

KUNTA-ALAN TEKNISEN HENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS TS 1.5.2025–29.2.2028

Sopimusasiantuntija Timo Hannula

YLEISTÄ

- Teknisten sopimusta sovelletaan kuntien, kuntayhtymien ja seutuhallintojen palveluksessa oleviin viranhaltijoihin ja kuukausipalkkaisein työntekijöihin, jotka tekevät teknisen alan tehtäviä.
- Sopimuksen piirissä on n. 17 500 viranhaltijaa ja työntekijää.
- TSn sopijaosapuolia ovat JAU (JHL ja Jyty), Juko ja KT (Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat).

SOPIMUSKAUSI JA PALKANKOROTUKSET

- **1.5.2025 – 29.2.2028 (34kk)**
- Sopimuskauden korotukset yhteensä $6,77 + 0,60 = 7,37\%$ (=yleinen linja per 34kk)
- 1.4.2027 korotuksissa ns. verrokkialakirjaus teknologiateollisuuden tt sopimukseen
- Lisäksi palkkaohjelman kehittämiserät yht. **1,8%**
- Paikallisissa ja kehittämiserissä työnantajaperälaudat

	yleiskorotus	paikallinen järjestelyerä	palkkaohjelman kehittämiserä
1.10.2025	53 € väh. 2,50 %		
1.8.2026	2,27 %		
1.10.2026		0,20 %	0,40 %
1.4.2027	2,00 %	0,40 %	0,40 %
1.2.2028			1,00 %

PALKANKOROTUKSET 2025

Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

- Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksella.
- Korotuksen suuruus on 53 euroa, kuitenkin vähintään 2,5 %. Palkkausluvun 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotetaan 2,5 %.
- Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

PALKANKOROTUKSET 2025

- Palkkausluvun 10 §:n vähimmäispalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Palkkaryhmät

- Palkkaryhmien tehtäväkohtaisia vähimmäispalkkoja korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

PALKANKOROTUKSET 2026

Yleiskorotus 1.8.2026 lukien

- Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 %. Palkkausluvun 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.
- Palkkausluvun 10 §:n mukaista vähimmäispalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Palkkaryhmät

- Palkkaryhmien tehtäväkohtaisia vähimmäispalkkoja korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

PALKANKOROTUKSET 2026

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

- Paikallinen järjestelyerä on 0,2 % kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

- Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä on 0,4 %. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

PALKANKOROTUKSET 2027

Yleiskorotus 1.4.2027 lukien

- Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,0 %. Palkkausluvun 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.
- Palkkausluvun 10 §:n vähimmäispalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Palkkaryhmät

- Palkkaryhmien tehtäväkohtaisia vähimmäispalkkoja korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

PALKANKOROTUKSET 2027

Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 lukien

- Paikallinen järjestelyerä on 0,4 % kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Kehittämishjelman paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 lukien

- Kehittämishjelman mukainen paikallinen järjestelyerä on 0,4 %. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

PALKANKOROTUKSET 2028

Kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.2.2028

- Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä on 1,0 %.
Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

TYÖ- JA NEUVOTTELURYHMÄ

- 1.5.2025 alkavan sopimuskauden alusta lukien TS- ja TTES-sopimuksilla on yhteinen työ- ja neuvotteluryhmä, jonka toimeksiantona on:
 - neuvotella uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen (TATES) määräykset ja käyttöönotto
 - sopia TS- ja TTES- sopimusten lakkaamisesta
 - käsitellä mahdolliset sopimuskaudella esiin tulevat asiat TS- ja TTES-sopimusten osalta.
- TS- ja TTES- sopimuksilla ei ole enää omia, erillisiä neuvotteluryhmiä keskustasolla.
- Paikalliset TS-kehittämistyöryhmät säilyvät ennallaan.

TEKSTIMUUTOKSISTA LYHYESTI

- Työn ohessa työaikana ruokailusta mahdollista sopia paikallisesti, mikäli ruokataukoa ei voi pitää ilman keskeytyksiä
- Vahvistettiin työnantajan velvoitetta arvioida ja ehkäistä matkustamisen liiallista kuormittavuutta
- Paikallisesti mahdollista sopia työajan ulkopuolella tapahtuvan matkajan korvaamisesta
- Mahdollistettiin 30 lomapäivää ylittävien päivien vaihtamisesta rahaksi. Edellyttää paikallista sopimusta käyttämisestä sekä työntekijän ja työnantajan sopimista.
- Sairausloman voi jatkossa todistaa myös fysioterapeutin antamalla todistuksella

TEKSTIMUUTOKSISTA LYHYESTI

- Jatkossa hedelmöityshoidoista aiheutuva työkyvyttömyys oikeuttaa palkalliseen sairauspoissaoloon
- Joustavoitettiin perhevapaiden käyttöä ennenaikaisen synnytyksen tilanteessa sekä opintovapaan aikana
- Alle 1-vuotiasta imettävälle mahdollisuus imetystaukoon työajalla, työn salliessa
- Avopuolison hautajaispäivä lisätty palkallisten vapaiden joukkoon
- Kilometrikorvaus alenee jatkossa vasta 8000km täytyttyä (aiemmin 7000km)
- Luottamusmies-nimike muuttuu luottamusedustajaksi
- Lisäksi päivitetty tekstejä liittyen HVA-uudistukseen ja sopimuskaudella tehtyihin muutoksiin

**LISÄTIETOJA SIVUILTAMME
JHL.FI**

**LIITY LIITTOOMME
JHL.FI/LIITY**