

VR-yhtymän henkilöstöä koskeva,  
osapuolten välistä rautatiealan  
työehtosopimusta täydentävä  
työehtosopimus

1.4.2025 – 31.3.2028

## Sisällysluettelo

|                                                                                                                                                                                                                                     |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA.....</b>                                                                                                                                                                                                 | <b>1</b>  |
| <b>PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY:N JA JULKISTEN JA<br/>HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N VÄLINEN, VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ<br/>KOSKEVA, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA<br/>TÄYDENTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUS .....</b> | <b>6</b>  |
| 1 § Soveltamisala .....                                                                                                                                                                                                             | 6         |
| 7 § Yleiset velvollisuudet .....                                                                                                                                                                                                    | 6         |
| 17 § Säännöllisen työajan järjestäminen keskimääräiseksi .....                                                                                                                                                                      | 6         |
| 90 § Palkan määräytyminen .....                                                                                                                                                                                                     | 7         |
| 102 § Oikeus sairausajan palkkaan.....                                                                                                                                                                                              | 7         |
| 116 § Vuosiloman pituus .....                                                                                                                                                                                                       | 9         |
| 118 § Vuosilomapalkka ja vuosilomalisa .....                                                                                                                                                                                        | 9         |
| 122 § Vuosiloman ja talvilomanpidennyspäivien siirtäminen työkyvyttömyyden tai<br>perhevapaan vuoksi .....                                                                                                                          | 10        |
| 124 § Talvilomapidennys.....                                                                                                                                                                                                        | 10        |
| 128 § Oikeus terveyden- ja sairaanhoitoon .....                                                                                                                                                                                     | 11        |
| 137 § Luottamusmiehet.....                                                                                                                                                                                                          | 12        |
| <b>PALKKALIITE 1 .....</b>                                                                                                                                                                                                          | <b>13</b> |
| <b>RAUTATIELIIKENTEESEEN LIITTYVÄT TYÖT .....</b>                                                                                                                                                                                   | <b>13</b> |
| <b>PALKKALIITE 3 .....</b>                                                                                                                                                                                                          | <b>15</b> |
| <b>RADANPITOON JA RATALAITTEISIIN LIITTYVÄT TYÖT .....</b>                                                                                                                                                                          | <b>15</b> |
| <b>LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY:N JA RAUTATIELÄISTEN<br/>LIITTO RY:N VÄLISTÄ YLEISSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄT YHTEISTOIMINTA-<br/>ASIAT VR-YHTYMÄSSÄ.....</b>                                                                | <b>16</b> |
| 5 § Yhteistoiminnan osapuolet ja yhteistoimintaelimet .....                                                                                                                                                                         | 16        |
| 6 § Yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat .....                                                                                                                                                                           | 17        |

## ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

### VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAN, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI 2025 - 2028

**Palvelualojen työnantajat PALTA ry**

**Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry**

Aika: 21.3.2025

Paikka: Etäyhteyksin

|       |                       |                   |
|-------|-----------------------|-------------------|
| Läsnä | Palta ry              | JHL ry            |
|       | Tuomas Aarto          | Håkan Ekström     |
|       | Minna Ääri            | Mari Keturi       |
|       | Paula Peittola        | Teppo Järnstedt   |
|       | Vuokko Piekkala       | Miika Lumitsalo   |
|       | Ulla-Maija Poutiainen | Jari Mattila      |
|       | Mats Forsius          | Jouni Korkalainen |

Allekirjoittaneet liitot ovat sopineet VR-Yhtymän henkilöstöä koskevan, osapuolten välistä rautatiealan työehtosopimusta täydentävän työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavaa:

## 1 SOPIMUSKAUSI

Tämä sopimus korvaa osapuolten ajalle 1.3.2023 – 31.3.2025 sovitun työehtosopimuksen. Sopimus on voimassa 1.4.2025 - 31.3.2028. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kaksi kuukautta ennen sen päättymistä.

Pitkälle ajanjaksolle sijoittuvan sopimuskauden aikana saatetaan joutua kohtaamaan sellaisia olosuhdemuutoksia, joita osapuolet eivät ole kohtuudella voineet ennakoida sopimusta tehdessä.

Sopijaosapuolet tarkastelevat marraskuun loppuun 2026 mennessä alan näkymiä, työllisyyttä ja taloustilannetta sekä arvioivat, vaikuttavatko tarkastelussa esiin tulleet alan näkymät ja muut olosuhteet vuodelle 2027 sovittuun korotustasoon.

Tarkastelun pohjalta suoritettavan kokonaisarvioinnin perusteella sopimusosapuolet voivat 18.12.2026 mennessä yhdessä joko muuttaa vuodelle 2027

sovittua korotustasoa vastaamaan talousnäkymiä tai sopia sopimus päätty-  
mään 31.3.2027. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on myös mah-  
dollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.3.2027. Irtisanomista kos-  
keva ilmoitus on tällöin toimitettava kirjallisesti toiselle sopijaosapuolelle vii-  
meistään 31.1.2027.

## 2 PALKANKOROTUKSET

### Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työ-  
paikan talous, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky mark-  
kinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai  
työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös  
tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, tarkoituksenmukaista palkkausta,  
tuottavuuden kehittymistä työpaikalla sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

### Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteu-  
tustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa  
asianomaisen vuoden toukokuun loppuun mennessä, ellei käsittelyajan jatka-  
misesta sovita.

### Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Jos paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, tarkistetaan palkkoja alla olevan  
mukaisesti.

### Vuosi 2025

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jäl-  
keen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 prosentin suuruisella yleis-  
korotuksella.

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen  
jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 prosentilla.

|               |                                                                                                                                     |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Palkkaliite 1 | työhönsidonnaisuuslisä<br>työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa<br>kielilisiä<br>kielitaitolisiä<br>radio-ohjauslisät<br>heittolisiä |
| Palkkaliite 2 | olosuhde/kammiolisiä<br>hankalan työn lisä<br>junakaluston siirtolisiä                                                              |

|               |                                                                                                                        |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Palkkaliite 4 | monitoimikuljettajan lisä                                                                                              |
| Yhteiset      | yötyölisä<br>yötyölisä yksivuorotyössä<br>pylväs-mastolisä<br>luottamusmiespalkkio, työsuojeluvaltuute-<br>tun palkkio |

Palkkaliite 1 palkkaryhmää 0 korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

## Vuosi 2026

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 prosentilla.

### Euromääräiset lisät ja palkkiot

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 prosentilla.

|               |                                                                                                                                   |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Palkkaliite 1 | työhönsidonnaisuuslisä<br>työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa<br>kielilisiä<br>kielitaitolisä<br>radio-ohjauslisät<br>heittolisä |
| Palkkaliite 2 | olosuhde/kammiolisä<br>hankalan työn lisä<br>junakaluston siirtolisä                                                              |
| Palkkaliite 4 | monitoimikuljettajan lisä                                                                                                         |
| Yhteiset      | yötyölisä<br>yötyölisä yksivuorotyössä<br>pylväs-mastolisä<br>luottamusmiespalkkio, työsuojeluvaltuute-<br>tun palkkio            |

Palkkaliite 1 palkkaryhmää 0 korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

## Vuosi 2027

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,4 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,4 prosentilla.

Euromääräiset lisät ja palkkiot

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,4 prosentilla.

|               |                                                                                                                                  |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Palkkaliite 1 | työhönsidonnaisuuslisä<br>työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa<br>kielilisä<br>kielitaitolisä<br>radio-ohjauslisät<br>heittolisä |
| Palkkaliite 2 | olosuhde/kammiolisä<br>hankalan työn lisä<br>junakaluston siirtolisä                                                             |
| Palkkaliite 4 | monitoimikuljettajan lisä                                                                                                        |
| Yhteiset      | yötyölisä<br>yötyölisä yksivuorotyössä<br>pylväs-mastolisä<br>luottamusmiespalkkio, työsuojeluvaltuutetun palkkio                |

Palkkaliite 1 palkkaryhmää 0 korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,4 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

## 3 TYÖRYHMÄT

**Keskeytyspäivätyöryhmä:** Työryhmä selvittää, millä ehdoin voidaan poistaa niin sanottu tekninen yli- ja alituntisuus jaksotöissä. Työryhmä voi esittää muutoksia työehtosopimukseen kesken sopimuskauden.

**Vuosiloma- ja sairauspoissaolojen työryhmä:** Työryhmän tavoitteena on selvittää, miten rautatiealan työehtosopimuksessa voidaan paikallisesti ottaa käyttöön viisipäiväinen vuosilomalaskenta (arkilauantait) ja sairauspoissaolojen osalta niin sanotut julkisen sektorin sairauspoissaolokäytännöt. Työryhmä voi esittää muutoksia työehtosopimukseen kesken sopimuskauden.

**Kaupunkiraideliikennetyöryhmä:** Liitot selvittävät 23 § Matka-ajan lukeminen työajaksi -sopimusmääräyksen toimivuutta.

Helsingissä, 21. maaliskuuta 2025

**Palvelualojen työnantajat PALTA ry**

Tuomas Aarto

Minna Ääri

**Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry**

Håkan Ekström

Mari Keturi

## **PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY:N JA JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N VÄLINEN, VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVA, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUS**

### **1 § Soveltamisala**

1. Tämä työehtosopimus täydentää osapuolten välisen rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä VR-Yhtymässä jäljempänä sovitulla tavalla.
2. Kyllästyslaitoksen töissä noudatetaan osapuolten välisen rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä sellaisenaan siltä osin, kun tässä sopimuksessa ei ole erikseen toisin sovittu.

### **7 § Yleiset velvollisuudet**

VR-Yhtiöiden työpaikoille voidaan perustaa lautakunta, jonka tehtävänä on käsitellä työssä käyttäytymiseen liittyviä rikkomuksia.

Rikkomuksen laadusta riippuen seuraamuksena voidaan määrätä kirjallinen huomautus, kirjallinen varoitus tai lomautus määräajaksi, enintään kolmeksi kuukaudeksi.

Rikkomuksia käsittelevän lautakunnan puheenjohtajana toimii yksikön päällikkö tai hänen määräämänsä työnantajan edustaja. Lautakunnan muina jäsenenä on yksi työnantajan valitsema edustaja sekä työntekijöiden puolelta pääluottamusmies sekä asianomaisen työpaikan luottamusmies.

Ennen seuraamuksen määräämistä on asianomaista työntekijää kuultava.

Jos edellisestä seuraamuksesta on kulunut yli vuosi, ei aikaisempaa seuraamusta oteta huomioon uutta seuraamusta määrättäessä, mutta aikaisemmat seuraamukset huomioidaan arvioitaessa henkilön kokonaiskäyttäytymistä työsuhteen päättämistä ratkaistaessa.

Kustakin rikkomustapauksesta laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi rikkomuksen laatu sekä siitä määrätty seuraamus.

### **17 § Säännöllisen työajan järjestäminen keskimääräiseksi**

Vuosityöaikamalli

1. Yritys ja rautatiealan työehtosopimuksen allekirjoittanut työntekijäjärjestö tai tämän valtuuttama luottamusmies voivat sopia palkkaliitteessä 3 sovellettavasta vuosityöaikamallista, jossa työaika tasataan 52 viikon keräily- ja tasoitusjakson aikana.
2. Sopimus voidaan tehdä määräajaksi tai olemaan voimassa toistaiseksi. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus voidaan irtisanoa vähintään kolme

kuukautta ennen seuraavan keräily- ja tasoitusjakson alkamista, ellei yri-  
tyskohtaisesti toisin sovita.

3. Sopimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tämä työehtosopimuksen osa.

## **90 § Palkan määräytyminen**

Kyllästyslaitoksen osalta noudatetaan palkkaliitteessä 3. olevia palkkataulu-  
koita ja muita erityismääräyksiä.

Palkkaliitteessä 1. erikoisliisän myöntää esitysten perusteella VR-Yhtymän hen-  
kilöstöjohtaja.

## **102 § Oikeus sairausajan palkkaan**

1. Muissa kuin rautatieliikenteeseen liittyvissä töissä maksetaan työnteki-  
jälle, jonka työsuhde VR-konsernissa on alkanut ennen 1.1.1998 todiste-  
tusta sairaudesta johtuvan työkyvyttömyyden aiheuttaman yhdenjaksoi-  
sen poissaolon ajalta keskipäiväansion mukaan laskettua palkkaa 35 päi-  
vän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, kuitenkin yh-  
teensä enintään vuoden ajalta.
2. Täysimääräinen keskipäiväansion mukainen sairausajan palkka suori-  
taan edellä 1-kohdassa mainitussa tapauksessa 28 päivää ylittävältä  
osalta kuitenkin vain kerran kalenterivuoden aikana.
3. Keskipäiväansiona pidetään sairausajan palkkaa laskettaessa määrää,  
joka saadaan jakamalla kuukausipalkka kuukauden kalenteripäivillä ja li-  
säämällä siihen sairauslomalisä.
4. Sairausajan palkkaa maksetaan yhden vuoden lisäksi 6 kuukauden ajalta,  
jos työntekijä on 8 kuukauden kuluessa sairauspoissaolon alkamisesta  
hakenut työeläkelaitokselta työkyvyttömyyseläkettä, kuitenkin enintään  
sitä seuraavan kalenterikuukauden loppuun asti, jonka aikana eläke on  
myönnetty tai eläkeasia on työeläkelaitoksessa lopullisesti ratkaistu.
5. Rautatieliikenteeseen liittyvissä töissä ja VR Track Oy:n sähköasennus-  
töissä maksetaan työntekijällä, jonka työsuhde VR-konsernissa on alkanut  
ennen 1.1.1998, todistetusta sairaudesta, viasta tai vammasta johtuvan  
työkyvyttömyyden aiheuttaman sairauspoissaolon ajalta kiinteä palkkaus  
seuraavasti:
  - palkka vähentämättömänä, jos sairauspäivien lukumäärä kalenteri-  
vuodessa on yhteensä enintään 60,
  - 75 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä kalenterivu-  
dessa on yhteensä yli 60 sekä
  - 60 % palkasta siltä osin kuin yhdenjaksoisten sairauspäivien luku-  
määrä ylittää 180 keskeytyksen alkamispäivästä lukien.

6. Palkkaa ei makseta, jos työntekijä on itse tai toisen avulla tarkoituksellisesti aiheuttanut sairauden, vian tai vamman tai estänyt parantumisen taikka hänen törkeä huolimattomuutensa on olennaisesti myötävaikuttanut sairauden, vian tai vamman syntymiseen tai parantumisen estymiseen.
7. Jos sairauspoissaolo on aiheutunut työntekijän tehtävissä sattuneesta tapaturmasta tai ammattitaudista johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi, maksetaan työntekijälle kutakin tapaturmaa tai ammattitautia kohden kiinteä palkka seuraavasti:
  - palkka vähentämättömänä, kuitenkin enintään 90 sairauspäivältä,
  - 75 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 90 sekä
  - 60 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 180.
8. Jos samasta tapaturmasta tai ammattitaudista johtuva työkyvyttömyys jatkuu tai toistuu sen kalenterivuoden jälkeen, jonka aikana työkyvyttömyys alkoi, maksetaan työntekijälle palkkaa näiltä työkyvyttömyyden alkamisvuotta seuraavilta työkyvyttömyysajoilta edellisen kohdan 7. määräyksiä soveltaen. Kiinteä palkka maksetaan kuitenkin vähentämättömänä aina vähintään 90 sairauspoissaolopäivältä siitä lukien, kun työkyvyttömyys ensimmäisen kerran alkoi.
9. Palkkaa ei makseta, jos tapaturma on työntekijän itselleen tahallaan aiheuttama. Jos tapaturmavakuutuslain mukaan tapaturmakorvausta ei myönnetä täysimääräisenä, palkkaa ei makseta siltä osin kuin se ylittää 7-kohdassa tarkoitetun palkan.
10. Jos sairauspoissaolo on aiheutunut työntekijää hänen tehtäviensä johdosta kohdanneesta väkivallasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi, maksetaan työntekijälle kiinteää palkkaa seuraavasti:
  - palkka vähentämättömänä, kuitenkin enintään 360 sairauspäivältä ja
  - 60 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 360, jollei joissakin erikoistapauksissa harkita kohtuulliseksi määrätä, että palkka on maksettava vähentämättömänä myös sairauspäivien lukumäärän ylittäessä 360.
11. Edellä tarkoitetut sairausajan ja tapaturmasairausajan palkka maksetaan toisistaan riippumatta ilman, että oikeus yhdessä kohdassa tarkoitettuun palkkaukseen vähentää oikeutta toisessa kohdassa tarkoitettuun palkkaukseen.
12. Sairauspoissaolon ajalta maksettavan palkan laskentaperusteeseen luetaan edellä tarkoitetun kiinteän palkan lisäksi työehtosopimuksen 105 §:n 3. kohdassa luetellut lisäpalkkiot siten, että kutakin sairaus- ja raskaus- ja

vanhempainvapaan päivää kohden lasketaan 1/365 niiden yhteismäärästä.

## **116 § Vuosiloman pituus**

3. Työntekijällä, jonka työsuhde on alkanut ennen 1.7.1995, on oikeus saada vuosilomaa
- a) kaksi ja puoli arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, jos hän on lomavuoden maaliskuun loppuun mennessä ollut välittömästi VR-yhtiöiden palveluksessa vähintään yhden vuoden tai mikäli hänellä on päätyvältä lomanmääräytymisvuodelta kaksitoista täyttä lomanmääräytymiskuukautta tai
  - b) kolme arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, jos hänellä ennen lomakauden alkamista on vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa vähintään viisitoista vuotta.

Jos työntekijä ennen lomavuoden päättymistä saavuttaa b) kohdan mukaiseen pidempään lomaan oikeuttavan palvelusajan, saa hän aikaisemmin pitämästään lomasta huolimatta saman lomavuoden aikana tästä johtuvan loman pidennyksen. Pitämättä jäänyttä loman pidennystä tai sen osaa ei voida siirtää seuraavaan lomavuoteen eikä asianomaisella myöskään ole oikeutta saada siitä korvausta.

Vuosilomaan oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan VR-yhtiöissä palvelun ajan lisäksi myös muu päätoiminen valtion tai siihen rinnastettava palvelus sekä työssäolopäivien veroisina pidettävät työstä poissaolopäivät.

## **118 § Vuosilomapalkka ja vuosilomalisä**

9. Jos työntekijän työaika ja vastaavasti palkka on muuttunut lomanmääräytymisvuoden aikana, vuosilomapalkka määräytyy lomapäivien lukumäärän mukaan prosenttiosuutena työntekijälle lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta lukuun ottamatta hätätyöstä ja lain tai sopimuksen mukaisesta yli-työstä maksettavaa korotusta. Erillistä Rautatiealan työehtosopimuksessa tarkoitettua vuosilomalisää ei tällöin makseta. Vuosilomapalkka määräytyy lomapäivien lukumäärän mukaan prosenttiosuutena seuraavasti:

| lomapäivien lukumäärä | prosentti |
|-----------------------|-----------|
| 24                    | 9         |
| 30                    | 11,5      |
| 31                    | 11,8      |
| 32                    | 12,1      |
| 33                    | 12,4      |
| 34                    | 12,7      |
| 35                    | 13        |
| 36                    | 13,3      |
| 37                    | 13,6      |
| 38                    | 13,9      |
| 39                    | 14,2      |
| 40                    | 14,5      |
| 41                    | 14,8      |
| 42                    | 15,1      |
| 43                    | 15,4      |
| 44                    | 15,7      |
| 45                    | 16        |

Jos työntekijän työaika ja vastaavasti palkka on muuttunut vasta loman määräytymisvuoden päättymisen jälkeen ennen vuosiloman tai sen osan alkamista, vuosilomapalkka lasketaan lomanmääräytymisvuoden aikaisen työajan perusteella määräytyvän kuukausipalkan mukaan.

Muilta osin noudatetaan Rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä.

## **122 § Vuosiloman ja talvilomanpidennyspäivien siirtäminen työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi**

Tämän työehtosopimuksen mukaisen vuosiloman ja talvilomanpidennyksen siirtämiseen työkyvyttömyyden ja perhevapaan vuoksi noudatetaan rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä.

## **124 § Talvilomapidennys**

5. Oikeus talvilomapidennykseen määräytyy varsinaisen vuosiloman muusta kuin säästövapaaseen kuuluvasta osasta.

Ns. pitkälomalaisen eli 36 arkipäivän lomaoikeuden omaava voi, säilyttääkseen oikeuden pidennyspäiviin, pitää 1.6. – 30.9. välisenä aikana enintään kolmenkymmenen neljän päivän määrän vähennettynä säästettäväksi sovittujen päivien lukumäärällä.

- esim. jos säästää täydet 12 päivää, voidaan 1.6. – 30.9. välisenä aikana pitää enintään 22 päivää (34 - 12), jotta oikeus pidennyspäiviin säilyy
- mikäli oikeutta lomaan ei ole kahdeltatoista lomanmääräytymiskaudelta, mutta kuitenkin vähintään seitsemältä kuukaudelta, myönnetään loma viidellä arkipäivällä pidennettynä, mikäli varsinaisesta vuosilomasta, josta on vähennetty säästettävien päivien lukumäärä, pidetään enintään kolme neljäsosaa 1.6. – 30.9. välisenä aikana.

Henkilön, joka säästää 12 lomapäivää ja jonka lomaoikeus on 2,5 päivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskaudelta, on saadakseen 6 pidennyspäivää jätettävä 1.6. – 30.9. välisen ajan ulkopuolelle 11 lomapäivää (1.6. – 30.9. väliselle ajalle jää "vain" 7 lomapäivää).

6. Mikäli edellä olevan 116 §:n 3 kohdan 1 momentin a) kohdan mukaan määräytyvästä vuosilomasta osa pidetään muuna aikana kuin 1.6. – 30.9. välisenä aikana, mutta viimeistään ennen seuraavan vuoden huhtikuun loppua, myönnetään loma tältä osin pidennettynä puolella, kuitenkin enintään asianomaisen koko loman puolesta määrästä ja siten, että pidennys voi olla enintään kuusi arkipäivää. (Tämä koskee myös työntekijää, jonka työsuhde on alkanut 1.7.1995 jälkeen mutta ennen 1.1.1998).

Mikäli edellä olevan 116 §:n 3. kohdan 1 momentin b) kohdan mukaan määräytyvästä vuosilomasta pidetään enintään 34 arkipäivää 1.6. – 30.9. välisenä aikana, myönnetään loma yhdeksällä arkipäivällä pidennettynä sellaiselle työntekijälle, jolla on oikeus lomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskaudelta. Työntekijälle, jolla mainitun kohdan mukaan ei ole oikeutta vuosilomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskaudelta, mutta kuitenkin vähintään seitsemältä lomanmääräytymiskaudelta, myönnetään loma viidellä arkipäivällä pidennettynä, jos vuosilomasta pidetään enintään kolme neljäsosaa 1.6. – 30.9. välisenä aikana.

Milloin on kysymys 3 kohdan 2 momentin mukaan myönnetystä lomasta, samoin kuin jos työsuhde katkeaa ennen lomakauden alkua tai alkaa lomakauden jälkeen, ei asianomaisella ole oikeutta loman pidennykseen.

Saamatta jääneestä loman pidennyksestä ei asianomaisella ole oikeutta saada lomakorvausta.

## **128 § Oikeus terveyden- ja sairaanhoitoon**

1. Terveydenhoitokulujen korvaamisen osalta noudatetaan VR:n terveydenhuoltokulujen korvaamista koskevia erillisiä ohjeita.
2. Työnantaja kustantaa autonkuljettajalle ajokortin voimassapysyttämiseksi välttämättömän määräaikaisen terveystarkastuksen VR:n sopimuslääkärin suorittamana.

**137 § Luottamusmiehet**

Ellei konserni- tai yrityskohtaisesti muuta sovita, noudatetaan seuraavia luottamusmiesjärjestelmää koskevia määräyksiä:

Alueellinen pääluottamusmies, jonka toimialueena on VR-Yhtymä Oy:n työpai-  
kat, asetetaan Helsinkiin, Kouvolaan, Tampereelle ja Ouluun.

Pääluottamusmies voidaan asettaa VR Cargo asemille, (jonka toimialueeseen  
kuuluu myös henkilöliikenne sekä Helsingin varikon ratapihatoiminnot), kone-  
pajoille, varikoille, sähköasennuskeskukseen ja kyllästämölle.

Lisäksi voidaan asettaa paikallisia luottamusmiehiä.

## PALKKALIITE 1

### RAUTATIELIIKENTEESEEN LIITTYVÄT TYÖT

#### Työkohtaiset palkkaryhmät/vaativuustasot ja ohjeluukausipalkat

Työn vaativuuden arvioinnin tuloksena saatu yhteispistemäärä muunnetaan työn vaativuustasoa vastaavaksi palkkaryhmäksi seuraavan taulukon mukaisesti:

| Pisteet | palkkaryhmä | 1.6.2024 | 1.8.2025 | 1.7.2026 | 1.7.2027 |
|---------|-------------|----------|----------|----------|----------|
| alle 74 | 1           | 2 134,29 | 2 187,65 | 2 251,09 | 2 305,12 |
| 74-     | 2           | 2 203,05 | 2 258,13 | 2 323,62 | 2 379,39 |
| 86-     | 3           | 2 272,07 | 2 328,87 | 2 396,41 | 2 453,92 |
| 98-     | 4           | 2 314,75 | 2 372,62 | 2 441,43 | 2 500,02 |
| 110-    | 5           | 2 357,46 | 2 416,40 | 2 486,48 | 2 546,16 |
| 122-    | 6           | 2 400,23 | 2 460,24 | 2 531,59 | 2 592,35 |
| 134-    | 7           | 2 442,93 | 2 504,00 | 2 576,62 | 2 638,46 |
| 146-    | 8           | 2 485,69 | 2 547,83 | 2 621,72 | 2 684,64 |
| 158-    | 9           | 2 528,42 | 2 591,63 | 2 666,79 | 2 730,79 |
| 170-    | 10          | 2 571,16 | 2 635,44 | 2 711,87 | 2 776,95 |
| 182-    | 11          | 2 613,87 | 2 679,22 | 2 756,92 | 2 823,09 |
| 194-    | 12          | 2 699,33 | 2 766,81 | 2 847,05 | 2 915,38 |
| 206-    | 13          | 2 870,27 | 2 942,03 | 3 027,35 | 3 100,01 |
| 218-    | 14          | 2 998,47 | 3 073,43 | 3 162,56 | 3 238,46 |
| 230-    | 15          | 3 069,70 | 3 146,44 | 3 237,69 | 3 315,39 |
| 242-    | 16          | 3 183,65 | 3 263,24 | 3 357,87 | 3 438,46 |
| 254-    | 17          | 3 311,84 | 3 394,64 | 3 493,08 | 3 576,91 |
| 266-    | 18          | 3 439,80 | 3 525,80 | 3 628,05 | 3 715,12 |
| 278-    | 19          | 3 567,74 | 3 656,93 | 3 762,98 | 3 853,29 |

#### Pöytäkirjamerkintä:

Palkkataulukon palkkaryhmä 19 on voimassa 1.3.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

#### Vaunuraha

Vaunurahojen laskennassa käytettävä peruspalkkataso (palkkaryhmä 0) on 1.8.2025 lukien 1745,97 euroa, 1.7.2026 lukien 1796,60 euroa ja 1.7.2027 lukien 1839,72 euroa.

Asemamiehelle, junamiehelle ja konduktöörille, joka purkaa tai kuormaa rautatievaunua asiakkaan alueella tai raiteella, voidaan maksaa vaunurahaa, jonka suuruus vaunua kohti on enintään 2/3 pr 0 mukaisesta perustuntipalkasta tavarankuormauksen laadusta ja olosuhteista riippuen. Mikäli olosuhteet ja työn laatu vastaavat VR:n omaa työtä, lisäpalkkiota ei suoriteta.

Kansainvälisen idän liikenteen kappale-tavarankuormauksen siirtokuormauksista suoritettavalle asemamiehelle ja kuormaustörmästarille suoritetaan vaunurahaa, jonka suuruus vaunua kohti on 3/8 pr 0 mukaisesta perustuntipalkasta.

Itä-Suomen Cargo-alueella, Sköldvikissä, Raumalla ja Riihimäellä suoritetaan nestetransitovaunujen käsittelyyn osallistuvalla vaihtotyöhenkilökunnalle (junamies, ratapihakonduktööri) vaunurahaa, jonka suuruus on 1/31 pr 0 mukaisesta tuntipalkasta kutakin tehtävään käytettyä tuntia kohti.

### **Nosturinkäyttäjän tehopalkkio**

VR:llä suoritetaan kiinteän-, pukki- ja demag- nosturin käyttäjänä toimivalle työntekijällä kaikesta kuorma- ja purkaustyöstä tehopalkkiona 0,47 euroa vaunuarvosta ja hänen apulaisinaan toimiville työntekijöille 0,28 euroa vaunuarvosta.

### **Henkilöliikenteen junien veturin ja ensimmäisen vaunun kytkentälisä**

Henkilöliikenteessä maksetaan työntekijälle veturin ja ensimmäisen vaunun kytkentäliikenteestä henkilökohtaista osuutta 2 % työkohtaisesta ohjekuukausipalkasta laskettuna. Osuutta maksetaan ajalta, jonka työntekijä on sijoitettuna vuorotaukuihin, johon sisältyy em. kytkentätöitä.

### **PALKKALIITE 3**

#### **RADANPITOON JA RATALAITTEISIIN LIITTYVÄT TYÖT**

Työkohtaiset ohjekuukausipalkat ovat euroina seuraavat:

| <b>Työnvaati-<br/>vuus/<br/>palkkaryhmä</b> | <b>Työkohtainen ohjekuukausipalkka</b> |                 |                 |                 |
|---------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                             | <b>1.6.2024</b>                        | <b>1.8.2025</b> | <b>1.7.2026</b> | <b>1.7.2027</b> |
| 1                                           | 1 999,02                               | 2 049,00        | 2 108,42        | 2 159,02        |
| 2                                           | 2 093,49                               | 2 145,83        | 2 208,06        | 2 261,05        |
| 3                                           | 2 217,08                               | 2 272,51        | 2 338,41        | 2 394,53        |
| 4                                           | 2 304,27                               | 2 361,88        | 2 430,37        | 2 488,70        |
| 5                                           | 2 413,32                               | 2 473,65        | 2 545,39        | 2 606,48        |
| 6                                           | 2 515,10                               | 2 577,98        | 2 652,74        | 2 716,41        |
| 7                                           | 2 631,39                               | 2 697,17        | 2 775,39        | 2 842,00        |
| 8                                           | 2 733,17                               | 2 801,50        | 2 882,74        | 2 951,93        |
| 9                                           | 2 878,53                               | 2 950,49        | 3 036,05        | 3 108,92        |
| 10                                          | 2 987,58                               | 3 062,27        | 3 151,08        | 3 226,71        |

Liite 1

**LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY:N JA RAUTATIELÄISTEN LIITTO  
RY:N VÄLISTÄ YLEISSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄT YHTEISTOIMINTA-ASIAT VR-  
YHTYMÄSSÄ**

**5 § Yhteistoiminnan osapuolet ja yhteistoimintaelimet**

Yhteistoiminnan osapuolia ovat VR ja sen henkilöstö.

Henkilöstöedustajien tai henkilöstöryhmän kokous on yhteistoimintaelin, jonka tehtävänä on edistää eri henkilöstöryhmien keskinäistä yhteistoimintaa sekä valmistelevasti käsitellä yhteistoiminta-asioita.

Yhteistoiminta tulee toteuttaa siten, että se varmistaa yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (30.3.2007/334) edellyttämien yhteistoiminta-asioden sekä tässä sopimuksessa sovittujen asioiden asianmukaisen käsittelyn organisaa-  
tion kaikilla tasoilla, jota varten on huomioitava, että

- yksittäistä henkilöä koskevat yhteistoiminta-asiat käsitellään ensisijaisesti esimiehen ja ao. henkilön kesken ja jommankumman sitä vaatiessa myös luottamusmiehen kanssa
- yhtä henkilöstöryhmää koskevat asiat käsitellään esimiehen ja ao. henkilöstöryhmää edustavan luottamusmiehen kesken
- useampia henkilöstöryhmiä koskevat asiat käsitellään esimiehen ja ao. henkilöstöryhmiä edustavien luottamusmiesten kesken

Ylimpänä yhteistoimintaelimenä VR-Yhtymässä toimii VR:n yhteistoimintakokous, jonka kokoonpano on seuraava:

Työnantajaa edustavat VR-Yhtymä Oy:n toimitusjohtajat ja VR-Yhtymä Oy:n henkilöstöjohtaja sekä ne johtajat, joiden osaston asioita yhteistoimintakokouksessa käsitellään.

Henkilöstöä edustavat kunkin allekirjoittajajärjestön puheenjohtaja tai muu henkilöstöjärjestön nimeämä edustaja sekä lisäksi yksi muu Rautatieläisten Liitto ry:n nimeämä edustaja.

VR-Yhtymä Oy:ssä yhteistoiminta järjestetään siten, että yhteistoimintaa harjoitetaan kaikilla organisaatiotasolla, joita ovat:

- yhtiötaso
- yhtiöiden osasto- ja yksikötaso
- yhtiöiden aluetaso
- yhtiöiden aluetasojen välinen yhteistyö
- yhtiöiden aluetasojen yksikötaso

– työpaikkataso

Lisäksi voidaan perustaa tiettyä asiakokonaisuutta käsitteleviä tai pysyväisluonteisia neuvottelukuntia

Yhtiötason, yhtiöiden osastotason, pysyväisluonteisten neuvottelukuntien ja alueellisen yhteistyön yhteistoimintaelimien kokoonpanon periaatteet määritellään VR:n yhteistoimintakokouksessa.

Yhteistoiminta-asioiden käsittelyä toteutetaan myös vakiintuneessa johtoryhmätyöskentelyssä (tarkoittaa myös vakiintuneita kuukausi-, viikko- ym. nimillä kulkevia kokouksia) organisaatiotasosta riippumatta.

Henkilöstön edustajina yhteistoimintaelimissä toimivat luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut tai muut henkilöstön edustajat.

VR:n yhteistoimintaelimissä henkilöstöä voi edustaa myös sellainen erikseen nimetty VR:n henkilöstöjärjestön palveluksessa oleva edustaja, joka ei ole VR:ään työsuhteessa.

## **6 § Yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat**

Yhteistoiminnasta yrityksissä annetussa laissa (30.3.2007/334) mainittujen asioiden lisäksi yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat seuraavat asiat:

1. Ne yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (30.3.2007/334) tarkoittamat vaikutukset, joita on ulkopuolisten yritysten käyttämisellä VR:n tehtävien suorittamiseen.
2. Tehtävään nimeämisen yhteydessä annettavat luottamusmiesten lausunnot paikallisesti erikseen sovittavien pelisääntöjen mukaisesti.
3. Henkilöstöjärjestöjen jäsenkunnalleen järjestämää yhteistyökoulutusta koskevat suunnitelmat siltä osin, kuin ne koskevat VR:n henkilöstön osallistumista mainittuun koulutukseen.
4. Toiminta- ja taloussuunnitelman lisäksi muut VR:n toimintaa, taloutta ja henkilöstöä koskevat lyhyen ja pitkän aikavälin suunnitelmat, esitykset ja lausunnot.

# palta

## Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Eteläranta 10, 6. krs  
PL 62, 00131 Helsinki  
Vaihde 020 595 5000  
[www.palta.fi](http://www.palta.fi)



## Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Sörnäisten rantatie 23  
PL 101, 00531 HELSINKI  
Puhelin: 010 77031  
[www.jhl.fi](http://www.jhl.fi)

JÄLKIPAINOS KIELLETÄÄN.