

# SOTE-SOPIMUS

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimus

NEUVOTTELUTULOS 2.5.2025

Marko Heikkinen  
vastaava sopimusasiantuntija

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

SOTE-sopimus voimassa 1.5.2025-29.2.2028 (34 kk)

## Sopimuskorotukset 2025

- 1.10.2025 yleiskorotus 53 €, vähintään 2,5 %

## Sopimuskorotukset 2026

- 1.8.2026 yleiskorotus 2,27 %
- 1.10.2026 paikallinen järjestelyerä 0,2 %
- 1.10.2026 kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä 0,4 %

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## Sopimuskorotukset 2027

- 1.4.2027 yleiskorotus 2,0 %\*
- 1.4.2027 paikallinen järjestelyerä 0,4 %\*
- 1.4.2027 kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä 0,4 %

## Sopimuskorotukset 2028

- 1.2.2028 kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä 1,0 %

\* Teknon perälauta 2,4 % osalta

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

|                  | yleiskorotus   | paikallinen järjestelyerä | palkkaohjelman kehittämisestä |
|------------------|----------------|---------------------------|-------------------------------|
| <b>1.10.2025</b> | 53€ väh. 2,50% |                           |                               |
| <b>1.8.2026</b>  | 2,27 %         |                           |                               |
| <b>1.10.2026</b> |                | 0,20 %                    | 0,40 %                        |
| <b>1.4.2027</b>  | 2,00 %*        | 0,40 %*                   | 0,40 %                        |
| <b>1.2.2028</b>  |                |                           | 1,00 %                        |

Sopimuskauden korotukset yhteensä  $6,77 + 0,60 = 7,37\%$  (=yleinen linja per 34kk)

\* Teknon perälauta 2,4 % osalta

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

- Henkilöstön saatavuuden turvaaminen
- Paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen
- Tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen
  - ✓ Huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden
- **Käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkaliitteiden välillä**
  - ✓ Hinnoittelun ulkopuoliset tehtävät muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä
- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin, tasopalkkojen ja tasolisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## Paikallisten järjestelyerien laskeminen

- Sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta

## Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

- TA ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat
  - ✓ Neuvottelut aloitetaan hyvissä ajoin ennen erän voimaantuloajankohtaa
  - ✓ Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia
    - TA perälauta
  - ✓ TA antaa neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot
    - Palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet
  - ✓ Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja
    - Osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## Selvitys järjestelyerien käytöstä

- Työnantajan on annettava kirjallinen selvitys miten järjestelyerät on jaettu
  - ✓ Ilman aiheetonta viivytystä!
  - ✓ Jaetun erän suuruus euromääräisenä ainakin palkkaliitteittäin
  - ✓ Järjestelyerän kohdentuminen
  - ✓ Järjestelyerien käytön kustannusvaikutus
  - ✓ Tiedot on annettava erikseen eri paikallisista järjestelyeristä

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## Tarkistettujen palkkojen maksaminen

- Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta
  - ✓ Jos suurilla työnantajilla ei voida noudattaa em. ajankohtaa, ne on maksettava viimeistään kolmen kuukauden kuluessa
- Takautuvasti voimaan tulevat korotukset maksetaan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta
  - ✓ Suurilla työnantajilla neljän kuukauden kuluessa
- Tarkistettu palkka, palkkio tai lisä on maksettu ajallaan, kun korotus maksetaan normaalina palkanmaksupäivänä
  - ✓ Soveltamisohjeessa 2 esimerkkiä
  - ✓ Työaikakorvaukset maksetaan korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien
  - ✓ Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien (alusta alkaen, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä)

# KESÄKUUN ERÄN 2,0% SIIRTO 1.11.2025 SAAKKA

Sopimusratkaisun 2022–2025 yhteydessä on sovittu SOTE-sopimuksen paikallisesta 2,0 %:n erästä 1.6.2025. Erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamista ja palkkauksen kehittämistä varten uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoprosessin yhteydessä.

- Aikaisemmin sovitusta poiketen paikallinen erä 2,0 % tulee maksuun 1.11.2025.

## *Korvaus erän myöhentämisestä:*

- SOTE-sopimuksen henkilöstölle maksetaan lisäksi euromääräinen kertapalkkio 140 euroa. Kertapalkkio maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä 2025 niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde on alkanut viimeistään 2.6.2025 ja on voimassa 30.6.2025. Osa-aikaiselle palkkio maksetaan osa-aikaisuuden suhteessa. Osa-aikaprosenttina käytetään 30.6.2025 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia. Maksamisen yksityiskohtien osalta voimassa ovat aiemmin sovitut maksuperiaatteet (esim. perhevapaat).
- Samalla sovitaan, että tasopalkkajärjestelmän neuvottelutulos neuvotellaan viimeistään 30.11.2025.

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA, TYÖRYHMÄT

## Työaikatyöryhmä

- Yötyötä koskeva työaikakokeilu 1.6.2026-31.10.2027
  - ✓ Säännöllinen työaika 36 h/viikko
- Työaikajärjestelmien kehittäminen sopimuskauden aikana
- 9 § 2 mom. kehittäminen (palvelussuhteen alkaminen ja päättyminen kesken työaikajakson)

## Palkkaustyöryhmä

- Tasopalkkakäytäntöjen neuvottelu 31.11.2025 mennessä, seuranta ja ohjaus
- 1.2.2024 liiteuudistuksen seuranta ja ohjaus jatkuu
- Harjoittelun korvattavuuskysymysten arviointi kun alla olevan työryhmän muistio on valmis
  - ✓ Sosiaali- ja terveydenhuollon opintoihin sisältyvää harjoittelua selvittävä työryhmä (-31.5.2026)

# SOTE-SOPIMUKSEN TEKSTIMUUTOKSET

- lisäksi stilistisiä muutoksia, kuten perhevapaisiin liittyvät kirjaukset

# I LUKU YLEINEN OSA

## 4 § Paikallinen sopiminen

- 1 mom. soveltamisohjeen pöytäkirjamerkintä, voimassa sopimuskauden 1.5.2025-29.2.2028
  - ✓ Edellä esitetystä poiketen voidaan kuitenkin paikallisella virka- ja työehtosopimuksella sopia työajaksi työaikana ruokailu ja työaikaluvun mukainen koulutukseen osallistuminen.
  - ✓ Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia toisin myös työntekijän/viranhaltijan eduksi työaikaluvun 4 § 2 momentin 5. kohdasta (lääkärin lähetteellä määräämät tutkimukset).
  - ✓ Määräyksen mahdollisesta jatkosta neuvotellaan osana työaikatyöryhmän työtä.

# II LUKU PALKKAUS

## 7 § Palkkahinnoittelu, 1 mom. sove, 2 kohta (uusi)

- Palkkahinnoittelukohdan valinta 1.6.2025 lukien  
(= päätehtävään liittyvien epäselvyyksien soveltamisohje)
  - ✓ Ylempi hinnoittelukohta valitaan, jos osa tehtävistä täyttää ylemmän palkkahinnoittelukohdan kriteerit (ohjaustekstit) ja kyseisiä tehtäviä tehdään vähintään **keskimäärin yksi päivä viikossa**.
  - ✓ Tehtävien suorittamiseen käytetty aika ei yksinomaan ole ratkaisevaa kaikissa tapauksissa
    - Mm. työnjohdolliset tehtävät, joissa tehdään myös itse substanssiin liittyviä tehtäviä
  - ✓ Lisäksi liitteissä ja hinnoittelukohdissa on mainittu tehtäviä, jotka sijoitetaan ko. liitteeseen ja kohtaan em. huolimatta

# III LUKU TYÖAIKA

## 4 § Työaika, lisäksiä matka-aikaan:

- Työnantajan velvollisuuteen ehkäistä työajan ulkopuolella tapahtuvaan matkustamiseen liittyvää liiallista rasitusta sovelletaan mitä työturvallisuuslain (738/2002) 10, 13 ja 25 §:ssä säädetään (viittausmääräys)
- Soveltamisohjeeseen: Pääsopimuksen 12 §:n mukaisella paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella voidaan sopia työajan ulkopuolella tapahtuvan matka-ajan korvaamisesta.

# III LUKU TYÖAIKA

## 6 § Työaikamuodot, 2 mom.

Pöytäkirjamerkintä voimassa 1.5.2025-29.2.2028 (uusi)

- Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia, että työntekijä/viranhaltija siirtyy SOTE-sopimuksen liitteestä 7 yleistyöaikaan tai jaksotyöaikaan.
- Jos työntekijä/viranhaltija siirtyy sopimuksen perusteella liitteen 7 työajasta yleistyöaikaan tai jaksotyöaikaan, on sopimuksessa sovittava myös kertakorvauksesta. Korvauksen vähimmäismäärä on 750 euroa.

# III LUKU TYÖAIKA

## 9 § Jaksotyöaika

### Määräaikaisten sopimusmääräysten vakinaistaminen

- 1 mom. **6 viikon työaikajakso**, enintään 229 tuntia 30 minuuttia
- 4 mom. Arkipyhävapaan antaminen (**Arkipyhäpäivät on annettava kokonaisina vapaapäivinä**)
- 5 mom. Siirretyn arkipyhävapaan vaikutus säännölliseen työaikaan
- 15 § 1 mom. Ennalta suunnitellun keskeytyksen soveltamisohjetta sovelletaan myös arkipyhävapaaseen
- 16 § 1 mom. Ylityöt 6 viikon jaksolla kuten 4 viikon jaksolla
- 23 § 5 mom. Rahakorvausten suorittamisajankohdasta ja vapaa-aikakorvausten antamisesta

# III LUKU TYÖAIKA

## 10 § poikkeuksellinen säännöllinen työaika, lisäys:

- Työ - ja virkaehtosopimuksen mukaisen keskimääräisen säännöllisen viikkotyöajan ylittäminen työsuojeluviranomaisen myöntämän poikkeusluvan toimeenpanemiseksi edellyttää pääsopimuksen mukaista paikallista työ- ja virkaehtosopimusta.
  - ✓ huom. korvaus

# III LUKU TYÖAIKA

## **Lisäksi luvun osalta annetaan yleiskirjeellä ohjeita**

- Työvuoroluettelon muuttamisesta ja muutosten kuormittavuuden tarkastelusta
- Varallaolon luonteesta, pituudesta, sopimisesta ja kuormituksen tarkastelusta

Sopimustekstit eivät ole muuttuneet näiltä osin

# IV LUKU MUUT MÄÄRÄYKSET

## 2 § Työsuhteeseen liittyvät muut määräykset pysyväksi

Työnantaja ei saa estää tai rajoittaa työntekijän mahdollisuutta vaihtaa työnantajaa muutoin kuin työsopimuslailla säädetyllä tavalla.

# LIITTEET

Liitteissä ei muutoksia

YHDESSÄ OLEMME ENEMMÄN!