

**HYVINVOINTIALAN
YLEINEN VIRKA- JA
TYÖEHTOSOPIMUS
HYVTES
LIITE 7
2025 - 2028**

SOPIMUSKAUSI JA PALKANKOROTUKSET

- **1.5.2025 – 29.2.2028 (34kk)**
- Sopimuskauden korotukset yhteensä $6,77 + 0,60 = 7,37\%$ (=yleinen linja per 34kk)
- 1.4.2027 korotuksissa ns. verrokkialakirjaus teknologiateollisuuden tt sopimukseen
- Lisäksi palkkaohjelman kehittämiserät yht. **1,8%**
- Paikallisissa ja kehittämiserissä työnantajaperälaudat

	yleiskorotus	paikallinen järjestelyerä	palkkaohjelman kehittämiserä
1.10.2025	53€ väh. 2,50%		
1.8.2026	2,27 %		
1.10.2026		0,20 %	0,40 %
1.4.2027	2,00 %	0,40 %	0,40 %
1.2.2028			1,00 %

PALKKARAAMI

- Oheen on koottu palkkaraamin vuosittaiset korotukset
- Alakohtaisia eroja ja erityispiirteitä
- Pärjättiin ”yleiselle linjalle” varsin hyvin
- Palkkaohjelmasta pieni sipaisu, mutta kokonaisuus varsin hyvä

Vuosi	Yleiskorotus	Järjestelyerät	Palkkaohjelma	Huomioita
2025	2,5			Sekalinja, vähintään 53€, leikkauspiste 2120e/kk
2026	2,27	0,2	0,4	
2027	2	0,4	0,4	Jos teknon sopimukset muuttuvat, seurataan niitä
2028			1,0	Kausi päättyy helmikuun lopussa
Yhteensä	6,77	0,6	1,8	

	PH 34kk (kaikki)	PH34kk (ei PO)	Tekno 34kk	Tekno 36kk
Korotukset yhteensä	9,17	7,37	7,37	7,8
Korkoa korolle	9,49	7,56	7,56	8,0
Keskimääräinen kustannusvaikutus	4,80	4,35	4,33	4,59

PAIKALLISTEN JÄRJESTELYERIEN MENETTELYT

- Tavanomaiset ohjauslausekkeet;
 - Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.
 - Kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkaliitteiden välillä.
 - Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, tasopalkkojen ja toistaiseksi voimassa olevien tasolisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.
 - Summa lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta

NEUVOTTELUMENETTELY JA SELVITYS

- Tavanomaiset ohjauslausekkeet;
 - Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä.
 - Hyvissä ajoin aloitus, tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus, pyrkimys yksimielisyyteen, tiedot annetaan, osapuolten näkemykset kirjataan
 - Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän suuruus euromääräisenä ainakin palkkaliitteittäin. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

HYVTES LIITE 7 TEKNISEN ALAN HENKILÖSTÖ

- 1 mom. Liitteen 7 mukaisen henkilöstön yleiskorotukset ks. 2–4 §.
- 2 mom. Palkkaryhmät
- Liitteen 7 palkkaryhmien vähimmäistehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.
- 3 mom. Paikalliset järjestelyerät
 - Liitteen 7 teknisen alan paikalliset järjestelyerät lasketaan liitteen 7 mukaisen henkilöstön palkkasummasta. Liitteen 7 mukaisen henkilöstön palkkasumma vähennetään 2 §-4 §:ssä paikallisten erien palkkasummasta. Paikallisten erien suuruus on sama kuin muulla HYVTESin henkilöstöllä.
- HUOM. Myös palkkauksen kehittämiserän 1.4.2027 0,4% osalta liitteen 7 palkkasumma lasketaan erikseen.

TARKISTETTUJEN PALKKOJEN MAKSAMINEN

Ajankohdat aiempaan tapaan;

a) **Tarkistetut palkat**, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään **kahden** kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta. Jos suurilla työnantajilla ei voida noudattaa edellä mainittua ajankohtia, maksetaan tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät **viimeistään kolmen** kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

b) **Takautuvat korotusmäärät** maksetaan viimeistään **kolmen** kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta ja suurilla työnantajilla **neljän** kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Tarkistettu palkka, palkkio tai lisä on maksettu ajallaan, kun korotus maksetaan viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä.

HYVTESIN KESÄKUUN ERÄN 1,0% SIIRTO 1.11.2025 SAAKKA

- Sopimusratkaisun 2022–2025 yhteydessä on sovittu HYVTESin paikallisesta 1,0 %:n erästä 1.6.2025. Erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamista ja palkkauksen kehittämistä varten uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoprosessin yhteydessä.
- Aikaisemmin sovitusta poiketen paikallinen erä 1,0 % tulee maksuun 1.11.2025. HYVTESin 0,4 %:n keskitetty erä käytetään samassa yhteydessä.

Korvaus erän myöhentämisestä:

- HYVTESin henkilöstölle maksetaan lisäksi euromääräinen kertapalkkio 76 euroa. Kertapalkkio maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä 2025 niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde on alkanut viimeistään 2.6.2025 ja on voimassa 30.6.2025. Osa-aikaiselle palkkio maksetaan osa-aikaisuuden suhteessa. Osa-aikaprosenttina käytetään 30.6.2025 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia. Maksamisen yksityiskohtien osalta voimassa ovat aiemmin sovitut maksuperiaatteet (esim. perhevapaat).
- Samalla sovitaan, että tasopalkkajärjestelmän neuvottelutulos neuvotellaan viimeistään 30.11.2025.

HYVTES TEKSTIMUUTOKSET

(lisäksi stilistisiä muutoksia)

I LUKU YLEINEN OSA

- 4§ 1mom paikallisesta sopimisesta soveltamisohjeeseen laajennukset;
 - Edellä esitetystä poiketen voidaan kuitenkin paikallisella virka- ja työehtosopimuksella sopia työajaksi työaikana ruokailu ja työaikaluvun mukainen koulutukseen osallistuminen.
 - Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia toisin myös työntekijän/viranhaltijan eduksi työaikaluvun 4 § 2 momentin 5. kohdasta (lääkärin läheteellä määräämät tutkimukset).

III LUKU TYÖAIKA

- 4§ Työaika, lisäyksiä:
 - Työnantajan velvollisuuteen ehkäistä työajan ulkopuolella tapahtuvaan matkustamiseen liittyvää liiallista rasitusta sovelletaan mitä työturvallisuuslain (738/2002) 10, 13 ja 25 §:ssä säädetään (viittausmääräys)
 - Soveltamisohjeeseen: Pääsopimuksen 12 §:n mukaisella paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella voidaan sopia työajan ulkopuolella tapahtuvan matka-ajan korvaamisesta.

III LUKU TYÖAIKA

- 10§ poikkeuksellinen säännöllinen työaika, lisäys:
 - Työ - ja virkaehtosopimuksen mukaisen keskimääräisen säännöllisen viikkotyöajan ylittäminen työsuojeluviranomaisen myöntämän poikkeusluvan toimeenpanemiseksi edellyttää pääsopimuksen mukaista paikallista työ- ja virkaehtosopimusta.
 - *(huom. korvaus)*

III LUKU TYÖAIKA

- Lisäksi luvun osalta annetaan yleiskirjeellä ohjeita
 - työvuoroluettelon muuttamisesta ja muutosten kuormittavuuden tarkastelusta
 - Varallaolon luonteesta, pituudesta, sopimisesta ja kuormituksen tarkastelusta

sopimustekstit eivät ole muuttuneet näiltä osin.

IV LUKU VUOSILOMA

- Uusi pykälä ”Vuosiloman vaihtaminen rahaksi”
- Määräys on voimassa sopimuskauden
- Edellyttää ensin paikallisen sopimuksen tekemistä määräyksen soveltamisesta
- ”Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia lomanmääräytymisvuodelta ansaitun vuosiloman vaihtamisesta rahaksi **30 vuosilomapäivän ylittävien** päivien osalta. Sopimus tehdään kirjallisesti aikaisintaan lomanmääräytymisvuoden päätyttyä ja viimeistään vuoden kuluessa lomakauden päättymisestä.”
- Rahana maksettavat lomapäivät maksetaan 16 §:n (*lomakorvaus*) mukaisesti. Korvauksen laskentakuukautena käytetään sitä kuukautta, jolloin sopimus lomapäivien vaihtamisesta rahaksi on tehty.
- sopimukseen kirjataan, minkä lomanmääräytymisvuoden vuosilomista on kysymys. Korvaus maksetaan viimeistään sopimuksen allekirjoittamista seuraavan kalenterikuukauden aikana.

V LUKU VIRKA- JA TYÖVAPAAT SEKÄ PERHEVAPAAT

- **Sairauspoissaolo**
1§ Soveltamisohjeeseen lisäyksiä:
- Lääkärintodistuksen sijasta muu luotettava tapa voi olla jatkossa myös fysioterapeutin antama todistus
- Lääkärintodistukseen merkitty hedelmöityshoidoista aiheutuva työkyvyttömyys oikeuttaa palkalliseen sairauspoissaoloon.

V LUKU VIRKA- JA TYÖVAPAAT SEKÄ PERHEVAPAAT

- **7 § Raskausvapaan palkallisuus**

- 2 momentiksi uusi: (koskien ennenaikaista synnytystä)

Tämän määräyksen 1 momentin 2 kohdan mukaista edellytystä (*hakenut 2kk ennen aiottua alkamista*) ei noudateta tilanteissa, joissa raskaus päättyy ennenaikaisesti 154 raskauspäivän jälkeen, mutta ennen kuin raskausvapaata on 1 momentin 2 kohdan mukaan viimeistään haettava eikä viranhaltija/työntekijä ole raskauden päättyessä vielä hakenut raskausvapaata. Palkallisuuden edellytyksenä tällöinkin on, että 1 momentin 1 kohta sekä 3–4 kohdat täyttyvät ja että viranhaltija/työntekijä hakee raskausvapaata ilman aiheetonta viivytystä raskauden päättymisen jälkeen.

- Vastaava muutos **8 § Vanhempainvapaan palkallisuus**

V LUKU VIRKA- JA TYÖVAPAAAT SEKÄ PERHEVAPAAAT

- **7a § Imetystauko**
- Työntekijälle/viranhaltijalle, joka imettää alle 1-vuotiaasta lastaan, on annettava palkallinen yhteensä enintään 15 minuutin pituinen imetystauko työpäivän aikana, mikäli mahdollista.
- Imetystauko luetaan työaikaan.
- työntekijän työvuoron pituuden oltava vähintään kuusi tuntia.
- Imetystauon käytännön järjestämisestä lähtökohtaisesti sovitaan työntekijän ja työnantajan kesken. Esihenkilö voi osoittaa ajankohdan.
- Soveltamisohjeessa mm. Imetystauko on mahdollisuuksien mukaan sijoitettava muun tauon yhteyteen.

V LUKU VIRKA- JA TYÖVAPAAAT SEKÄ PERHEVAPAAAT

- 9 § Tilapäinen hoitovapaa
 - edellytyksenä ei ole enää, että molemmat vanhemmat ovat ansiotyössä kodin ulkopuolella
- 10 § Opintovapaa, uusi 3 mom.
 - Raskaana olevalla/synnyttäneellä viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus keskeyttää myönnetty opintovapaa enintään **105 arkipäivän ajaksi** raskausvapaan ja/tai vanhempainvapaan vuoksi. Ko. vapaiden palkallisuus määräytyy V luvun 7–8 §:n mukaisesti.
 - Välittömästi kyseisen raskaus- ja/tai vanhempainvapaan jälkeen jatkuu opintovapaan vuoksi myönnetty virka-/työvapaa mikäli kyseistä vapaata on vielä jäljellä.
 - Viranhaltijalla/työntekijällä on hakemuksesta oikeus pitää keskeytyksen alle jäänyt opintovapaan osuus (enintään 105 arkipäivää) myöhemmin.

V LUKU VIRKA- JA TYÖVAPAAAT SEKÄ PERHEVAPAAAT

- **11 § Eräät virka- ja työvapaat**
- Avopuoliso lisätty hautajaispäivän palkallisuusluetteloon
 - Avopuolisoilla tarkoitetaan yhteistaloudessa asuvia parisuhteen osapuolia.

VII LUKU LUOTTAMUSEDUSTAJAT

- (pää)luottamusmies-nimike korvataan nimikkeellä (pää)luottamusedustaja
- **Lisätty 3§ 3 mom.** lisätty jo vuonna -22 pääsopimuksen yhteydessä sovittu mahdollisuus:
 - Hyvinvointialueella ja sen omistamilla yhtiöillä voi olla yhteisiä pääluottamusedustajia ja luottamusedustajia. Edellytyksenä, että asianomainen hyvinvointialue ja yhtiö ovat sopineet järjestelystä ja että asianomainen pääsopijajärjestö tai sen alayhdistys nimeää edellä mainitun sopimuksen mukaisesti hyvinvointialueelle ja yhtiölle yhteisen pääluottamusedustajan ja/tai luottamusedustajan.

VII LUKU LUOTTAMUSEDUSTAJAT

- **8§ Luottamusedustajan ajankäyttö**
- lisätty 4 mom.:
 - Henkilöstön edustajalle annetaan yhteistoimintalaissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseksi ajankäyttö yhteistoimintalain 20 § mukaisesti (viittausmääräys).
- 6 mom. pöytäkirjamerkintää jatketaan sopimuskauden ajan:
 - Jollei paikallisesti toisin sovita, pääluottamusedustajalle (tai ellei sellaista ole, vastaavassa asemassa olevalle luottamusedustajalle) annettava kiinteä vapautus on vähintään keskimäärin työpäivä viikossa **105** hänen edustamaansa viranhaltijaa/työntekijää kohden.

VII LUKU LUOTTAMUSEDUSTAJAT

- **9§ Luottamusedustajan palkkaus**
- Tehtävistään kokonaan vapautetun luottamusedustajan tehtäväkohtainen palkka on
 - 1.5.2025 lukien vähintään 2 350 euroa
 - 1.10.2025 lukien vähintään 2 408,75 euroa
 - 1.8.2026 lukien vähintään 2 463,43 euroa ja
 - 1.4.2027 lukien vähintään 2 512,70 euroa
- **10§ Luottamusedustajakorvaus**
 - Korvauksia korotettu taulukosta ilmenevällä tavalla
 - Osa-aikaista työaikaa tekevä luottamusmies:
Luottamusedustajakorvaukseen ei noudateta palkkausluvun 4 § 1 momentin määräyksiä osa-aikaisen palkasta. Luottamusedustajakorvaus maksetaan osa-aikatyötä tekeväälle pääluottamusedustajalle täysimääräisenä edustettavien lukumäärän mukaisesti.

VIII LUKU LOMAUTTAMINEN, OSA-AIKAISTAMINEN JA PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTYMINEN

- **2 § Lomautusilmoitus**, 1 mom. muutos
- Työnantajan on lomauttaessaan noudatettava vähintään kolmen viikon ilmoitusaikaa.
 - Aiemmin kuukausi

LUKU IX TYÖSUOJELUVALTUUTETUN IRTISANOMISSUOJA JA TYÖSUOJELUVALTUUTETUN KORVAUS

- Työsuojeluvaltuutetun korvaus 1.10.2025 alkaen 104 euroa (nyt 99 euroa)
- Pöytäkirjamerkintä: Mikäli työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden ja viranhaltijoiden määrä on 700 tai enemmän, edellä mainittu korvaus on kuitenkin 1.10.2025 alkaen 286 euroa. (nyt 273 euroa)

- *Osa-aikaista työaikaa tekevä työsuojeluvaltuutettu:*

Työsuojeluvaltuutetun korvaukseen ei noudateta palkkausluvun 4 § 1 momentin määräyksiä osa-aikaisen palkasta. Työsuojeluvaltuutetun korvaus maksetaan osa-aikatyötä tekeväälle työsuojeluvaltuutetulle täysimääräisenä edustettavien lukumäärän mukaisesti.

LIITE 6 MATKAKUSTANNUSTEN KORVAUKSET

- Kilometrikorvauksen alenemisen kilometriraja jatkossa 8000km
 - sopimuskaudella 22-25 ollut määrärajan 7000km, pysyvä ollut 5000km

LIITE 7 UUSI 12 §

SOPIMUSPALOKUNTALAISET

- Jos henkilö tekee täyttä työaikaa työ- tai virkasuhteessa (ns. päätyö) hyvinvointialueeseen tai hyvinvointiyhtymään ja sen lisäksi työskentelee työsopimussuhteessa osa-aikaisena sopimuspalokuntalaisena samalle hyvinvointialueelle tai hyvinvointiyhtymälle, niin sopimuspalokuntalaisena tehdystä hälytystyöstä*) maksetaan 50 %:lla korotettu sopimuspalokuntalaisen tuntipalkka kalenteriviikon 6 ensimmäiseltä tunnilta ja 100 %:lla korotettu sopimuspalokuntalaisen tuntipalkka kalenteriviikon seuraavilta tunneilta.
- Voimaan 1.6.2025

LIITE 7 UUSI 12 §

SOPIMUSPALOKUNTALAISET

- Jos henkilö tekee täyttä työaikaa työ- tai virkasuhteessa (ns. päätyö) hyvinvointialueeseen tai hyvinvointiyhtymään ja sen lisäksi työskentelee työsopimussuhteessa osa-aikaisena sopimuspalokuntalaisena samalle hyvinvointialueelle tai hyvinvointiyhtymälle, niin sopimuspalokuntalaisena tehdystä hälytystyöstä*) maksetaan 50 %:lla korotettu sopimuspalokuntalaisen tuntipalkka kalenteriviikon 6 ensimmäiseltä tunnilta ja 100 %:lla korotettu sopimuspalokuntalaisen tuntipalkka kalenteriviikon seuraavilta tunneilta.
- Voimaan 1.6.2025

LIITE 7 ALALIITE 5 KOKEILUMÄÄRÄYS

- Määräaikainen kokeilumääräys 24 t/40 t tai 42 t työajasta 28.02.2029 asti
- Alaliitteessä 5 säännöllinen työaika on keskimäärin 40 tuntia viikossa enintään vuoden pituisena ajanjaksona, jollei paikallisella virka- ja työehtosopimuksella sovita 42 tunnin säännöllisestä keskimääräisestä viikkotyöajasta.
- 2 § Alaliitteen 5 käyttöönottaminen aikaisintaan 1.12.2025
- Työnantajan on neuvoteltava henkilöstön edustajien kanssa alaliitteen 5 käyttöönottamisesta. Neuvotteluissa pitää pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen alaliitteen 5 työaikajärjestelmän käyttöönottoa koskevista yleisistä periaatteista ja perusteista. Neuvotteluista tulee, jos jokin neuvotteluosapuoli sitä vaatii, laatia pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

LIITE 7 ALALIITE 5 VUOROJEN MÄÄRÄ, KORVAUKSET

- Työvuorosuunnittelussa työvuorojen lukumäärään ei vaikuta se, onko keskimääräinen säännöllinen työaika 40 tuntia vai 42 tuntia viikossa.
- Keskimääräinen 40 tunnin viikkotyöaika vaikuttaa siihen, kuinka monta työvuoroista on 24 tunnin työvuoroja ja kuinka monta on 12 tunnin työvuoroja (12 tunnin vuoroja maksimissaan 8 vuodessa)
- Mikäli viranhaltijaan/työntekijään ei enää sovelleta 42 tunnin keskimääräistä viikkotyöaikaa, niin 42 tunnin keskimääräisestä viikkotyöajasta mahdollisesti paikallisesti sovittu tai muuten annettu muu korvaus poistuu sen laadusta ja sopimisajankohdasta/myöntöajankohdasta riippumatta.

LIITE 7 ALALIITE 5 AKTIIVITYÖ

- 24 tunnin työvuorossa saa olla pääsääntöisesti enintään 12 tuntia aktiivityötä. Satunnaiset aktiivityön 12 tunnin ylitykset sallitaan.
- Aktiivityötä muodostuu sekä ennalta suunnitellusta toteutuneesta toiminnasta työvuoron aikana että ennalta suunnittelemattomasta työstä.
- Työnantajan on käytävä aktiivityön käsitteen sisältö ja työvuorojen ajalle suunniteltavan toiminnan yleiset periaatteet läpi henkilöstön kanssa.
- Työnantajan tulee tarkastella yhdessä työsuojeluvaltuutetun kanssa työvuorojen aikaista keskimääräistä aktiivityön määrää vähintään kaksi kertaa kalenterivuodessa ja työsuojeluvaltuutetun pyynnöstä tarvittaessa tämän lisäksi kaksi kertaa kalenterivuodessa.

LIITE 7 ALALIITE 5 JAETUT VUOROT

- Työvuoro (24 tuntia) voidaan jakaa kolmeen tai kahteen osaan. Tällöin kunkin jaetun osan pituuden mukaisen työvuoron tulee kuitenkin olla vähintään 6 tuntia. 52 kalenteriviikon aikana voidaan jakaa enintään neljä 24 tunnin työvuoroa.
- Jaettujen vuorojen tunneista vähintään 1/2 on käytettävä koulutukseen/harjoitukseen.
- Työnantaja ja viranhaltija/työntekijä voivat sopia toisin jaettujen työvuorojen määrästä ja käyttämisestä.

LIITE 7 ALALIITE 5 LEPOAJAT

- Työvuorot tulee pääsääntöisesti suunnitella siten, että työvuoron (24 tuntia) jälkeen on vähintään 72 tunnin lepoaika.
- Työvuoro voidaan suunnitella myös siten, että työvuoron (24 tuntia) jälkeen on lyhyempi lepoaika kuin 72 tuntia. Työvuoron (24 tuntia) jälkeen tulee suunnitella vähintään 24 tunnin lepoaika.
- Paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa voidaan sopia siitä, että työvuoron jaetun osan (4 mom.) mukainen työvuoro, joka käytetään koulutukseen, voidaan sijoittaa alkamaan heti työvuoron (24 t) jälkeen.

LIITE 7 KAKSIVUOROTYÖ (TYÖAIKAMUOTO C)

- Työvuorot tulee pääsääntöisesti suunnitella siten, että työvuorot ovat pareittain, päivävuoro ja yövuoro ovat pareina.
- Työnantaja ja viranhaltija/työntekijä voivat sopia siitä, että päivävuoroja on enemmän kuin yövuoroja tai siitä että yövuoroja on enemmän kuin päivävuoroja.
- Riippumatta päivä- tai yövuorojen lukumäärästä säännöllisen työajan tulee kuitenkin olla keskimäärin 40 tuntia viikossa.

LIITE 7 TYÖRYHMÄT

- **Liitteen 7 työryhmä**

Osapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa liitettä 7 koskevissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

- **Palo- ja pelastustoimen työaikajärjestelmää kehittävä työryhmä**

Työryhmän ensisijainen tehtävä on seurata ja ohjata kokeilumääräysten käyttöönottoa ja tarpeen mukaan arvioida kokeilumääräysten kehittämistarpeita.

Työryhmän tehtävänä on seurata kokeilumääräysten toimivuutta käytännössä.

Työryhmän tehtävänä on kehittää työaikamuotoon soveltuvat määräykset poissaolojen laskentaa varten (mm. palkallisten sairauspoissaolojen kuluminen).

Lisäksi työryhmän tehtävänä on tarvittaessa neuvotella sopimusmääräysten soveltamisesta tehtäviin, joissa tehdään pitkiä työvuoroja ja lyhyitä päivävuoroja (esim. palomestarit).

LIITE 7 TYÖRYHMÄT

- **Palkkausjärjestelmätyöryhmä**

Liitteen 7 palkkaustyöryhmä neuvottelee uudesta tasopalkkajärjestelmästä, jolla korvataan nykyinen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmä.

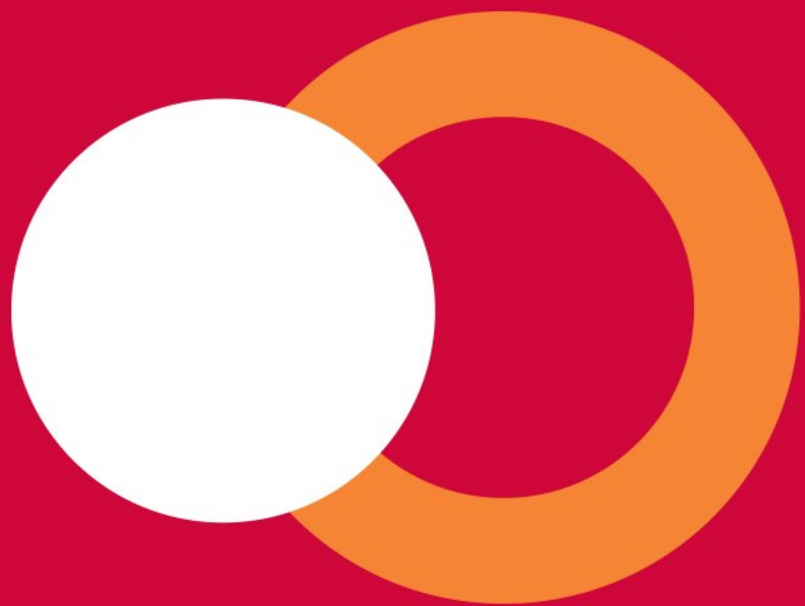
Mallin kehittämiseen voi sisältyä tarvittaessa simulointia ja pilotointia.

Voimaantumisen jälkeen työryhmän ensisijainen tehtävä on seurata ja ohjata tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa ja tarpeen mukaan arvioida järjestelmän kehittämistarpeita.

Myös palkkausjärjestelmän muista osista (esim. henkilökohtainen lisä, ammattialalisä, tulospalkkio) voidaan neuvotella.

Tasopalkkajärjestelmä pelalle ja teknisille omat?

Tasoja kolme, jotka jakaantuvat kuuteen + kahteen eri tasoon?



JHL