

VES/TES
UUDESTA KUNTA-ALAN TEKNISEN ALAN
VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSESTA (TATES)
JA
TS- JA TTES- SOPIMUSTEN
LAKKAAMISESTA

TAUSTAKSI

- TTES, TS ja KVTES sopimusten piirissä työskentelee työntekijöitä samoilla nimikkeillä ja samoissa tehtävissä
- 30 vuoden aikana kehitys on vienyt siihen suuntaan, että uutta henkilöstöä palkataan valtaosin kuukausipalkkaiseksi eli TS sopimukseen ja jopa KVTES:n piiriin.
- TTES:n henkilöstömäärä on laskenut merkittävästi viimeisten vuosien aikana. Em. syyn lisäksi toimintaa on ulkoistettu.
- TS:n piiristä siirtyi sote-uudistuksen yhteydessä merkittävä määrä henkilöstöä hyvinvointialueiden HYVTES:n (liite 7) piiriin.
- KT:n tavoitteena vähentää noudatettavien sopimusten määrää sekä vähentää hallinnoinnin tarpeita.
- JHL:n tavoitteena on turvata TTES:n hyviä sopimusmääräyksiä ja ansiotasoa uudessa, elinkelpoisella teknisen alan sopimuksella.
- Mikäli uutta sopimusta ei saada rakennettua, katoavat TTES:n hyvät työehdot ennen pitkää henkilöstömäärän laskun myötä.

TATES - MITÄ SOVITAAN NYT?

- Sopimuksella sovitaan
 - uuden virka- ja työehtosopimuksen valmistelusta ja neuvottelemisen prosessista sekä tavoiteaikatauluista
 - TS ja TTES sopimusten lähentämisestä toisiinsa ja sen rahoituksesta
 - Sopimuksen sisällön osalta keskeisistä reunaehdoista, valmistelun pohjaksi
 - Nykyisten sopimusten (TS, TTES) lakkaamisesta kun sopimus on neuvotteluprosessin jälkeen sovittu ja saatettu voimaan
- Tällä sopimuksella ei vielä tapahdu sovellettavien työehtosopimusten muutoksia, sovitaan vain edellä mainitusta valmisteluprosessista ja reunaehdoista

TYÖ- JA NEUVOTTELURYHMÄ

- 1.5.2025 alkavan sopimuskauden alusta lukien TS- ja TTES-sopimuksilla on yhteinen työ- ja neuvotteluryhmä, jonka toimeksiantona on:
 - neuvotella uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen (TATES) määräykset ja käyttöönotto
 - Sopia TS- ja TTES- sopimusten lakkaamisesta
 - Käsitellä mahdolliset sopimuskaudella esiin tulevat asiat TS- ja TTES-sopimusten osalta.
- TS- ja TTES- sopimuksilla ei ole enää omia, erillisiä neuvotteluryhmiä

SOVELTAMISALA

- Soveltamisalan kuvaus perustuu TS-sopimuksen soveltamisalaan
- Sopimukseen tullaan siirtämään ainakin
 - TS henkilöstö kokonaan
 - TTES henkilöstö kokonaan
 - KVTES liitteistä 1 ja 7 teknisen ja ICT-alan tehtävissä toimivia ammattiryhmiä
- Soveltamisala voi tarkentua valmistelun aikana

AIKATAULU

- Tavoitteena on, että uusi teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen pääsisältö (ns. sopimusrunko) muun kuin uuden tasopalkkajärjestelmän osalta sovitaan **31.1.2026** mennessä
- Uuden teknisen alan sopimuksen tasopalkkajärjestelmän simulointimääräykset neuvotellaan **31.3.2026** mennessä teknisen alan tarpeet huomioiden.
- Simuloinnin jälkeen neuvotellaan lopulliset määräykset **30.9.2026** mennessä.
- Tavoitteena on, että henkilöstö siirtyy TS-, TTES- ja KVTES-sopimuksista uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen soveltamisen piiriin **1.3.2027** mennessä
 - Siirtymisaika voi muuttua (esim. 1.4.2027?) ja sisältää siirtymäkauden, varsinkin tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton osalta
- Työ- ja neuvotteluryhmä voi myöhentää aikataulua valmistelun etenemisestä tai käytettävien erien ajankohdista johtuen

SOPIMUSMÄÄRÄYSTEN POHJASTA

- 4§ Uudessa teknisen alan virka- ja työehtosopimuksessa sovitaan sopimusmääräykset, joissa otetaan huomioon teknisen alan tarpeet ja erityispiirteet. Sopimuksessa viitataan joidenkin sopimusmääräysten osalta KVTES sopimukseen. Neuvoteltavien sopimusmääräysten pohjana on pääosin TS 2025-2028
- TTES-sopimuksessa olevien määräysten osalta neuvotellaan ja arvioidaan miten, missä laajuudessa ja missä tehtävissä seuraavia määräyksiä voidaan ottaa sopimukseen:
 - hälytysraha, tilapäinen kutsuminen, päivittäiset lepoajat, työaikakorvaukset, urakkapalkka, työolosuhteelliset, työkalukorvaus, sosiaalityöt, työpuku ja suojavaatetus
- Uudessa palkkausjärjestelmässä henkilöstölle palkka maksetaan kuukausipalkkana. Sopimuksessa voidaan mahdollistaa nykyisen TS-sopimuksen kaltainen tuntipalkan maksaminen aikaisempaa laajemmin.

TS JA TTES SOPIMUSTEN ANSIOTASOJEN LÄHENTÄMINEN JA TATES RAHOITUS

- TS ja TTES (2025-2028) sovitut sopimuskorotukset kohdennetaan kussakin palkkaryhmässä siten, että ansiotasot samoissa/ toisiinsa verrattavissa tehtävissä näissä sopimuksissa lähentyvät toisiaan ja palvelevat uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen käyttöönottoa
- Palkkauksen kehittämisohjelman (2026-2028) erät samaan tarkoitukseen
- TTES:n osalta kehittämisohjelman erät (1,8%) siirretään käytettäväksi rahavaikutukseltaan vastaavan suuruisina keskitettyinä erinä muun muassa TS-sopimuksen palkkojen kehittämiseen niissä palkkaryhmissä, joissa erot TTES:n ja TS:n ansiotasojen välillä ovat suurimmat (lähtökohtaisesti palkkaryhmä I).
- Sekä sopimuskorotuksia että kehittämiseriä voidaan käyttää myös ns. sopimusrungon tekstimuutoksiin, riippuen missä vaiheessa muutosta ne ovat käytössä
- Erien kohdennuksista sovitaan uuden sopimuksen työ- ja neuvotteluryhmässä

TTES HENKILÖSTÖN TURVALAUSEKKEET

- 9§ TTES- sopimuksen piirissä 30.4.2025 työskentelevien asema
 - TTES- sopimuksen piirissä 30.4.2025 oleville turvataan aikaisempi keskimääräinen ansiotaso pysyvästi tai määräajan.
 - TTES- sopimuksen piirissä 30.4.2025 oleville voidaan sopia erillisistä vain tätä henkilöstöä koskevista sopimusmääräyksistä, jotka koskevat vain siirtyvää henkilöstöä joko pysyvästi tai määräajan.

TS- JA TTES SOPIMUSTEN LAKKAAMISESTA

- 1§ linjaa tahtotilan, että TS ja TTES solmitaan nyt viimeisen kerran, sopimuskaudeksi 2025-2028
 - TTES ja TS lakkaavat kun TATES on sovittu ja otettu käyttöön
- 14§ kertoo, että: Jos neuvottelutulosta ei synny asetetussa määräajassa, neuvotteluaikaa siirretään tarvittavissa määrin eteenpäin.
- Kehittämishjelman erät, joita ei ole vielä käytetty, siirretään ilman myöhentämiskorvausta odottamaan uuden teknisen alan sopimuksen valmistumista.
- Tässä tilanteessa, henkilöstö jatkaa työskentelyä heihin sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen piirissä (TS, TTES tai KVTES)