

MALLISOPIMUS

YRITYKSEN / YHDISTYKSEN _____ PALVELUKSESSA OLEVIEN TYÖNTEKIJÖIDEN SIIRTYMINEN YKSITYISEN SOSIAALIPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN PIIRIIN

1. SOPIMUKSEN OSAPUOLET

Työnantaja

Y-tunnus: xxxxxx-x

(jäljempänä ”Työnantaja”)

ja

Etunimi Sukunimi

syntynyt x.x.xxx

(jäljempänä ”Työntekijä”)

yhdessä ”Osapuolet”

2. SOPIMUKSEN TARKOITUS

Avaintyönantajat Avain ry:n työehtosopimus (AVAINTES) on voimassa 30.4.2025 asti. Työnantaja järjestäytyy Hyvinvointiala Hali ry:n jäseneksi 1.1.2025 alkaen ja näin ollen Työnantajan toiminta kuuluu jatkossa yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen piiriin. Tällä sopimuksella sovitaan Työntekijän siirtämisestä yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen piiriin 1.5.2025 alkaen. Osapuolet vahvistavat ymmärtävänsä kokonaistilanteen sekä sopimuksen sisällön ja merkityksen.

3. SOPIMUKSEN EHDOT

- 1) Työntekijän työsuhteeseen sovelletaan 1.5.2025 alkaen yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta.
- 2) Työntekijöiden siirtymähetken (30.4.2025) mukainen palkka sovitetaan yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen palkkausjärjestelmään työehtosopimuksen palkkasopimuksen siirtymäsääntöjen mukaisesti. Siirtymäsääntöjä sovelletaan siirryttäessä noudattamaan sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen palkkausjärjestelmää aiemmin noudatetun muun palkkausjärjestelmän sijasta.
- 3) Työntekijöiden palkka ei alene palkkausjärjestelmän muutoksen vuoksi.

- 4) Työntekijöiden vähimmäispalkka ja palkanlisät määräytyvät siirtymähetkestä lukien uuden palkkausjärjestelmän mukaisesti. Palkan määräytyminen 1.5.2025 alkaen todetaan liitteessä 1.
- 5) Työntekijät sijoitetaan heidän työnsä vaatavuustason mukaisiin uuden palkkausjärjestelmän palkkaryhmiin (A-F) ja G-palkkaluokkiin, kun asiasta on neuvoteltu työnantajan ja työntekijöiden tai heidän luottamusmiehensä välillä. Tavoitteena on yhteisymmärryksessä löytää oikea palkkaluokka.
- 6) Mikäli työntekijän palkkaluokkaa 1.5.2025 jälkeen nostetaan, voidaan taulukkopalkkojen yli maksettavasta lisästä luopua osittain tai kokonaan kuitenkin enintään palkkaluokkakorotuksen määrällä sikäli kuin lisään ei enää ole perusteita. Asia todetaan työntekijän kanssa yhdessä kirjallisesti.
- 7) Työntekijöiden 30.4.2025 voimassa oleva palkka sijoitetaan heidän työnsä vaatavuustason mukaisiin uuden palkkausjärjestelmän palkkaryhmiin ja G-palkkaluokkiin oikeassa palveluslisäportaassa sekä mahdollisiin tehtävä- ja henkilökohtaisiin lisiin. Mahdolliset määrääjäksi myönnettyt lisät päättyvät alkuperäisen sopimuksen mukaisesti.
- 8) Mikäli valitun G-palkkaluokan taulukkopalkan päälle jää ylitettä, todetaan sen luonne. Todetaan, onko se palkkasopimuksen siirtymäsääntöjen 3 §:n 6. kohdan mukaista työn vaatavuudesta (tehtäväkohtainen lisä) tai henkilökohtaisesta pätevydestä johtuvaa ylitettä, joka tulee säilymään myös tulevien palveluslisäkorotusten yhteydessä vai "siirtymälisää", jota voidaan pienentää tulevien palveluslisäkorotusten yhteydessä.
- 9) Palveluslisään oikeuttava palvelu lasketaan sosiaalipalvelualan palkkausjärjestelmään siirtymiseen asti entisen käytännön mukaisesti. Hyväksi luettava palvelusaika ei kuitenkaan saa alittaa sosiaalipalvelualan laskentatavan mukaista palvelusaikaa. Sen jälkeen siirrytään sosiaalipalvelualan mukaiseen laskentatapaan. Tällöin työntekijän hyväksi luetaan ne palvelusvuodet, jotka hänen hyväkseen työsuhteessa on aiemmin luettu tai olisi tullut lukea.
- 10) Kokemuslisään oikeuttava työaika hyväksi luetaan sellaisenaan yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen mukaiseksi palveluslisään oikeuttavaksi ajaksi ja työntekijä sijoitetaan G-taulukkopalkkaan oikeassa palveluslisäportaassa. Liitteessä 1 todetaan työntekijän palveluslisään oikeuttava palvelusaika siirtymähetkellä 30.4.2025.
- 11) Työntekijän palkkaryhmittelyn mukainen palkka ja mahdollisesti maksettava kokemuslisä 5v / 10v muunnetaan ensisijaisesti yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen mukaiseen tehtäväkohtaiseen palkkaan eli palkka sijoitetaan yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen G-palkkaluokkaan oikealla palveluslisäportaalla ja jos jää ylitettä, sijoitetaan se toissijaisesti työn vaatavuuteen perustuvaan tehtäväkohtaiseen lisään tai henkilökohtaiseen pätevyyslisään. Jos jää ylitettä, muunnetaan se siirtymälisäksi.
- 12) 1.5.2025 alkaen työn vaatavuuteen tai henkilökohtaiseen pätevyteen perustuvat lisät säilyvät voimassa myös työntekijän saavuttaessa uuden palveluslisäportaan. Muilla perusteilla

syntyneitä taulukkopalkkojen ylitteitä voidaan uusi palveluslisäporras saavutettaessa pienentää enintään palveluslisäkorotuksen verran.

13) Palkkaryhmien yläpuolisia ovat ne työntekijät, joiden siirtymähetken mukainen palkka ylittää palkkaluokan G 32 mukaisen palkan. Palkkaryhmien yläpuolisen työehtosopimuksen piirissä olevan työntekijän palkkaus maksetaan henkilökohtaisena palkkana, jota korotetaan samojen periaatteiden mukaisesti kuin palkkaryhmittelyn piirissä olevien.

14) Työntekijöiden työaika sekä työaikakorvaukset määräytyvät yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen mukaan 1.5.2025 tai sitä lähinnä alkavan uuden tasoittumisjakson alusta.

15) Vuosilomien kertyminen ja vuosilomapalkka (vuosilomamääräykset) määräytyvät (*valitaan toinen*)

- a. 1.5.2025 alkaen yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen mukaan lomanmääräytymisvuoden 1.4.2025-31.3.2026 alusta alkaen tai
- b. 30.4.2025 palveluksessa olevien työntekijöiden osalta voidaan kuitenkin sopia noudatettavaksi esim. seuraavien yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen §:ien osalta aiempaa sopimuskäytäntöä:

- i. 18 § Vuosilomat: Näin ja näin, näillä edellytyksillä, toistaiseksi tai x lomanmääräytymisvuotta

16) Tämä sopimus on voimassa Työntekijän osalta niin kauan, kuin Työntekijä on yhtäjaksoisessa työsuhteessa Työnantajaan.

Paikka ja aika:

_____ x.x.2024

Allekirjoitukset ja nimenselvennykset:

SOPIMUKSEN LIITTEET

LIITE 1: Liite siirtymäsopimukseen

LIITE 1

LIITE SIIRTYMÄSOPIMUKSEEN

Työntekijän palkka **30.4.2025** yhteensä _____ euroa.

Työntekijän palkka muutoksen jälkeen **1.5.2025 alkaen** on seuraava:

Palkkaryhmä _____

Palkkaluokka _____

Palveluslisäporras (0, 5, 8, tai 11 vuotta) _____ vuotta

(Työntekijän palveluslisään oikeuttava palvelusaika 1.5.2025 on: _____ kuukautta ja _____ vuotta.)

Tehtäväkohtainen lisä _____ euroa

Tehtäväkohtainen palkka oikeassa palveluslisäportaassa yhteensä: _____ euroa

Vanhan palkan ja uuden palkan erotus (ylite) viedään henkilökohtaiseen lisään. Ylitteen määrä eli henkilökohtainen lisä on _____ euroa.

Siirtymälisä yhteensä _____ euroa.

Palkka yhteensä muutoksen jälkeen _____ euroa.