

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI 2025 - 2028

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Aika: 21.3.2025

Paikka: Eteläranta 10, Helsinki

Läsnä	Palta ry	JHL ry
	Tuomas Aarto	Håkan Ekström
	Minna Ääri	Mari Keturi
	Paula Peittola	Teppo Järnstedt
	Vuokko Piekkala	Miika Lumitsalo
	Ulla-Maija Poutiainen	Jari Mattila
	Mats Forsius	Jouni Korkalainen

Allekirjoittaneet liitot ovat sopineet rautatiealan työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavaa:

1. SOPIMUSKAUSI

Tämä sopimus korvaa osapuolten ajalle 1.3.2023 – 31.3.2025 sovitun työehtosopimuksen. Sopimus on voimassa 1.4.2025 - 31.3.2028. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kaksi kuukautta ennen sen päättymistä.

Pitkälle ajanjaksolle sijoittuvan sopimuskauden aikana saatetaan joutua kohtaamaan sellaisia olosuhdemuutoksia, joita osapuolet eivät ole kohtuudella voineet ennakoida sopimusta tehdessä.

Sopijaosapuolet tarkastelevat marraskuun loppuun 2026 mennessä alan näkymiä, työllisyyttä ja taloustilannetta sekä arvioivat, vaikuttavatko tarkastelussa esiin tulleet alan näkömät ja muut olosuhteet vuodelle 2027 sovittuun korotustasoon.

Tarkastelun pohjalta suoritettavan kokonaisarvioinnin perusteella sopimusosapuolet voivat 18.12.2026 mennessä yhdessä joko muuttaa vuodelle 2027 sovittua korotustasoa vastaamaan talousnäkymiä tai sopia sopimus päättymään 31.3.2027. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on myös mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.3.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on tällöin toimitettava kirjallisesti toiselle sopijaosapuolelle viimeistään 31.1.2027.

2. PALKANKOROTUKSET

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, tarkoituksenmukaista palkkausta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa asianomaisen vuoden toukokuun loppuun mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Jos paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, tarkistetaan palkkoja alla olevan mukaisesti.

Vuosi 2025

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 prosentilla.

Palkkaliite 1	työhönsidonnaisuuslisä työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa kielilisä kielitaitolisä radio-ohjauslisät heittolisä
Palkkaliite 2	olosuhde/kammiolisä hankalan työn lisä junakaluston siirtolisä
Palkkaliite 4	monitoimikuljettajan lisä
Yhteiset	yötyölisä yötyölisä yksivuorotyössä pylväs-mastolisä luottamusmiespalkkio, työsuojeluvaltuutetun palkkio

Lisäksi tarkistetaan palkkaliitteen 4 kaupunkiraideliikenteeseen liittyvät työt raitiovaunukuljettajan, metrojunankuljettajan ja kaupunkiraideliikennekuljettajan ohjekuukausipalkkoja 10,32 €/kk, jolloin samalla poistuu paikallisesti sovittu pääkaupunkiseutulisä.

Vuosi 2026

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 prosentilla.

Euromääräiset lisät ja palkkiot

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 prosentilla.

Palkkaliite 1	työhönsidonnaisuuslisä työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa kielilisä kielitaitolisä radio-ohjauslisät heittolisä
Palkkaliite 2	olosuhde/kammiolisä hankalan työn lisä junakaluston siirtolisä
Palkkaliite 4	monitoimikuljettajan lisä
Yhteiset	yötyölisä yötyölisä yksivuorotyössä pylväs-mastolisä luottamusmiespalkkio, työsuojeluvaltuutetun palkkio

Vuosi 2027

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,4 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,4 prosentilla.

Euromääräiset lisät ja palkkiot

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,4 prosentilla.

Palkkaliite 1	työhönsidonnaisuuslisä työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa kielilisä kielitaitolisä radio-ohjauslisät heittolisä
Palkkaliite 2	olosuhde/kammiolisä hankalan työn lisä junakaluston siirtolisä
Palkkaliite 4	monitoimikuljettajan lisä
Yhteiset	yötyölisä yötyölisä yksivuorotyössä pylväs-mastolisä luottamusmiespalkkio, työsuojeluvaltuutetun palkkio

3. TEKSTIMUUTOKSET

3.1 Muutetaan Paikallinen sopiminen 3 § seuraavasti:

1. Jäljempänä todetuissa työehtosopimusmääräyksissä valtuutettujen asioiden osalta paikallinen sopiminen on mahdollista työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisesti yrityksen ja allekirjoittaneen työntekijäjärjestön tai työnantajan edustajan ja pääluottamusmiehen tai heidän valtuuttamiensa välillä. Luottamusmiesten kanssa tehty sopimus sitoo niitä työpaikan työntekijöitä, joihin sovelletaan tätä työehtosopimusta.

3.2 Muutetaan Keskimääräinen työaika 18 § otsikko ja määräystä seuraavasti:

Keskimääräinen työaika

Työaika voidaan järjestää myös keskimääräiseksi alla olevia määräyksiä noudattaen:

3.3 Päätetään VR-Yhtymä Oyj:tä koskeva yrityskohtaisen keskimääräisen työajan kokeiluhanke ja lisätään uusi sopimusmääräys Keskimääräinen työaika (uusi 56 a §) seuraavasti:

1. Säännöllinen työaika voidaan järjestää keskimääräiseksi enintään 27 viikon tasoittumisjaksolla. Kolmen viikon jaksoissa säännöllinen työaika on keskimäärin enintään 111 tuntia. Säännöllinen työaika 3 viikon jaksossa voi olla enintään 125 tuntia.

Työntekijälle voidaan suunnitella yksi 3 viikon heittojakso 27 viikon aikana, riippumatta tasoittumisjakson pituudesta. Käytettäessä heittojaksoa, on jaksolle annettava 3-viikkoissuunnittelun yhteydessä säännöllisen työajan tuntimäärä. Heittomiehen käytöstä voidaan paikallisesti sopia toisin.

Keskimääräistä säännöllistä työaikaa ei sovelleta osa-aikaisiin työntekijöihin.

2. Tasoittumisjakson pituus pitää ilmoittaa ennen tasoittumisjakson käyttöönottoa. Työntekijälle on annettava tasoittumissuunnitelma tasoittumisjakson ajalle.

3. Työvuoroluettelo julkaistaan kolmen viikon ajanjaksolle ja lisäksi julkaistaan sitomaton työvuoroluettelon luonnos seuraavalle kolmen viikon jaksolle.

Luottamusmiehelle on ennen työvuoroluettelon suunniteltua voimaantuloa varattava tilaisuus tutustua sitä koskevaan ehdotukseen vähintään 6 päivän aikana ja antaa siitä lausuntonsa välittömästi sen jälkeen.

Työvuoroluettelon voimaan saattamisesta on työntekijälle ilmoitettava ilman viivytystä luottamusmiehen lausunnon jälkeen, kuitenkin vähintään seitsemän päivää ennen sen käyttöönottoa. Työnantaja ja pääluottamusmies voivat sopia toisin työvuoroluettelon ilmoitusajoista.

4. Ylityönä korvataan kaikki laaditun työvuoroluetteloon merkityn tuntimäärän ylittävä, työnantajan aloitteesta työntekijän suostumuksella teetetty työ. Ylityökorvauksena maksetaan 3 viikon säännöllisen työajan ylittäviltä 12 ensimmäiseltä työtunnilta 50 %:lla ja seuraavilta työtunneilta 100 %:lla korotettu yksinkertainen tuntipalkka.

Työntekijän suostumuksella ja etukäteen sovittuna voidaan tehty ylityö vaihtaa vastaavaksi vapaa-ajaksi säännöllisenä työaikana. Vapaa-ajan pituus lasketaan kuten ylityökorvaus. Vapaa-aika on annettava ylityön tekemistä seuraavien kuuden kuukauden aikana.

5. Työehtosopimuksen 60 § mukaiset arkipyhien työaikaa lyhentävä vaikutus on huomioitu keskimääräisessä säännöllisessä työaikajärjestelmässä.

6. Alle viiden tunnin työvuoroja ei tule työpaikalla käyttää, elleivät työntekijän tarpeet tai muu perusteltu syy tätä edellytä.

Tasointusjakson tai työsuhteen päättyminen

7. Työsuhteen ollessa voimassa tasoittumisjakson päättyessä työajan ehtimättä tasoittua keskimäärin 111 tuntiin, korvataan keskimääräisen työajan ylittävät tunnit ylityönä. Korvattavat tunnit maksetaan 50 % korotettuna. Keskimääräisen työajan ollessa tasoittumisjakson päättyessä alle 110 tuntia, ei mahdollisesti jäljelle jäävää tuntialijäämää peritä työntekijältä eikä niitä voida teettää takaisin.

8. Jos työsuhte päättyy työntekijän irtisanoutumiseen tai muuten työntekijästä johtuvasta syystä kesken tasoittumisjakson, ennen kuin työaika on tasoittunut keskimäärin 111 tuntiin, korvataan saamatta jäänyt ansio laskemalla, kuinka monta tuntia keskimääräinen työaika on jaksoa kohti 111 tuntia pidempi. Ylimääräiset tunnit korvataan työntekijälle 50 % korotettuna. Edellä mainittua käytäntöä sovelletaan siirrettäessä työntekijä toiseen työaikamuotoon kesken tasoittumisjakson.

Irtisanominen työntekijästä johtuvasta syystä alituntisuus tasoitetaan irtisanomisajan aikana. Jos tämä ei ole mahdollista maksetaan tai peritään erotus viimeisen palkanmaksun yhteydessä. Tämän kohdan menettelystä sovitaan luottamusmiehen kanssa.

9. Työsuhteen päättyessä tuotannollisista tai taloudellisista syistä, korvataan työsuhteen päättyessä keskimäärin 111 tuntia ylittävät tunnit 50 % korotettuna työntekijälle. Keskimääräisen työajan ollessa tasoittumisjakson päättyessä alle 111 tuntia, ei mahdollisesti jäljelle jäävää tuntialijäämää peritä työntekijältä.

Poissaolon vaikutus ylityön ja lisätyön korvaamiseen

10. Sairauden, vuosiloman tai muun hyväksyttävän syyn vuoksi keskeytyneessä jaksossa työntekijän poissaolon kohdalla työssäolon veroisena aikana pidetään vahvistetun työvuoroluettelon mukaista työaikaa eli kyseisen vuoron kohdalle merkittyä työaikaa mahdollisine yötyön aikahyvityksineen.

11. Ennen 3-viikkoisjakson vahvistamista, tai muusta syystä jos työvuorot eivät ole tiedossa, sairauden, vuosiloman tai muun hyväksyttävän syyn vuoksi muodostuvia poissaoloja pidetään keskimääräisen päivittäisen työajan 7 tuntia 24 minuuttia veroisena poissaolopäivää kohti. Työajaksi merkitään enintään 5 päivää kalenteriviikkoa kohden.

12. Vuosiloman osalta merkitään laskennalliseksi työajaksi enintään 5 päivää kalenteriviikkoa kohden. Vuosilomaa kuluu kalenteriviikkoa kohden kuitenkin 6 päivää.

3.4 Muutetaan Koulutus 10 luku 135 § ja Palkkaliite 4 kaupunkiraideliikenne 92 § seuraavasti:

1. Työnantaja voi osoittaa työntekijälle säännöllisen työajan lisäksi työn suorittamisen kannalta tarpeellista lisä-, täydennys-, kalusto-, turvallisuus- tai muuta koulutusta, joko läsnä- tai verkkokoulutuksena yhteensä enintään 16 tuntia kalenterivuodessa. Tämä aika on säännöllistä työaikaa, joka voidaan teettää työehtosopimuksessa sovitun säännöllisen työajan lisäksi. Koulutuksesta suoritettava korvaus perustuu työnantajan ennalta määrittämään keston ja on määrältään työntekijän yksinkertaisen tuntipalkan suuruinen. Koulutus järjestetään siten, että läsnäopetuksena voidaan pitää enintään 8 tuntia.

Koulutusta yhteensä 16 tuntia, josta läsnäopetustusta voi olla 8 tuntia. Kaikki 16 tuntia voi olla verkkokoulutusta.

3.5 Muutetaan Luottamusmiehet 11 luku 137 § ja Palkkaliite 4 kaupunkiraideliikenne 94 § seuraavasti:

3. Työnantajan tulee ilmoittaa pääluottamusmiehelle etukäteen suunnitellusta ulkopuolisen työvoiman käytöstä sekä antaa pyydettyä selvitys toteutuneesta ulkopuolisen työvoiman käytöstä.

3.6 Muutetaan Palkkaliite 1. 7 § c) Tavaravaunujen viankorjaustehtävät/huoltotehtävät seuraavasti:

Kun JHL:n Rautatiealan työehtosopimuksen palkkaliitteen 1 työntekijä suorittaa tavaravaunun viankorjaustehtävän tai -tehtäviä - kuten kuormansidontaliinan vaihtaminen, aluspuiden tai sivutolppien vaihtaminen, letkukytkimen vaihtaminen, siirtokatteen asennus ja vipulukon vaihtaminen – hänelle maksetaan yhdeltä tunnilta RO-lisä liitteen 5 (RO-lisä 3) mukaisesti. Työvuorosta maksetaan enintään yksi RO-lisä, riippumatta viankorjaustehtävien määrästä. Työnantaja voi päättää suuremman korvauksen maksamisesta, jos se määrää työntekijälle useampia viankorjaus- ja/tai huoltotehtäviä. Jos työntekijä määrätään tekemään tavaravaunujen viankorjaus-, tai huoltotehtäviä koko työvuoron ajaksi, maksetaan hänelle työvuoron työajaksi laskettavilta tunneilta edellä mainittu RO-lisä.

3.7 Lisätään Palkkaliite 2. 4. § Erilliset lisät 1. Tuotantopalkkio uusi kappale seuraavasti:

Sopimusmääräyksestä voidaan sopia paikallisesti toisin.

3.8 Lisätään Palkkaliite 3. 4. § Erilliset lisät 1. Tuotantopalkkio uusi kappale seuraavasti:

Sopimusmääräyksestä voidaan sopia paikallisesti toisin.

3.9 Muutetaan Yleissopimuksen 1. Yleisiä määräyksiä Ennakkoilmoitus työtaisteluista seuraavasti:

Ennen poliittiseen tai myötätuntotyötaisteluun ryhtymistä siitä ilmoitetaan valtakunnansovittelijalle sekä asianomaiselle työnantaja- tai työntekijäliitolle mahdollisuuksien mukaan vähintään seitsemän päivää aikaisemmin. Ilmoituksessa on mainittava aiotun työtaistelun syyt, alkamishetki ja laajuus.

3.10 Muutetaan Yleissopimuksen 5. Työnantajan tiedottamisvelvoitteet Yritystä koskevat tiedot viimeinen kappale seuraavasti:

Yhteistoimintalain edellyttämät yrityksen tilinpäätöstiedot annetaan henkilöstön edustajille pyydettyäessä kirjallisena.

4. TYÖRYHMÄT

Keskeytyspäivätyöryhmä: Työryhmä selvittää, millä ehdoin voidaan poistaa niin sanottu tekninen yli- ja alituntisuus jaksotöissä. Työryhmä voi esittää muutoksia työehtosopimukseen kesken sopimuskauden.

Vuosiloma- ja sairauspoissaolojen työryhmä: Työryhmän tavoitteena on selvittää, miten rautatiealan työehtosopimuksessa voidaan paikallisesti ottaa käyttöön viisipäiväinen vuosilomalaskenta (arkilauantait) ja sairauspoissaolojen osalta niin sanotut julkisen

sektorin sairauspoissaolokäytännöt. Työryhmä voi esittää muutoksia työehtosopimukseen kesken sopimuskauden.

Kaupunkiraideliikennetyöryhmä: Liitot selvittävät 23 § Matka-ajan lukeminen työajaksi - sopimusmääräyksen toimivuutta.

Helsingissä, 21. maaliskuuta 2025

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Tuomas Aarto

Minna Ääri

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Håkan Ekström

Mari Keturi