

SOTE-SOPIMUKSEN PALKKAHINNOITTELUKÄYTÄNNYKSET JA -KOHDAT 1.2.2024

Marko Heikkinen,
vastaava sopimusasiantuntija

SOTE-PALKKAUSTYÖRYHMÄ

Kunta- ja hyvinvointialueetyöntajat KT

- Virpi Taavitsainen, pj
- Jenni Aaltonen
- Riikka Krause
- Merja Renko
- Heikki Wilén

JAU ry

- Marko Heikkinen, JHL ry
- Anniina Kannelsuo, Jyty ry

JUKO ry

- Tuomas Hyytinen, Talentia ry
- Harri Liikkanen, Terveystieteiden tutkimuskeskus ry

Sote ry

- Heidi Laurila, Tehy ry
- Juha Honkakoski, Tehy ry
- Minna Aittakallio, SuPer ry
- Riitta Saarikoski, SuPer ry

PALKKAHINNOITTELULIITTEET JA PALKKAHINNOITTELUKOHDAT UUDISTUVAT

31.1.2024 asti

2 palkkahinnoitteluliitettä

- Liite 1. Terveystenhuollon hoitohenkilöstö
- Liite 2. Sosiaalihuollon henkilöstö, sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluhenkilöstö ja lääkehuollon henkilöstö

1.2.2024 alkaen

5 palkkahinnoitteluliitettä

1. Johto- ja esihenkilötehtävät
2. Erityisasiantuntijatehtävät
3. Asiantuntijatehtävät
4. Ammattitehtävät
5. Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät

PALKKAHINNOITTELU LIITTEET JA -KOHDAT

1 liite: Johto- ja esihenkilötehtävät

- Johtotehtävät (S1JOH100)
- Esihenkilötehtävät (S1ESI100)
- Työnjohdolliset tehtävät (S1TYT100)

2 liite: Erityisasiantuntijatehtävät

- Terveysthuollon erityisasiantuntijatehtävät (S2TEA100)
- Sosiaalityöntekijät (S2STT100)
- Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät (S2SEA100)
- Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät (S2LEA100)

3 liite: Asiantuntijatehtävät

- Terveysthuollon asiantuntijatehtävät (S3TAT100)
- Terveysthuollon vaativat asiantuntijatehtävät (S3TVA100)
- Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät (S3SAT100)
- Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät (S3SVA100)
- Lääkehuollon asiantuntijatehtävät (S3LAT100)

4 liite: Ammattitehtävät

- Terveysthuollon ammattitehtävät (S4TAM100)
- Terveysthuollon vaativat ammattitehtävät (S4TVM100)
- Sosiaalihuollon ammattitehtävät (S4SAM100)
- Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät (S4SVM100)
- Osastonsihteerit ((S4OSI100)
- Lääkehuollon ammattitehtävät (S4LAM100)

5 liite: Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät

- Välinehuoltajat (S5VÄL100)
- Laitoshuoltajat (S5LAI100)
- Peruspalvelutehtävät (S5PER100)

TAVOITTEITA

- Pyritään poistamaan sosiaali- ja terveystuolun eroja arvostuksessa ja palkkauksen kannustavuudessa
 - ✓ Osaamisen ja vaativuuden eroja näkyviin uusien hinnoittelukohtien ja -liitteiden avulla
 - Liitteissä on molempia tehtäviä
 - Palkkaus on yhdenmukainen saman tasoissa tehtävissä
- Pyritään luomaan paremmat uralla kehittymismahdollisuudet
 - ✓ Ei pelkästään esihenkilötyön kautta vaan myös asiantuntemuksen näkökulmasta
 - ✓ Koulutus on tärkeä, mutta myös työssä oppiminen ja perehtyminen huomioidaan
- Pyritään luomaan pohja tulevalle tasopalkkajärjestelmälle
 - ✓ Hinnoittelukohtiin riittävät välykset kolmelle tasolle...

LIITE 1: JOHTO- JA ESIHENKILÖTEHTÄVÄT

Sovelletaan johto- ja esihenkilötehtäviä pääasiassa tekeviin

Palkkahinnoittelun ulkopuolisia ovat:

- Sosiaalihuollon ja terveydenhuollon hallinnollinen tai ylin johto
 - ✓ Esimerkiksi johtava hoitaja, johtava ylihoitaja, hallintoylihoitaja, hoitotyönjohtaja, sosiaalihoitaja, sosiaalityön johtaja, lääkehuollon johtotehtävässä toimiva (esim. sairaala-apteekkari, proviisori) sekä nimikkeestä riippumatta vastaavaa tehtävää tekevät ja 2 liitteen 1 §:n soveltamisohjeessa mainitut (esim. johtava psykologi)

Palkkahinnoittelukohtat:

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa

- **Johtotehtävät S1JOH100**
- **Esihenkilötehtävät S1ESI100**
- **Työnjohdolliset tehtävät S1TYT100**

LIITE 1: JOHTO- JA ESIHENKILÖTEHTÄVÄT

Hinnoittelukohtat 31.1.2024 asti	1.2.2024 alkaen
<ul style="list-style-type: none">• Johtotehtävät (01HOI010)• Esihenkilötehtävät (01HOI020)• Vaativat hoitoalan ammattitehtävät (01HOI030)• Alue- ja palveluyksiköiden johto- ja esihenkilötehtävät (02SOS030)• Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät (02SOS050)	<p>Johtotehtävät S1JOH100</p> <p>Esihenkilötehtävät S1ESI100</p> <p>Työnjohdolliset tehtävät S1TYT100</p>

Sosiaali- ja terveydenhuollossa toimivia ei ole tässä liitteessä eroteltu omiin palkkahinnoittelukohtiinsa kuten SOTE-sopimuksen palkkahinnoitteluliitteissä 2–4.

LIITE 1: JOHTO- JA ESIHENKILÖTEHTÄVÄT

Esihenkilötehtävät (S1ESI100):

- Henkilöstön työn johtaminen ja suunnittelu sekä omaa yksikköä koskeva päätöksenteon valmistelu tai **päätöksenteko**.
 - ✓ Esim. osastonhoitaja, apulaisosastonhoitaja, palveluesihenkilö, vastaava ohjaaja...
 - ✓ Esim. tekee tai valmistelee henkilöstön palkkaamisen tai irtisanomisen, myöntää vuosilomat...

Työnjohdolliset tehtävät (S1TYT100):

- Päivittäisen toiminnan suunnittelu ja kehittäminen sekä asiakasprosessien ja henkilöstön päivittäisen työn organisointi ja johtaminen **ilman esihenkilövastuuta**.
 - ✓ Esim. apulaisosastonhoitaja, vastaava ohjaaja...
 - ✓ Esim. suunnittelee työvuorolistat ja ilmoittaa kuka tekee mitäkin (johtaa työtä)...

LIITE 2: ERITYISASIAANTUNTIJAT

Sovelletaan vaativiin sosiaalihuollon, terveydenhuollon ja lääkehuollon tutkimus-, suunnittelu- tai kehittämistehtäviin sekä eräisiin erityisosaamista edellyttäviin hoitotyön, kuntoutuksen tai sosiaalipalvelujen tehtäviin.

- Sovelletaan myös, jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa ja tehtävä ei ole hinnoittelun ulkopuolinen.
- Hinnoittelun ulkopuolisia ovat esimerkiksi
 - ✓ fyysikko, kemisti, sairaalamikrobiologi, proviisori, sairaala-apteekkari, lääkitysturvallisuuspäällikkö, lääkitysturvallisuuskoordinaattori, psykologi, psykoterapeutti, puheterapeutti ja ravitsemusterapeutti.

LIITE 2: ERITYISASIASIANTUNTIJATEHTÄVÄT

Palkkahinnoittelukohtat:

- Terveysthuollon erityisasiantuntijatehtävät S2TEA100
Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät S2SEA100
 - ✓ Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, ammattikorkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.
- Sosiaalityöntekijät S2STT100
 - ✓ Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.
- Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät S2LEA100
 - ✓ Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään laillistetun farmaseutin pätevyyttä.

LIITE 2: ERITYISASIASIANTUNTIJATEHTÄVÄT

Hinnoittelukohtat 31.1.2024 asti	1.2.2024 alkaen
Esihenkilötehtävät (01HOI020) Vaativat hoitoalan ammattitehtävät (01HOI030)	Terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtävät S2TEA100
Sosiaalityön asiantuntijatehtävät (02SOS04A)	Sosiaalityöntekijät S2STT100
Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät (02SOS050)	Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät S2SEA100
Johtava/vastaava farmaseutti (02FAR01B) Vaativat ammattitehtävät (02FAR020)	Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät S2LEA100

LIITE 3: ASIANTUNTIJATEHTÄVÄT

Tätä liitettä sovelletaan sosiaalihuollon, terveydenhuollon ja lääkehuollon asiantuntijatehtävissä. Nämä tehtävät edellyttävät yleensä laillistamista (Laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä 559/1994 ja Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2016).

Palkkahinnoittelukohtat:

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkintoa tai terveydenhuoltoalan aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

- **Terveydenhuollon asiantuntijatehtävät S3TAT100**
- **Terveydenhuollon vaativat asiantuntijatehtävät S3TVA100**
- **Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät S3SAT100**
- **Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät S3SVA100**

- **Lääkehuollon asiantuntijatehtävät S3LAT100**
 - ✓ Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään laillistetun farmaseutin pätevyyttä.

LIITE 3: ASIANTUNTIJATEHTÄVÄT

Hinnoittelukohtat 31.1.2024 asti	1.2.2024 alkaen
Vaativat hoitoalan ammattitehtävät (01HOI030)	Terveydenhuollon asiantuntijatehtävät S3TAT100 Terveydenhuollon vaativat asiantuntijatehtävät S3TVA100
Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät (02SOS050)	Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät S3SAT100 Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät S3SVA100
Vaativat ammattitehtävät (02FAR020)	Lääkehuollon asiantuntijatehtävät S3LAT100

Uudistetussa liitejaossa lähtökohta on se, että sosiaalihuollon, terveydenhuollon ja lääkehuollon laillistettu ammattihenkilö työntekijä/viranhaltija kuuluu liitteen 3 soveltamisalaan, ellei tehtävä kuulu liitteeseen 2 siinä kuvattujen kriteerin perusteella.

LIITE 4: AMMATTITEHTÄVÄT

Tätä liitettä sovelletaan sosiaalihuollon ja terveydenhuollon sekä lääkehuollon ammattitehtäviin.

Palkkahinnoittelukohtat:

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa

- **Terveydenhuollon ammattitehtävät S4TAM100**
- **Terveydenhuollon vaativat ammattitehtävät S4TVM100**
- **Sosiaalihuollon ammattitehtävät S4SAM100**
- **Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät S4SVM100**

- **Osastonsihteerit S4OSI100**
 - ✓ Tehtävässä edellytetään yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai aikaisempaa ammatillista tutkintoa
- **Lääkehuollon ammattitehtävät S4LAM100**
 - ✓ Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään lääkealan perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

LIITE 4: AMMATTITEHTÄVÄT

Hinnoittelukohdat 31.1.2024 asti	1.2.2024 alkaen
Hoitoalan ammattitehtävät (01HOI040)	Terveydenhuollon ammattitehtävät S4TAM100 Terveydenhuollon vaativat ammattitehtävät S4TVM100 Osastonsihteerit S4OSI100
Sosiaalihuollon ammattitehtävät (02SOS06A)	Sosiaalihuollon ammattitehtävät S4SAM100 Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät S4SVM100
Ammattitehtävät (02FAR03A)	Lääkehuollon ammattitehtävät S4LAM100

LIITE 5: MUUT AMMATTITEHTÄVÄT JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

Sovelletaan sosiaali- ja terveydenhuollon muihin ammattitehtäviin ja peruspalvelutehtäviin.

Palkkahinnoittelukohtat:

- **Välinehuoltajat S5VÄL100**
 - ✓ Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään välinehuoltoalan perustutkintoa tai muuta soveltuvaa koulutusta.
- **Laitoshuoltajat S5LAI100**
 - ✓ Edellytetään yleensä soveltuvaa ammattitutkintoa
 - ✓ Sairaalahuoltajat
- **Peruspalvelutehtävät S5PER100**
 - ✓ Ei koulutusvaatimuksia
 - ✓ Esim. hoiva-avustaja, henkilökohtainen avustaja, vanhustyöntekijä ja lääketyöntekijä

LIITE 5: MUUT AMMATTITEHTÄVÄT JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

Hinnoittelukohtat 31.1.2024 asti	1.2.2024 alkaen
Sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalvelutehtävät (02PER010) Lääkehuollon peruspalvelutehtävät (02FAR03B)	Välinehuoltajat S5VÄL100 Laitoshuoltajat S5LAI100 Peruspalvelutehtävät S5PER100

Hyvinvointialueilla muiden tilojen (esim. hallinnon tilojen) siistijät tai vastaavat kuuluvat HYVTES:n piiriin.

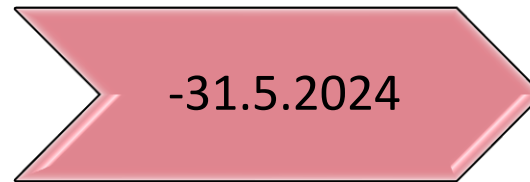
Huomattavaa on myös, että laitoshuoltajien esihenkilö- ja johtotehtävät kuuluvat HYVTES:n liitteen 7 piiriin (esim. siivoustyönohjaaja ja siivoustyönjohtaja).

Hitu	Tehtävä	Peruspalkka €/kk 1.2.2024	Peruspalkka €/kk 1.6.2024
Liite 1	Johto- ja esihenkilötehtävät		
S1JOH100	Johtotehtävät	4 100 €	4 193,07 €
S1ESI100	Esihenkilötehtävät	3 430 €	3 507,86 €
S1TYT100	Työnjohdolliset tehtävät	3 100 €	3 170,37 €
Liite 2	Erytisasiantuntijatehtävät		
S2TEA100	Terveysthuollon erityisasiantuntijatehtävät	3 000 €	3 068,10 €
S2STT100	Sosiaalityöntekijät	3 550 €	3 630,59 €
S2SEA100	Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät	3 000 €	3 068,10 €
S2LEA100	Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät	3 000 €	3 068,10 €
Liite 3	Asiantuntijatehtävät		
S3TAT100	Terveysthuollon asiantuntijatehtävät	2 700 €	2 761,29 €
S3TVA	Terveysthuollon vaativat asiantuntijatehtävät	2 850 €	2 914,70 €
S3SAT100	Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät	2 700 €	2 761,29 €
S3SVA100	Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät	2 850 €	2 914,70 €
S3LAT100	Lääkehuollon asiantuntijatehtävät	2 800 €	2 863,56 €
Liite 4	Ammattitehtävät		
S4TAM100	Terveysthuollon ammattitehtävät	2 350 €	2 403,35 €
S4TVM100	Terveysthuollon vaativat ammattitehtävät	2 500 €	2 556,75 €
S4SAM100	Sosiaalihuollon ammattitehtävät	2 350 €	2 403,35 €
S4SVM100	Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät	2 500 €	2 556,75 €
S4OSI100	Osastonsihteerit	2 350 €	2 403,35 €
S4LAM100	Lääkehuollon ammattitehtävät	2 300 €	2 352,21 €
Liite 5	Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät		
S5VÄL100	Välinehuoltajat	2 250 €	2 301,08 €
S5LAI100	Laitoshuoltajat	2 150 €	2 198,81 €
S5PER100	Peruspalvelutehtävät	2 030 €	2 076,08 €

JATKO...

- 8.2.2024 JHL:n hallitus hyväksyi
 - ✓ Yhteinen tiedote ma 12.2. kello 9
 - ✓ [Yleiskirje 3/2024](#)
 - ✓ Yhteinen [infotilaisuus](#) 15.2.2024 kello 14-15

- Täytäntöönpano paikallisesti
 - ✓ Plm:t mukaan
 - ✓ Palkkausryhmä tukee



TÄYTÄNTÖÖNPANO PAIKALLISESTI



Työnantaja **sijoittaa** tehtävät **alustavasti** palkkahinnoittelukohtiin.

Tehtävän sisältö edellä...



Työnantaja käy luottamusmiesten kanssa **neuvottelut**, joissa käydään läpi työnantajan alustava suunnitelma.

Epäselvistä voidaan kysyä Sote palkkausryhmältä...



Työnantaja tekee viime kädessä palkkahinnoittelukohtiin sijoittamista koskevat **päätökset ja linjanvedot**.

Pyritään yksimielisyyteen...

1.2.2024 KESKITETTY ERÄ 0,4 %

- Palkkahinnoittelu-uudistukseen on käytetty kehittämisohjelman mukainen valtakunnallinen keskitetty erä (0,4 %)
 - ✓ Erä on käytetty kokonaisuudessaan palkkahinnoittelukohtien peruspalkkoihin
 - ✓ Keskitetystä erästä ei käydä paikallisia neuvotteluja
- Peruspalkan alapuolelle jäävät tehtäväkohtaiset palkat on nostettava vähintään peruspalkkatasoon 1.2.2024 lukien
 - ✓ 1.6.2024 järjestelyeriä ei saa käyttää tähän tarkoitukseen

2024 PALKANTARKISTUKSET

1.6.2024 palkantarkistukset

- Yleiskorotus 2,27 % (2,44 %, mikäli järjestelyerästä 0,33 % ei päästä sopuun)
- Paikallinen järjestelyerä 0,73 % (0,4 % + 0,33 %)
- Paikallinen palkkauksen kehittämiserä 0,6 %

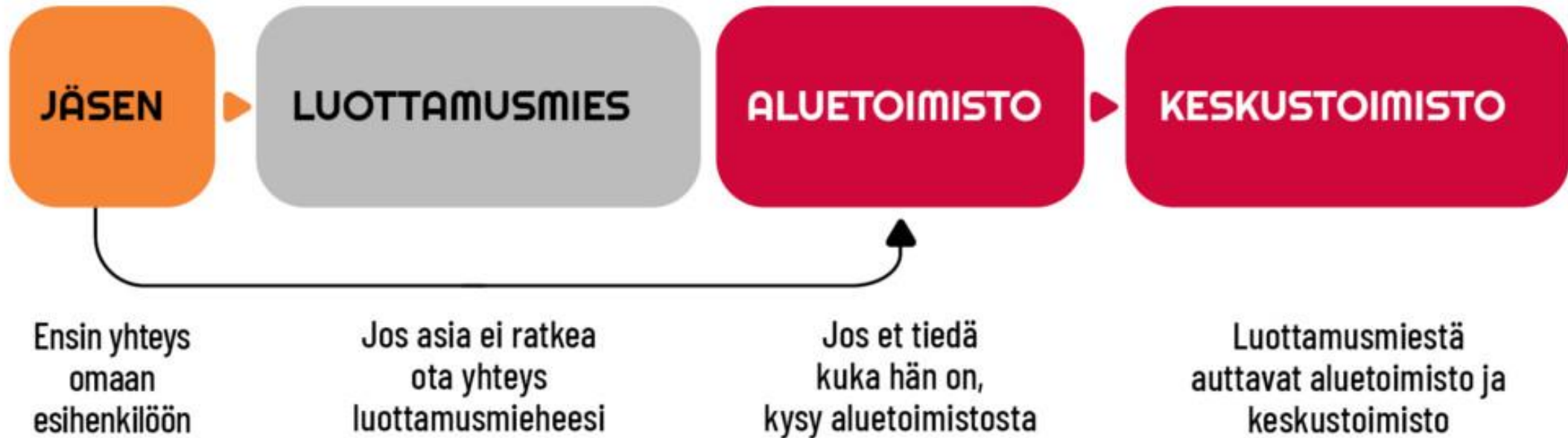
1.6.2024 palkantarkistuksia koskeva ohjeistus löytyy yleiskirjeestä

→ **1.6.2024 järjestelyeriä ei voi jakaa ennen kuin tehtävät on sijoitettu uusiin palkkahinnoittelukohtiin**

Palkkausjärjestelmän kehittäminen, palkkauksen kehittäminen ja palkkojen yhteensovittaminen

- 1.10.2024 paikallinen järjestelyerä 2,5 %
- Ohjeet erän käyttämisestä annetaan myöhemmin

JHL:N EDUNVALVONNAN KETJU





KIITOS