



22.2.2024

Sosiaali- ja terveysministeriö

Lausuntopalvelu.fi

Viite: VN/21247/2023

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN AMMATTILIITTO JHL:N LAUSUNTO VALTIONEUVOSTON ASETUKSEKSI SYÖPÄSAIRAUDEN VAARAA AIHEUTTAVISTA, PERIMÄÄ VAURIOITTAVISTA JA LISÄÄNTYMISELLE VAARALLISISTA TEKIJÖISTÄ

Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliitto JHL kiittää mahdollisuudesta lausua otsikossa mainittuun asetusluonnokseen. JHL pitää asetusluonnoksen tavoitteita ja pääsisältöä hyvänä. Asetusluonnoksessa on käsitelty Suomea velvoittavat EU direktiivipäivitykset laajasti huomioiden.

Yleisenä huomiona lausumme, että jo asetusluonnoksen soveltamisalan määrittelyssä sekä läpi asetusluonnoksen käsitellään työhön liittyviä tekijöitä, jolloin työyhteys tulisi näkyä jo asetuksen otsikoinnissa.

JHL edustaa hyvin laajasti eri toimialoja ja toimintasektoreita. Nykytiedon mukaisesti työnantajien työsuojeluvastuut syöpäsairauksien, perimän ja lisääntymisterveyden vaaraa aiheuttavista tekijöistä voivat jäädä vähäiselle huomiolle työpaikoilla tai jopa puutteelliseksi. Huomiomme eivät koske vain pieniä työpaikkoja sillä myös keskisuurissa ja suurissa yrityksissä sekä julkisen sektorin työyksiköissä toimitaan asian suhteen puutteellisesti. Tämän vuoksi asetuksen tehokkaan toimeenpanon varmistamiseksi on panostettava asiasta viestimiseen, työsuojeluviranomaistoiminnan / työsuojeluvälvönnön tehostamiseen ja laaja-alaiseen koulutukseen erityisesti niillä toimialoilla / työpaikoilla, joilla työntekijät tarvitsevat asetuksen mukaista työsuojelua.

Työpaikoilla, joilla asetusta tulee noudattaa, tulee vahvistaa linjajohdon, työsuojeluorganisaation ja työterveyshuollon yhteistyötä ja sen laatua ja kattavuutta. Lisäksi työpaikoilla on varmistettava myös yksittäisten työntekijöiden tietoisuutta työpaikan altisteista, jotka liittyvät heidän työympäristöönsä ja työtehtäviinsä sekä niiltä suojautumiseen. Tarvittavat terveystarkastukset ja työhygieeniset mittaukset sekä altistumisen seuranta tulee toteuttaa kattavasti huomioiden myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tai esim. vuokratyösuhteessa työskentelevät. Lisäksi vuokratyönantajilla tulee aina olla käytettävissään tarvittava tieto työntekijöiden työpaikkojen mahdollisista altisteista ja haitallisista tekijöistä työssä sekä niiltä suojautumisesta.





22.2.2024

Lisäksi huomioitavaa on myös se, että asetuksen hyödyt eivät tule konkretisoitumaan, ellei työpaikoilla käytännön työsuojelutoimintaa ja työterveyshuollon yhteistyötä saada paremmin resursoitua ja sujuvaan työterveyshuoltolain ja työsuojelun valvonta lain edellyttämällä tasolla. Edelliseen lisäten tulisi myös tässä asetuseräluonnoksessa huomioida erillisesti mainiten myös ASA-lain muutokset liittyen ras-kaana olevien ja imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä.

Lisätietoja:

Anne Ranta

anne.ranta@jhl.fi

Vastaava työelämäasiantuntija

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Mari Keturi

Toimialajohtaja

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

