

# KUNTA-ALAN TEKNISEN HENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS (TS) 2022- 2025, MUUTOKSIA/KORJAUKSIA V. 2024

# I LUKU YLEINEN OSA

Voimassa 1.3.2023 lukien (Soveltamisala)

2 § 1 mom.

- Soveltamisalasta on poistettu; sairaalatekninen työ, palo- ja pelastustoimi

Voimassa 1.6.2024 lukien (Kvtes:n määräysten noudattaminen)

4 § 1 mom.

- Liite 18 Työaika 37 tuntia 45 minuuttia. Katso muutoksesta ja noudattamisesta TS I luku 4 § 2 ja 3 mom.

# I LUKU YLEINEN OSA

Voimassa 1.6.2024 lukien

4 § 2 mom.

- Terveystarkastajiin sovellettava työaikamuoto; Terveystarkastajiin noudatetaan KVTESin työaikaluvun 8 §:n mukaisen toimistotyöajan määräyksiä sellaisina, kuin ne kulloinkin ovat voimassa, ellei jäljempänä tässä sopimuksessa tai sen liitteissä ole toisin sovittu

4 § 3 mom.

- KVTESin liitteen 18 (työaika 37 tuntia 45 minuuttia) mukaisen työajan noudattaminen; Työaikamuotoa ei sovelleta terveystarkastajiin ja terveystarkastajia vastaaviin nimikkeisiin 1.6.2024 lukien.
- KVTESin liitteen 18 (työaika 37 tuntia 45 minuuttia) mukaisen työajan noudattaminen päättyy TS:ssa viimeistään 31.12.2024.

# TS 2022–2025, LIITE 2

## Liite 2

Palo- ja pelastuslaitosten työaikajärjestelyä koskevat erityismääräykset

➤ Liite 2 poistettu 1.3.2023 lukien. Katso HYVTESin teknisen alan liite 7

## Liite 3

Pelastuslaitosten pelastussukeltajien sukellusraha

➤ Liite 3 poistettu 1.3.2023 lukien. Katso HYVTESin teknisen alan liite 7.

# II LUKU PALKKAUS, 8 § PALKKAUSRYHMÄT

Palkkaryhmä		Tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat €/kk				
		1.4.2021 lukien	1.6.2022 lukien	1.10.2022 lukien	1.6.2023 lukien	1.6.2024 lukien *)
5 01 04 01 8	Palkkaryhmä I: Ammattimies, joka toimii tavallisissa, vaativissa ja erittäin vaativissa ammattimiestehtävissä	1 759,70	1 805,70	1 864,37	1 905,39	2 048,64
5 01 02 01 4	Palkkaryhmä II: Välitön ja välillinen esimies tai suunnittelu-, tarkastus- tai valvontatehtävissä toimiva	1 941,78	1 987,78	2 147,32	2 194,56	2 344,38
5 01 01 01 1	Palkkaryhmä III: Johtaja, vastualueen esimies tai erityisosaamista edellyttävissä vaativissa asiantuntijatehtävissä toimiva	3 192,89	3 256,75	3 372,38	3 446,57	3 624,81

\*) 1.6.2024 lukien tehtäväkohtaisissa vähimmäispalkoissa on mukana yleiskorotus ja yleiskorotuksen lisäksi palkkaryhmien tehtäväkohtaisia vähimmäispalkkoja on korotettu 100 eurolla.

## II LUKU PALKKAUS

### 11 § Osa-aikaisen palkkaus (voimaan 1.3.2023 lukien)

#### Poistettu;

- Kunnan tai kuntayhtymän sopimusalokuntalaisen työntekijän palkka maksetaan tuntipalkkana, joka lasketaan hänen tehtäväkohtaisesta palkastaan. Tuntipalkan laskeminen edellyttää, että sopimusalokuntalaiselle työntekijälle määritetään ensin TS-22:n mukainen tehtäväkohtainen palkka, jota hänelle maksettaisiin kokoaikaisessa tehtävässä. Tästä palkasta lasketaan tuntipalkka (ks. TS-opas ).

# KUNTA-ALAN TEKNISEN HENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS 2022-2025, ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAN LIITE



II luku palkkaus

18 § varsinainen palkka (korjaus 1.5.2022 lukien)

➤ Soveltamisohje

Varsinainen palkka maksetaan mm.

- Sairauspoissaolon ja vuosiloman ajalta
- Palkallisen raskaus- ja/tai vanhempainvapaan ajalta

Poistettu:

- raskaus- ja vanhempainvapaalla ajalta, johon sisältyy yhteensä 105 ensimmäistä raskaus- ja vanhempainvapaapäivää (raskausvapaaseen oikeutettu työntekijä/viranhaltija) taikka
- vanhempainvapaalla ajalla, johon sisältyy 105 ensimmäistä vanhempainvapaapäivää (vain vanhempainvapaaseen oikeutettu työntekijä/viranhaltija).

# TS-OPAS: TS-TULKINTAOHJEITA JA ESIMERKKEJÄ LUVUITTAIN



Tehtävien vaativuuden olennainen muutos (9 § 2 mom.)

Olennainen muutos (voimaan 1.3.2023 lukien)

- Tehtävien vaativuuden muutoksen olennaisuutta arvioitaessa lähtökohtana on se, millaista TKP:aa paikallisen järjestelmän mukaan maksettaisiin muuttuneesta tehtävästä, jos siihen otettaisiin uusi viranhaltija tai työntekijä.
- Olennaisena muutoksena voidaan pitää esimerkiksi sitä, että viranhaltijan tai työntekijän tehtäviin lisätään huomattava osa hänen esimiehelleen kuuluneista tehtävistä. Samoin, jos esimerkiksi työntekijä siirtyy osa-aikaeläkkeelle ja osa hänen tehtävistään siirretään tämän vuoksi työntekijälle, joka on tehnyt vähemmän vaativia tehtäviä, viimeksi mainitun työntekijän tehtävät voivat siirron takia muuttua olennaisesti vaativammiksi.



# TS-OPAS: TS-TULKINTAOHJEITA JA ESIMERKKEJÄ LUVUITTAIN



- Vaativuudeltaan samantasoisten tehtävien laajeneminen voi johtaa tehtävän vaativuuden lisääntymiseen ja vastaavasti samantasoisten tehtävien supistuminen vaativuuden vähenemiseen. Esimerkiksi **rakennustarkastajan** vastuulla olevan maantieteellisen alueen kasvu siten, että alueeseen lisätään teollisuusalue, voi johtaa vaativuuden lisääntymiseen.

## Osa-aikaisen palkkaus (11 §) (**Poistettu 1.3.2023 lukien**)

- Kunnan tai kuntayhtymän sopimuspalokuntalaisen työntekijän palkka maksetaan tehtäväkohtaisesta palkasta laskettuna tuntipalkkana. Tähän palkkaan maksetaan myös ammattialalisä.