

# KUNNALLISEN TEKNISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUKSEN (TS) MUUTTAMINEN SEKÄ SOPIMUSALAN PALKKAUKSEN KEHITTÄMISOHJELMAN (2023–2027) MUUTOS

# TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS KEHITTÄMISOHJELMAN 2023-2027 MUUTTAMISESTA



## Sovitut muutokset kehittämisohjelmaan

Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027) on sovittu seuraavat muutokset:

### Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS

- **1.2.2024 keskitetty erä 0,4 % ja 1.6.2024 paikallinen erä 0,6 %**
  - Keskitetystä erästä osa käytetään työajan lyhentämiseen TS:n henkilöstön osalta, jotka ovat KVTESin liitteen 18 piirissä (terveystarkastajat ja terveystarkastajia vastaavat nimikkeet) ja palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen.

# TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS KEHITTÄMISOHJELMAN 2023-2027 MUUTTAMISESTA



- Kehittämishojelman mukaisesta keskitetystä erästä jäljelle jäänyt osuus siirretään 1.6.2024 sovitun paikallisen järjestelyerän yhteyteen ja muutetaan paikalliseksi eräksi. Kesäkuussa 1.6.2024 jaettavan kehittämishojelman paikallisen erän suuruus on näin ollen yhteensä 0,881 %.
- Erän jakotavan muuttuminen liittyy siihen, että neuvottelut palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämisestä ovat vielä kesken.
- Kehittämishojelman paikallisia eriä koskevat kohdentamis- ja neuvottelulausekkeet säilyvät ennallaan.

# TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS KEHITTÄMISOHJELMAN 2023-2027 MUUTTAMISESTA



## Vuoden 1.6.2025 kehittämisohjelman erä (0,8 %)

- Kesäkuussa 2025 jaettava erä muuttuu jakotavaltaan. Kehittämisohjelman erästä 0,5 % on paikallista erää ja 0,3 % keskitettyä erää.
- Keskitetty erä käytetään **palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten** kehittämiskustannuksiin 1.2.2025. Tämä edellyttää, että neuvottelutulos palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämisestä on saavutettu 31.1.2025 mennessä. Mikäli neuvottelutulos ei ole valmis viimeistään 31.1.2025, erä jaetaan 1.6.2025.
- Allekirjoittaneet sopijaosapuolet toteavat selvyuden vuoksi, ettei kehittämisohjelman mahdollinen irtisanominen koske 1.6.2025 erää.

# TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS KEHITTÄMISOHJELMAN 2023-2027 MUUTTAMISESTA, MUUTOS SOPIMUKSEEN 1.6.2024



TS 2022–2025, voimassa 1.5.2022 lukien

I luku Yleinen osa, 4 § KVTES:n määräysten noudattaminen (voimassa -31.5.2024 asti)

## 1 mom.

KVTES:n seuraavia määräyksiä noudatetaan sellaisina, kuin ne kulloinkin ovat voimassa, ellei jäljempänä tässä sopimuksessa tai sen liitteissä ole toisin sovittu:

Liite 18 Työaika 37 tuntia 45 minuuttia. **Katso muutoksesta ja noudattamisesta TS I luku 4 § 2 ja 3 mom.**

## 2 mom.

**Terveystarkastajiin sovellettava työaikamuoto 1.6.2024 lukien**

- Terveystarkastajiin noudatetaan KVTESin työaikaluvun 8 §:n mukaisen toimistotyöajan määräyksiä sellaisina, kuin ne kulloinkin ovat voimassa, ellei jäljempänä tässä sopimuksessa tai sen liitteissä ole toisin sovittu.

# TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS KEHITTÄMISOHJELMAN 2023-2027 MUUTTAMISESTA, MUUTOS SOPIMUKSEEN 1.6.2024



## Soveltamisohje

- Tämän momentin määräyksiä sovelletaan terveystarkastajiin ja terveystarkastajia vastaaviin nimikkeisiin.

## Pöytäkirjamerkintä

- Esimerkkinimikkeitä: terveystarkastaja, johtava terveystarkastaja, vastaava terveystarkastaja, ympäristö- ja terveystarkastaja, ympäristöterveystarkastaja.
- Katso KT:n yleiskirje xx/2024, jossa muutosta on selostettu tarkemmin.

# TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS KEHITTÄMISOHJELMAN 2023-2027 MUUTTAMISESTA, MUUTOS SOPIMUKSEEN 1.6.2024



## 3 mom.

### **KVTESin Liitteen 18 (Työaika 37 tuntia 45 minuuttia) mukaisen työajan noudattaminen**

- Työaikamuotoa ei sovelleta terveystarkastajiin ja terveystarkastajia vastaaviin nimikkeisiin 1.6.2024 lukien.
- KVTESin Liitteen 18 (Työaika 37 tuntia 45 minuuttia) mukaisen työajan noudattaminen päättyy TS:ssa viimeistään 31.12.2024.

### Pöytäkirjamerkintä

- Katso KT:n yleiskirje xx/2024, jossa muutosta on selostettu tarkemmin.

# 8 § PALKKARYHMÄT 1 MOM. 1.6.2024 LUKIEN

Palkkaryhmä		Tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat €/kk		
		1.10.2022 lukien	1.6.2023 lukien	1.6.2024 lukien *)
5 01 04 01 8	Palkkaryhmä I: Ammattimies, joka toimii tavallisissa, vaativissa ja erittäin vaativissa ammattimiestehtävissä	1 864,37	1 905,39	2 048,64
5 01 02 01 4	Palkkaryhmä II: Välitön ja välillinen esimies tai suunnittelu-, tarkastus- tai valvontatehtävissä toimiva	2 147,32	2 194,56	2 344,38
5 01 01 01 1	Palkkaryhmä III: Johtaja, vastualueen esimies tai erityisosaamista edellyttävissä vaativissa asiantuntijatehtävissä toimiva	3 372,38	3 446,57	3 624,81

\*) 1.6.2024 lukien tehtäväkohtaisissa vähimmäispalkoissa on mukana yleiskorotus ja yleiskorotuksen lisäksi palkkaryhmien tehtäväkohtaisia vähimmäispalkkoja on korotettu 100 eurolla.