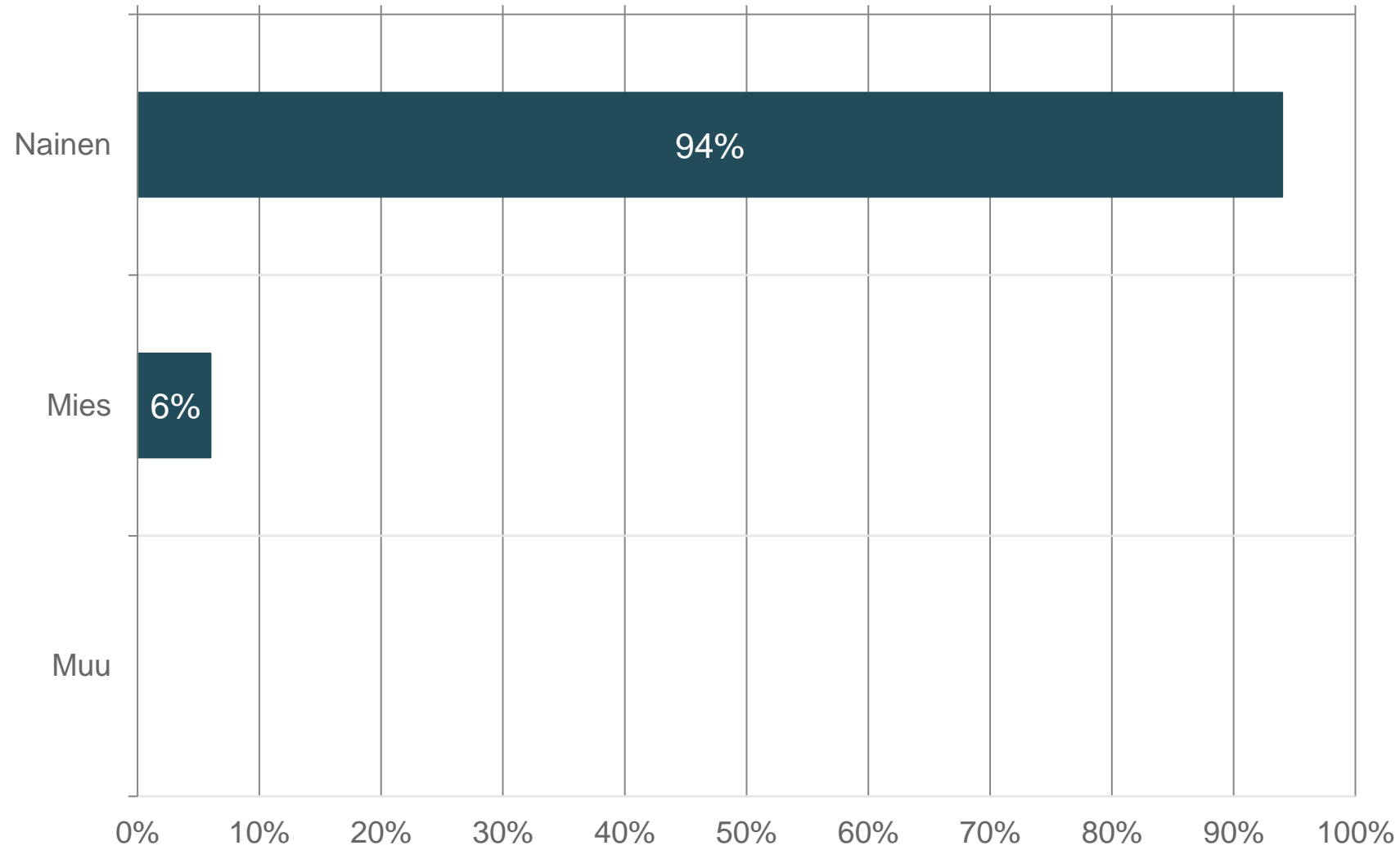


Perusraportti
Koulunkäynninohjaajien työehdot
Vastaajien kokonaismäärä: 1916

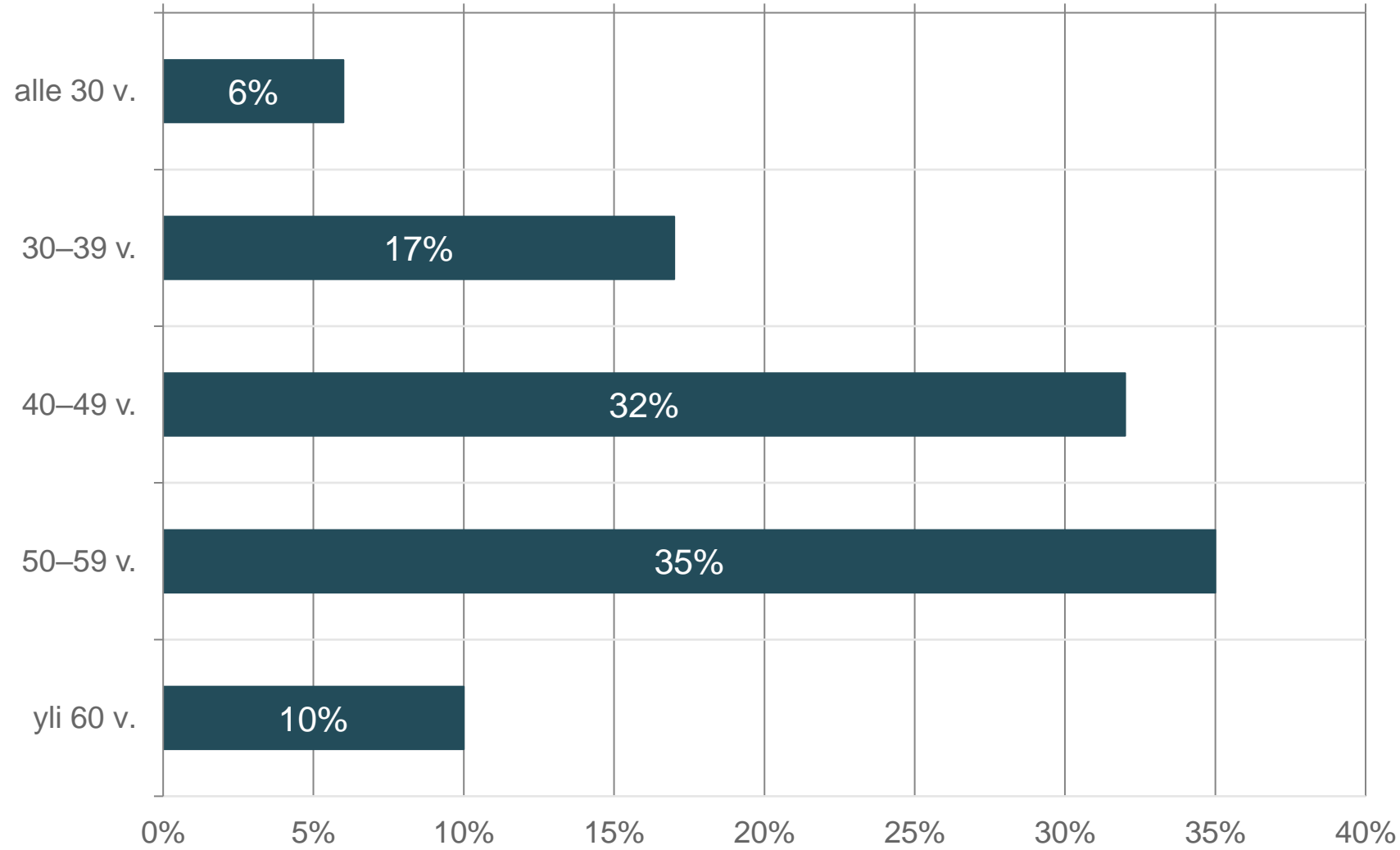
Sukupuoli

Vastaajien määrä: 1911



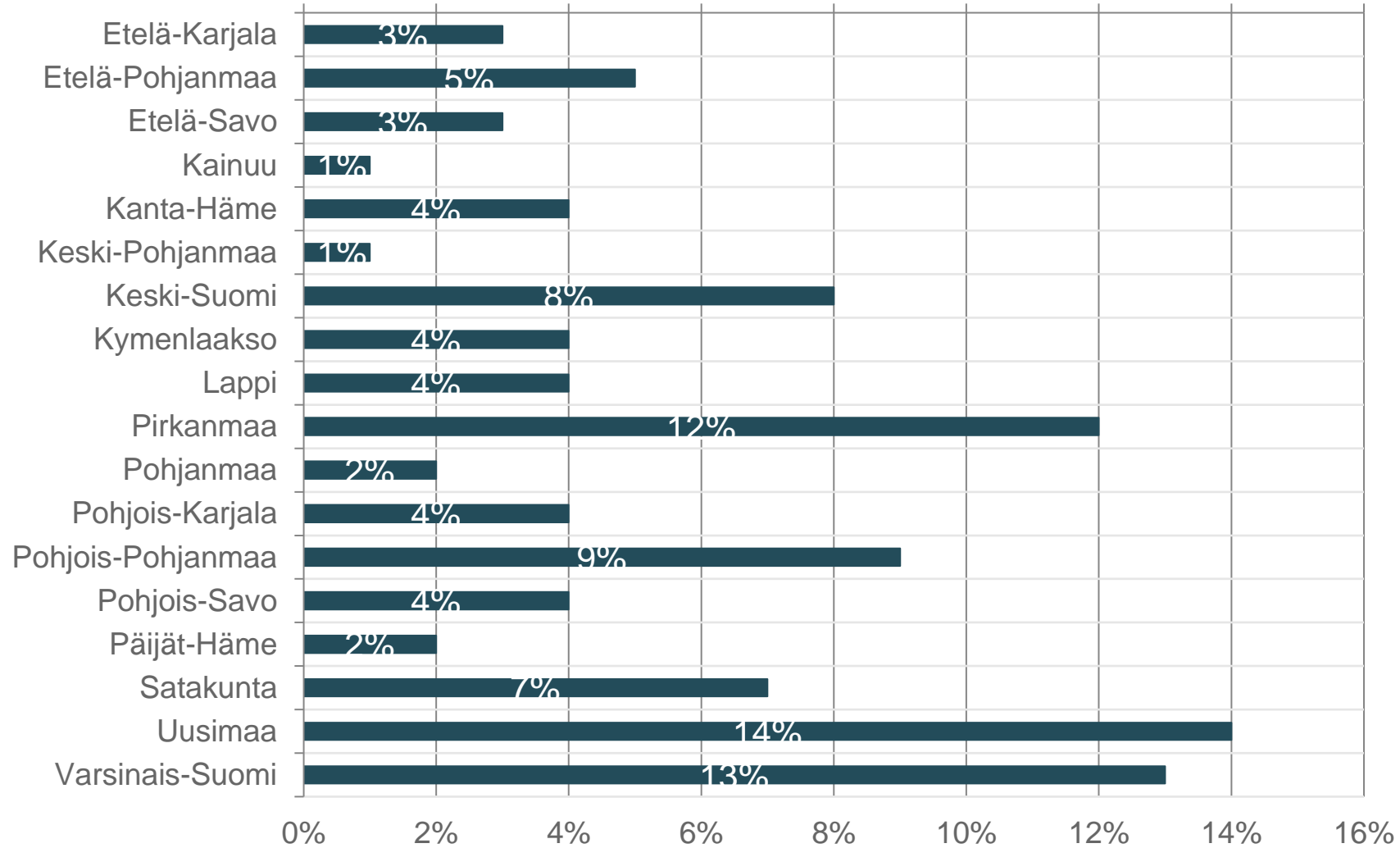
Ikä

Vastaajien määrä: 1914



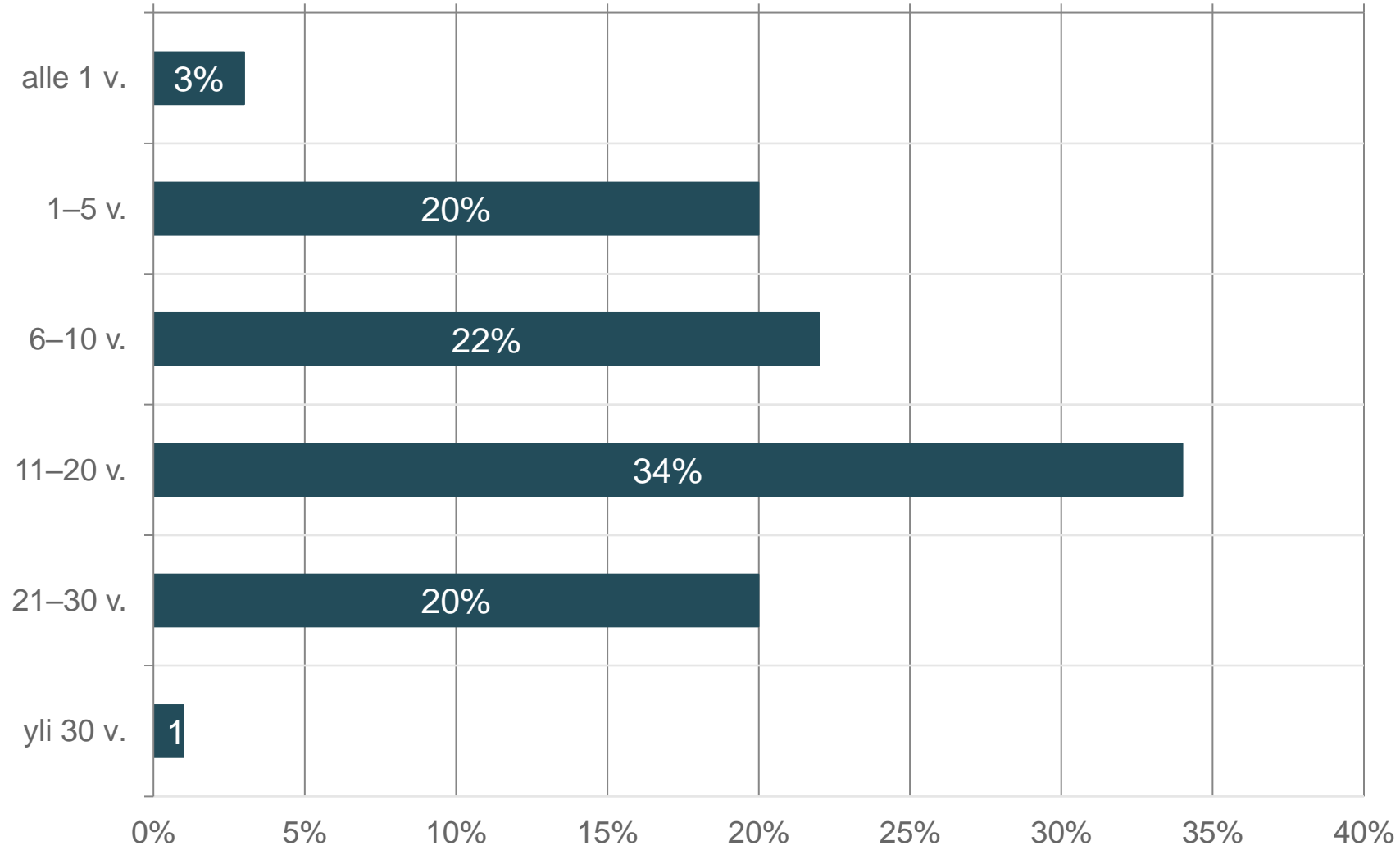
Maakunta

Vastaajien määrä: 1915



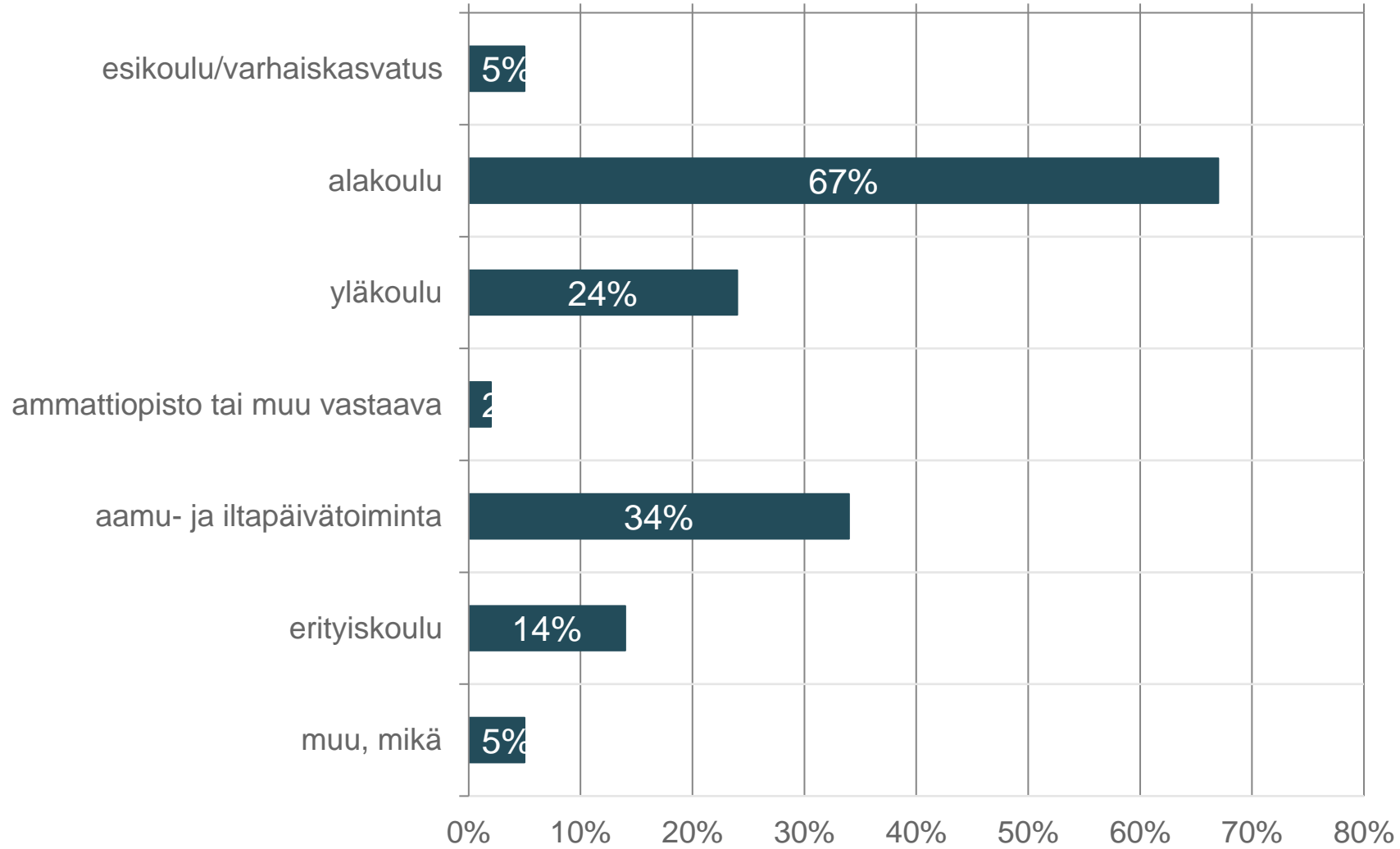
Työskennellyt alalla

Vastaajien määrä: 1913



Työskentelypaikka

Vastaajien määrä: 1911, valittujen vastausten lukumäärä: 2898



Lapsiryhmän koko suhteessa ohjaajien määrään ei aamu- ja iltapäivätoiminnassa ole lailla määritelty. Usein AP/IP-toimintaa järjestävä taho määrittää oman suosituksensa, esim. 13 lasta/ohjaaja.

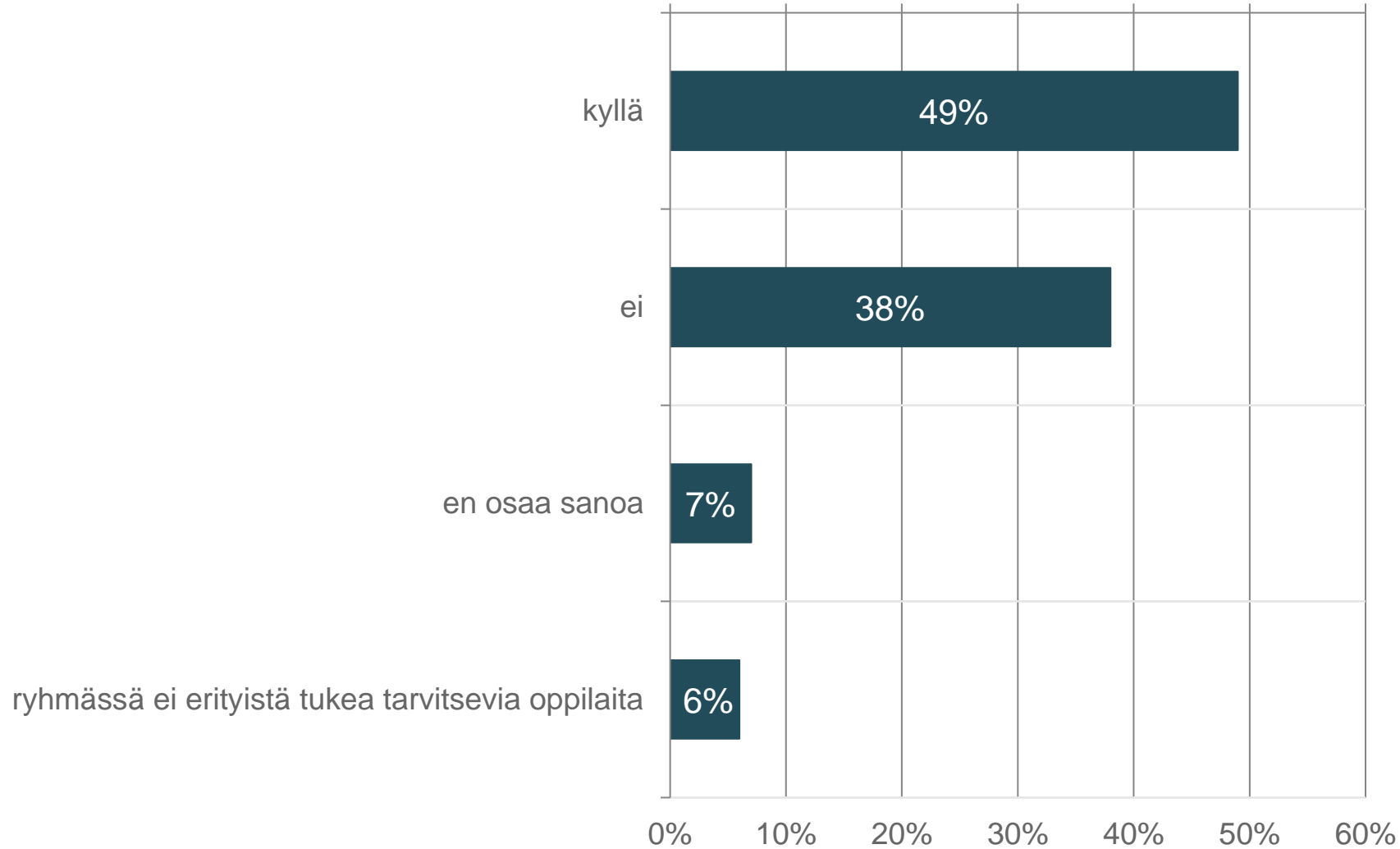
Montako lasta yhden ohjaajan vastuulla toimipisteessäsi on?

Vastaajien määrä: 618

	Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
	0,0	25,0	10,2	10,0	6273,0	4,9

Onko teillä AP/IP-toiminnassa huomioitu erityistä tukea tarvitsevien oppilaiden määrä lisäämällä henkilökuntaa.

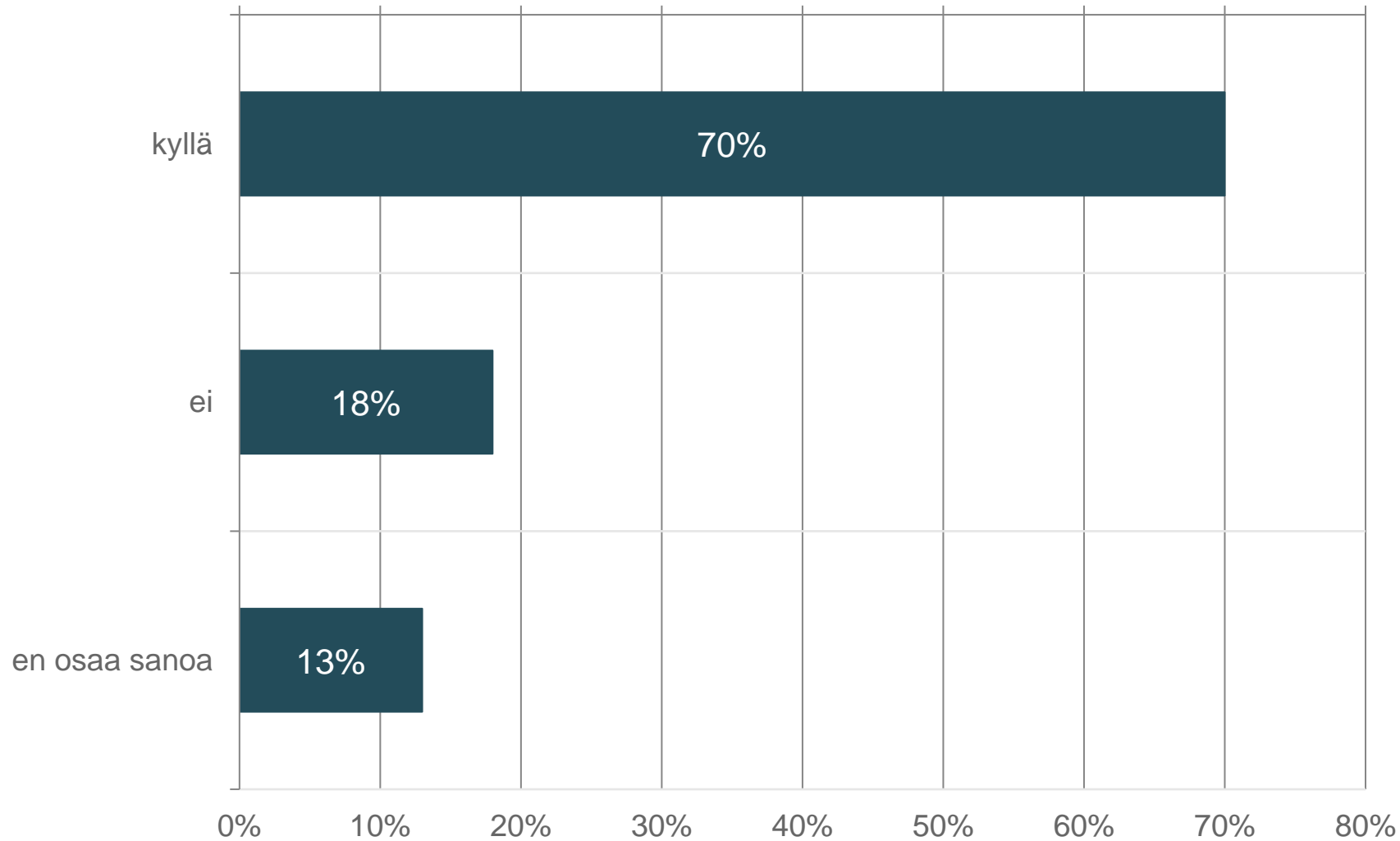
Vastaajien määrä: 654



Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta tarjoaa virikkeellistä ja turvallista toimintaa lapsille ennen koulupäivää ja sen jälkeen.

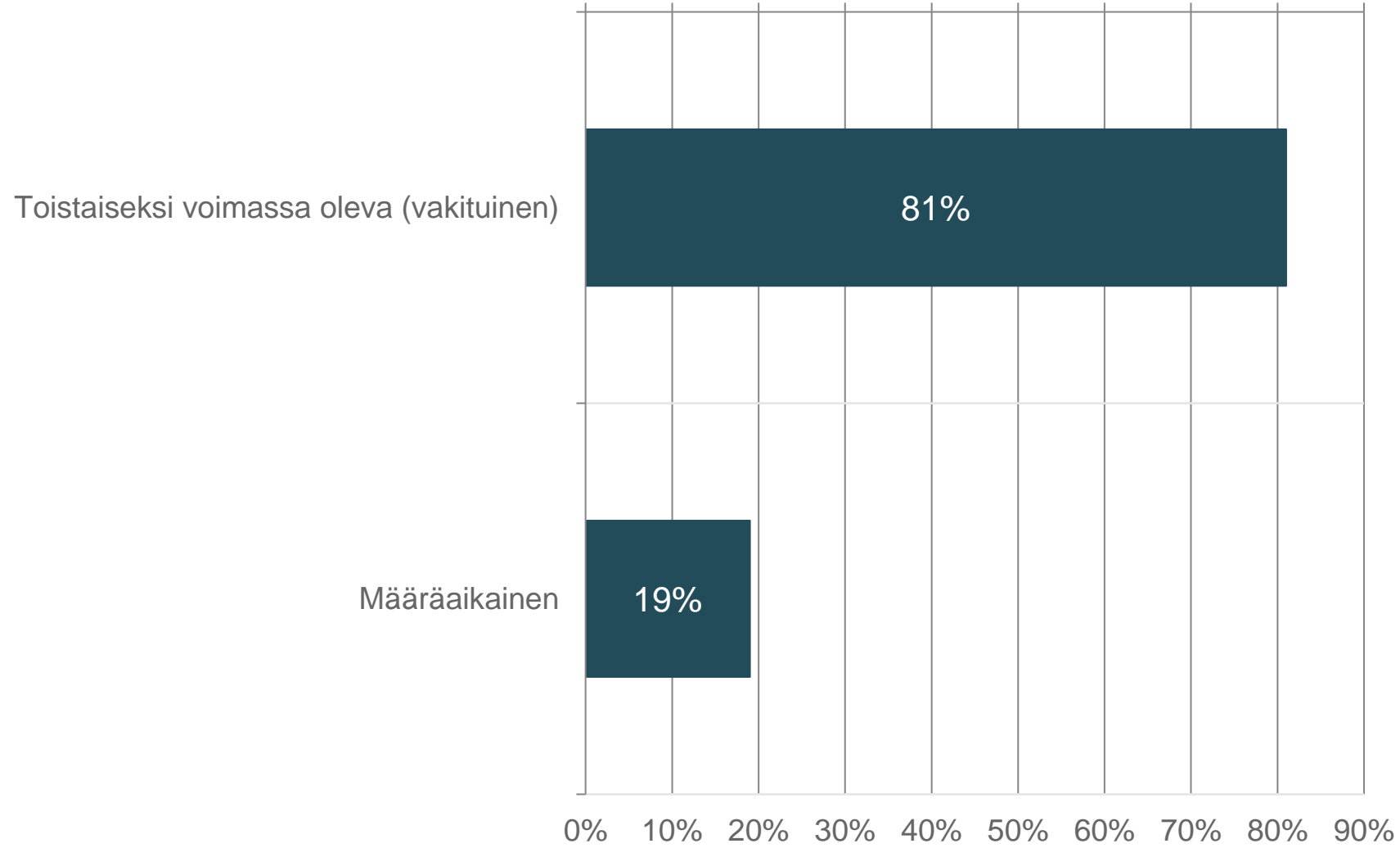
Onko teillä AP/IP-toimintaan laadittu vuosittainen toimintasuunnitelma, jota noudatetaan?

Vastaajien määrä: 653, valittujen vastausten lukumäärä: 662



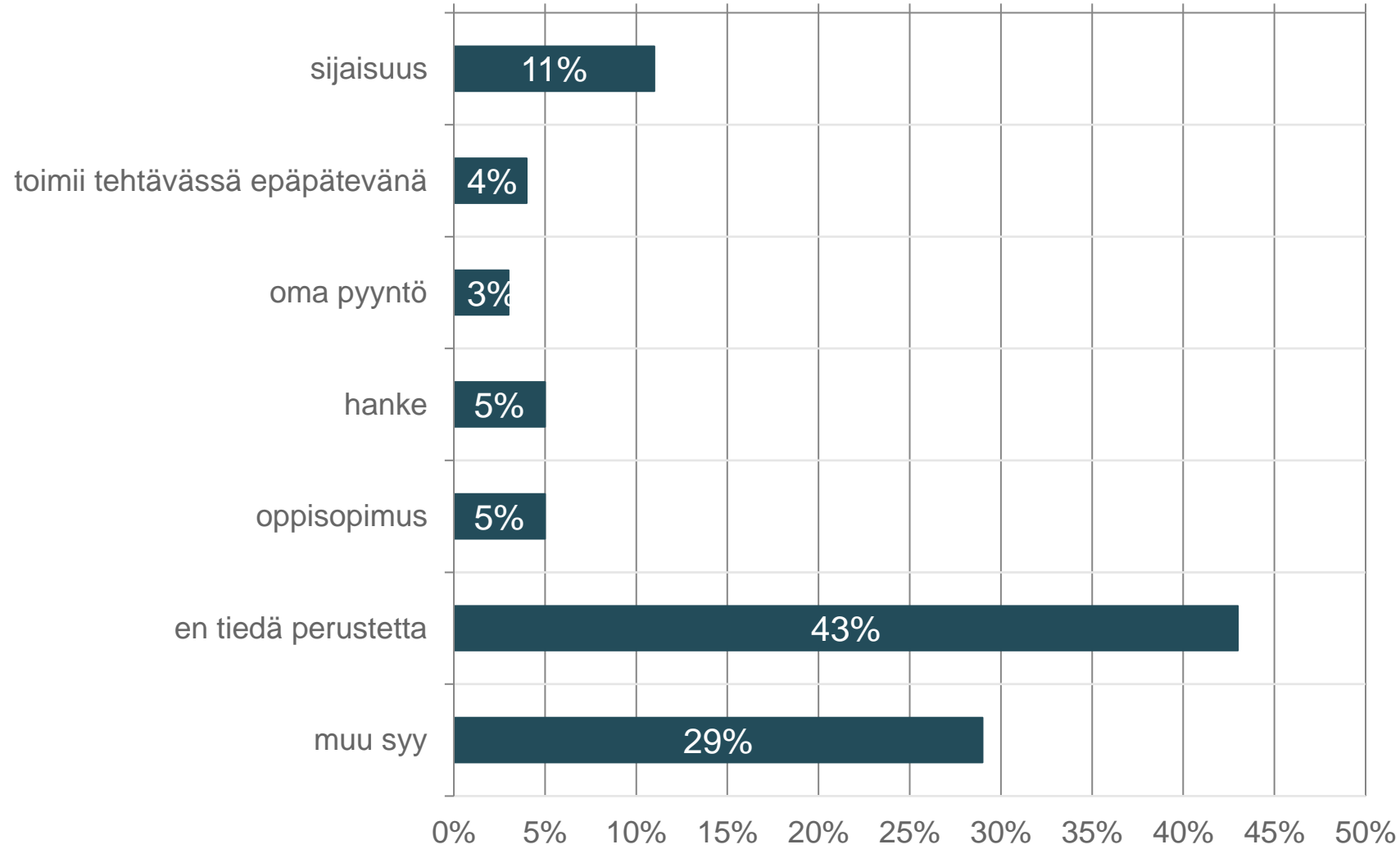
Työsuhteen muoto

Vastaajien määrä: 1913



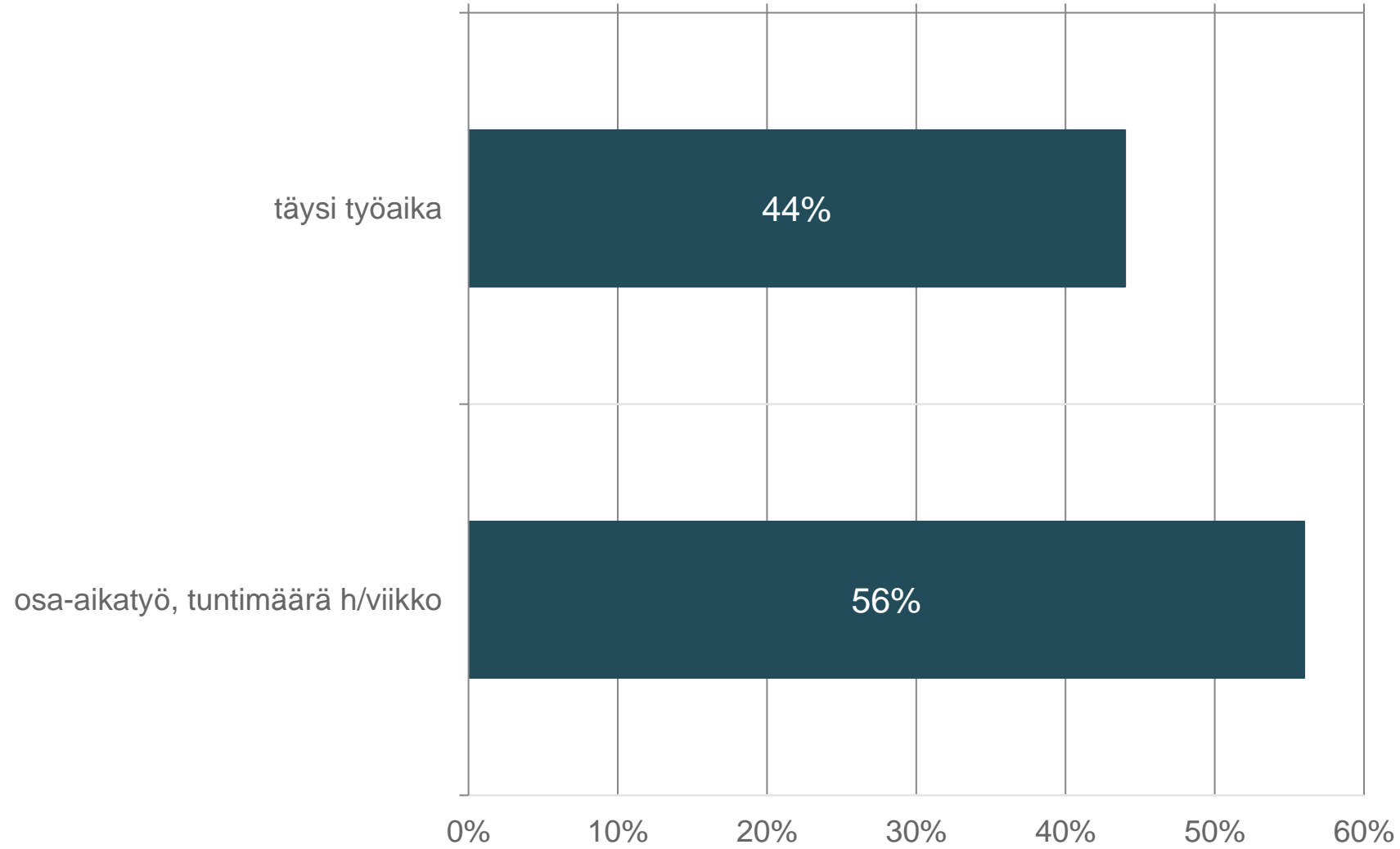
Peruste määräaikaisuudelle

Vastaajien määrä: 359



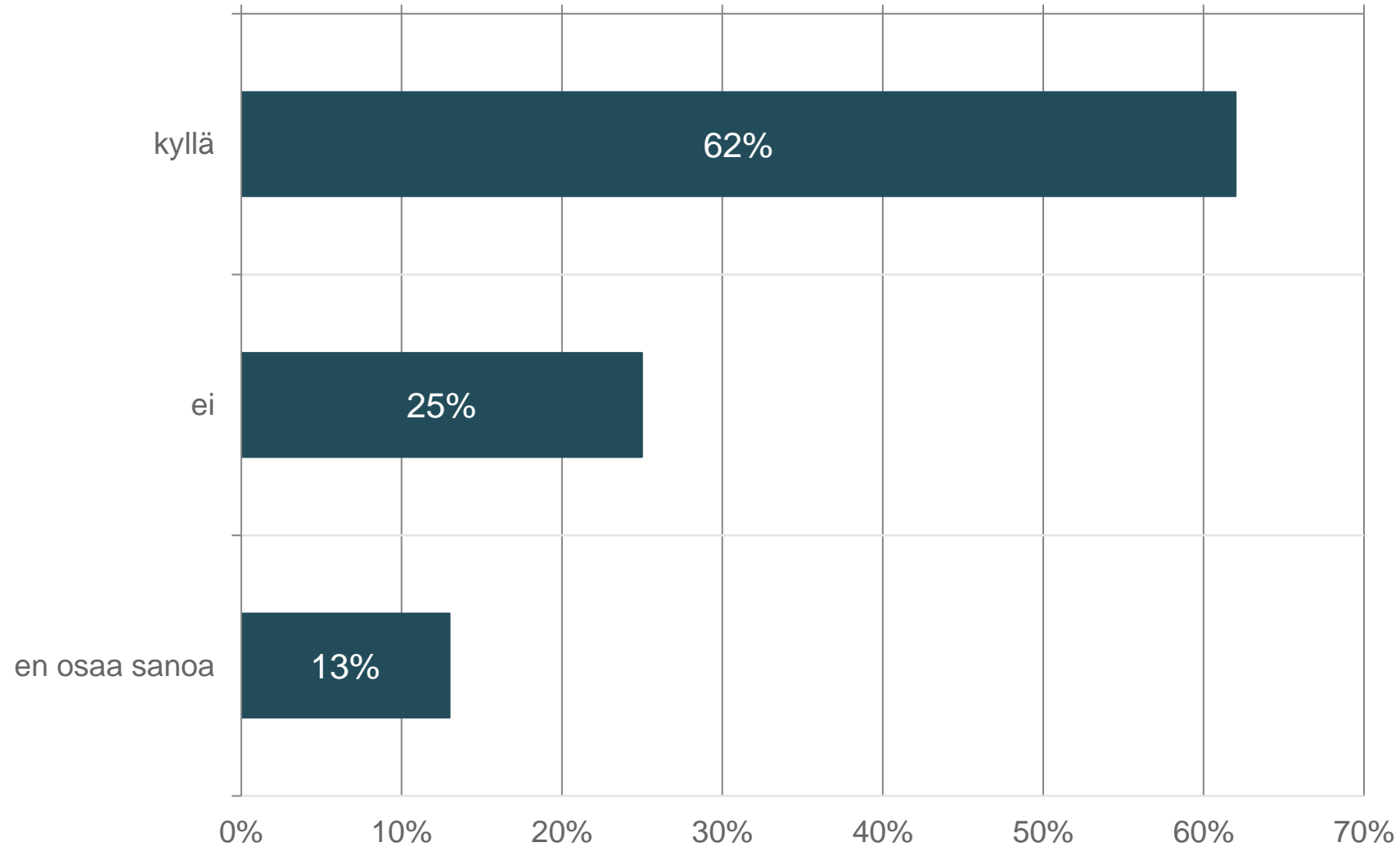
Työaika

Vastaajien määrä: 1910



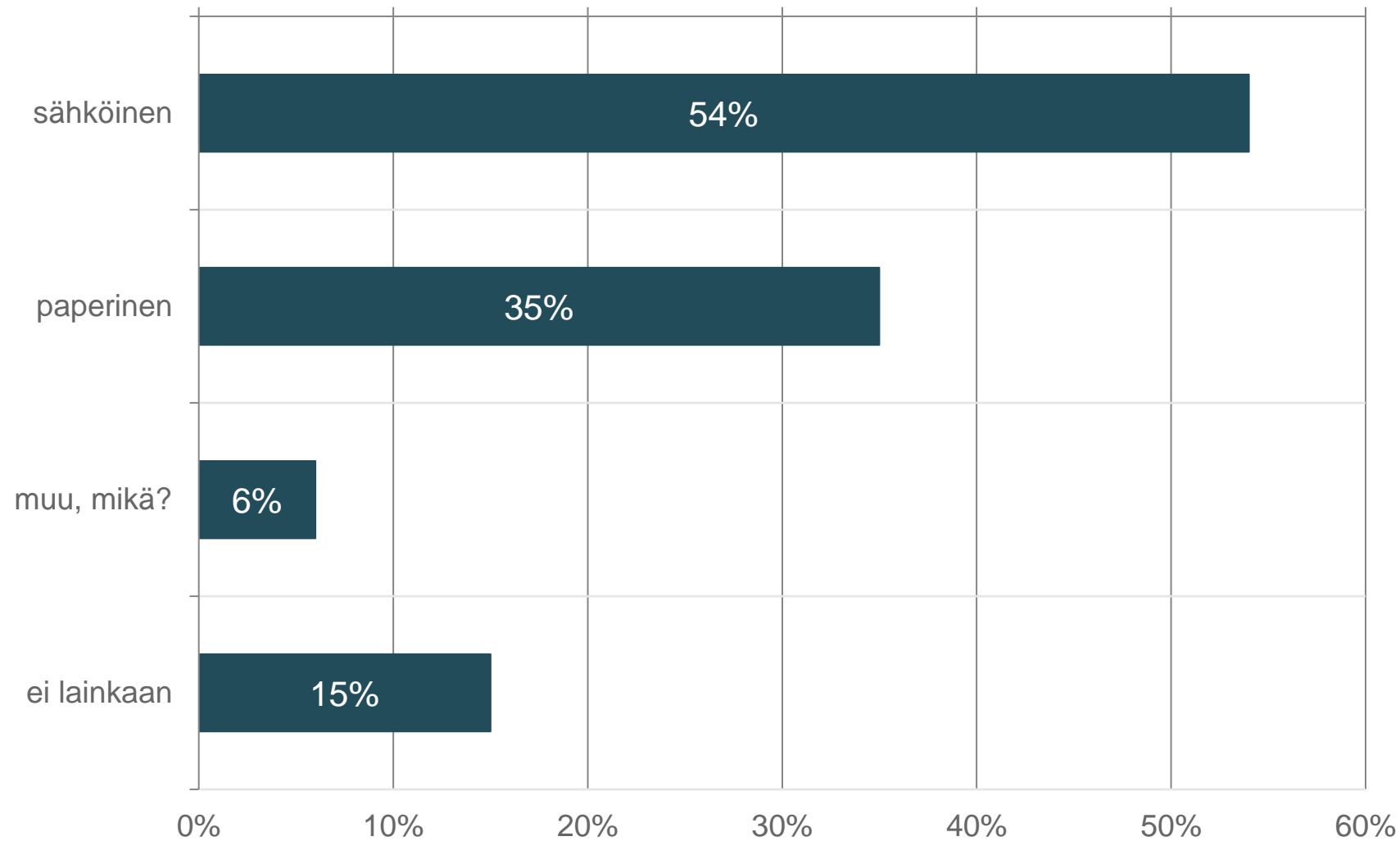
Työnantajan on laadittava ennakolta työvuoroluettelo. Siitä on käytävä ilmi, milloin työntekijän säännöllinen työaika alkaa ja päättyy, sekä päivittäisten taukojen ajankohdat (ei lukujärjestys).

Vastaajien määrä: 1909



**Työajan kirjaamisvelvoite on laissa määrätty. Työnantajalla on siis velvollisuus ylläpitää työaikakirjanpitoa, johon merkitään jokaisen työntekijän tekemät tunnit.
Onko käytössänne työajanseuranta?**

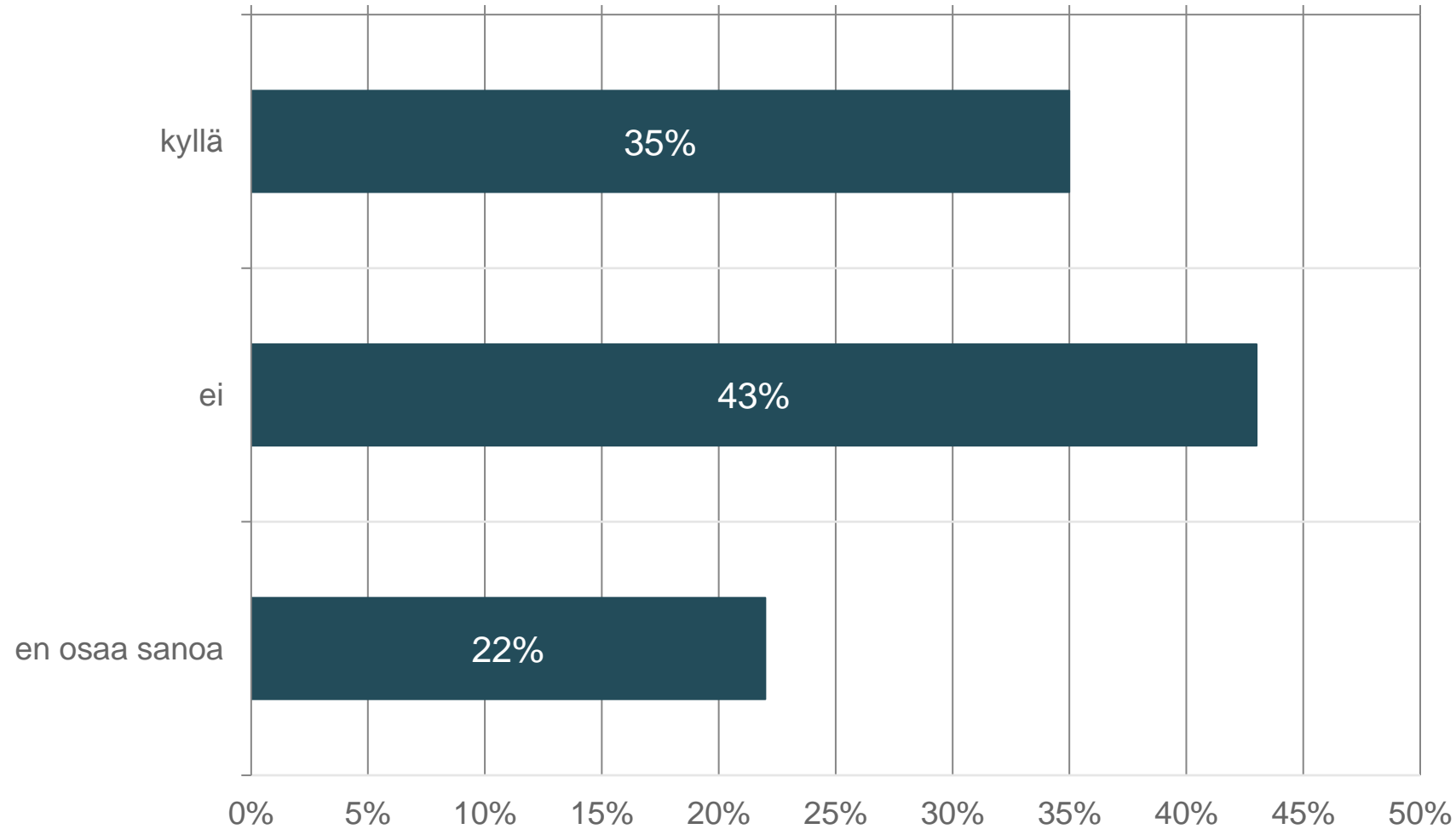
Vastaajien määrä: 1903, valittujen vastausten lukumäärä: 2069



Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä.

Onko käytössänne työaikapankki?

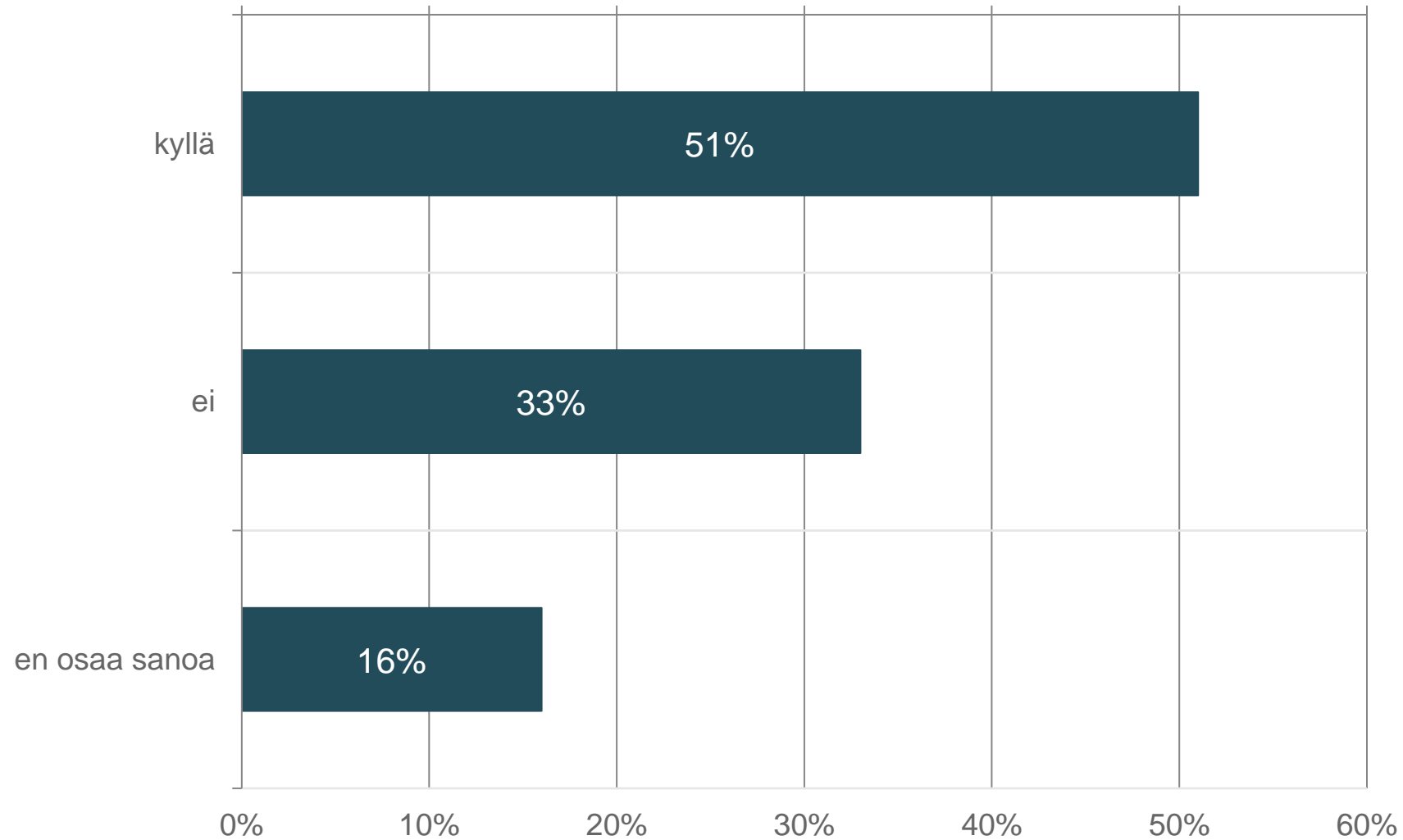
Vastaajien määrä: 1908



Työntekijän tehtäväkohtainen palkka perustuu työn vaativuuteen, ja sitä mitataan työn vaativuuden arvioinnilla (TVA).

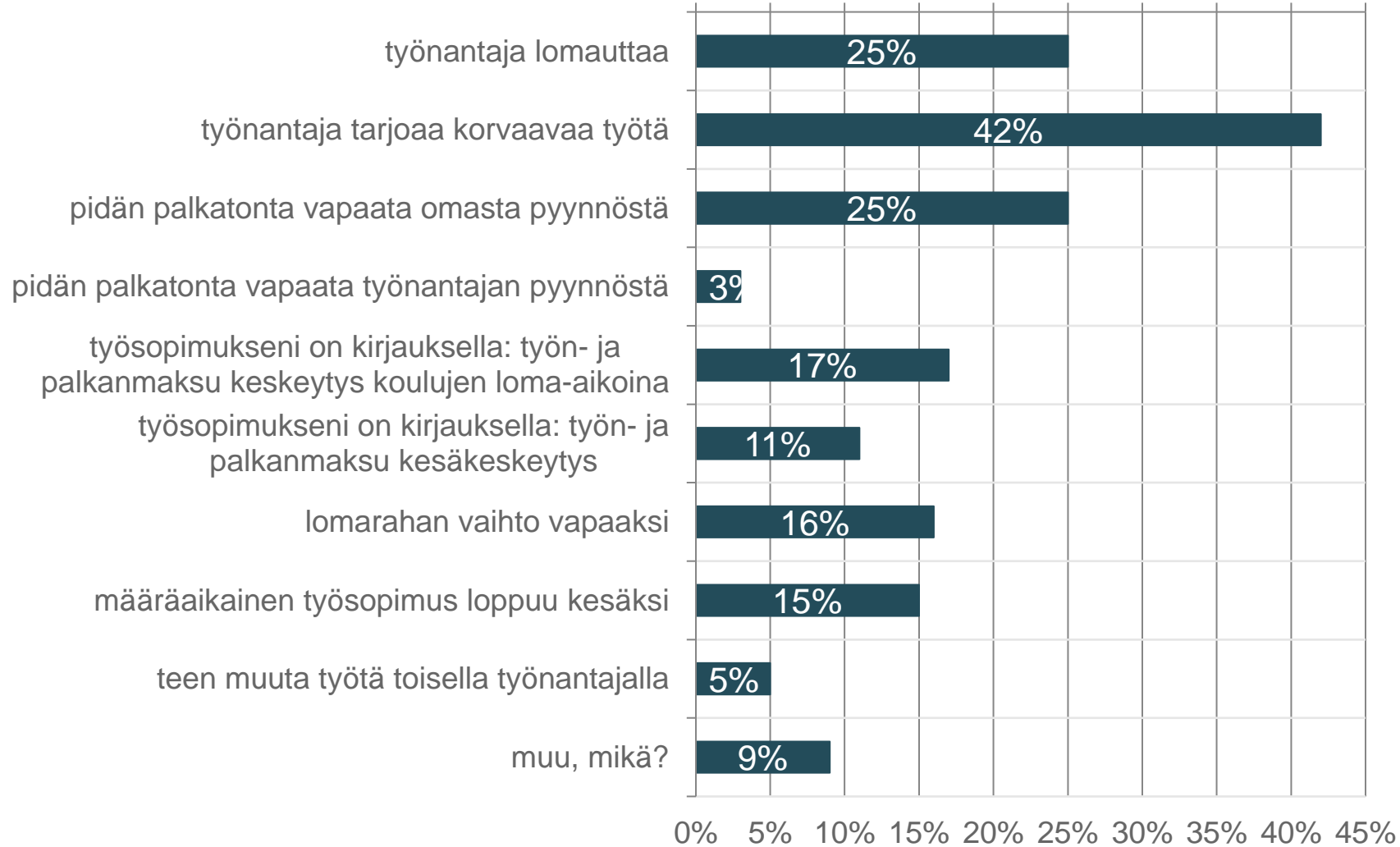
Onko tehtäviesi vaativuus arvioitu?

Vastaajien määrä: 1909



Koulujen loma-aikoina vuosilomien lisäksi

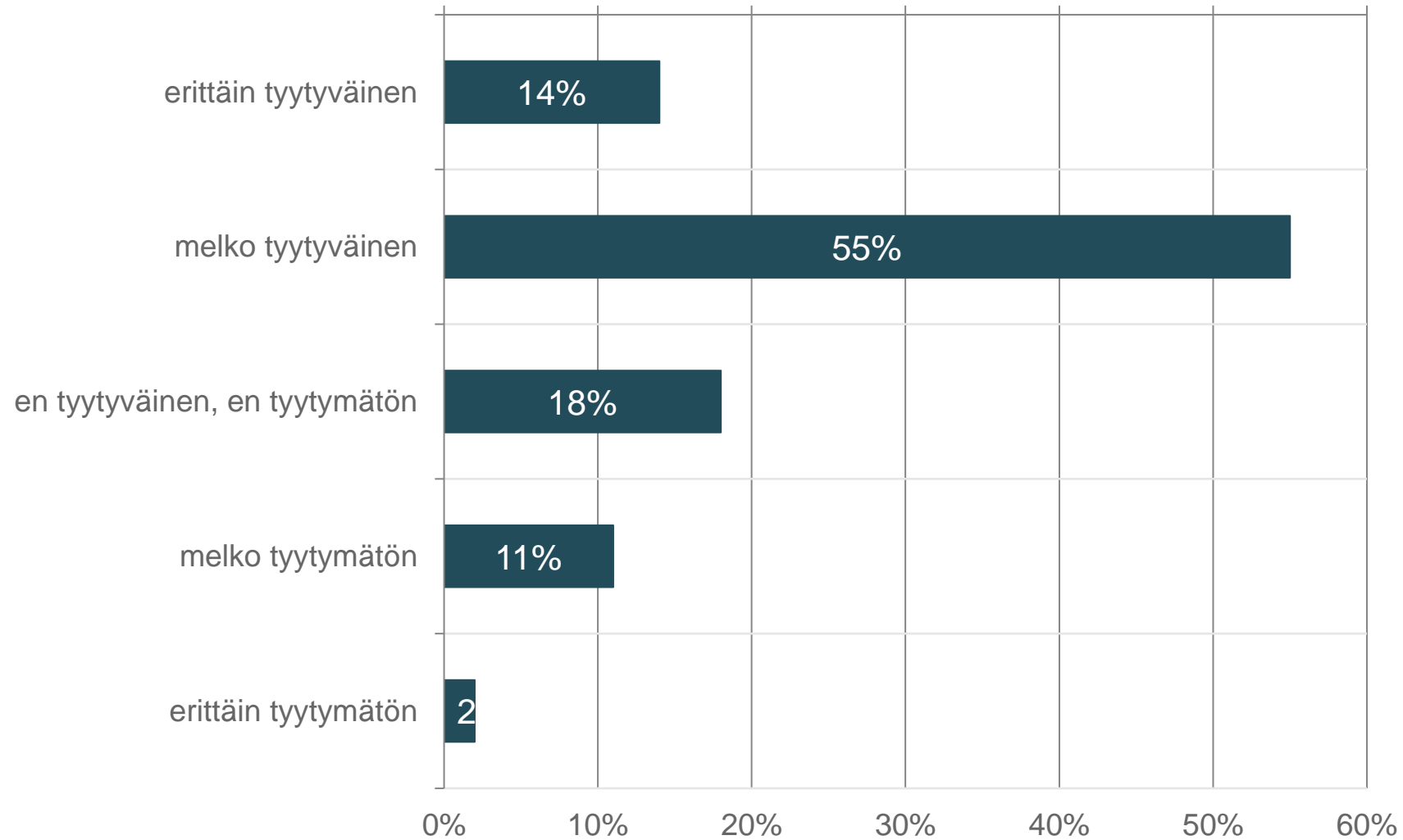
Vastaajien määrä: 1909, valittujen vastausten lukumäärä: 3196



TYÖNILO

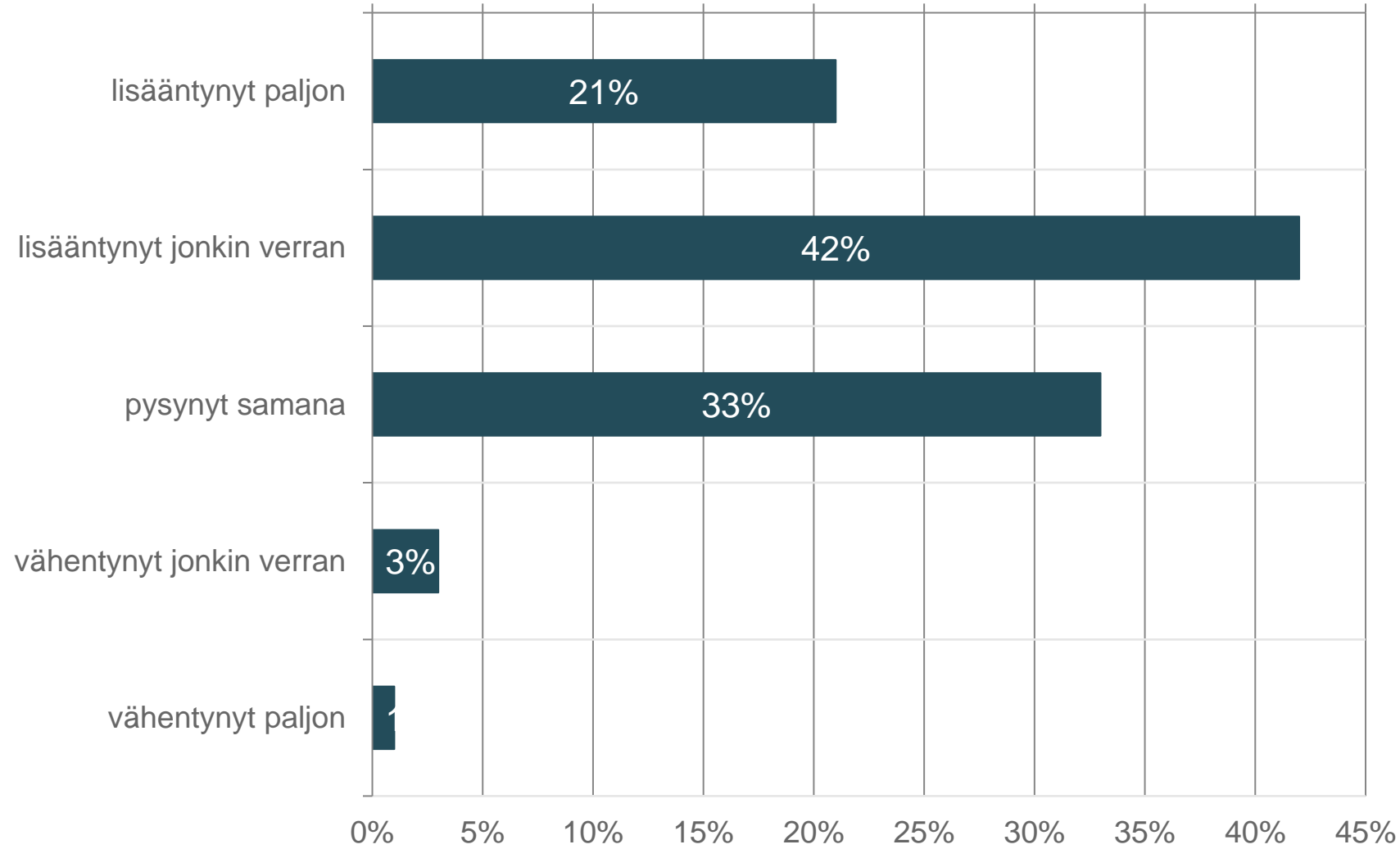
Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi?

Vastaajien määrä: 1911



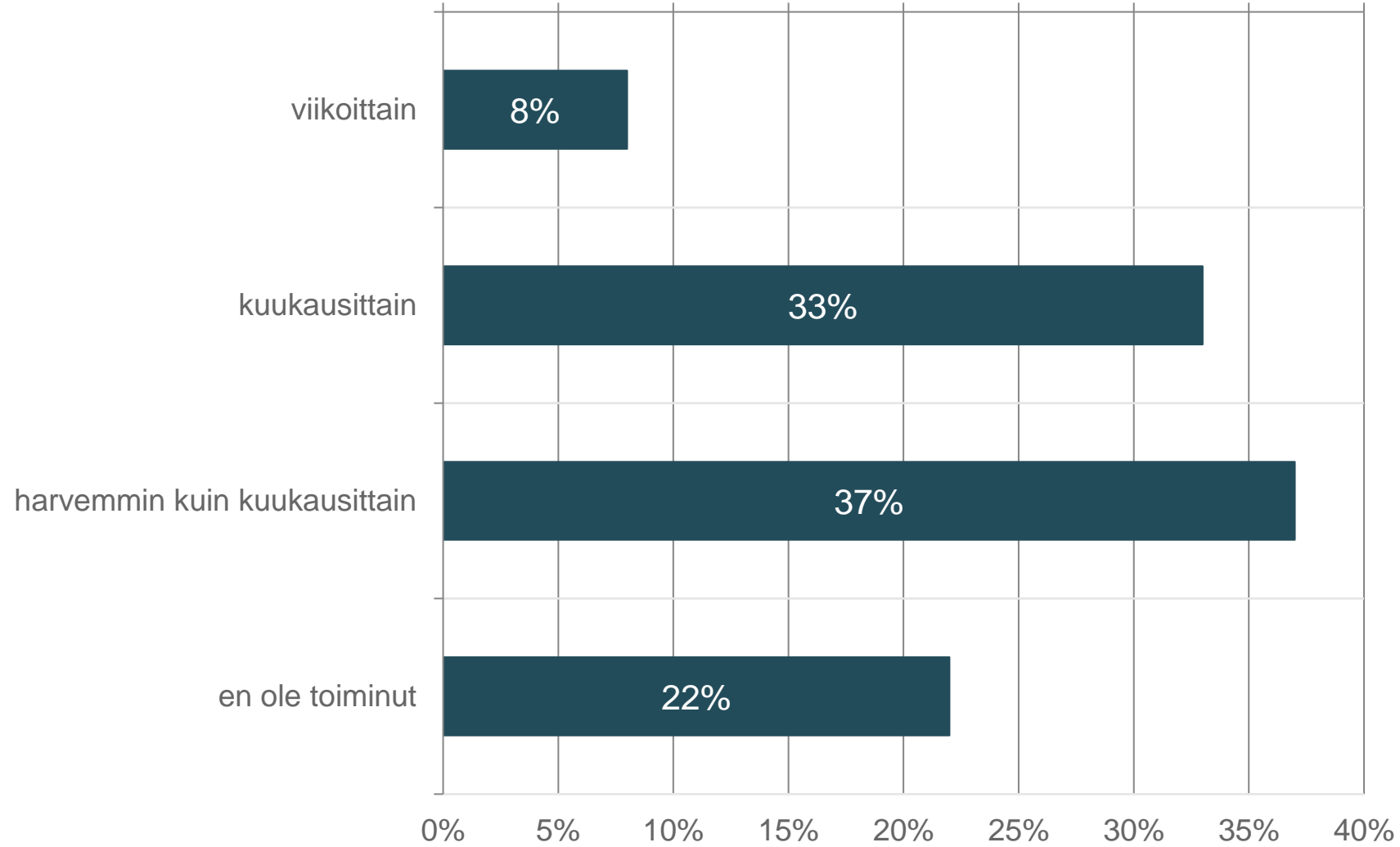
Miten työmääräsi on muuttunut viimeisen 12 kk:n aikana?

Vastaajien määrä: 1908



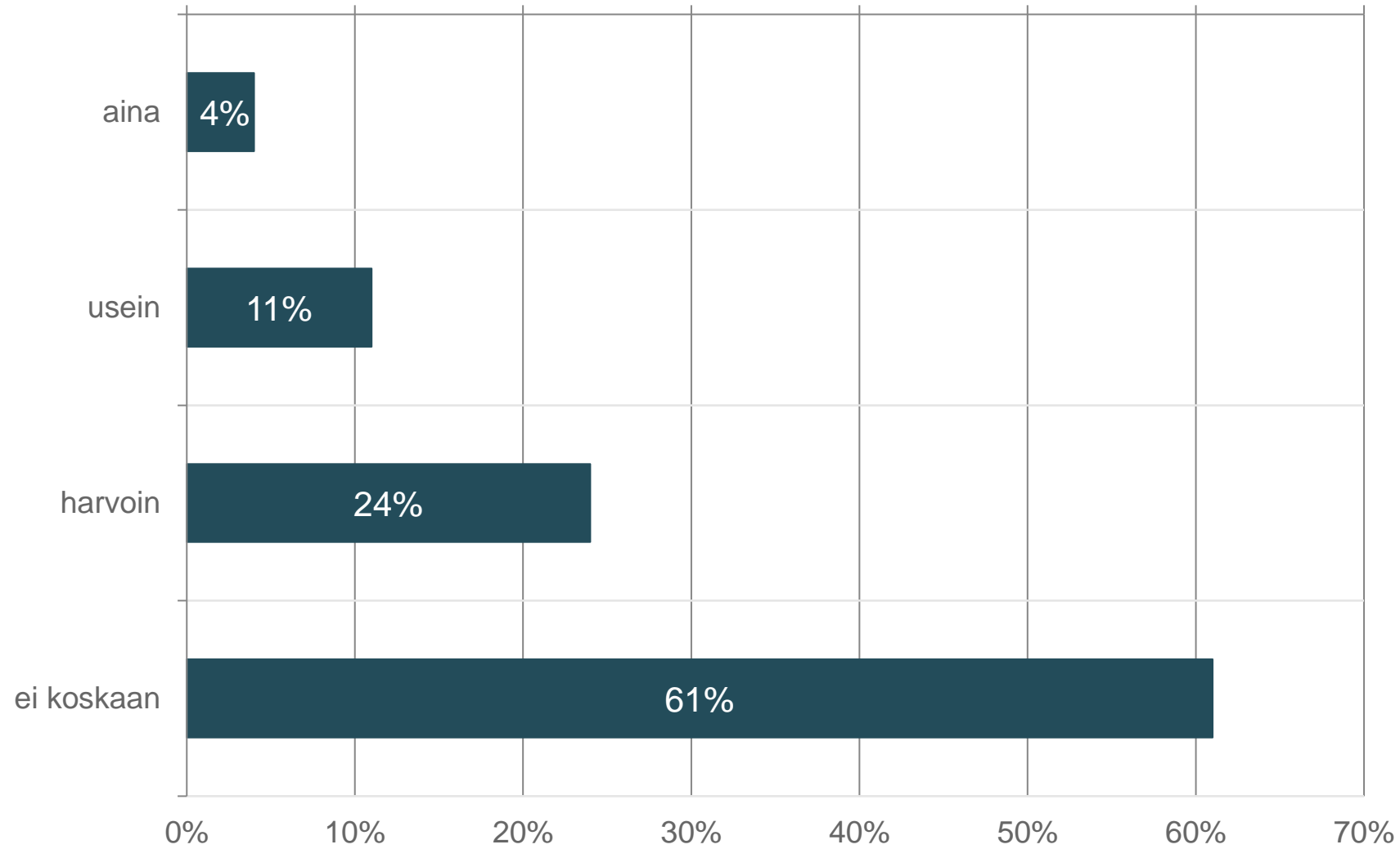
Oletko ohjaajana toiminut opettajan sijaisena viimeisen vuoden aikana?

Vastaajien määrä: 1909



Kun toimit opettajan sijaisena, palkataanko ohjaajan työhösi siksi aikaa sijainen

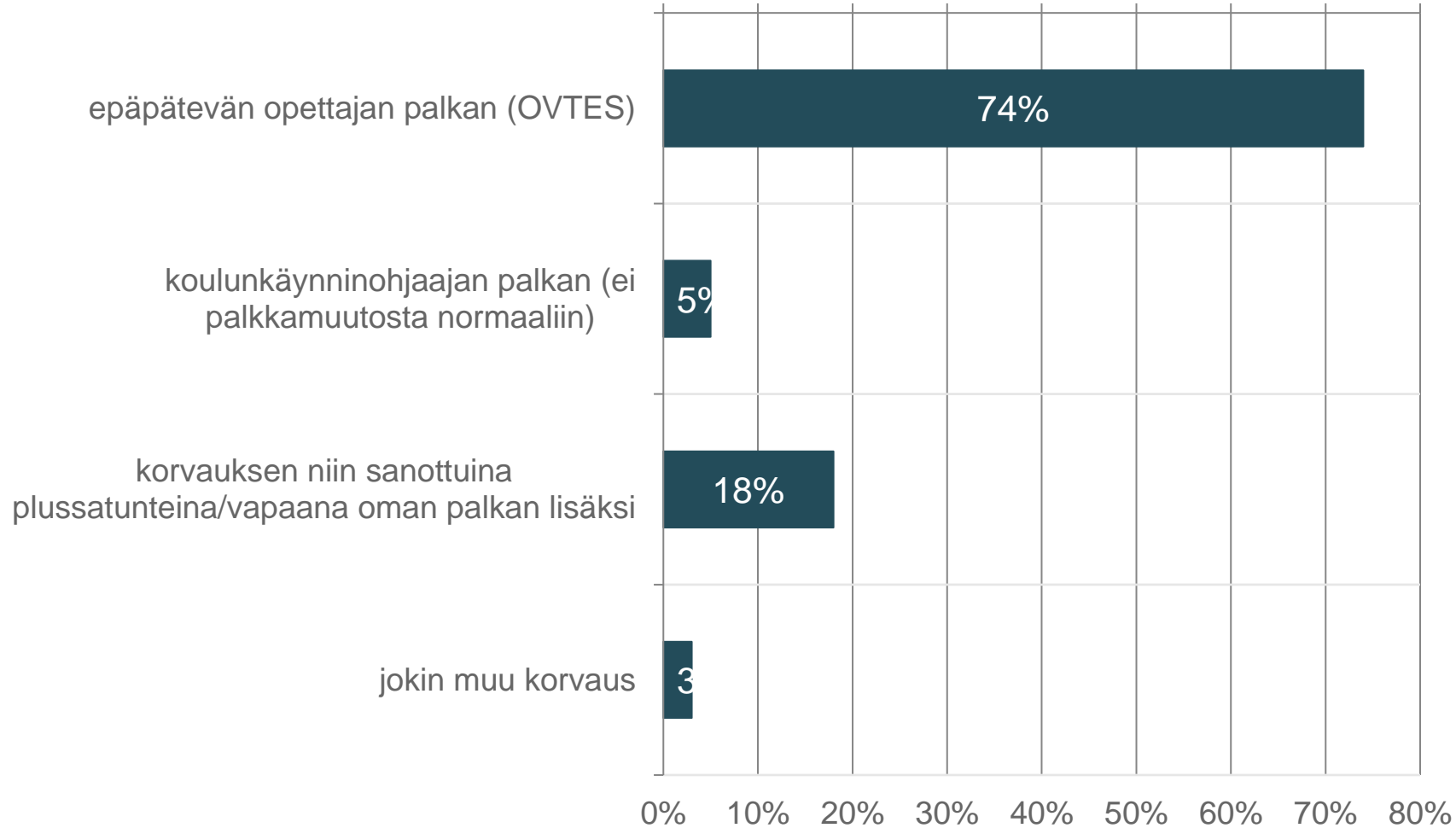
Vastaajien määrä: 1502



Kun koulunkäynninohjaaja toimii opettajan sijaisena, tulee ohjaaja vapauttaa omista tehtävistään, ja tehdä aina etukäteen työmääräys sijaistamisesta. Tällöin myös palkka tulee OVTES:n mukaisesti.

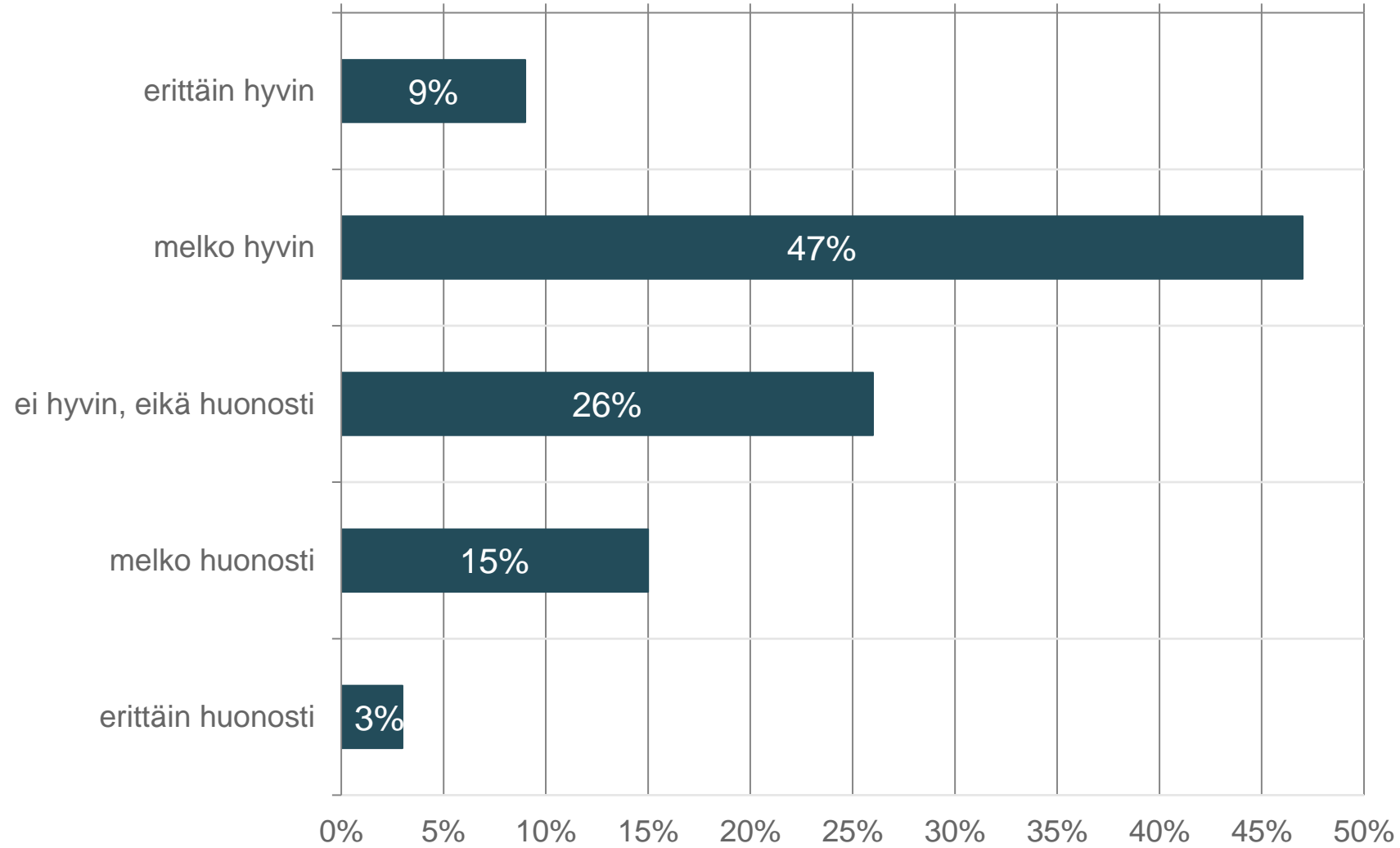
Sijaisena toimiessasi saatko

Vastaajien määrä: 1496



Voin vaikuttaa riittävästi omaa työtäni koskeviin asioihin

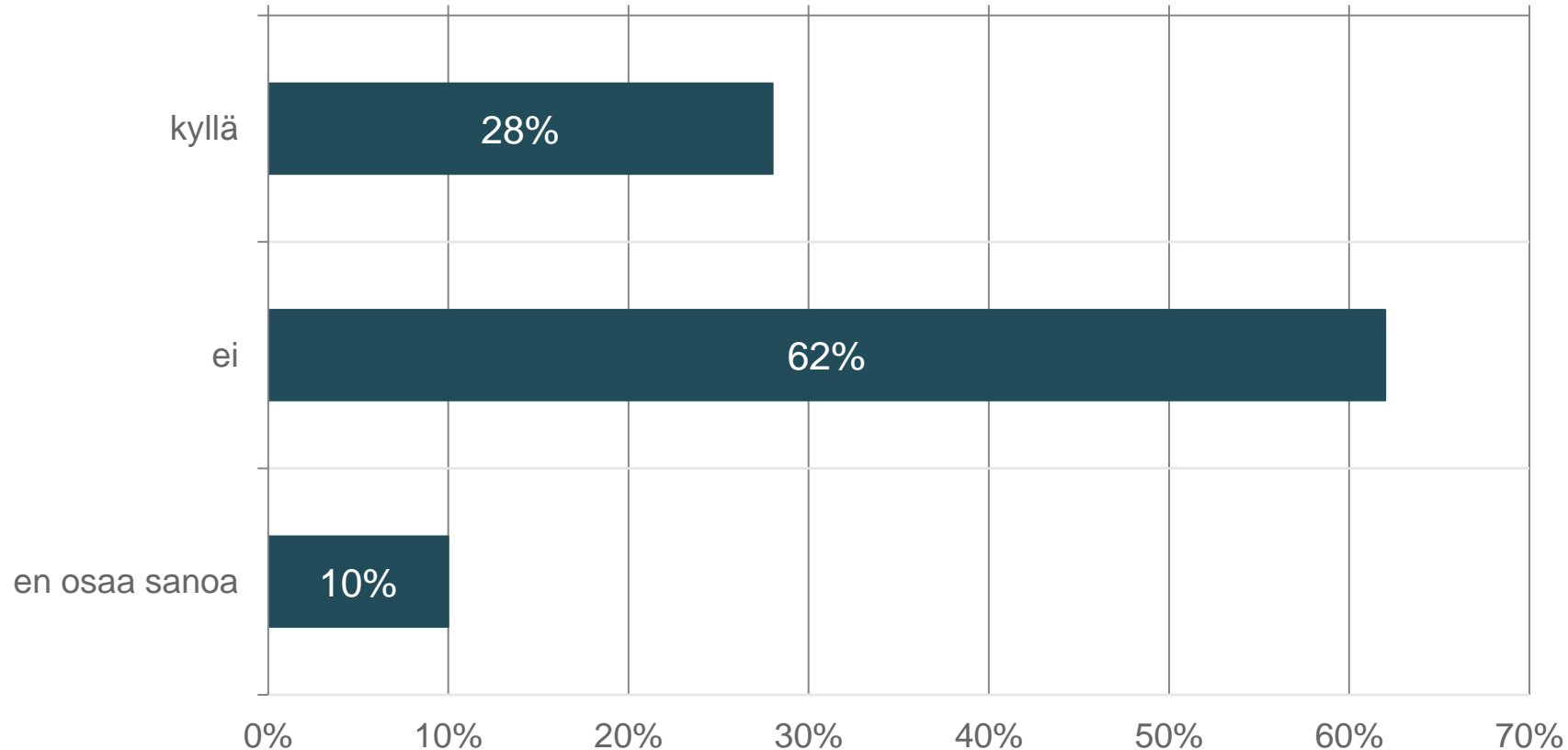
Vastaajien määrä: 1912



Työntekijän koulutusoikeus koskee kolmea koulutuspäivää/työntekijä/vuosi. Koulutuksen tulee kehittää työntekijän ammatillista osaamista eli sopivia täydennyskoulutuksia ovat esimerkiksi ulkopuolisen tahon järjestämät kurssimuotoiset koulutukset, yrityksen sisäiset koulutukset sekä seminaarit. Koulutuksen tulee tapahtua työaikana ja työntekijän pitää saada koulutuksen ajalta palkka.

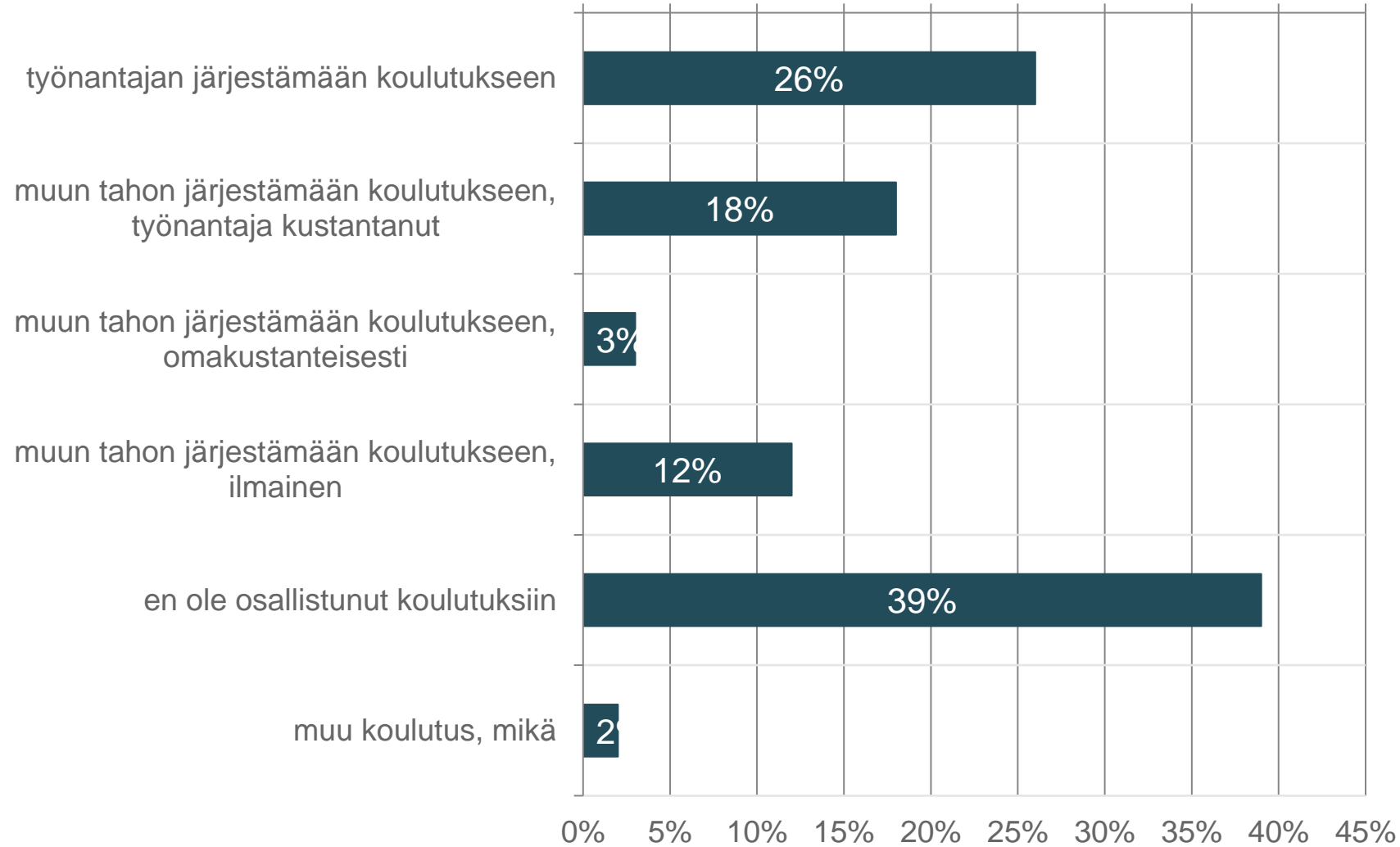
Onko ns. kolmen päivän koulutusoikeus toteutunut kohdallasi viime vuoden aikana?

Vastaajien määrä: 1912



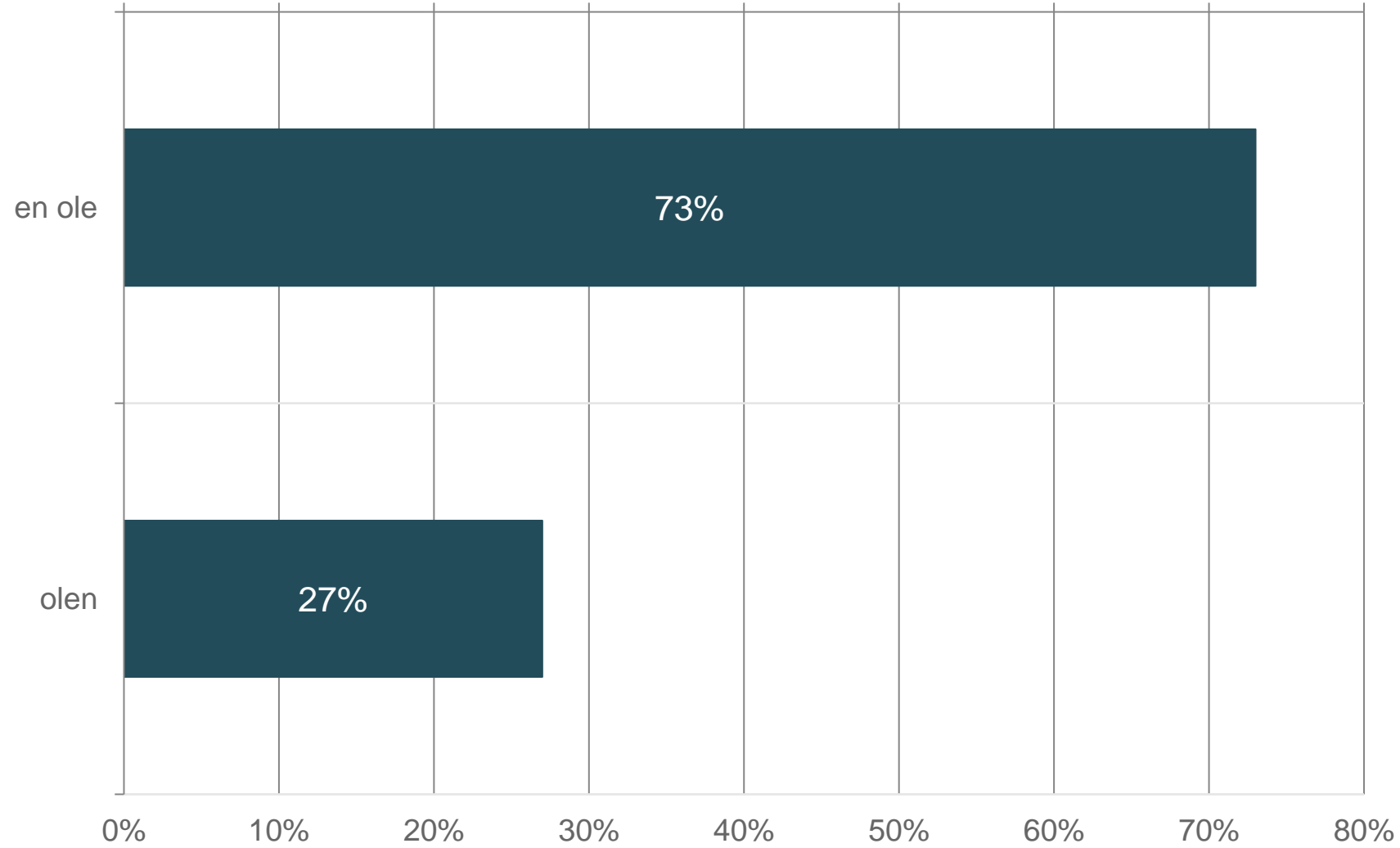
Oletko osallistunut ammatillista osaamistasi kehittävään koulutukseen viime vuoden aikana?

Vastaajien määrä: 1910



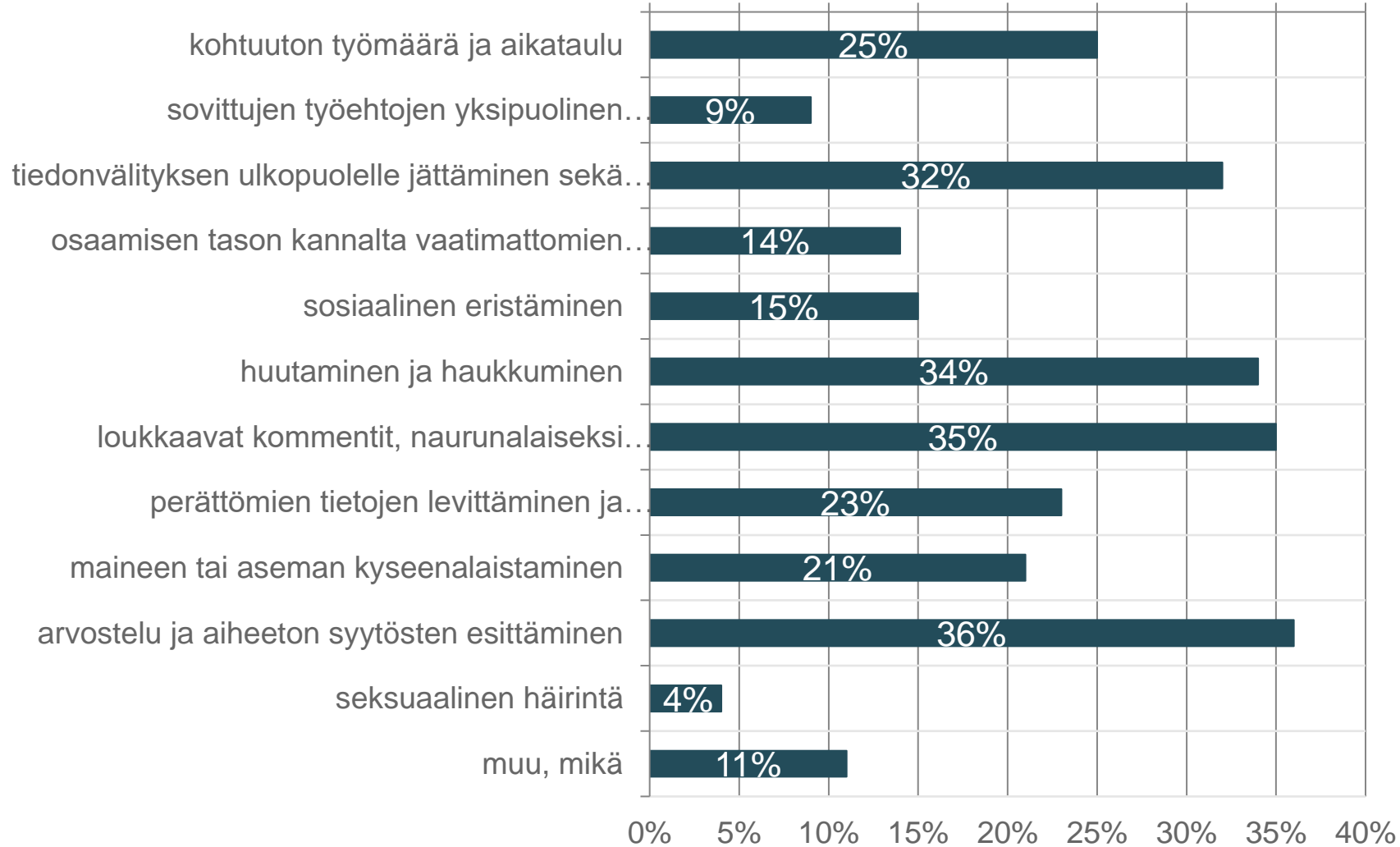
Oletko kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua?

Vastaajien määrä: 1912



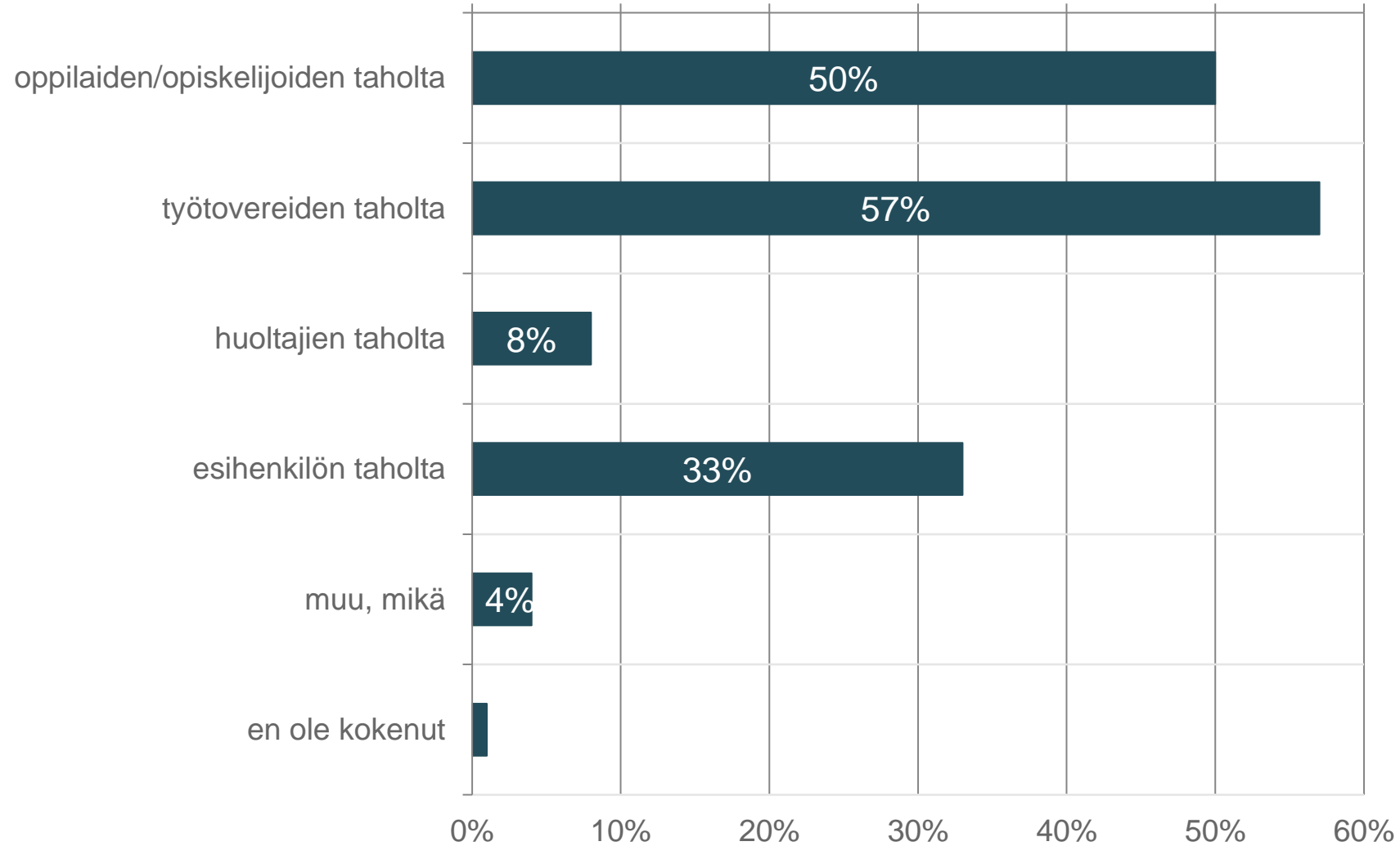
Miten häirintä on ilmennyt?

Vastaajien määrä: 503, valittujen vastausten lukumäärä: 1305



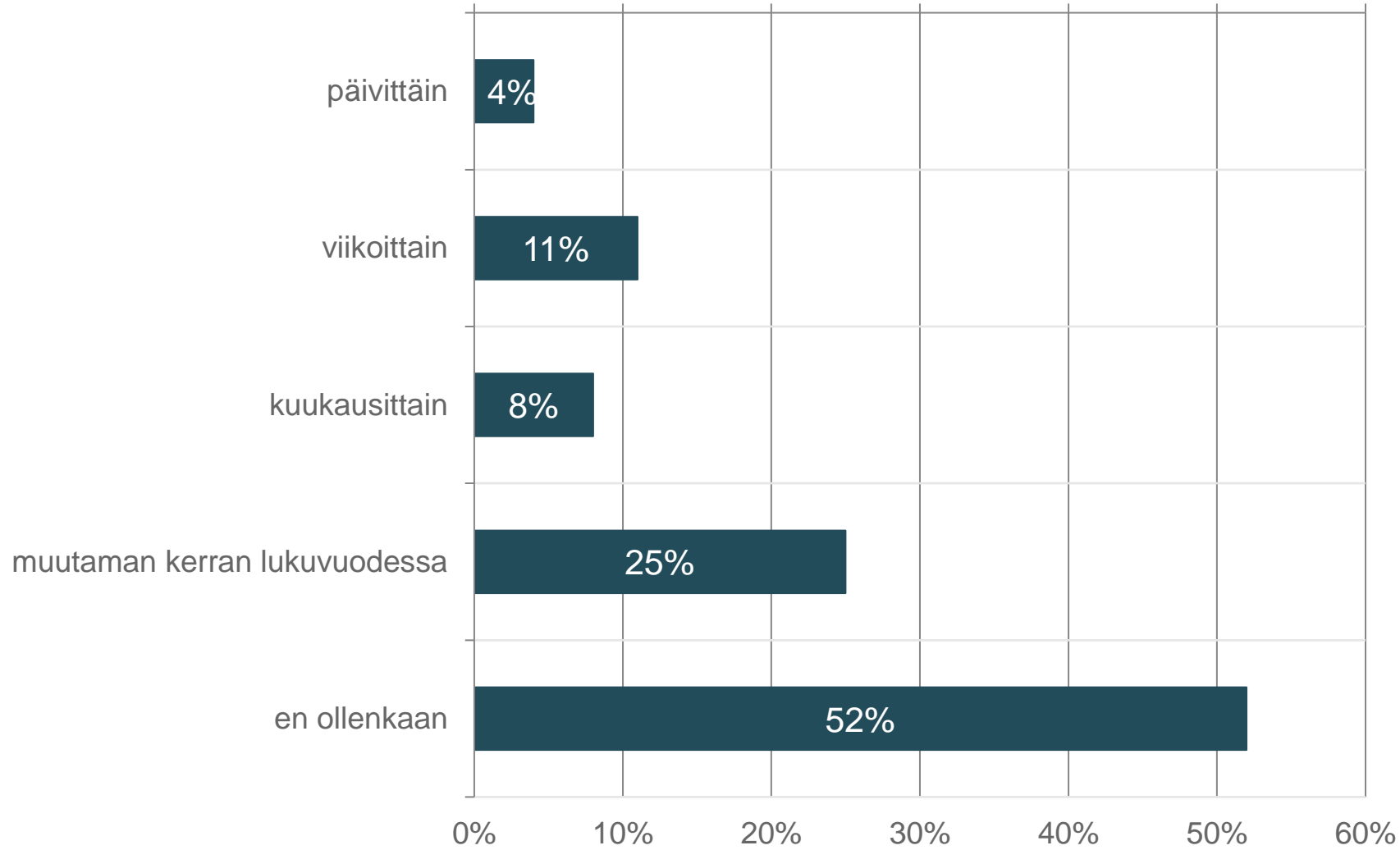
Kenen taholta olet kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua

Vastaajien määrä: 509, valittujen vastausten lukumäärä: 784



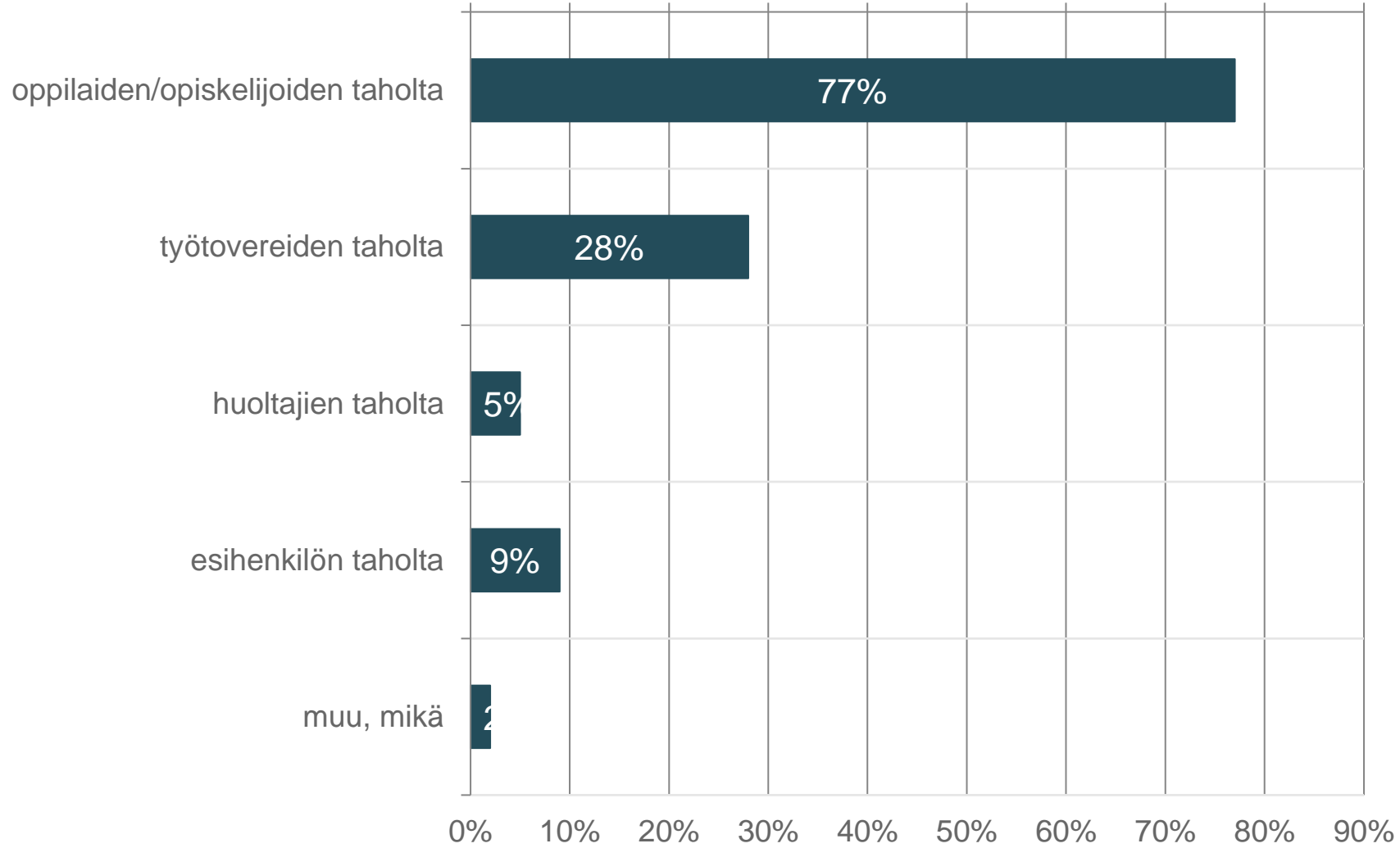
Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan henkistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 1911



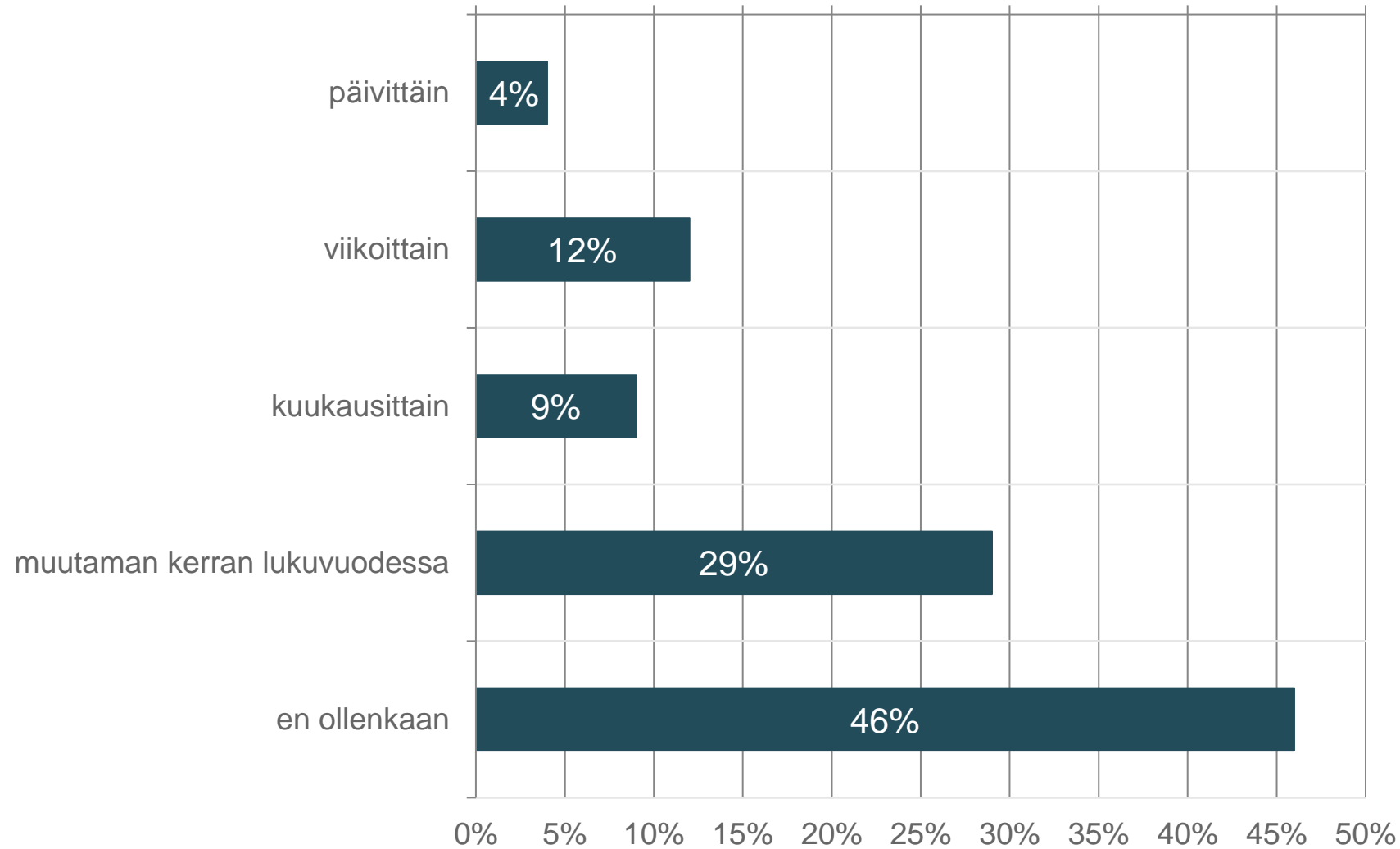
Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua

Vastaajien määrä: 917, valittujen vastausten lukumäärä: 1099



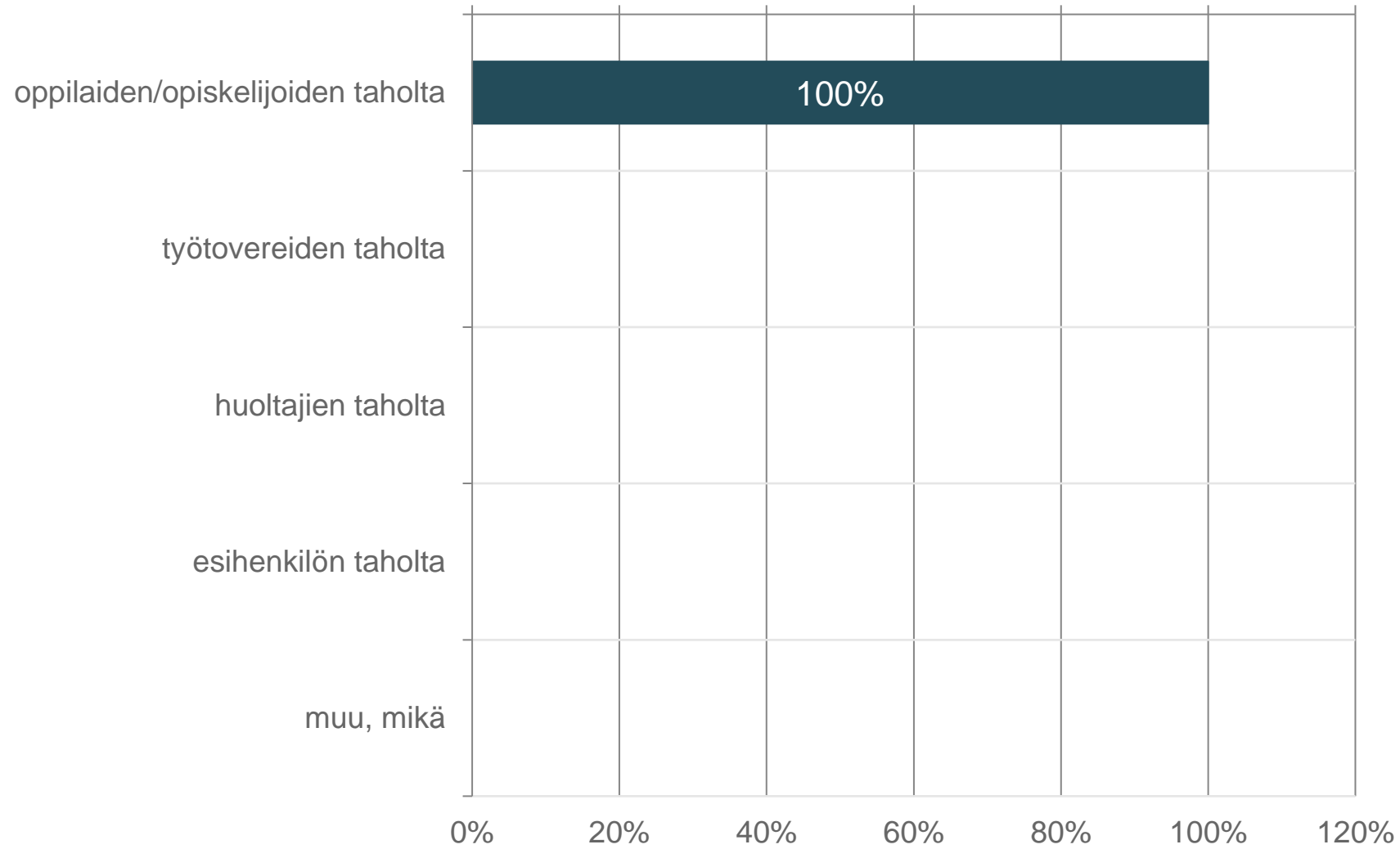
Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan fyysistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 1908



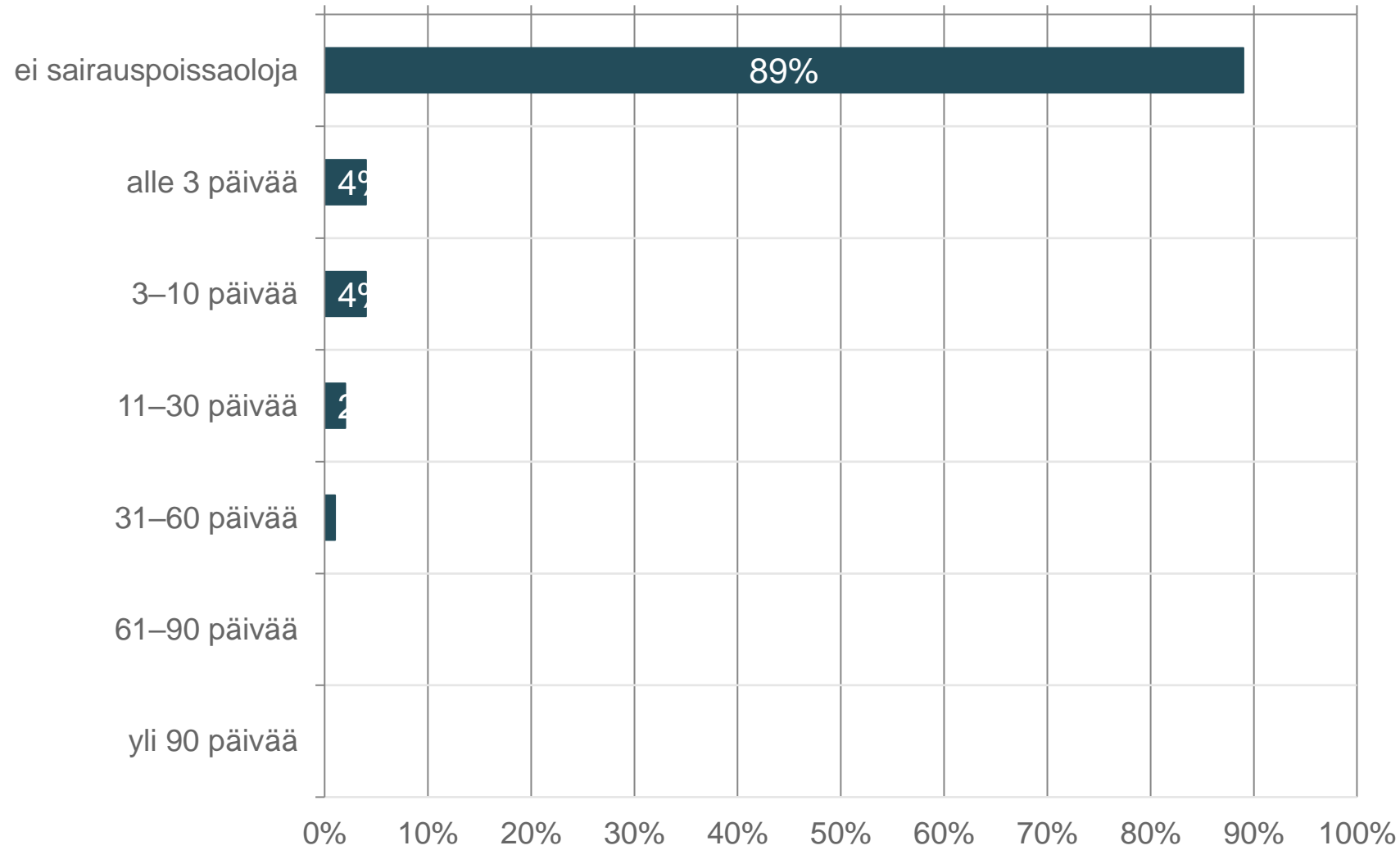
Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua?

Vastaajien määrä: 1031, valittujen vastausten lukumäärä: 1035



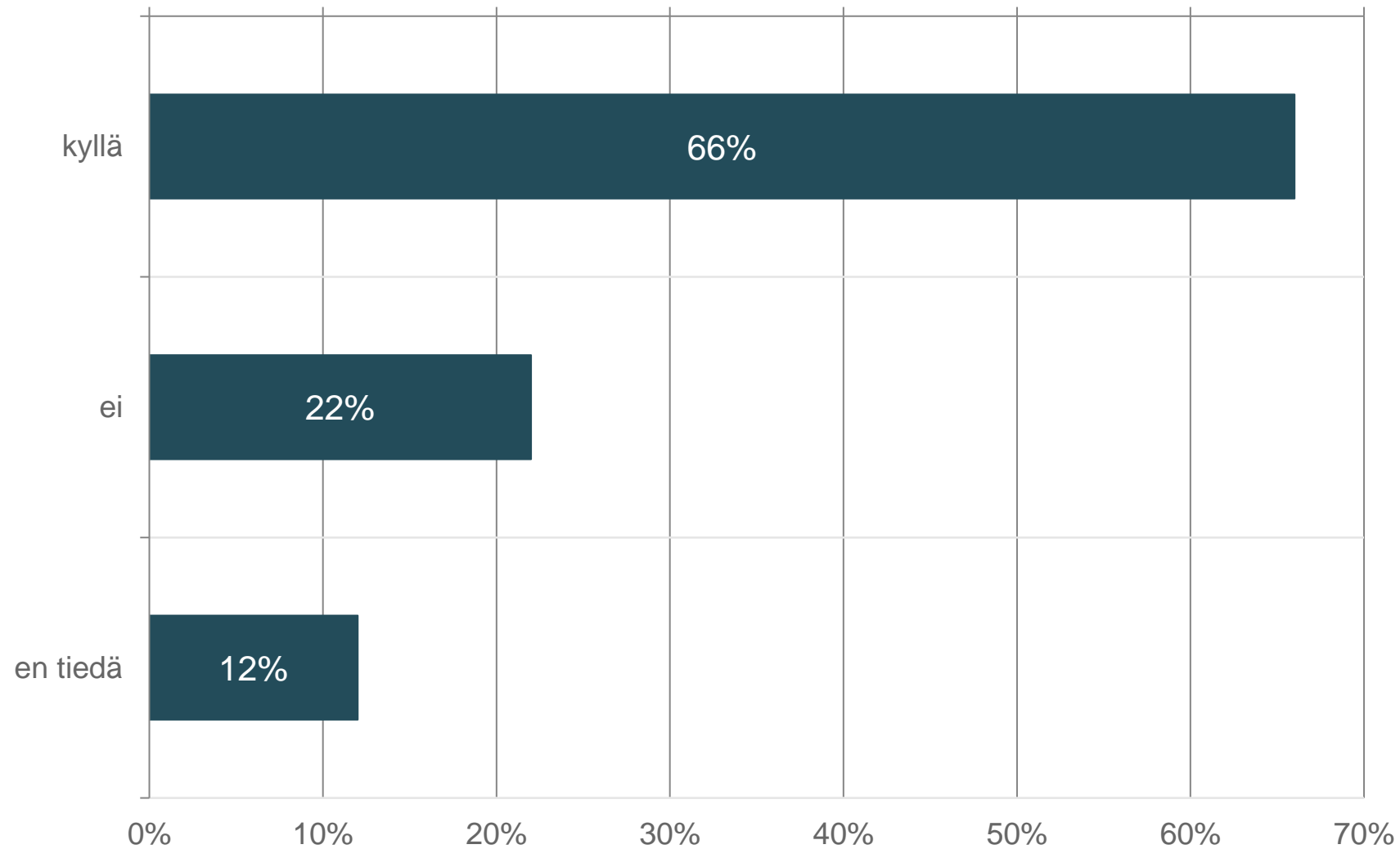
Onko sinulle koitunut sairauspoissaoloja epäasiallisen kohtelun tai väkivallan takia viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 1908



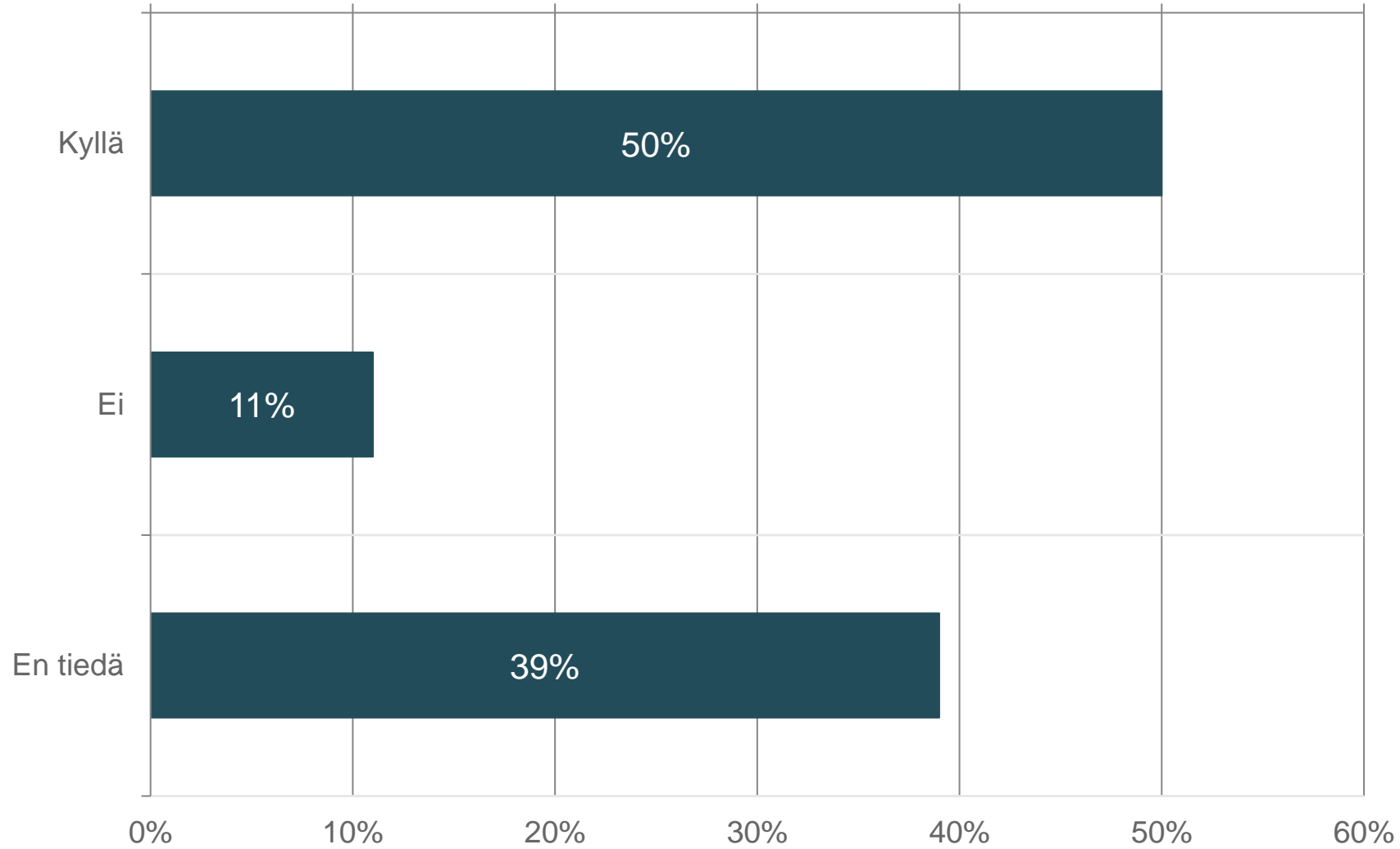
Onko työnantajasi ohjeistanut, miten väkivaltatilanteessa tulee toimia (menettelytavat ja ohjeet erilaisiin väkivaltatilanteisiin)?

Vastaajien määrä: 1907



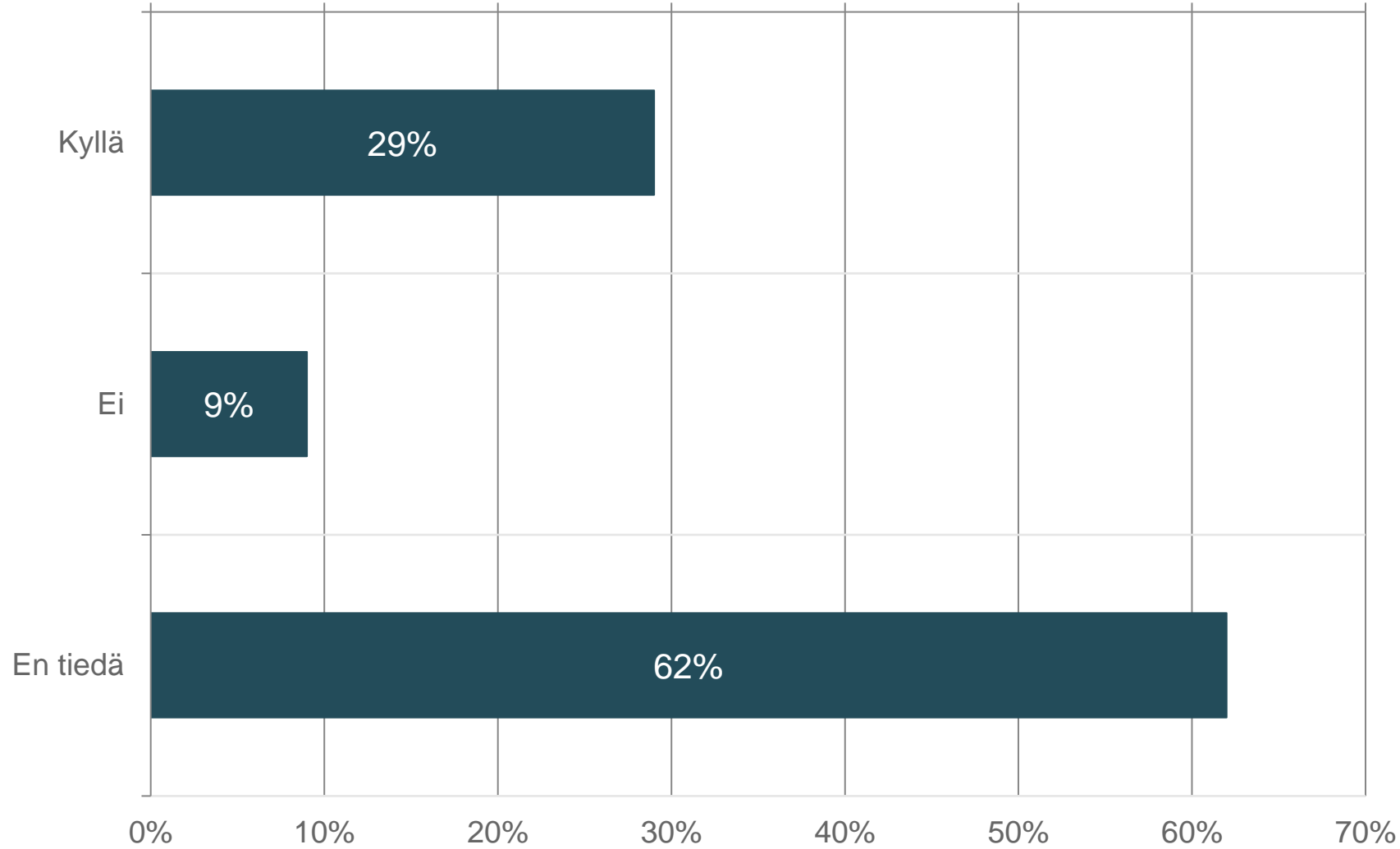
Onko työpaikallasi tehty riskienarviointi?

Vastaajien määrä: 1905



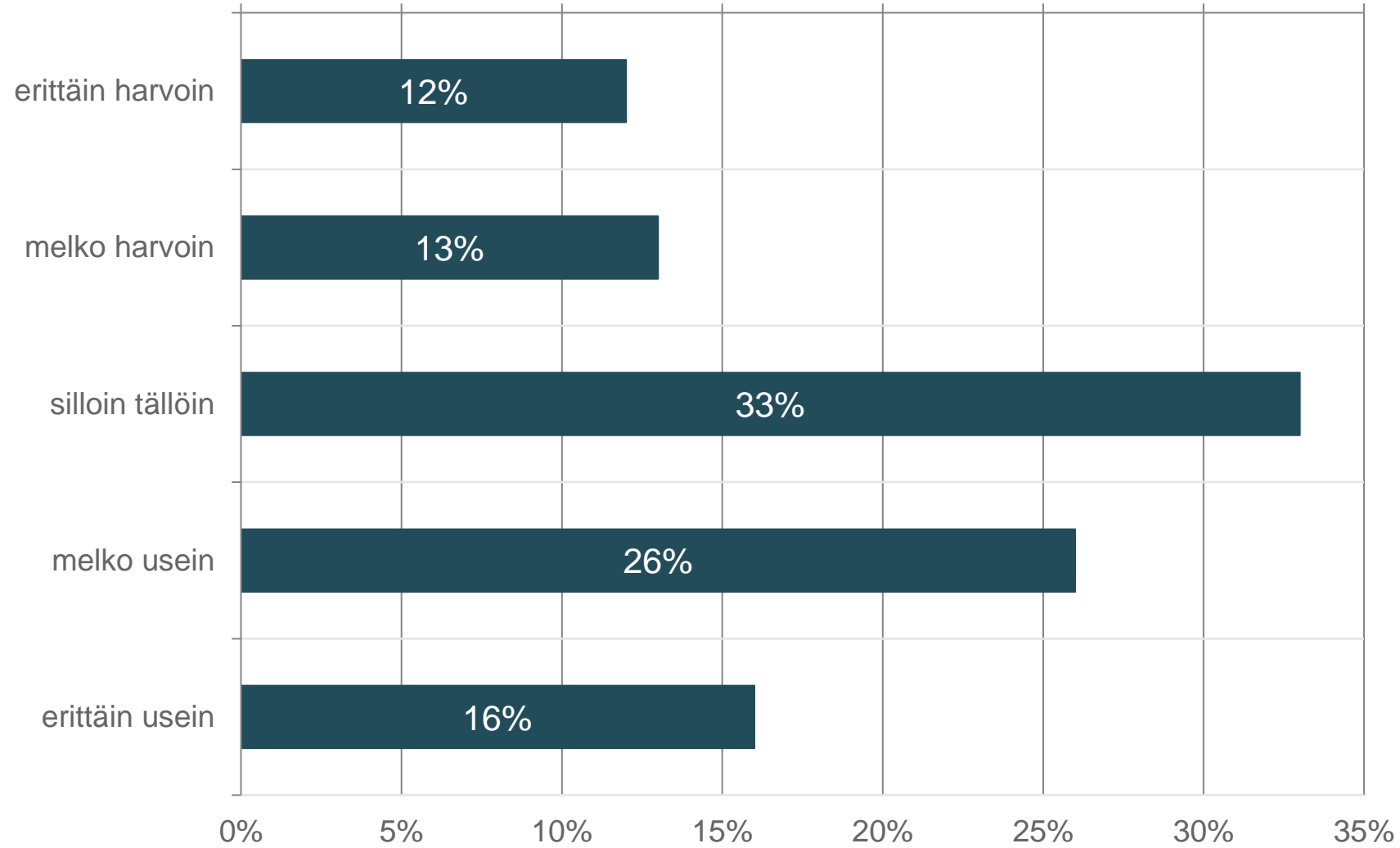
Onko työpaikkasi riskienarviointi päivitetty viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 1906



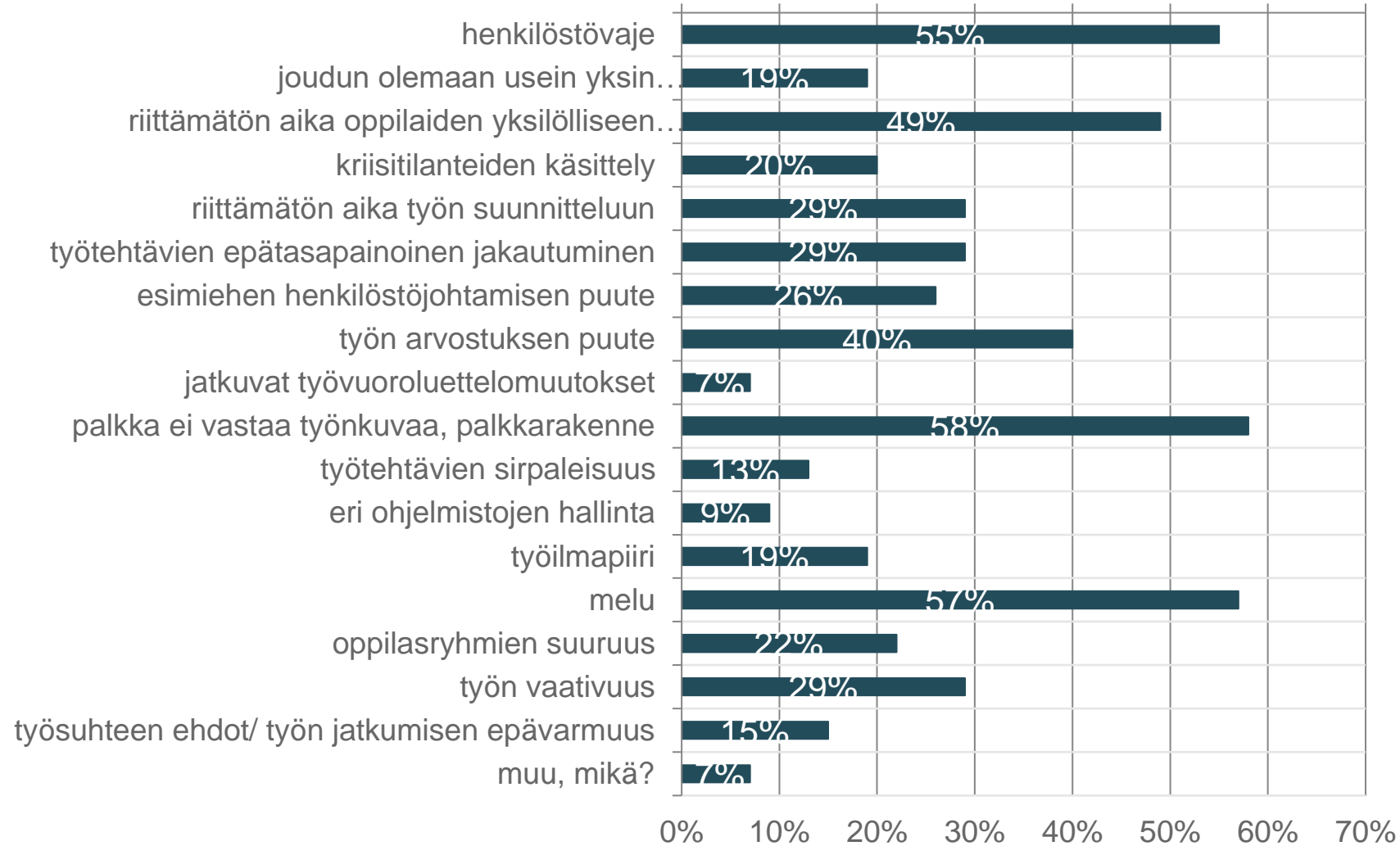
Olen kokenut työstressiä viimeisen 12 kk aikana

Vastaajien määrä: 1909



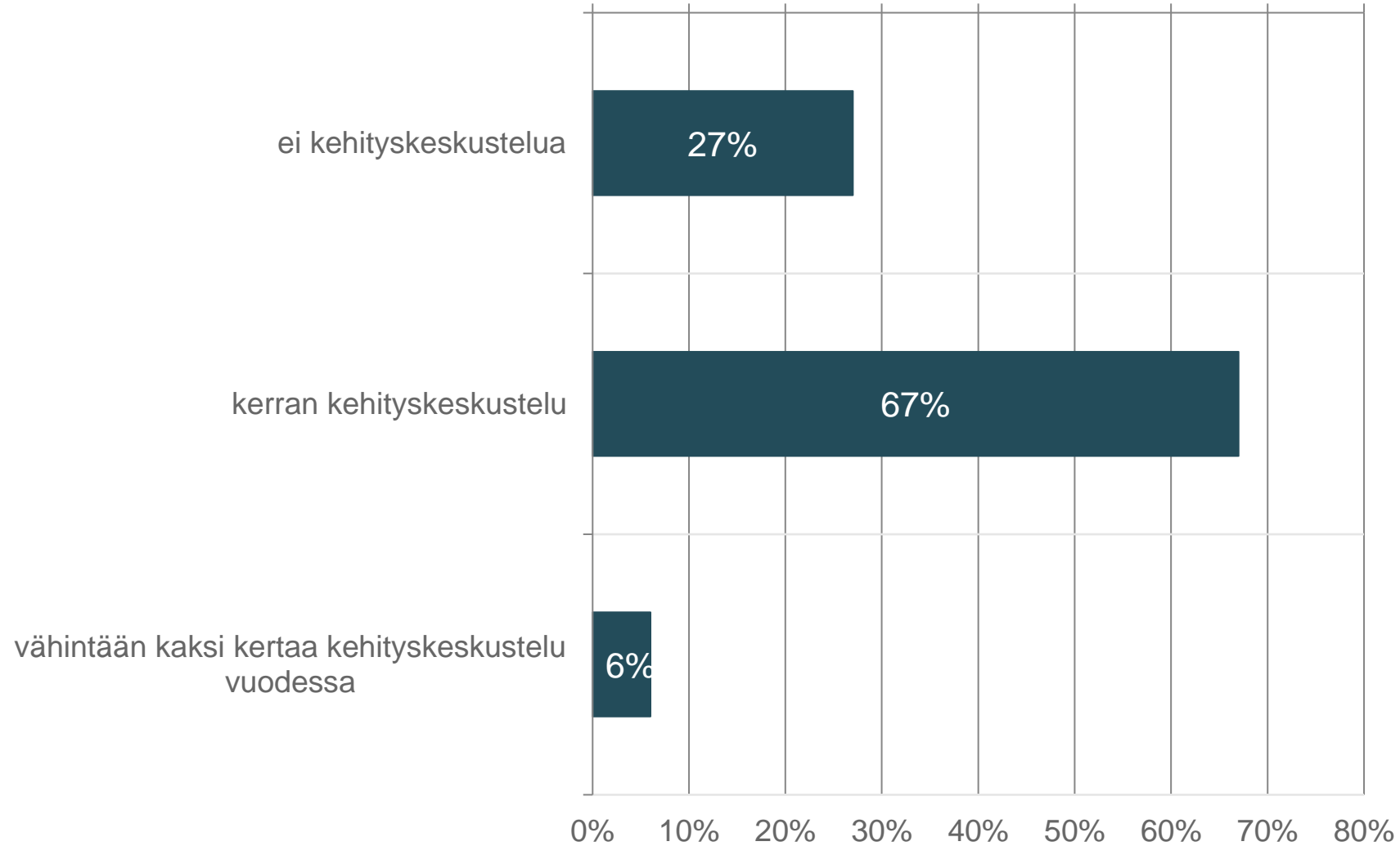
Mikä saa sinut kokemaan stressiä työssäsi? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 1903, valittujen vastausten lukumäärä: 9588



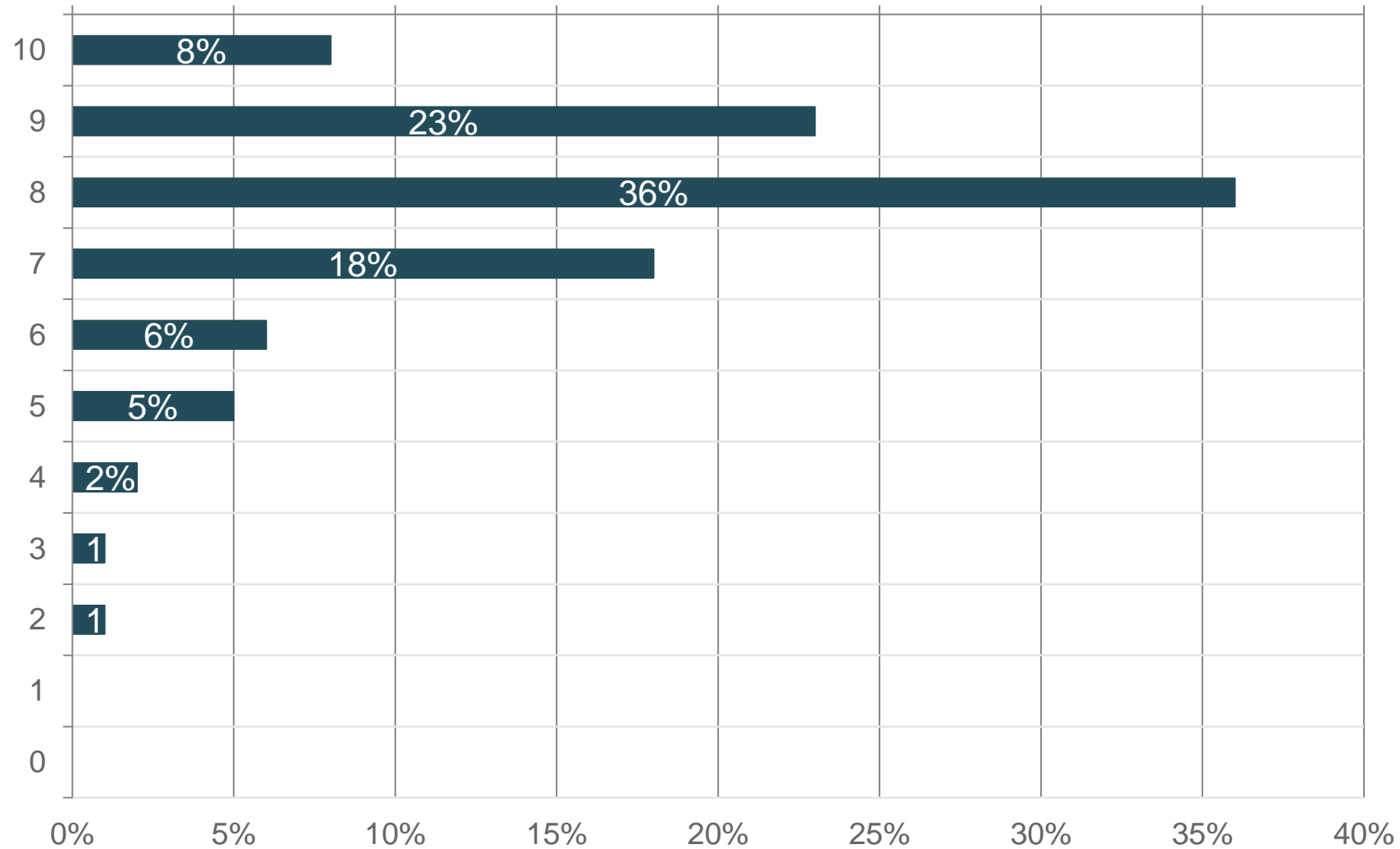
Oletko käynyt kehityskeskusteluja esimiehesi kanssa viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 1903



Arvioi nykyistä työkykyäsi asteikolla 0–10 (0 = erittäin huono, 10 = erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 1911



MIKÄ AUTTAA SINUA JAKSAMAAN TYÖSSÄSI? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 1911, valittujen vastausten lukumäärä: 11483

