

# HYVTES:N PALKANKOROTUKSET 2024

## - YLEISKIRJE 2/2024

**1.6.2024**

Yleiskorotus 2,27 %

Paikallinen järjestelyerä 0,4 % + 0,33 %

Palkkauksen kehittämisohjelman paikallinen erä 1 %

Marko Heikkinen  
Vastaava sopimusasiantuntija

# YLEISKOROTUS 1.6.24

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Yleiskorotuksen suuruus
Yleiskorotuksen suuruus alun perin	3 § 1 mom.	<b>1,5 prosenttia</b>
Lisäys yleiskorotukseen (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom.	<b>0,77 prosenttia</b>
<b>Yleiskorotus yhteensä</b>		<b>2,27 prosenttia *)</b>

- \*) Jos seuraavan dian B-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja. Tällöin paikallisesti toteutettava yleiskorotus on **2,44** (2,27 + 0,17) prosenttia
- Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien taulukossa esitetyillä yleiskorotuksella. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan samalla prosentilla.

# HYVTES:N JÄRJESTELYERÄ

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
<b>A-kohta:</b> Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	3 § 2 mom. (katso 4 § menettelyt)	<b>0,4 prosenttia</b>
<b>B-kohta:</b> Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom. (katso 4 § menettelyt)	<b>0,33 prosenttia</b>
<b>Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä</b>		<b>0,73 prosenttia</b>

Jos **A-kohdan** mukaisesta paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Jos **B-kohdan** mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja eli paikallinen erä on tässä tapauksessa yhteensä **0,56 %** (0,4 % + 0,16 %).

**Liitteen 7 osalta järjestelyerä jaetaan erikseen!**

# PALKKAUKSEN KEHITTÄMISOHJELMAN 2023-2027 JÄRJESTELYERÄ



<b>Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien</b>	<b>Paikallisen järjestelyerän suuruus</b>
Palkkauksen kehittämisohjelman 2023-2027 erä	<b>0,60 prosenttia</b>
Palkkauksen kehittämisohjelman 2023-2027 siirretty erä*	<b>0,40 prosenttia</b>
<b>Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä</b>	<b>1,00 prosenttia</b>

\* Keskitetty erä 1.2.2024 siirrettiin paikalliseksi järjestelyeräksi 1.6.2024.

**Liitteen 7 osalta järjestelyerä jaetaan erikseen!**

# KEHITTÄMISOHJELMAN 2023-2027 PAIKALLINEN JÄRJESTELYERÄ 1.6.2024 (1 %)

- Kehittämishojelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.
- Kehittämishojelman tavoitteena on
  - ✓ parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta,
  - ✓ työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.
  - ✓ Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

# TARKISTETTUJEN PALKKOJEN MAKSAMINEN

1.6.2024 korotukset	1.8.2024	1.9.2024	1.10.2024
<b>Yleensä maksuun kesäkuun palkanmaksun yhteydessä</b>	1.6. tarkastettu palkka on maksettava ensimmäisen kerran viimeistään tässä	Taannehtivat erät kesä-heinäkuulta on viimeistään maksettava tässä (korotus + työaikakorvaukset)	
<b>Yleensä maksuun kesäkuun palkanmaksun yhteydessä</b>		Jos suurella työnantajalla on esittää laskentateknisiä syitä, voi ensimmäisen kerran maksaa korotuksen tässä kohtaa	Suuren työnantajan on viimeistään maksettava taannehtivat erät

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien.

# PAIKALLISTEN ERIEN KOHDENTAMINEN

- **Ensisijaisia tavoitteita ovat**

- ✓ Henkilöstön saatavuuden turvaaminen
- ✓ Paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen
- ✓ Sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen

- Kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu **mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.**

- ✓ Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä
- ✓ HYVTES liite 7: mahdollisimman tasapuolisesti

- Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

- ✓ HYVTES liite 7: ensisijaisesti TKP

## JHL:N EDUNVALVONNAN KETJU

