



JHL

TE 24

AIKAISTUSSOPIMUS

Harri Turunen

Vastaava sopimusasiantuntija

VALTION PALVELUKSESTA KUNTIIN SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN SOVELLETTAVAT TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUKSET

- Sovelletaan valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella 1.1.2025 kuntiin siirtyvän henkilöstön työ-/virkasuhteen ehtoihin.
- Henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten mukaisia ehtoja liikkeen luovutuksesta lukien eli 1.1. 2025 lukien

PALKKAUS

- Palkka maksetaan aluksi kokonaispalkkana, joka pitää sisällään kaiken valtiolla maksetun palkan. Vaativuusosa, henkilökohtainen osa ja muita mahdollisia palkanosia.
- Jos tehtävän vaativuus alenee olennaisesti 1.1.25-30.4.25 Vaativuuden alenemista vastaava uusi kokonaispalkka maksetaan 1.7.2025 jälkeen seuraavasta palkanmaksuajankohdasta lukien.

PALKKAUS

- Jos tehtävän vaativuus muuttuu olennaisesti **vaativammaksi**, noudatetaan palkkausluvun 10§ määräyksiä välittömästi
- Kokonaispalkka ei tässäkään tapauksessa voi laskea ennen 30.6.25
- Kokonaispalkka on muutettava KVTES:n palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025

TYÖKOKEMUS

- Valtiolta kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025 siirtyvän henkilöstön työkokemusta ei lasketa uudestaan. Henkilöstön osalta hyväksytään valtion palveluksessa 31.12.2024 mennessä hyväksytty työkokemus (valtion Virka- ja työehtosopimuksen mukainen vuosilomaan oikeuttava palvelusaika) siten, kun työkokemus on valtiolla hyväksytty.

TYÖAIKA

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään/viranhaltijaan sovelletaan toimistotyöaikaajan ajankaksolla 1.1.-28.2.2025. Tämän jälkeen ko. työntekijän/viranhaltijan säännöllinen työaika määräytyy häneen sovellettavan työaikamuodon mukaan siten kuin sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen työaikaluovussa tai liitteiden erityismääräyksissä on tarkemmin määrätty.
- Jos tehtäväjärjestelyt ja niihin liittyvät työaikajärjestelyt ovat 28.2.2025 vielä kesken, työaikamuodon muutos voidaan tehdä myöhemmin, kuitenkin viimeistään 30.9.2025.

TYÖAIKA

Työaikamuoto	Tuntia/päivä	Tuntia/viikko
Virastotyöaika	7,15	36,15 tuntia
Toimistotyöaika	Enintään 9 h	36,15 tuntia
Yleistyöaika	Enintään 9 h	38,15 tuntia

VUOSILOMA

- Ylimääräisinä annettuja lomapäiviä kutsutaan **säästövapaaksi**
- Edellyttää, että on palvelussuhteessa 31.3 kunakin vuonna
- Siirtyvälle henkilöstölle kompensoidaan vuosilomasopimusten eroja määräaikaisesti kolmen vuoden ajan seuraavalla sivulla olevan taulukon mukaisesti
- Muutoin noudatetaan KVTES:n vuosilomamääräyksiä

VUOSILOMA/SÄÄSTÖVAPAA

Työkokemus	Säästövapaapäivät
1-7 vuotta, kuitenkin alle 8 vuotta	2 päivää per vuosi. Enintään 6 päivää
8 vuotta, kuitenkin alle 9 vuotta	2 päivää per vuosi. Enintään 4 päivää
9 vuotta, kuitenkin alle 10 vuotta	2 päivää

PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN, LUOTTAMUSMIEHEN JA TYÖSUOJELUVALTUUTETUN IRTISANOMISSUOJA.

- Edellä mainituilla on irtisanomissuoja 30.6.25 asti
- Edellyttää että hän vetoaa tähän heti mahdollisten yt-neuvottelujen alkaessa, ja osoittaa toimineensa pääluottamusmiehenä, luottamusmiehenä tai työsuojeluvaltuutettuna