

AVAINTESS PALKANKOROTUKSET 2024

sopimusasiantuntija Karita Alanko

AVAINTESSA 2022–2025 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Kyseessä on kolmivuotisen (2022–2025) sopimusratkaisun kolmannen vuoden 1.5.2024–30.4.2025 palkankorotuksia koskeva neuvottelu.

Mikäli palkankorotuksista päästään sopuun, jatkuu sopimus suunnitellusti 30.4.2025 saakka.

Mikäli sopua ei löydy, osapuolet voivat irtisanoa sopimuksen päättymään jo 30.4.2024. Tämä olisi tehtävä 15.3.2024 mennessä.

OPTIOVUOSI/PALKANKOROTUKSET V. 2024



1 § Palkantarkistukset

1 mom. Yleiskorotus 1.5.2024

- Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan yleiskorotuksella 1.5.2024 alkaen. Korotuksen suuruus on 3,1 %.

2 § Paikallinen järjestelyerä

1 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.10.2024 alkaen

- Paikallinen järjestelyerä on 0,3 % jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta.
- Tätä järjestelyerää koskevat neuvottelut tulee käydä jäljempänä kuvatulla tavalla 31.8.2024 mennessä. (allekirjoituspöytäkirja liitteenä)

OPTIOVUOSI/PALKANKOROTUKSET V. 2024



2 mom. Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijainen tavoite on **paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen ja työvoiman saatavuus**. Paikallinen järjestelyerä käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen korottamiseen.

4 mom. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Neuvotteluissa saavutettu yksimielinen neuvottelutulos kirjataan pöytäkirjaan. Jollei neuvotteluissa päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta peruspalkkojen korotuksiin.

Mikäli neuvottelutulos on erimielinen, työnantajan on annettava henkilöstön edustajille yllä tarkoitettu selvitys viimeistään 15.9.2024. Jos selvitystä ei anneta tai neuvottelua ei ole käyty mainittuun päivään mennessä, järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena.

AVAINTES 2022–2025

2.11.2023 SOVITTUA

AvainTES:n 1.2.2024 voimaan tulevan kehittämiserän käytöstä sovittu

- Sopijaosapuolet sopivat, että 1.2.2024 voimaan tuleva, niin sanottu keskitetty kehittämiserä suuruudeltaan 0,3 % kohdennetaan yleiskorotuksena peruspalkkaan tai siihen rinnastettavaan kuukausipalkkaan.
- Yleiskorotuksen mukaisesti tarkistettut palkat ja palkkiot maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kolmen kuukauden kuluessa, sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta.