

Palkantarkistukset vuonna 2024

Palkkataulukkoita ja työehtosopimuksen euromääräisiä lisiä ja henkilöstöedustajien palkkiota korotetaan 1.1.2024 tai lähimmän palkanmaksuajankohdasta lukien 3,6 %:lla pois lukien yövuorolisää ja työnopastajalisää.

Raskoneen toimistotyöntekijöiden palkkoja korotetaan 2,6 % suuruisella yleiskorotuksella ja 1,0 % yrityskohtaisella erällä.

Mekaanikoiden työmyynnistä kertyvä palkanosa

Palkkiojärjestelmän alaraja lasketaan ja 17 300 eur ylittävältä palkkiotyömyyntiosuudelta maksetaan prosenttiperusteinen korvaus. Taulukossa on huomioitu 1.1.2024 voimaantulevat hinnankorotukset.

Palkkiotaulukko 1.1.2024 alkaen:

Työmyynti €/kk minimi	Työmyynti €/kk maksimi	Palkkio (€)
11 000	12 599,99	50
12 600	14 199,99	200
14 200	15 699,99	350
15 700	17 299,99	500
17 300		650

17 300 euroa ylittäviltä osin 4,0 %

Palkantarkistukset vuosina 2025 ja 2026

Työntekijöiden ja toimihenkilöiden henkilökohtaisia tunti- ja kuukausipalkkoja korotetaan 1.2.2025 alkaen sekä 1.2.2026 alkaen seuraavasti:

Yleiskorotus toteutetaan Autoalan kaupan ja korjaamotoiminnan työehtosopimuksen yleiskorotuksen ja mahdollisten paikallisten erien suuruisella määrällä. Yleiskorotuksen yhteydessä palkkoja korotetaan kuten 1.1.2024 palkankorotuksen yhteydessä, kuitenkin työnopastajalisää korotetaan kuten muita euromääräisiä lisiä. Yövuorolisää ei koroteta.

Perhevapaat

Ei-synnyttäneelle vanhemmalle maksetaan jatkossa palkka vanhempainvapaan alusta lukien ajalta, johon sisältyy **16 arkipäivää** edellyttäen, että hänellä muuten olisi oikeus saada vastaavalta ajalta palkkaa. Aiemmin isyysvapaan pituus on ollut 6 arkipäivää.

Lomaraha

Lomarahaa ei jatkossa makseta mahdollisen lomakorvauksen yhteydessä, mikäli työsuhde päättyy työntekijästä itsestään johtuvasta syystä. Henkilön eläköitymistä tai pysyvästi työkyvyn heikentymisen vuoksi irtisanomista ei pidetä henkilöstä itsestään johtuvana syynä.

Joustopankkijärjestelmä

Toimihenkilöt noudattavat jatkossa mekaanikkojen joustopankkijärjestelmän sääntöjä.

Täsmennykset palkkausjärjestelmän vaativuusluokkiin ja heko-tilaukoihin

Heko-tilaukko

Heko-pisteet ja sitä kautta henkilökohtainen palkanosuus voi nousta tai laskea työntekijän suoriutumisen perusteella. Mahdollinen henkilökohtaisen palkanosuuden muutos tapahtuu seuraavan kuukauden alusta alkaen, kun työntekijälle on käyty läpi heko-pisteiden muutos ja sen perusteet.

Selite	Suorituksessa on puutteita ja vaatii kehittämistä / suoritus on selkeästi alle yhtiön keskiarvon	Suoritus alittaa tavoitetason/on alle yhtiön keskiarvon ja edellyttää kehittämistä.	Suoritus on hyvä/yhtiön keskiarvon mukaista/tavoitetason mukaista	Suoritus ylittää tavoitetason ja on yli yhtiön keskiarvon.	Suoritus on ensiluokkaista/koko verkoston parhaimmistoa.
Mekaanikko					
Työn laatu	1p	2p	3p	4p	5p
Työmyynti	1p	2p	3p	4p	5p
Työturvallisuus ja työyhteisön hyvinvointi	1p	2p	3p	4p	5p
Huoltoesihenkilö, työnjohto					
Asiakaspalvelu/yhteydenpito	1p	2p	3p	4p	5p
Esihenkilötaidot, työturvallisuus ja prosessin läpimeno	1p	2p	3p	4p	5p
Asiakashankinta/myynti	1p	2p	3p	4p	5p
Huoltoesihenkilö, varaosat					
Asiakaspalvelu/yhteydenpito	1p	2p	3p	4p	5p
Varaston hallinta sekä ammattitaito ja osaaminen	1p	2p	3p	4p	5p
Prosessi ja läpimeno	1p	2p	3p	4p	5p

Heko-arvioinnissa tarkasteltavat osa-alueet:

Mekaanikko	
Arvioitava osa-alue	Arvioitavat asiat
Työn laatu	Työnteon yleinen laatu, viestintä ja kommunikointi työnjohdon kanssa (työn muutokset ja aikataulumuutokset), lisäkorjausten havainnointi ja niistä ilmoittaminen, tekstiivien laatu ja kattavuus sovitun korjaamoprosessin ja toimintaohjeiden noudattaminen, pientarvikkeiden myynti, korjausohjeiden itsenäisen etsiminen
Työmyynti	Kokonaistyömyynti määrä vuoden aikana
Työturvallisuus ja työyhteisön hyvinvointi	Yleinen asenne, suojavarusteiden käyttö ja turvallisten työtapojen noudattaminen, siisteyden yleinen ylläpito ja omien jälkien ja korjauspaikan siivoaminen, vaikutus työilmapiiriin, työkalujen kohtelu
Huoltoesimies, työnjohto	
Arvioitava osa-alue	Arvioitavat asiat
Asiakaspalvelu/yhteydenpito	Asiakkaiden huomiointi ja tervehdintä, asiakkaiden tiedottaminen aktiivisesti työn etenemisestä, muutoksista ja mahdollisista lisäkorjaustarveista, valmiiden töiden läpikäynti asiakkaiden kanssa, puhelinvastaus%, työpisteen siisteys
Esihenkilötaidot, prosessin läpimeno ja työturvallisuus	Sovitun korjaamoprosessin ja toimintaohjeiden noudattaminen, työturvallisuusohjeiden noudattaminen ja laiminlyönteihin puuttuminen, yleinen työturvallisuuden edistäminen, kalenterin hallinta ja töiden aktiivinen järjestely (ns. välitöiden ottaminen), sisäinen kommunikointi varaosaennakkoinnin mahdollistaminen, vaikutus työilmapiiriin, työkalujen kohtelu, mekaanikkojen ja kollegoiden tukeminen ja hallin tilanteen aktiivinen seuraaminen
Asiakashankinta ja myynti	Laskutuksen ajantasaisuus, laskutustehokkuus ja muut tunnusluvut, asiakasvastuut ja niistä suoriutuminen, katsastusosoitusten tekeminen ja muu asiakashankinta, lisätöiden tarjoaminen asiakaspalvelutilanteissa, tarjouslaskelmien tekeminen, valmiiden töiden läpikäyminen mekaanikoiden kanssa
Huoltoesimies, varaosat	
Arvioitava osa-alue	Arvioitavat asiat
Asiakaspalvelu/yhteydenpito	Asiakkaiden huomiointi ja tervehdintä, työnjohdon tai asiakkaiden aktiivinen tiedottaminen varaosien saatavuudesta ja toimitusikamuutoksista, kommunikointi toimittajien kanssa, varaosien toimitusikojen seuraaminen, eri vaihtoehtojen aktiivinen etsiminen toimitusikojen nopeuttamiseksi, valmiiden töiden läpikäynti sen varmistamiseksi, että kaikki käytetyt osat on myyty työlle
Varastonhallinta, ammattitaito ja osaaminen	Varaston siisteyden ja tuotteiden tunnistettavuuden ylläpito, käyttämättä jääneiden osien palautus, inventointiin osallistuminen, ennakoituihin ylläpito, varaosaohjelmien käyttäminen, kyky osallistua sekä kevyen että raskaan varaosamyyntiin
Prosessit, työyhteisön hyvinvointi ja työturvallisuus	Sovittujen prosessien ja toimintamallien noudattaminen, ennakkoinnin varmistaminen aktiivisesti ja ennakoituihin osallistuminen, vaikutus työilmapiiriin ja työkalujen kohtelu, työturvallisuusohjeiden noudattaminen ja laiminlyönteihin puuttuminen, yleinen työturvallisuuden edistäminen

Heko-pisteytys päivitetty seuraavasti:

Pistemäärä	heko %
hekoa ei määritelty	0 %
3	5 %
4-5	10 %
6-7	15 %
8-9	20 %
10-11	25 %
12-13	30 %
14	35 %
15	40 %