



5.5.2023

JHL/Tyla

## **TYÖSUOJELUVALTUUTETUN TIEDONSAANTIOIKEUS**

Työsuojeluvalltuutetulla on lakisääteinen oikeus saada nähtäväkseen sellaiset asiakirjat ja luettelot, joita työnantajan on pidettävä työsuojelumääräysten perusteella. Hänellä on myös oikeus tutustua työnantajan hallussa oleviin työympäristön ja työyhteisön tilaan liittyviin, turvallisuutta ja terveellisyttä koskeviin asiakirjoihin, ja saada niistä kopioita tehtävänsä edellyttämässä laajuudessa. Työehtosopimuksissa saattaa olla myös sovittu työsuojeluvalltuutetun tiedonsaantioikeudesta.

Työsuojeluvalltuutetulla on myös oikeus saada työnantajalta nähtäväkseen työterveyshuollon järjestämistä koskeva sopimus tai työnantajan laatima kuvaus itse järjestämästään työterveyshuollosta ja työterveyshuollon toimintasuunnitelma. Ennen kuin työnantaja hakee Kelasta korvauksia työterveyshuollon kustannuksista, on työsuojeluvalltuutetulle tai työsuojelutoimikunnalle varattava mahdollisuus lausunnon antamiseen hakemuksesta.

Lainsäädännössä ei ole erikseen nimetty suurta osaa niistä organisaation asiakirjoista, jotka valtuutetulla on oikeus saada nähtäväkseen, vaan yleensä puhutaan asioiden sisällöistä, joista työsuojeluvalltuutetun tulee saada tieto ja joita on käsiteltävä työsuojelun yhteistoiminnassa.

**Työsuojeluvalltuutetulla on oikeus tehtävänsä hoitamiseksi saada tiedot mm. alla mainittujen asiakirjojen ja dokumenttien osalla:**

- työpaikan vaarojen selvittämiseen ja arviointiin (riskienarviointiin) liittyen
  - vaarojen arvioinnin suunnitelmat
  - kyselylomakkeet
  - yhteenvedot tehdyistä arvioinneista, mukaan lukien henkiseen kuormitukseen ja työyhteisön tilaan liittyvät kysymykset (mm. henkilöstökysely / työolobarometri)
  - toimintasuunnitelmat epäkohtien korjaamiseksi
  - tapaturma- ja läheltä piti -ilmoitukset
- työsuojelun toimintaohjelma
- työterveyshuollon toimintaan liittyen
  - työterveyshuoltosopimus taikka työnantajan laatima kuvaus työterveyshuollon sisällöstä
  - työterveyshuollon toimintasuunnitelma
  - työpaikkaselvitykset työsuojeluvalltuutetun vastuualueelta
  - työterveyshuollon toiminnan raportit
  - KELA:n korvaushakemus, joka käsitellään työsuojelun yhteistoiminnassa





- tilastotietoja, mm.
  - sairauspoissaolotilastot / työkykyprosessien tilastot
  - tapaturma-, ammattitauti- ja työperäisten sairauksien tilastot
  - väkivalta- ja uhkatilanteiden tilastot
- työkykyä ylläpitävään toimintaan ja muuhun työpaikan kehittämiseen liittyvät suunnitelmat ja seuranta
- työpaikalla tehtävien muutosten suunnitelmat, jotka vaikuttavat
  - välittömästi työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen
  - työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn, työn järjestelyyn ja mitoitukseen sekä niiden olennaisiin muutoksiin
  - työntekijöille annettavan opetuksen, ohjauksen ja perehdyttämisen suunnitelmaan ja toteutumisen seurantaan
- työsuojelutoimikunnan toimintaan liittyvät asiakirjat
- tieto vuokratyön aloittamisesta työpaikalla
- pyynnöstä: tilaajavastuulain 6 § mukaisesti tieto vuokratyöstä tai alihankinnasta tehdystä sopimuksesta ja siihen liittyen tiedot: työvoiman määrä, yrityksen yksilöintitiedot, työkohte, työtehtävät, sopimuksen kesto ja sovellettava työehtosopimus tai keskeiset työehdot
- sisäilmaryhmässä käsiteltävät asiat kuten sisäilmaan ja oirekyselyyn liittyvät selvitykset ja niiden tulokset.

### **Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 20.1.2006/44**

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2006/20060044#>

#### **32 § Työsuojeluvaltuutetun oikeus tiedon saantiin**

Työsuojeluvaltuutetulla on oikeus saada työnantajalta nähtäväkseen asiakirjat ja luettelot, joita työnantajan on pidettävä työsuojelua koskevien säännösten mukaan. Hänellä on myös oikeus tutustua työnantajan hallussa oleviin työympäristön ja työyhteisön tilaan liittyviin työn turvallisuutta ja terveellisyttä koskeviin asiakirjoihin. Lisäksi hänellä on oikeus muutenkin saada työnantajalta tarpeelliset tiedot yhteistoimintatehtäviensä hoitamista varten.

Työsuojeluvaltuutetulla on niin ikään oikeus saada työnantajalta nähtäväkseen työnantajan ja työterveyshuoltopalvelujen tuottajan välinen työterveyshuollon järjestämistä koskeva sopimus tai työnantajan laatima kuvaus itse järjestämästään työterveyshuollosta sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelma. Työsuojeluvaltuutetun lausunnon antamisesta työterveyshuollon kustannusten korvaamista koskevasta hakemuksesta säädetään erikseen.

Työsuojeluvaltuutetulla on oikeus saada jäljennöksiä 1 ja 2 momentissa mainituista asiakirjoista yhteistoimintatehtäviensä edellyttämässä laajuudessa.