

KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUS- PÖYTÄKIRJA VUODEN 2024 PALKANKOROTUKSISTA JA PALK- KAKILPAILUKYKYRATKAISUSTA

1 § Tämän allekirjoituspöytäkirjan tarkoitus

Tämä virka- ja työehtosopimus korvaa Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2023-2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n määräykset vuoden 2024 sopimustarkistuksista.

Tällä virka- ja työehtosopimuksella on myös korjattu kaikki kirkkolakiuudistukseen liittyvät pykäläviittaukset sekä eräät muut vähäiset tekniset muutokset Kirkon virka- ja työehtosopimukseen 2023-2025 sekä Kirkon luottamusmiessopimuksen 8 § 3 momentti.

2 § Yleisen palkkausjärjestelmän sopimustarkistukset vuonna 2024

2.1 Yleiskorotus 1.2.2024

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaan määriteltyä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän täyden työajan mukaista peruspalkkaa korotetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lukien.

Yleisen palkkausryhmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja on korotettu vastaavasti 1.2.2024 lukien (KirVESTES liite 1).

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaista kokemuslisätaulukkoa (KirVESTES liite 1) korotetaan 1.2.2024 lukien 3,0 %.

Suorituslisiä ei koroteta 1.2.2024.

2.2 Palkankorotukset 1.9.2024

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaan määriteltyä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän täyden työajan mukaista peruspalkkaa tarkistetaan 0,5 prosentin yleiskorotuksella 1.9.2024 lukien niille viranhaltijoille ja kuukausipalkkaisille työntekijöille, jotka on sijoitettu vaativuusryhmiin 201-303 ja 701-704.

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaan määriteltyä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän täyden työajan mukaista peruspalkkaa tarkistetaan 3,0 prosentin yleiskorotuksella 1.9.2024 lukien niille viranhaltijoille ja kuukausipalkkaisille työntekijöille, jotka on sijoitettu vaativuusryhmiin 401-603.

Yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja on tarkistettu vastaavasti 1.9.2024 lukien (KirVESTES liite 1).

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia kokemuslisiä tai suorituslisiä ei tarkisteta 1.9.2024.

2.3 Paikallinen järjestelyerä 1.10.2024

Seurakunnan on käytettävä paikallisena järjestelyeränä yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden peruspalkkasummasta 0,5 prosenttia peruspalkkojen tarkistuksiin 1.10.2024 lukien. Palkantarkistusten toteuttamisesta on käytävä pääsopimuksen 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut ja seurakunnan toimivaltaisen viranomaisen on tehtävä asiaa koskeva päätös 1.9.2024 mennessä. Neuvotteluissa on pyrittävä yksimielisyyteen siitä, miten palkantarkistukset kohdennetaan. Kohdennettavilla palkantarkistuksilla on pyrittävä toteuttamaan seurakunnan palkkakilpailukyvyyn turvaamisen paikallisia tarpeita. Mikäli yksimielisyyttä järjestelyerän kohdentamisesta yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevalle henkilöstölle ei saavuteta, järjestelyerän kohdentamisesta päättää työnantaja.

Järjestelyerä lasketaan yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkojen toteutuksesta vuoden 2023 palkkasummasta. Pääsopijaosapuolet antavat yleiskirjeessä 1.2.2024 mennessä yhteisen ohjeistuksen järjestelyerän suuruuden laskemisesta ja neuvotteluprosessista seurakunnassa.

3 § Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän sopimustarkistukset vuonna 2024

3.1 Yleiskorotus 1.2.2024

Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lukien.

K- ja J-hinnoitteluryhmien asteikkoja on tarkistettu vastaavasti 1.2.2024 lukien (KirVESTES liite 1).

Hinnoitteluryhmä K 10 on poistettu 1.2.2024 lukien. Niiden virkojen ja viranhaltijoiden, jotka ovat 31.1.2024 hinnoitteluryhmässä K 10, hinnoitteluryhmä on 1.2.2024 lukien K 20 ja peruspalkka 1.2.2024 lukien vähintään hinnoitteluryhmän K 20 vähimmäispalkan suuruinen.

3.2 Yleiskorotus 1.9.2024

Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 3,0 prosentin yleiskorotuksella 1.9.2024 lukien.

K- ja J-hinnoitteluryhmien asteikkoja on tarkistettu vastaavasti 1.9.2024 lukien (KirVESTES liite 1).

4 § Tuntipalkkajärjestelmän sopimustarkistukset vuonna 2024

4.1 Yleiskorotus 1.2.2024

Tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä työntekijän tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lähtien seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkajärjestelmän tuntipalkkahinnoittelua on tarkistettu vastaavasti 1.2.2024 lukien (KirVESTES liite 1).

Työntekijän tuntipalkkahinnoittelun mukaista kokemuslisää (34 §) tarkistetaan 3,0 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Seurakunnassa työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä (36 §) tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkahinnoittelun mukaisia kokemuslisiä, henkilökohtaista lisää ja työolosuhdelisiä on tarkistettu vastaavasti 1.2.2024 lukien (KirVESTES liite 1).

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

4.2 Yleiskorotus 1.9.2024

Tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä työntekijän tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 3,0 prosentin yleiskorotuksella 1.9.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkajärjestelmän tuntipalkkahinnoittelua on tarkistettu vastaavasti 1.9.2024 lukien (KirVESTES liite 1).

Työntekijän tuntipalkkahinnoittelun mukaista henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan 3,0 prosentin yleiskorotuksella 1.9.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Seurakunnassa työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä (36 §) tarkistetaan 3,0 prosentin yleiskorotuksella 1.9.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tuntipalkkahinnoittelun mukaista henkilökohtaista lisää ja työolosuhdelisiä on tarkistettu vastaavasti 1.9.2024 lukien (KirVESTES liite 1).

Tuntipalkkahinnoittelun mukainen kokemuslisä ei korotu 1.9.2024.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan 3,0 prosentin yleiskorotuksella 1.9.2024 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

5 § Eräiden muiden peruspalkkojen, lisien, lisäpalkkioiden ja palkanlisien sopimustarkistukset vuonna 2024

5.1 Yleiskorotus 1.2.2024

Liitteen 5 peruspalkkoja on tarkistettu 6,0 prosentilla 1.2.2024 lukien.

Sellaista muuta peruspalkkaa, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lukien.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2024 lukien.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

5.2 Yleiskorotus 1.9.2024

Liitteen 5 peruspalkkoja ei tarkisteta 1.9.2024 lukien.

Sellaista muuta peruspalkkaa, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 3,0 prosentin yleiskorotuksella 1.9.2024 lukien.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 3,0 prosentin yleiskorotuksella 1.9.2024 lukien.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

6 § Eräät henkilöstön edustajien etuudet

Ruokaraha on 1.2.2024 lukien 30,00 € (KirVESTES Liite 1). Pääluottamusmiehelle, muulle luottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavaa korvausta korotetaan 1.2.2024 lukien 3,0 prosenttia (KirVESTES Liite 1).

Työsuojeluvaltuutetulle maksettavasta korvaustaulukosta poistetaan alin korvausluokka. Uusi työsuojeluvaltuutetun korvausta koskeva taulukko tulee voimaan 1.2.2024 (KirVESTES Liite 1).

7 § Korotetun palkan maksaminen

Tarkistetut palkat maksetaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta lukien.

Yleistyöaikajärjestelmän perusteella maksettavat työaikakorvaukset tulevat voimaan 1.2.2024 ja 1.9.2024 jälkeen alkavan työaikajakson alusta lukien.

8 § Neuvottelumenettely ja työrauha

Neuvottelumenettelystä ja työrauhasta on voimassa, mitä Kirkon pääsopimuksessa on määrätty.

Helsingissä X. joulukuuta 2023

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY.

KIRKON ALAN UNIONI R.Y.

KIRKON ALAT RY

KIRKON LUOTTAMUS- MIESSOPIMUS

8 § Luottamusmiehen asema

3 mom. Luottamusmiehesdokkaan
suoja

Tämän pykälän irtisanomista koskevia määräyksiä sovelletaan myös tämän sopimuksen 4 §:n 1 momentissa tarkoitettun pääsopijajärjestön tai sen edustaman järjestön kokouksessaan tai muutoin asettamaan luottamusmiehesdokkaaseen, jonka asettamisesta kyseinen järjestö on työnantajalle kirjallisesti ilmoittanut. Ehdokassuoja alkaa kuitenkin aikaisintaan kolme kuukautta ennen valittavana olevan pääluottamusmiehen toimikauden alkua ja päättyy muun kuin vaalissa valituksi tulleen osalta järjestön todettua vaalituloksen.

KIRKON LUOTTAMUS- MIESSOPIMUS

8 § Luottamusmiehen asema

3 mom. Luottamusmiehesdokkaan
suoja

Tämän pykälän irtisanomista koskevia määräyksiä sovelletaan myös tämän sopimuksen 4 §:n 1 momentissa tarkoitettun pääsopijajärjestön tai sen edustaman järjestön kokouksessaan tai muutoin asettamaan luottamusmiehesdokkaaseen, jonka asettamisesta kyseinen järjestö on työnantajalle kirjallisesti ilmoittanut. Ehdokassuoja alkaa kuitenkin aikaisintaan kolme kuukautta ennen valittavana olevan pääluottamusmiehen **tai luottamusmiehen** toimikauden alkua ja päättyy muun kuin vaalissa valituksi tulleen osalta järjestön todettua vaalituloksen.