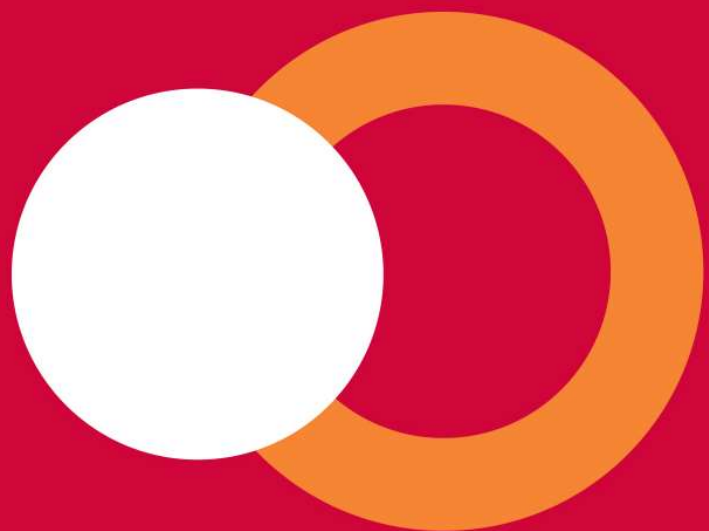




JHL

JHL.FI



YKSITYISEN SOSIAALIPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN NEUVOTTELUTULOS 8.6.2023

JHL:n edustajisto/hallitus 12.6.2023 /Tanja Tuunainen-Vainio ja
Hanna Katajamäki

SOVELTAMISALA

- Työehtosopimusta noudatetaan Hyvinvointiala HALI:n jäsenyritysten palveluksessa oleviin sosiaalialan palveluyksiköissä työskenteleviin työntekijöihin.
- Sopimus ei kuitenkaan koske:
 - Yrityksen johtoa, itsenäisten osastojen päälliköitä sekä vastaavia esimiesasemassa olevia henkilöitä, jotka edustavat työnantajaa tämän työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden työsuhteen ehtoja määriteltäessä. Tällä tarkoitetaan sellaisia yrityksen johtoon kuuluvia, itsenäisten osastojen päälliköitä sekä vastaavia esimiesasemassa olevia henkilöitä, joiden pääasiallisiin tehtäviin kuuluu työnantajan edustajana toimiminen.
- Yleissitova työehtosopimus
- Soveltamisalalla noin 72 000 työntekijää, jotka työskentelevät mm. yksityisissä päiväkodeissa, vanhusten palveluasumisessa ja hoitokodeissa, vammaisten henkilöiden asumispalveluissa, ensi- ja turvakodeissa, päihdepalveluissa, lastensuojelussa sekä henkilökohtaisina avustajina.

SOPIJAOSAPUOLET

- Työnantajajärjestö:
 - Hyvinvointiala HALI ry
- Työntekijäjärjestöt:
 - JHL
 - Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö SOTE ry (SuPer, Tehy, ERTO),
 - Talentia ja
 - Sosiaalipalvelualan allianssi Salli ry (Jyty, PRO ja STHL)

SOPIMUSKAUSI

- Sopimuskausi on 32 kuukautta
- Työehtosopimus tulee voimaan **1.5.2023 ja päättyy 31.12.2025**

PALKANKOROTUKSET

2023

- 1.9.2023 3,6 % palkkojen yleis- ja taulukkokorotus
- 1.9.2023 Vähimmäistaulukkopalkkoja korotetaan kaikissa kuudessa vaativuusryhmässä
Vähimmäistaulukkopalkat nousevat kaikissa palveluslisäportaissa
A-B palkkaryhmissä 1,9 %
C-F palkkaryhmissä 2,2 %.
- Keskimäärin alarajakorotuksen palkkatasoa nostava kustannusvaikutus toimialalla on 1,56 %.

PALKANKOROTUKSET KERTAERÄ VAKA

2024

Toukokuu

- Varhaiskasvatuksessa **toukokuun 2024** normaalin palkanmaksupäivän yhteydessä maksetaan työntekijälle **470 euron** kertaerä.
- Kertaerän maksamisen edellytyksenä on, että työntekijän yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.2.2024 ja hän on työsuhhteessa ja palkanmaksun piirissä maksuhetkellä.
- Kertaerää ei makseta, mikäli työntekijä on irtisanoutunut työsuhhteestaan ennen kertaerän maksuajankohtaa, paitsi jos kyse on eläkkeelle jäämisestä.
- Kertaerä maksetaan muiden ehtojen täytyessä perhevapaalla olijoille riippumatta siitä, ovatko he palkanmaksun piirissä.
- Kertaerä maksetaan muiden ehtojen täytyessä sairauspoissaolon aikana riippumatta siitä, onko työntekijä palkanmaksun piirissä edellyttäen, että sairauspoissaolo on alkanut 1.2.2024 jälkeen.
- Muiden ehtojen täytyessä osa-aikaiselle työntekijälle maksettava summa lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa, 2.5.2024 voimassa olevan työsopimuksen mukaan. Vaihtelevaa työaikaa tekevälle työntekijälle kertaerä maksetaan toteutuneen työajan mukaan (tarkasteluaika 6 kk tai jos lyhyempi työsuhde, niin koko työsuhteen kesto).
- Työsuhteen yhdenjaksoisuudessa huomioidaan työsopimuslain 1 luvun 5 §:n mukaiset lyhytaikaiset keskeytykset.

PALKANKOROTUKSET KERTAERÄ

2024

Kesäkuu

- Muulla TES-toimialalla kuin varhaiskasvatuksessa **kesäkuun 2024** normaalin palkanmaksupäivän yhteydessä maksetaan työntekijälle **470 euron** kertaerä. Kertaerän maksamisen edellytyksenä on, että työntekijän yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2024 ja hän on työsuhteessa ja palkanmaksun piirissä maksuhetkellä.
- Kertaerää ei makseta, mikäli työntekijä on irtisanoutunut työsuhteestaan ennen kertaerän maksuajankohtaa, paitsi jos kyse on eläkkeelle jäämisestä.
- Kertaerä maksetaan muiden ehtojen täytyessä perhevapaalla olijoille riippumatta siitä, ovatko he palkanmaksun piirissä.
- Kertaerä maksetaan muiden ehtojen täytyessä sairauspoissaolon aikana riippumatta siitä, onko työntekijä palkanmaksun piirissä edellyttäen, että sairauspoissaolo on alkanut 1.3.2024 jälkeen.
- Muiden ehtojen täytyessä osa-aikaiselle työntekijälle maksettava summa lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa, 3.6.2024 voimassa olevan työsopimuksen mukaan.
- Vaihtelevaa työaikaa tekeväle työntekijälle kertaerä maksetaan toteutuneen työajan mukaan (tarkasteluaika 6 kk tai jos lyhyempi työsuhde, niin koko työsuhteen kesto).
- Työsuhteen yhdenjaksoisuudessa huomioidaan työsopimuslain 1 luvun 5 §:n mukaiset lyhytaikaiset keskeytykset.
- Toukokuun ja kesäkuun 2024 kertaerien kustannusvaikutus toimialalla on 1,3 %.

PALKANKOROTUKSET

2024

- 1.8.2024 2,4 % palkkojen yleis- ja taulukkokorotus
- 1.8.2024 Vähimmäistaulukkopalkkoja korotetaan kaikissa kuudessa vaativuusryhmässä. Vähimmäistaulukkopalkat nousevat kaikissa palveluslisäportaissa
A-B palkkaryhmissä 1,6 %
C-F palkkaryhmissä 1,8 %.
- Keskimäärin alarajakorotuksen palkkatasoa nostava kustannusvaikutus toimialalla on 1,47 %.

PALKANKOROTUKSET KERTAERÄ VAKA

2025

Toukokuu

Varhaiskasvatuksessa toukokuun 2025 normaalin palkanmaksupäivän yhteydessä maksetaan työntekijälle 150 euron kertaerä "varhaiskasvatuksen pitovoimaeränä". Erä maksetaan samoin edellytyksin kuin toukokuun 2024 varhaiskasvatuksen kertaerä vuoden 2025 päivämäärillä.



PALKANKOROTUKSET

2025

- 1.8.2025 1,0 % palkkojen yleis- ja taulukkokorotus
- 1.8.2025 Vähimmäistaulukkopalkkoja korotetaan kaikissa kuudessa vaativuusryhmässä. Vähimmäistaulukkopalkat nousevat kaikissa palveluslisäportaissa
A-B palkkaryhmissä 1 % ja
C-F palkkaryhmissä 1,2 %.
- Keskimäärin alarajakorotuksen palkkatasoa nostava kustannusvaikutus toimialalla on 1,04 %

PALKANKOROTUKSET PAIKALLINEN ERÄ

2025

1.8.2025

- Muulla TES-toimialalla kuin varhaiskasvatuksessa jaetaan 0,7 % paikallinen "hyvinvointialueiden vetovoimaerä" paikallisen erän jako-ohjeistuksen mukaisesti (ks. erillinen liite).
- Työnantajaperälauta
- Mikäli ei ole neuvoteltu ja jaettu 1.10. mennessä, maksetaan kaikille työntekijöille yleiskorotuksena takautuvasti 1.8. alkaen.

SOVELTAMISOHJE SAATAVUUSLISÄ TAI VASTAAVA

- **Saatavuuslisän tai vastaavan säilyvyys TES:n alarajakorotusten yhteydessä**
- Osapuolet pitävät tärkeänä, että alan veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi työnantajat voivat tehdä TES:n vähimmäisvelvoitteita ylittäviä palkankorotuksia esimerkiksi saatavuuslisien tai vastaavien kautta.
- Osapuolet eivät halua TES:n kautta estää saatavuuslisien toteuttamista niiden asianmukaisen tarkoituksen ja sisällön mukaisesti.
- Siten saatavuuslisien osalta toimitaan alarajakorotusten yhteydessä sen mukaisesti, mitä saatavuuslisien määräaikaaisuudesta tai mahdollisesta pienentymisestä on sovittu tai ilmaistu, kun saatavuuslisä on myönnetty.
- Mikäli saatavuuslisä tai vastaava on sovittu tai ilmoitettu päättymään tai pienentymään alarajakorotusten yhteydessä tai muissa tilanteissa, joissa palkat nousevat yleiskorotusta enemmän, niin työnantaja voi niin harkitessaan pienentää saatavuuslisää alarajakorotuksen yhteydessä enintään alarajakorotuksen määrällä.

KUSTANNUKSET

- Yhteensä tämän palkankorotusratkaisun kumulatiivinen palkankorotusvaikutus 2v8kk sopimuskaudella on sosiaalipalvelun toimialalla 13,52 %. Varhaiskasvatuksessa kumulatiivinen palkankorotusvaikutus on 13,17 %.
- Yhteenlaskettu korotusvaikutus sosiaalipalvelutoimialalla ilman kumulatiivisuutta on 13,07 % ja varhaiskasvatuksessa 12,78 %.

KUSTANNUKSET, KOROTUS 1.9.23 ALK.

- 13 %:n nosto luottamusmiesten, pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksiin
- 13% hälytyskorvausten nosto
- 13%:n kielilisän nosto

MUUTOS SOPIMUSKAUDELLA PK-SEUTU



Kokemusvuodet	PK-seutu 0 vuotta	MUUTOS-% 5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
G12A	11,9 %	11,9 %	11,9 %	11,9 %
G13	10,7 %	10,1 %	9,5 %	9,1 %
G14	9,9 %	9,3 %	8,7 %	8,2 %
G15	9,4 %	8,8 %	8,1 %	7,7 %
G16	7,9 %	7,3 %	7,1 %	7,1 %
G16B	11,9 %	11,9 %	11,9 %	11,9 %
G17	9,3 %	8,6 %	8,0 %	7,3 %
G18	8,5 %	7,8 %	7,2 %	7,1 %
G19	7,7 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G19C	12,7 %	12,7 %	12,7 %	12,7 %
G20	12,7 %	12,7 %	12,5 %	11,1 %
G21	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G22	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G22D	12,7 %	12,7 %	12,7 %	12,7 %
G23	12,6 %	11,1 %	9,5 %	8,2 %
G24	11,6 %	9,9 %	8,5 %	7,1 %
G24E	12,7 %	12,7 %	12,7 %	12,7 %
G25	12,7 %	12,7 %	11,0 %	9,5 %
G26	7,9 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G27	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G27F	12,7 %	12,7 %	12,7 %	12,7 %
G28	12,7 %	12,7 %	12,7 %	11,0 %
G29	8,8 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G30	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G31	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G32	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %

	PK-seutu 0 vuotta	MUUTOS, euroa 5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
	0,00	0,00	0,00	0,00
G12A	223,73	231,14	238,53	246,11
G13	202,31	199,09	195,24	191,97
G14	188,86	184,20	178,83	174,82
G15	180,27	174,75	168,69	164,35
G16	153,88	147,18	150,15	155,72
G16B	238,46	246,30	254,32	262,33
G17	190,57	183,18	176,03	167,80
G18	175,56	167,43	159,46	165,42
G19	159,43	154,66	160,71	166,93
G19C	275,44	282,97	290,53	297,96
G20	275,44	282,97	288,05	263,72
G21	165,20	172,13	179,21	186,50
G22	166,45	173,51	180,81	188,45
G22D	310,63	319,91	329,19	338,59
G23	308,85	283,56	253,00	227,37
G24	287,49	255,81	228,19	201,18
G24E	334,89	344,92	355,08	365,24
G25	334,89	344,73	313,10	281,12
G26	217,07	206,57	215,99	225,37
G27	199,19	208,56	217,99	227,46
G27F	375,04	386,51	397,89	409,15
G28	375,04	386,51	397,89	361,85
G29	270,17	229,57	240,05	250,55
G30	243,10	254,74	266,38	278,05
G31	255,66	267,92	280,21	292,45
G32	272,68	285,77	298,92	312,09

MUUTOS SOPIMUSKAUDELLA MUU SUOMI



	Muu Suomi 0 vuotta	MUUTOS-% 5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
G12A	11,9 %	11,9 %	11,9 %	11,9 %
G13	11,2 %	10,7 %	10,1 %	9,7 %
G14	10,5 %	9,9 %	9,3 %	8,8 %
G15	9,4 %	8,8 %	8,1 %	7,7 %
G16B	11,9 %	11,9 %	11,9 %	11,9 %
G17	9,4 %	8,6 %	8,0 %	7,3 %
G18	8,6 %	7,8 %	7,2 %	7,1 %
G19C	12,7 %	12,7 %	12,7 %	12,7 %
G20	12,7 %	12,7 %	11,9 %	10,4 %
G21	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G22	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G22D	12,7 %	12,7 %	12,7 %	12,7 %
G23	12,6 %	11,1 %	9,5 %	8,2 %
G24	11,0 %	9,3 %	7,8 %	7,1 %
G24E	12,7 %	12,7 %	12,7 %	12,7 %
G25	12,7 %	12,7 %	11,0 %	9,5 %
G26	8,5 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G27	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G27F	12,7 %	12,7 %	12,7 %	12,7 %
G28	12,7 %	12,7 %	12,1 %	10,4 %
G29	8,2 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G30	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G31	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %
G32	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %

	Muu Suomi 0 vuotta	MUUTOS, euroa 5 vuotta	8 vuotta	11 vuotta
G12A	221,94	229,28	236,54	244,05
G13	210,57	208,62	204,59	202,04
G14	197,34	194,04	188,50	185,36
G15	178,89	173,92	167,37	163,35
G16B	235,30	242,91	250,83	258,65
G17	189,21	180,89	174,48	165,78
G18	174,43	165,41	158,12	163,08
G19C	271,64	279,06	286,41	293,74
G20	271,64	279,06	271,11	246,63
G21	162,88	169,72	176,70	183,90
G22	164,11	171,07	178,26	185,81
G22D	306,29	315,44	324,57	333,85
G23	304,77	279,84	249,61	224,43
G24	269,88	238,05	210,06	199,47
G24E	332,04	341,99	352,06	362,14
G25	332,04	341,83	310,43	278,82
G26	230,34	203,68	212,95	222,21
G27	197,48	206,77	216,13	225,52
G27F	369,79	381,10	392,32	403,42
G28	369,79	381,10	375,91	338,88
G29	249,65	227,61	238,01	248,41
G30	241,02	252,56	264,09	275,67
G31	253,47	265,63	277,82	289,93
G32	270,35	283,31	296,36	309,42

TEKSTIMUUTOKSIA

Työvuoroluettelon käyttö

Kirjaus ennallaan, mutta lisätään soveltamisohjeet:

Soveltamisohje 1:

Kun sovitaan kokoaikatyöntekijän kanssa työnantajan aloitteesta ylimääräisestä työvuorosta tai työvuoron pidentämisestä, niin kyse on ylityöstä, jos työehtosopimuksen mukaiset ylityörajat ylittyvät. Mikäli taas työntekijän kanssa yhteisymmärryksessä sovitaan, miten vastaava työajan lyhentäminen toteutetaan tasoittumisjakson kuluessa, niin kyse on työvuoroluettelon muutoksesta.

(Liukuvassa ja joustotyöajassa on omat työaikalain mukaiset periaatteet muutosten toteuttamisesta)

Soveltamisohje 2:

Painavassa ennalta-arvaamattomassa muutostilanteessa työnantajan yksipuolisesti toteuttama työvuoron muutos ei voi koskea jo alkanutta työvuoroa.

TEKSTIMUUTOKSIA

Vuosiloma

Teksti ennallaan: ”Ilman sopimista 4 viikon kesäloma tai 1 viikon talviloma voidaan jakaa useampaan osaan tämän soveltamisohjeen mukaan vain erittäin poikkeuksellisissa tilanteissa, joissa palvelun tarjoamista ei voida sijaisjärjestelyillä tai muilla toimilla taata”.

Lisätään soveltamisohje:

Lomien jakaminen ilman sopimista edellyttää lisäksi, että mahdollinen erittäin poikkeuksellinen tarve lomien jakamiseen on käyty etukäteen perusteluineen läpi luottamusmiehen ja kunkin työntekijän kanssa tai luottamusmiehen puuttuessa yhdessä työntekijöiden kanssa ja kunkin työntekijän kanssa.

Lisäksi on huomioitava kohdan 3 periaatteet työntekijöiden toiveiden kuulemisesta ja mahdollisuuksien mukaan niiden huomioonottamisesta ja tasapuolisuudesta lomien sijoittamisessa.

TEKSTIMUUTOKSIA

Paikallisen sopimisen menettelytavat

Mikäli jollakin allekirjoittajajärjestöllä on luottamusmies, voivat toisiin allekirjoittajajärjestöihin kuuluvat työntekijät valtuuttaa tämän luottamusmiehen myös itseään edustamaan tai he voivat valita keskuudestaan oman edustajan/edustajat.

Neuvottelujen alussa todetaan, ketkä ovat neuvottelijat ja mitä tahoja he edustavat.

TEKSTIMUUTOKSIA

Palkkasopimus

Poistettu määräys palkkasopimus 5 § Osa-aikaiset työntekijät

Pöytäkirjamerkintä:

Aiemmin TES:issä olleen keskimäärin alle 19 t viikossa työskennelleen korotetun osa-aikakuukausipalkan piirissä olleen työntekijän palkka entisessä osa-aikatyössä ei voi laskea, vaikka kyseinen määräys on TES:istä poistunut.

SOPIMUSKAUDEN HANKE JA TYÖRYHMÄT

1. Yksityisen sosiaalipalvelualan pito- ja vetovoiman kehittämishanke (ks. allekirjoitusptk.)
2. Terveet ja tulokselliset työajat oppaan uudistaminen (nykyinen jatkaa)
3. Työhyvinvointityöryhmät
 - A) Nykyinen työryhmä jatkaa ja raportoi osapuolten pito- ja vetovoimahankkeelle
 - B) Uutena teemana edellisten lisäksi sen selvittäminen, onko asiakaskohteiden välisiä matkoja usean työpisteen työssä mahdollista merkitä työvuoroluetteloon ja kuinka matkoja on mahdollista huomioida työvuorosuunnittelussa
4. Työryhmä, joka selvittää TES:n 25 §:n mukaista suojavaatetusta (nykyinen työryhmä jatkaa)
5. Työryhmä, jossa selvitetään mahdollisuus selkeyttää 18 §:n 8. kohdan prosentuaalisen vuosilomapalkan taulukoita kustannusneutraalisti ja muutoksen mahdollinen soveltamisaikataulu