

**SOSIAALI- JA  
TERVEYDENHUOLLON  
TYÖ- JA  
VIRKAEHTOSOPIMUS =  
SOTE-SOPIMUS**

# SOTE-SOPIMUKSEN SISÄLTÖ

**SOTE-sopimuksen sisältö on seuraava:**

- Allekirjoituspöytäkirja
- Yleinen osa
- Palkkausluku
- Työaikaluku
- Luku Muut määräykset
- Liite 1-2, palkkausliitteet
- Liite 3, palkkatilastointisuositus
- Liite 4 Työaika 37 tuntia 45 minuuttia

# SOTE-SOPIMUKSEN SISÄLTÖ

- SOTE-sopimuksen määräykset vastaavat pääosin sisällöltään HYVTES:n vastaavia määräyksiä.
- SOTE-sopimus koostuu allekirjoituspöytäkirjasta, työaika- ja palkkausluvuista ja palkkaliitteistä. Muilta osin viittaukset HYVTES:iin.
- Jaksotyöaikamääräyksissä on eroavaisuuksia HYV- tessin vastaaviin määräyksiin.
- Vuosiloman osalta on yksi lisämääräys verrattuna HYVTES:iin, joka koskee työnantajan velvollisuutta kuulla henkilöstön lomatoiveet. Muutoin määräykset vastaavat HYVTES:n määräyksiä.

# PALKKAUSLUKU

- **SOTE-sopimuksessa on kaksi palkkahinnoitteluliitettä: liite 1 Terveysthuollon hoitohenkilöstö ja liite 2 Sosiaalihuollon henkilöstö, sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluhenkilöstö ja lääkehuollon henkilöstö.**
- **Palkkausluvun määräykset ja palkkahinnoitteluliitteet vastaavat sisällöltään HYVTES:n palkkauslukua ja palkkahinnoitteluliitteitä.**

# USEIN KYSYTTÄ SOTE- SOPIMUKSEN PIIRIIN KUULUVISTA AMMATTIRYHMISTÄ



- Sosiaali- ja terveydenhuollossa, esimerkiksi sairaalassa, terveyskeskuksissa ja vanhustenhuollossa työskentelevien laitoshuoltajien tehtävä oli vuoden 2021 KVTES:n liitteeseen 4 kuuluva tehtävä. Kyseisen tehtävän palkkahinnoittelu oli 04PER010 (sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalvelutehtävät).
- Liitteen 4 henkilöstö siirtyi SOTE-sopimukseen, joten sosiaali- ja terveydenhuollossa työskentelevien laitoshuoltajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät 1.9.2021 lukien SOTE-sopimuksen mukaan.
- Sama koskee myös sosiaali- ja terveydenhuollossa toimivia siivoojia, jos he tekevät laitoshuoltajan tehtäviä.
- Jos kyseessä on laitoshuoltajan tehtävä muualla kuin sosiaali- ja terveydenhuollossa, tehtävä sijoittuu HYVTES:n liite 8:aan 1.9.2021 jälkeenkin.

# USEIN KYSYTTÄ SOTE- SOPIMUKSEN PIIRIIN KUULUVISTA AMMATTIRYHMISTÄ



- Ruokapalveluhenkilöstön palvelussuhteen ehdot määräytyvät HYV- tes:n mukaan.
- Asian arviointiin ei vaikuta se, minkälainen ruokapalveluhenkilöstön asiakaskunta on eli, se, että he ovat esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuollosta.
- Jos kyseessä on kuitenkin ns. yhdistelmätehtävä, noudatettava virka- ja työehtosopimus määräytyy työtehtävien pääasiallisuuden perusteella (esimerkiksi laitoshuoltaja-keittäjä). Pääasiallisuus tarkastellaan yli 50 %:n perusteella.