

Palvelualojen työnantajat PALTA ry  
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

## ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

### RASKONE OY:N TYÖEHTOSOPIMUS

Todettiin, että Raskone Oy:n uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos saavutettiin 20.3.2022, ja että se hyväksyttiin Palta ry:n ja JHL ry:n hallinnoissa 25.3.2022.

#### 1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi päättyy 30.6.2024. Sopimus jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään 4 viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat aiemman työehtosopimuksen määräykset voimassa niin kauan, kunnes uusi työehtosopimus on syntynyt tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

#### 2. Palkkaratkaisu

##### Yleistä

Palkkaratkaisua koskevan sopimuskauden pituus on 28 kuukautta ja sopimuskauden palkkoja korottava vaikutus on enintään verrokkialojen (kemian- ja teknologiateollisuuden sovittujen palkkaratkaisujen) keskiarvo tai mikäli näiden verrokkialojen määrä ylittää alalla olevan autoalan yleissitovan työehtosopimuksen kustannusvaikutukset (3,8 % 28 kuukauden aikana), niin osapuolet ovat yhtä mieltä, että kokonaiskustannus on enintään 3,8 % 28 kuukauden aikana.

Sovittiin, että yrityksellä on tarve uudistaa yrityksen palkkaus- ja palkkiojärjestelmä ja että koko sopimuskauden palkankorotus voidaan normaalien palkankorotusten sijaan käyttää järjestelmään uudistamiseen yrityksessä paikallisesti tarkemmin sovitulla tavalla.

Uusi palkkausjärjestelmä liitetään osaksi työehtosopimusta. Mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen uudesta palkkaratkaisusta 15.5.2022 mennessä, palkkoja tarkistetaan alla olevan mukaisesti.

#### Uudet euromääräiset lisät 1.6.2022 lukien (voimassa koko TES-kauden):

Euromääräiset lisät	1.6.2022
Iltavuorolisä, mekaanikot	1,32
Iltavuorolisä, toimihenkilöt	1,89
Yövuorolisä	4,00
Lauantailisä	1,89
Varallaakorvaus/vko, mekaanikot	218,41
Varallaakorvaus/pvä, mekaanikot	36,35

Varallaokorvaus/vko, toimihenkilöt	131,05
Varallaokorvaus/pvä, toimihenkilöt	19,94
Ulkotyöisiä, mekaanikot	0,68
Työnopestajalisä/pvä, mekaanikot	20,54

Varallaolokorvaus korotettuna 70 eurolla erikseen sovituista kuudesta (6) arkipyhästä.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiota nostetaan 2,0 % 1.6.2022 alkaen.

Palkantarkistukset vuonna 2022 (1.3.2022 – 28.2.2023)  
(jos uusi palkkausjärjestelmä ei ole käytössä)

Mikäli uudesta palkkausjärjestelmä ei ole päästy sopimukseen, palkkoja korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,5 % yleiskorotuksella + 0,5 % yritysکوhtainen erä työnantajan päättämällä tavalla.

Euromääräisten lisien korotuksesta sovittu edellä olevassa kohdassa.

Palkantarkistukset vuonna 2023 (1.3.2023 – 30.6.2024)  
(jos uusi palkkausjärjestelmä ei ole käytössä)

Mikäli uudesta palkkausjärjestelmästä ei ole päästy sopimukseen, palkkoja korotetaan 1,0 % yleiskorotuksella + 0,8 % yritysکوhtaisella erällä työnantajan päättämällä tavalla. Euromääräisiä lisiä ei koroteta.

Mikäli kuitenkin verrokkialojen työehtosopimusten yleiskorotuksen ja yritysکوhtaisen erän prosentti on alempi kuin 1,8 %, niin silloin sekä yleiskorotuksen prosentti sekä yritysکوhtainen prosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten yleiskorotusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia) ottaen huomioon yleiskorotusjaksojen pituudet ja voimaantuloajankohdat:

- (i) Teknologiateollisuuden työntekijöiden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry); sekä
- (ii) Kemianalan työntekijöiden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry)

3. Työehtosopimuksen tekstimuutokset

Uuden työehtosopimuksen määräykset laaditaan Raskone Oy:n sekä Julkisten Hyvinvointialojen liitto JHL ry:n väliseen yritysکوhtaisen työehtosopimukseen 1.3.2022 – 30.6.2024.  
Varallaolo

*Poistetaan 5 § kohdasta 18. kappale 1:*

”Jos työntekijä sopimuksen mukaan on velvollinen oleskelemaan asunnossa, josta hänet tarvittaessa voidaan kutsua työhön, maksetaan hänelle tällaiselta varallaoloajalta puolet hänen

keskituntiansionsa mukaisesta palkasta varallaoloaikaa työaikaan lukematta. Sopimuksessa on mainittava varallaoloajan pituus.”

*Lisätään 5 § kohtaan 18:*

Varallaolokorvaus maksetaan korotettuna seuraavilta arkipyhiltä 70 eurolla korotettuna: itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä, uudenvuodenpäivä, vappupäivä ja juhannuspäivä.

*Muutetaan 5 §:n kohta 19. kappale 2 kuulumaan kokonaisuudessaan seuraavasti:*

”Hälytysluonteisesta työstä maksetaan normaalin ylityön mukaisesti.”

*Poistetaan kokonaan 5 § kohdasta 19. kappale 3:*

Hälytysluonteisesta työstä maksetaan työajan palkka mahdollisine ylityökorvauksineen, mutta ilman erillisiä hälytystyökorvauksia, jos kutsu työhön annetaan tämän sopimuksen 8 §:n kappaleessa 1 tarkoitetun ns. asuntovarallaolon aikana.

*Luottamusmiehet*

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:llä on oikeus valita toimihenkilöille yksi yhteinen luottamusmies. Samalla vahvistetaan, että Espoon korjaamon siirtymisen takia Kirkkonummelle ei valita luottamusmiestä, vaan Vantaa Airportin luottamusmies hoitaa jatkossa myös Kirkkonummen korjaamon luottamusmiehen tehtäviä.

*46 § Luottamusmiehet*

Raskoneen palveluksessa olevien Julkisten ja Hyvinvointialojen liitto JHL ry:n jäsenet voivat valita keskuudestaan korjaamokohtaisen luottamusmiehen ja hänelle varamiehen. Ei kuitenkaan Kirkkonummen korjaamolle, jota hoitaa Vantaan korjaamon luottamusmies tai sellaisen puuttuessa kulloinkin pääluottamusmiehen toimea hoitava henkilö.

Raskoneen palveluksessa olevien Julkisten ja Hyvinvointialojen liitto JHL ry:n jäsenet voivat valita keskuudestaan yhden luottamusmiehen toimihenkilöille ja hänelle varamiehen. Luottamusmies ja varamies valitaan joko korjaamojen toimihenkilöiden tai pääkonttorin työntekijöiden joukosta.

*Lomaraha*

Nykyinen: Lomaraha maksetaan kesä-heinäkuun aikana. Jäljempänä 6 ja 7 momentissa tarkoitetuissa tapauksissa lomaraha maksetaan siirtymisajankohdan tai palvelussuhteen päättymisajankohdan palkanmaksun yhteydessä.

Uusi: Lomaraha maksetaan työntekijälle toukokuussa normaalina palkanmaksupäivänä. Jäljempänä 6 ja 7 momentissa tarkoitetuissa tapauksissa lomaraha maksetaan siirtymisajankohdan tai palvelussuhteen päättymisajankohdan palkanmaksun yhteydessä.

### *Vuosilomalisä*

Nykyinen: Vuosilomalisä maksetaan heinäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Uusi: Vuosilomalisä maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä.

### *Ammattitutkintolisä*

Poistetaan kuukausittainen korvaus ja huomioidaan kokonaispalkkauksessa. Säilytetään kertaluontoinen Raskone-stipendi.

Vanha: Autoalan ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon suorittaneelle työntekijälle tai ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon suorittaneelle mekaanikolle maksetaan tutkinnon suorittamisen jälkeen seuraavan palkanmaksukauden alusta erillinen lisä, jonka suuruus on 182 €/kk ja Raskoneen stipendi 331,66 €.

Uusi: Autoalan ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon suorittaneelle mekaanikolle maksetaan tutkinnon suorittamisen jälkeen Raskoneen stipendi 350€.

### *Vuorokausilepo*

Vuorokausilepo on korjaamoilla pääsääntöisesti 11 tuntia, poikkeuksena 9 tuntia perjantai-lauantai välisenä iltaja aamuvuorossa. Korjaamoilla voidaan sopia vuorokautisesta-lepoajoista toisin korjaamon luottamusmiehen ja yrityksen nimeämän edustajan kanssa.

### *Sairausloma- ja joustovapaalisä*

Poistetaan sairausloma- ja joustovapaalisä kokonaisuudessaan.

### *Joustotuntisopimus*

Erillinen liite 1.

## 4. Yhteistoiminta, jatkuvan neuvottelun periaate ja selviytymislauseke

### *Yhteistoiminta työpaikalla*

Uuden Yhteistoimintalain 2. luvun mukaisesta vuoropuhelusta annetaan paikallisille osapuolille mahdollisuus sopia paikallisesti toisin.

Sopimosapuolek voivat tarvittaessa tarkastella sopimuskauden aikana sopimuksen toimivuutta jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti ja voivat tarvittaessa tehdä siihen yhdessä sovittuja muutoksia sopimuksen toimivuuden edistämiseksi.

Selviytymislauseke: Jos yritys joutuu sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, voivat sopijapuolek arvioida uudelleen tehdyn työehtosopimusratkaisun soveltuvuutta

vallitsevaan taloudelliseen tilanteeseen ja sopia siihen tehtävistä muutoksista, jotka ovat tarpeen yrityksen toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi sopimuskaudella.

#### 5. Työryhmät ja muut asiat

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on tarkastella vuonna 2023 uuden palkkausjärjestelmän kustannuksia. Työryhmässä tarkastellaan toteutunutta liikevaihtoa, henkilöstökustannuksia ja työmyynninkatetta. Työryhmän tavoite on parantaa yhtiön kannattavuutta verrattuna toimialan keskiarvoon.

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairauslomien vähentäminen 20 % (verrattuna kalenterivuoden 2020 tasoon) sopimuskauden loppuun mennessä.

Osapuolet perustavat työryhmän 1.8.2022 voimaan tulevaan perhevapaaudistukseen liittyen. Työryhmä seuraa perhevapaaudistuksen etenemistä työmarkkinoilla ja valmistelee sopimuskauden aikana yhdessä sovittavalla ja kustannusneutraalilla tavalla uudistuksen mahdollisesti vaatimat muutokset työehtosopimukseen.

#### 6. Sininen kirja

Palta ry:n ja JHL ry:n välinen yleissopimus ja irtisanomissuojasopimus otetaan osaksi vuoden 2020 työehtosopimusratkaisun mukaisesti.

#### 7. Työehtosopimuksen muutokset

Uusi työehtosopimus laaditaan tässä pöytäkirjassa sovittujen muutosten pohjalta.

Etäyhteyksin 25.3.2022

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY



Tuomas Aarto



Minna Ääri

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

Päivi Niemi-Laine

Håkan Ekström

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page  
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

PÄIVI ANNI NIEMI-LAINE

b1270ec3-9f6e-403e-9110-32bca452e6e - 2022-04-08 16:54:12 UTC +03:00  
BankID / MobileID - 4075de3e-f6a-4c9e-aa5e-bac0a4700442 - FI

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende