

NEUVOTTELUTULOS 1.3.2023

JHL ry
PRO ry
YTN ry tekniset toimihenkilöt

FINAVIA OYJ:N SEKÄ JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N , AMMATTILIITTO PRO RY:N JA YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY:N (FINAVIASSA INSINÖÖRIT JA TEKNISET) VÄLISTÄ FINAVIAN YRITYSKOHTAISTA YLEISTÄ TYÖEHTOSOPIMUSTA KOSKEVAA PAIKALLISTA TYÖEHTOSOPIMUSRATKAISUA KOSKEVA NEUVOTTELUTULOSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneiden sopijaosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva paikallinen neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 § Sopimuskausi

Yrityskohtainen työehtosopimus tulee voimaan, kun Paltan erityisalojen sopimusosapuolten hallinnot ovat hyväksyneet tämän neuvottelutuloksen työehtosopimukseksi. Työehtosopimuksen sopimuskausi päättyy 28.2.2025. Tämän ajankohdan jälkeen sopimus jatkuu vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota viimeistään 6 viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

2 § Yleiset työehtosopimusehdot

Ellei tässä työehtosopimuksessa ole jäljempänä toisin sovittu, Finavian työehtosopimus sisältää ja sen osana noudatetaan Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Ammattiliitto PRO ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välisen Paltan erityisalojen EPA-työehtosopimuksen määräyksiä.

3 § Palkantarkastukset

Allekirjoittaneet sopijaosapuolet ovat sopineet Finavian yleisen yrityskohtaisen työehtosopimuksen paikallisesta palkkaratkaisusta seuraavasti:

3.1 Vuosi 2023

1.6.2023

- palkkoja korotetaan 3,5 % suuruisella yleiskorotuksella
- palkkataulukot korottuvat 3,5 % 1.6.2023 alkaen
- euromääräisiä työehtosopimuksessa sovittuja lisiä korotetaan 1.6.2023 lukien 3,5 %:lla

3.2 Vuosi 2024

1.6.2024

- palkkoja korotetaan 2,0 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,5 % suuruisella yrityskohtaisella erällä

- palkkataulukot korottuvat 2,0 % 1.6.2024 alkaen

- euromääräisiä työehtosopimuksessa sovittuja lisiä korotetaan 1.6.2024 lukien 2,0 %:lla

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta sekä tuottavuuden kehittämistä yrityksessä

0,5 %:n suuruisen yrityskohtaisen erän euromäärän laskentapohjana käytetään työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tammikuun 2024 peruspalkkoja, joita ovat sellaiset kuukausi- ja tuntipalkat palkanosineen, joita muutoin korotettaisiin yleiskorotuksella. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle jaettavissa olevan erän kokonaiseuromäärän.

Yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista neuvotellaan pääluottamusmiehen kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 15.6.2024 mennessä.

Työnantaja selvittää pääluottamusmiehelle yrityskohtaisen 0,5 %:n erän kokonaiseuromäärän sekä yksittäisten korotusten euromäärät vaativuusluokittain.

4 § Tekstimuutokset

4.1 Perhevapaat

Perhevapaiden osalta noudatetaan PALTA ry:n EPA-sektorin työehtosopimuksen määräyksiä edellyttäen, että uusien kirjausten aiheuttamien kustannusten nousun kompensoinnista päästään yhteisymmärrykseen.

4.2 Tankkausperusteet

Muutetaan tankkauspalkkio verkostolentoasemilla tes-tekstin litramäärärajaa seuraavasti:

Sellaisella verkostolentoasemalla, jossa tankkausten määrä nousee yhteen miljoonaan seitsemäänsataanviiteenkymmeneen (1 750 000) litraan vuodessa / lentoasema, maksetaan tankkaustyöstä palkkio, joka on 1,5 % lentoaseman saamasta tankkaustuotosta.

Poistetaan teksti:

Palkkiota ei kuitenkaan makseta vastuutehtävässä olevalle (tankkausvastaava), jonka tehtävän vaativuudessa ja henkilökohtaisessa palkassa tankkaustehtävä vastuineen on jo otettu huomioon.

4.3 Vapaapäivänä matkustaminen

Lisätään vapaapäivänä matkustamisesta koskevaan työehtosopimusmääräykseen teksti:

Työntekijä voi halutessaan siirtää vapaapäivänä matkustamisesta matka-ajalta syntyneet tunnit enintään kahdeksalta tunnilta työaikapankkiin.

4.4 Työssä tarvittavien kelpoisuuksien kouluttaminen ennen työsuhteen alkua

Työnantaja voi järjestää työsuhteessa tarvittavien kelpoisuuksien ja/tai muiden tehtävän suorittamiseksi vaadittavien osaamisten koulutuksen ennen työsuhteen alkua. Koulutuksesta, joka suoritetaan ennen työsuhteen alkamista, työntekijälle maksetaan yksinkertainen tuntikorvaus koulutukseen käytetyltä ajalta. Korvaus saadaan jakamalla tehtävän vaativuusluokan alarajan mukainen palkka 163:lla.

4.5 Luottamusmiespäivät

Luottamusmiehen osallistuessa työtuntijärjestelmän mukaisena vapaapäivänään PALTA ry:n hyväksymiin työehtosopimuksen sopijajärjestön järjestämiin luottamusmiespäiviin työnantaja korvaa työntekijälle yksinkertaisena tuntikorvauksena keskimääräistä päivittäistä työaikaa vastaavan ajan. Luottamusmiehen osallistuessa työtuntijärjestelmän mukaisena vapaapäivänään korvausta maksetaan kahdelta ensimmäiseltä luottamusmiespäivältä.

4.6 Jaksotyö

Lisätään teksti:

Jos jaksotyössä vapaapäivä muuttuu työnantajan toiveesta työpäiväksi, saa työntekijä siirtää tehdyt tunnit heti työaikapankkiin. Työntekijän näin ilmoittaessa tunteja ei oteta huomioon lisä- ja ylityötä laskettaessa.

5 § Muut sovitut asiat

5.1 Työryhmä palkkausjärjestelmän kehittämiseksi

Osapuolet sopivat perustavansa työryhmän palkkausjärjestelmän kehittämiseksi. Työryhmässä tarkastellaan ainakin mahdollisuuksia muuttaa palkkausjärjestelmän painopistettä siten, että lisien osuutta pienennetään ja peruspalkan osuutta kasvatetaan. Lisäksi tarkastellaan lisärakennetta ja mahdollisuutta muuttaa olosuhdelisät europohjaisiksi nykyisen prosenttiperusteisuuden sijaan. Työryhmässä keskustellaan myös nyt sovituihin vuosiloma- ja sairausaikalisista.

Työehtosopimuksen osapuolina olevat liitot voivat hyväksyä työryhmässä sovitut muutokset tulemaan voimaan kesken sopimuskauden.

5.2 Yötyötä tekevän työntekijän omavastuu työnantajan kustantamista työmatkakuljetuksista

Työntekijän omavastuu on kulloinkin voimassa olevan HSL:n ABCD:n kahden vyöhykkeen lipun mukainen euromäärä.

5.3 Yhteinen tiedottaminen palkankorotuksista

Osapuolet sopivat, että henkilöstölle tiedotetaan palkkojen korotuksesta yhdenmukaisella tavalla. Osana henkilöstön kokonaispalkitsemista henkilöstölle tiedotetaan työehtosopimuksessa sovitun palkkaratkaisun lisäksi vuosille 2021-2022 vahvistetun kannustinpalkkiojärjestelmän perusteella henkilöstörahastoon maksuun menevästä palkkiosummasta ja sen kokonaisvaikutuksesta työntekijän vuoden 2023 palkkaan.

Vantaalla xx. maaliskuuta 2023

Allekirjoitukset

FINAVIA

Kaarina Soikkanen
Henkilöstöjohtaja

Hanna Skurnik-Järvinen
VP, HR

Henkilöstöjärjestöjen edustajat

JHL ry

Pääluottamusmies Jouko Sarkkinen

Jussi Päiviö

PRO ry

Pääluottamusmies Risto Parviainen

Ari Komulainen

YTN – Finavian insinöörit ja tekniset

Pääluottamusmies Johanna Kara

Pia Hiltunen