

## NEUVOTTELUTULOS FINNVERA OYJ:N TYÖEHTOSOPIMUKSEKSI AJALLE 1.3.2023 -28.2.2025

### 1 § Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa 1.3.2023 ja jatkuu 28.2.2025 saakka.

### 2 § Vuoden 2023 palkankorotukset

1. Kesäkuun 2023 normaalin palkanmaksun yhteydessä maksetaan erillinen kertaluonteinen korvaus 634 euroa. Kertakorvaus maksetaan seuraavin edellytyksin:
  - Kertakorvaus maksetaan niille työehtosopimuksen piirissä oleville toimihenkilöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 3.4.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä.
  - Osa-aikaiselle toimihenkilölle kertakorvauksen määrä lasketaan edellisen kuuden kuukauden aikana tehdyn keskimääräisen työajan ja täyden työajan suhteessa.
  - Kertakorvaus ei vaikuta lomalaskentaan tai muihin palkkoihin tai korvauksiin.
  - Kertakorvaus maksetaan myös, jos toimihenkilö on perhevapaalla tai sairaana.
  - Kertakorvausta ei makseta muulla palkattomalla vapaalla olevalle.
  - Toimihenkilön aloitteesta voidaan perustellusta syystä sopia kertakorvauksen maksamisesta kahdessa erässä.
2. Palkkoja korotetaan 1.7.2023 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 3,0 %. Palkkamediaaneja korotetaan 1.7.2023 lukien 3,0 %:lla.
3. Palkkoja korotetaan 1.7.2023 lukien 0,5 %:n yrityskohtaisella erällä.

Yrityskohtainen erä lasketaan työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien toimihenkilöiden toukokuun 2023 säännöllisen työajan kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Yrityskohtaisen erän jaosta sovitaan ensisijaisesti paikallisesti. Erä jaetaan ottaen huomioon oikeudenmukainen palkkarakenne sekä palkkauksen tasapuolisuus ja kannustavuus sekä toimihenkilöiden osaaminen ja työssä suoriutuminen. Erityisesti tulee kiinnittää huomiota niiden toimihenkilöiden palkkauksellisen aseman kehittämiseen, joiden palkka ei ole sopusoinnussa heidän kokemukseensa, pätevyyteensä ja työsuorituksiinsa nähden.

Jollei erän jaosta päästä paikallisesti sopimukseen, erästä 0,4 % jaetaan työnantajan päättämällä tavalla ja 0,1 % yleiskorotuksena.

Työnantajan tulee selvittää erän käyttö pääluottamusmiehille ennen sen maksamista. Selvityksessä työnantaja ilmoittaa jaettavan erän kokonaisuromäärän, korotuksen saavien toimihenkilöiden lukumäärän ja keskimääräisen korotuksen suuruuden. Tiedot annetaan myös erikseen miesten ja naisten osalta. Tiedot kokonaisuromäärästä, korotuksen saavien toimihenkilöiden lukumäärästä ja keskimääräisen korotuksen suuruudesta annetaan myös tehtäväluokittain, jos tehtäväluokkaan kohdistuu vähintään viisi korotusta.

### **3 § Vuoden 2024 palkankorotukset**

1. Palkkoja korotetaan 1.5.2024 lukien 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella. Palkkamediaaneja korotetaan 1.5.2024 lukien 2,0 %:lla.
2. Palkkoja korotetaan 1.5.2024 lukien 0,5 %:n yrityskohtaisella erällä.

Yrityskohtainen erä lasketaan työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien toimihenkilöiden maaliskuun 2024 säännöllisen työajan kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Yrityskohtaisen erän jaosta sovitaan ensisijaisesti paikallisesti. Erä jaetaan ottaen huomioon oikeudenmukainen palkkarakenne sekä palkkauksen tasapuolisuus ja kannustavuus sekä toimihenkilöiden osaaminen ja työssä suoriutuminen. Erityisesti tulee kiinnittää huomiota niiden toimihenkilöiden palkkauksellisen aseman kehittämiseen, joiden palkka ei ole sopusoinnussa heidän kokemukseensa, pätevyyteensä ja työsuorituksiinsa nähden.

Jollei erän jaosta päästä paikallisesti sopimukseen, erästä 0,4 % jaetaan työnantajan päättämällä tavalla ja 0,1 % yleiskorotuksena.

Työnantajan tulee selvittää erän käyttö pääluottamusmiehille ennen sen maksamista. Selvityksessä työnantaja ilmoittaa jaettavan erän kokonaisuromäärän, korotuksen saavien toimihenkilöiden lukumäärän ja keskimääräisen korotuksen suuruuden. Tiedot annetaan myös erikseen miesten ja naisten osalta. Tiedot kokonaisuromäärästä, korotuksen saavien toimihenkilöiden lukumäärästä ja keskimääräisen korotuksen suuruudesta annetaan myös tehtäväluokittain, jos tehtäväluokkaan kohdistuu vähintään viisi korotusta.

### **4 § Lisät**

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen lisiä korotetaan 1.7.2023 lukien 3 %:lla ja 1.5.2024 lukien 2 %:lla.

## 5 § Tekstimuutokset

Muutetaan työehtosopimuksen 21 § Äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa 1.1.2024 lähtien seuraavaksi:

Toimihenkilöllä on oikeus raskauden ja synnytyksen tai lapsen hoidon vuoksi saada raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaata sairausvakuutuslain (28/2022) mukaan.

Synnyttävälle vanhemmalle maksetaan raskausvapaan ja vanhempainvapaan ajalta palkka yhteensä 91 arkipäivän pituiselta ajanjaksolta.

Toimihenkilölle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1-3 momentin mukaisesti vanhempainrahaan, maksetaan palkka 32 arkipäivän ajalta.

Raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaan lisäksi toimihenkilöllä on oikeus hoitovapaaseen ja osittaiseen hoitovapaaseen siten kuin siitä säädetään työsopimuslaissa.

Toimihenkilön oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan siirtyy työnantajalle siltä osin kuin määrä ei ylitä toimihenkilön samalta ajalta saamaa palkkaa.

Sopijapuolet pitävät tärkeänä, että perhevapaalta palannut toimihenkilö perehdytetään työpaikalla tapahtuneisiin muutoksiin ja niiden vaikutuksiin asianomaisen toimihenkilön työtehtävissä sekä koulutustarpeissa.

Raskaus-, erityisraskaus- tai vanhempainvapaalta, hoitovapaalta tai tilapäiseltä tai osittaiselta hoitovapaalta palaavalla toimihenkilöllä on oikeus ensisijaisesti aikaisempaan työhönsä. Jos se ei ole mahdollista, hänellä on tarjottava aikaisempaa työtä vastaava työsopimuksen mukaista työtä. Jos tämäkään ei ole mahdollista, niin toimihenkilölle on tarjottava muuta työsopimuksen mukaista työtä. Tässä kappaleessa tarkoitettulla toimihenkilöllä on oikeus työnsaantiin ennen työsuhteeseen otettua sijaista.

Pöytäkirjamerkintä 21 §:n voimaantulosta:

Uusia perhevapaita koskevia työehtosopimuksen määräyksiä noudatetaan sopimuksen voimaantullessa niihin toimihenkilöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia ja joiden oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen raskaus-, erityisraskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa 1.1.2024 tai sen jälkeen. Mikäli toimihenkilöihin noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain säännöksiä tai oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen raskaus-, erityisraskaus- tai vanhempainvapaaseen on alkanut ennen 1.1.2024, noudatetaan työsuhteessa 28.2.2023 asti voimassa olleen työehtosopimuksen äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaata koskevia määräyksiä.

## 6 § Allekirjoituspöytäkirjamerkinnät

1. Työehtosopimusosapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on 29.2.2024 mennessä selvittää, millä edellytyksillä Finnvera Oyj:ssä voidaan siirtyä 1.3.2025 lukien noudattamaan rahoitusalan työehtosopimusta.

2. Osapuolet kiinnittävät huomiota Finnveran Oyj:n palkkausjärjestelmän soveltamiseen, läpinäkyvyyteen ja ylläpitoon. Yhtiössä toteutetaan palkkatietämystä parantavia toimenpiteitä, joiden käytännön toteuttamista seurataan ansiokehitystyöryhmässä (= palkkausjärjestelmäsopimuksen 5 §:n mukainen seuranta- ja kehittämistyöryhmä). Ansiokehitystyöryhmässä tehdään työehtosopimuksen palkkamediaanien ja yhtiössä käytössä olevan palkkausjärjestelmän mukaisten rahoitusalan markkinapalkkojen vertailu.

Helsingissä 3.3.2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA ry, neuvottelijoina

Kirsi Arvola

Timo Höykinpuro

AMMATTILIITTO PRO ry, neuvottelijoina

Minna Davidjuk

Antti Hakala

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN ry, neuvottelijoina

Kosti Hyyppä

Veera Hellman

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry, neuvottelijana

Sari Jokinen