

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

NEUVOTTELUTULOS

CLEANOSOL OY:N TYÖEHTOSOPIMUS

Aika 21.4.2023
Paikka Neuvottelutulos saavutettiin etäyhteydellä
Läsnä Vesa Nyyssölä (PALTA ry)
Jussi Päiviö (JHL ry)

Sopijaosapuolten Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä on saavutettu Cleanosol Oy:n työehtosopimuksesta seuraavan sisältöinen neuvottelutulos:

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa, kun tämä neuvottelutulos on hyväksytty sopijaosapuolten hallinnoissa. Siihen asti noudatetaan 28.2.2023 päättyneen työehtosopimuksen määräyksiä.

Sopimuskausi päättyy 28.2.2025.

Sopimuskausi jatkuu 28.2.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta ole irtisanottu viimeistään kuukausi ennen sopimuskauden päättymistä.

2. Sopimuskauden palkantarkistukset

Sopimuskauden palkantarkistuksista sovitaan paikallisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä.

Mikäli sopimukseen ei päästä viimeistään 30.6.2023, palkkoja tarkistetaan sopimuskauden aikana seuraavasti:

Vuonna 2023

Työnantaja maksaa toukokuun palkanmaksun yhteydessä 400 euron kertaerän niille työntekijöille, joiden työsuhde oli voimassa 1.3.2023 ja on voimassa palkanmaksukuukautena. Osa-aikaisessa työsuhteessa olevalle työntekijöille maksettavan kertaerän suuruus lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Määräaikaisessa työsuhteessa olevalle työntekijälle maksettavan kertaerän suuruus lasketaan määräajan keston suhteessa kokonaiseen kalenterivuoteen.

1.7.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työnantaja toteuttaa 3,5 prosentin yleiskorotuksen.

Henkilöstön edustajien palkkioita korotetaan 1.7.2023 lukien 3,5 prosenttia.

Vuonna 2024

1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työnantaja toteuttaa 2,0 prosentin yleiskorotuksen.

Yleiskorotuksen lisäksi työnantaja toteuttaa samana ajankohtana 0,5 prosentin yrityserän.

Yrityserän euromäärä lasketaan huhtikuun 2024 palkkasummasta. Työnantaja päättää yrityserän käyttämisestä.

Työnantaja ilmoittaa luottamusmiehelle yrityserän euromäärän ja selvittää hänelle yrityserän käytön, kuitenkin niin, ettei selvityksestä ilmene yksittäistä työntekijää koskevia tietoja.

Henkilöstön edustajien palkkioita korotetaan 1.5.2024 lukien 2,5 prosenttia.

3. Työehtosopimuksen tekstit

Todetaan, että Cleanosol Oy:ssä on noudatettu Paltan erityisalojen työehtosopimuksen ("EPA-TES", "EPA-sopimus") osana ollutta infra-alan työehtosopimusta, joka ei kuitenkaan ole enää sisältynyt 28.2.2022 päättyneeseen EPA-TES:een.

28.2.2023 päättyneen sopimuskauden aikana työskennellyt työryhmä kokosi infra-alan työehtosopimuksesta Cleanosol Oy:lle uuden oman yrityskehäisen työehtosopimuksen, joka otetaan käyttöön tämän sopimuskauden alusta seuraavilla muutoksilla:

- Työehtosopimuksen perhevapaata koskeviin määräyksiin tehdään terminologiset muutokset (vanhempien ja vapaiden nimet).
- Sovitaan, että työnantaja ja työntekijä voivat sopia toisin palkan maksamisesta perhevapaan ajalta.