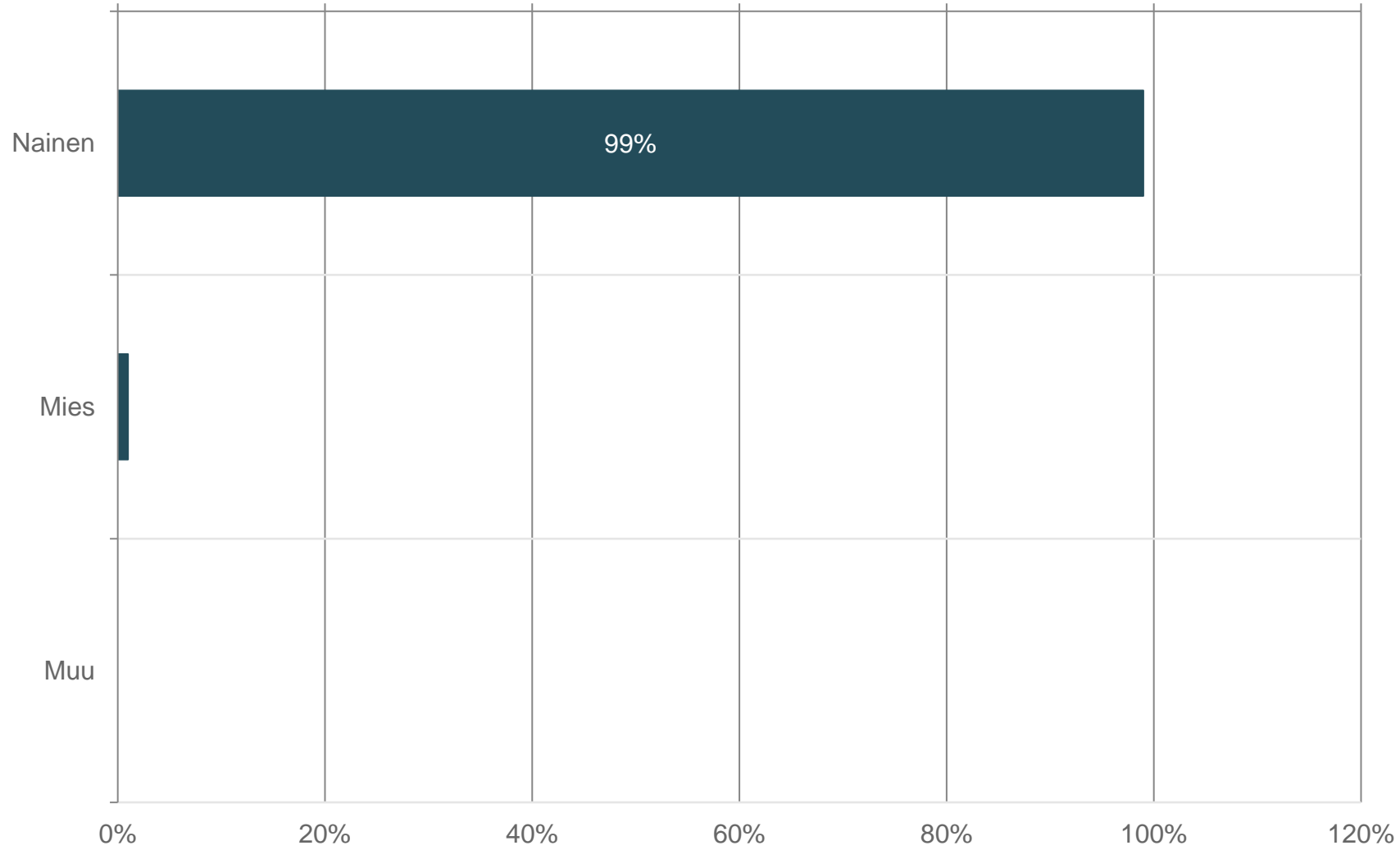


Perusraportti
Varhaiskasvatuksen työehdot
Vastaajien kokonaismäärä: 2298

1. Sukupuoli

Vastaajien määrä: 2287



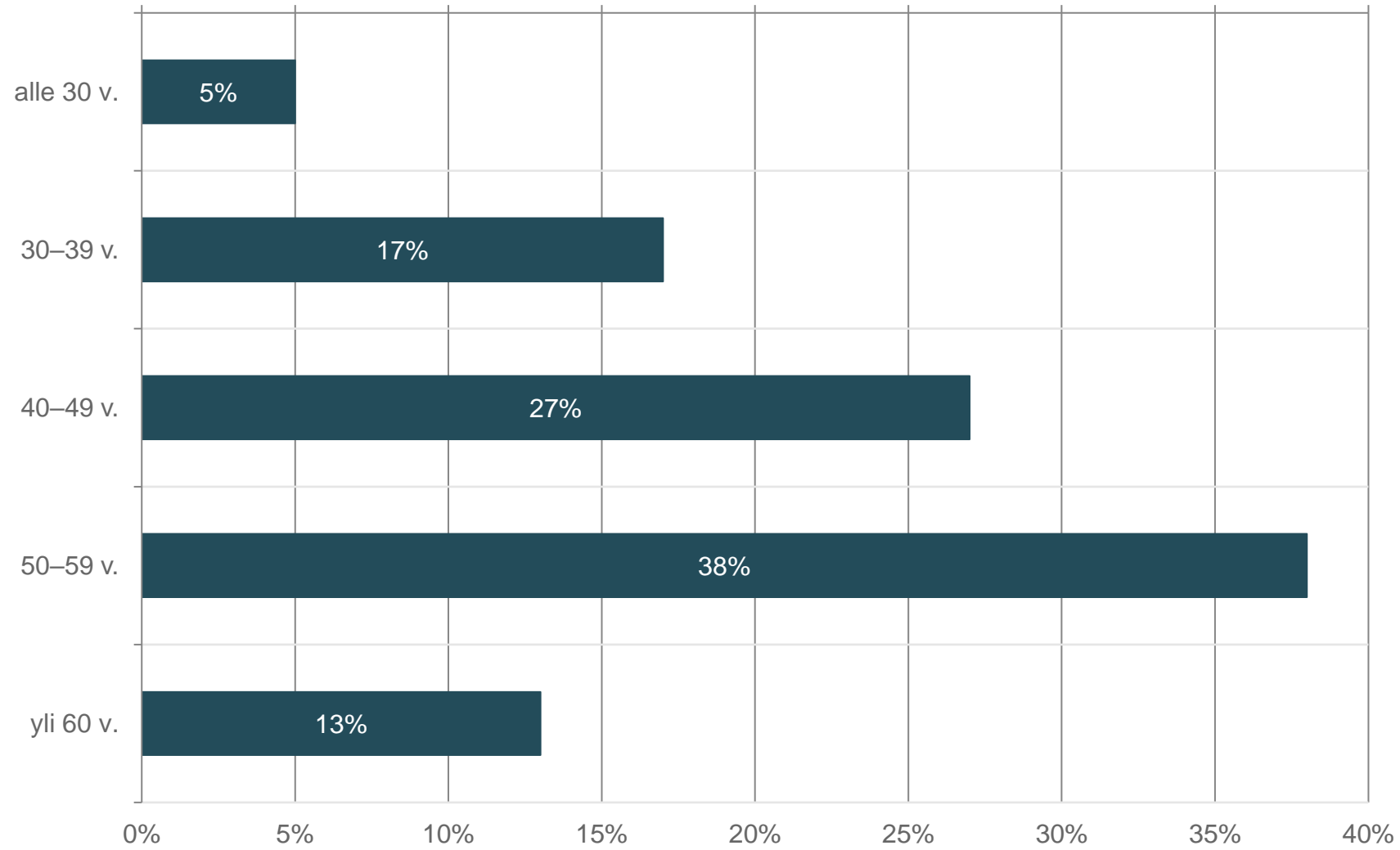
1. Sukupuoli

Vastaajien määrä: 2287

	n	Prosentti
Nainen	2260	98,8%
Mies	22	1,0%
Muu	5	0,2%

2. Ikä

Vastaajien määrä: 2290



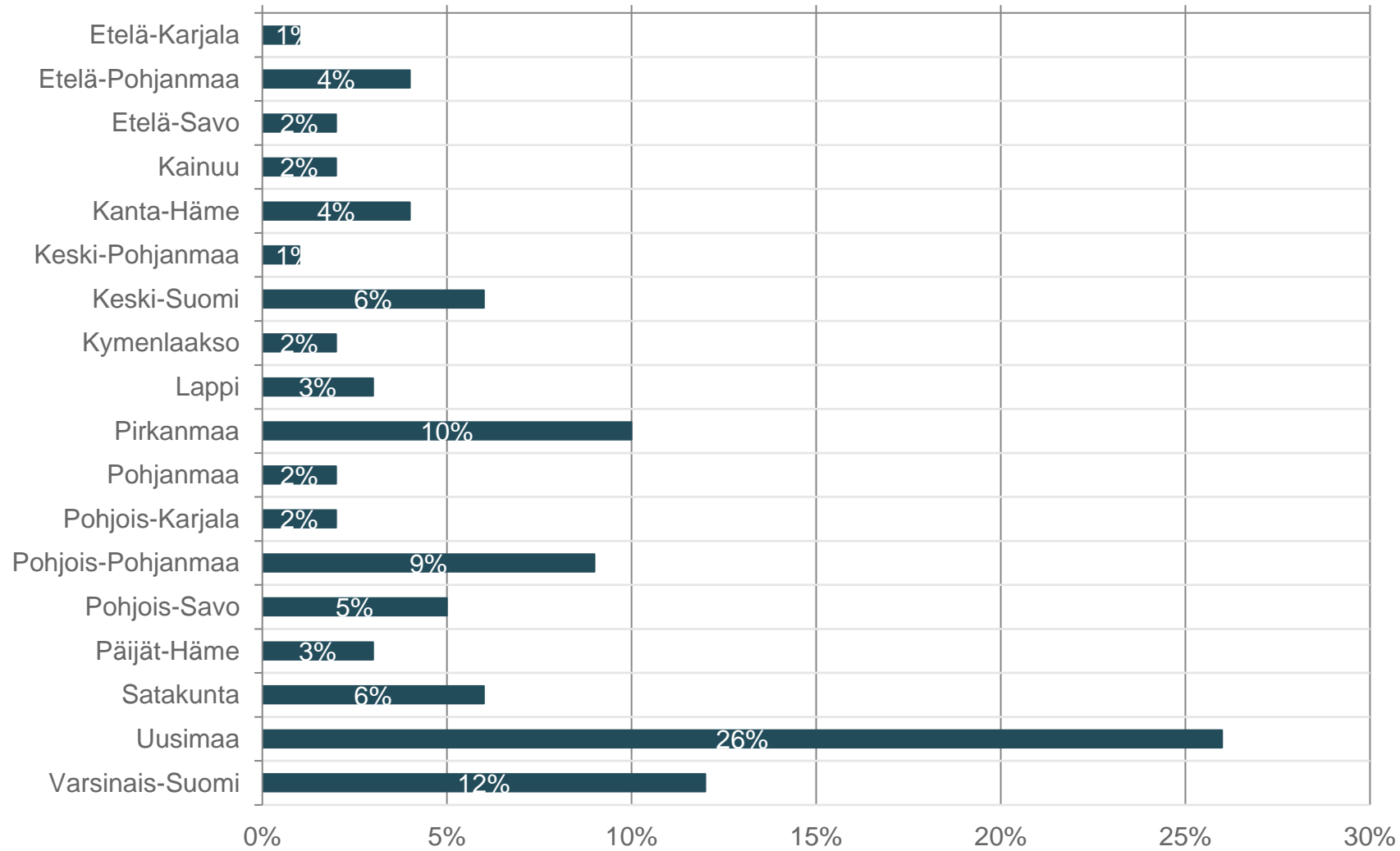
2. Ikä

Vastaajien määrä: 2290

	n	Prosentti
alle 30 v.	126	5,5%
30–39 v.	381	16,6%
40–49 v.	624	27,3%
50–59 v.	866	37,8%
yli 60 v.	293	12,8%

3. Maakunta

Vastaajien määrä: 2295



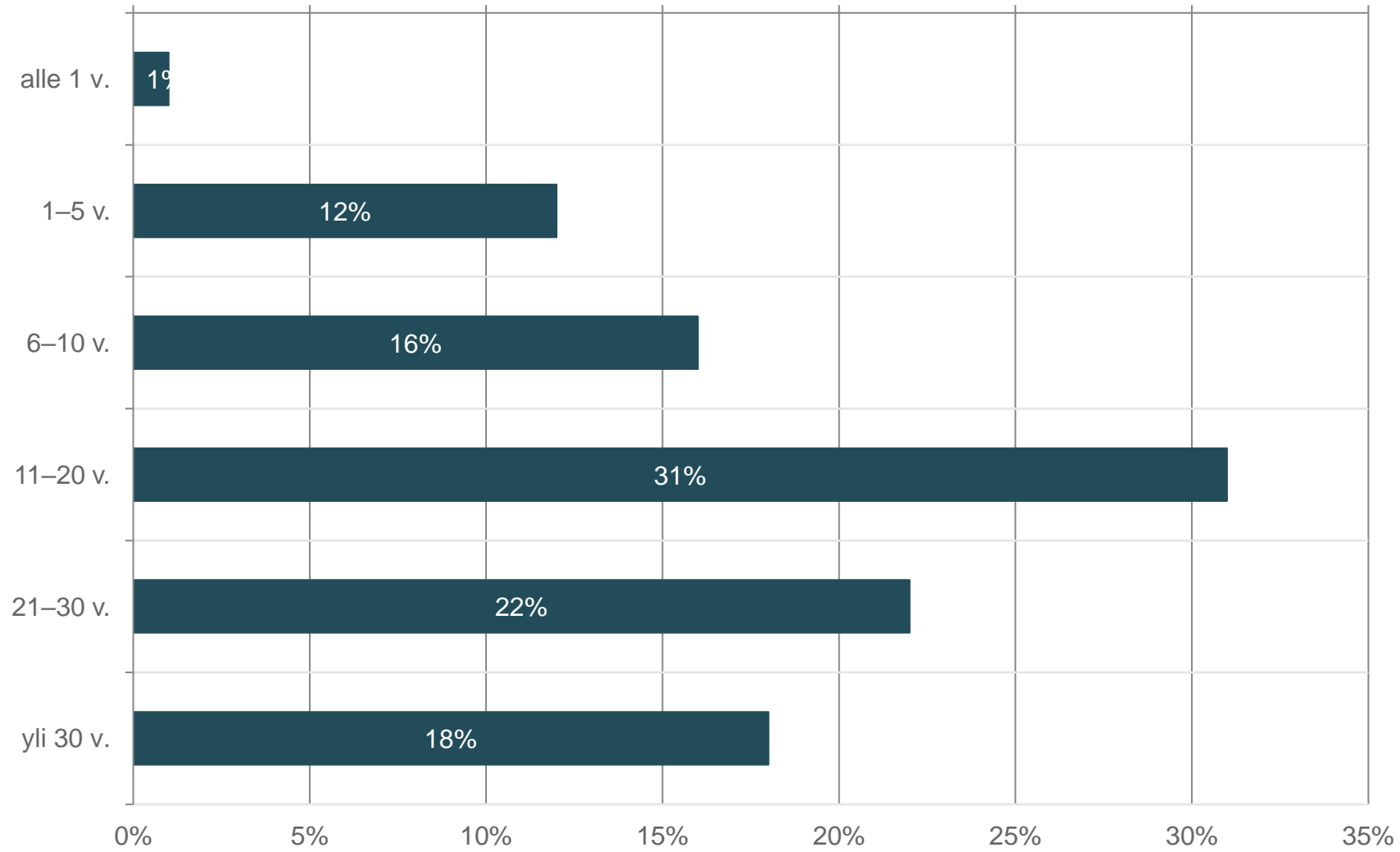
3. Maakunta

Vastaajien määrä: 2295

	n	Prosentti
Etelä-Karjala	30	1,3%
Etelä-Pohjanmaa	99	4,3%
Etelä-Savo	46	2,0%
Kainuu	34	1,5%
Kanta-Häme	97	4,2%
Keski-Pohjanmaa	25	1,1%
Keski-Suomi	136	5,9%
Kymenlaakso	54	2,3%
Lappi	66	2,9%
Pirkanmaa	236	10,3%
Pohjanmaa	54	2,4%
Pohjois-Karjala	55	2,4%
Pohjois-Pohjanmaa	193	8,4%
Pohjois-Savo	120	5,2%
Päijät-Häme	64	2,8%
Satakunta	130	5,7%
Uusimaa	594	25,9%
Varsinais-Suomi	262	11,4%

4. Työkennellyt alalla

Vastaajien määrä: 2296



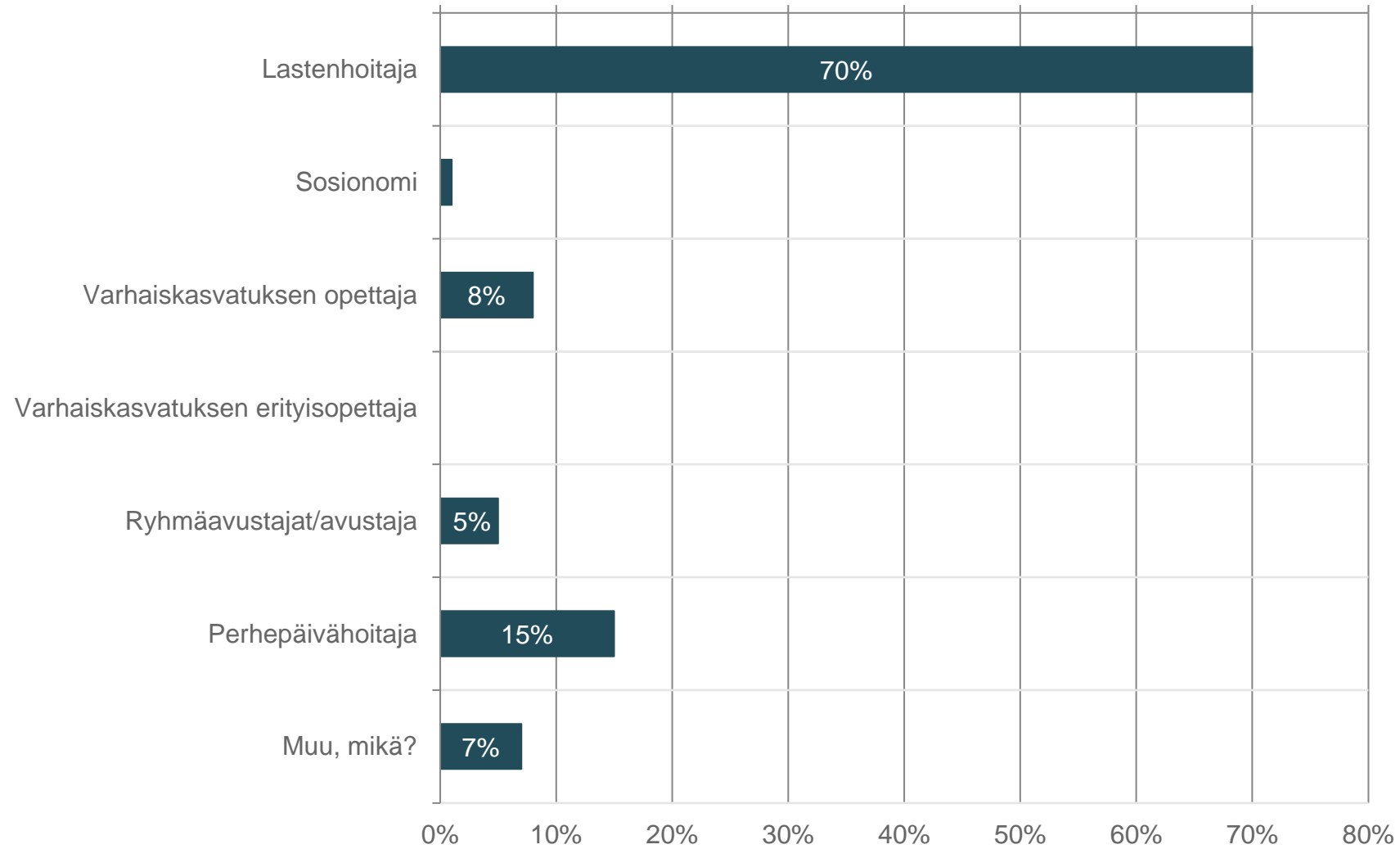
4. Työskennelyt alalla

Vastaajien määrä: 2296

	n	Prosentti
alle 1 v.	18	0,8%
1–5 v.	282	12,3%
6–10 v.	373	16,2%
11–20 v.	709	30,9%
21–30 v.	505	22,0%
yli 30 v.	409	17,8%

5. Ammatti

Vastaajien määrä: 2294, valittujen vastausten lukumäärä: 2446



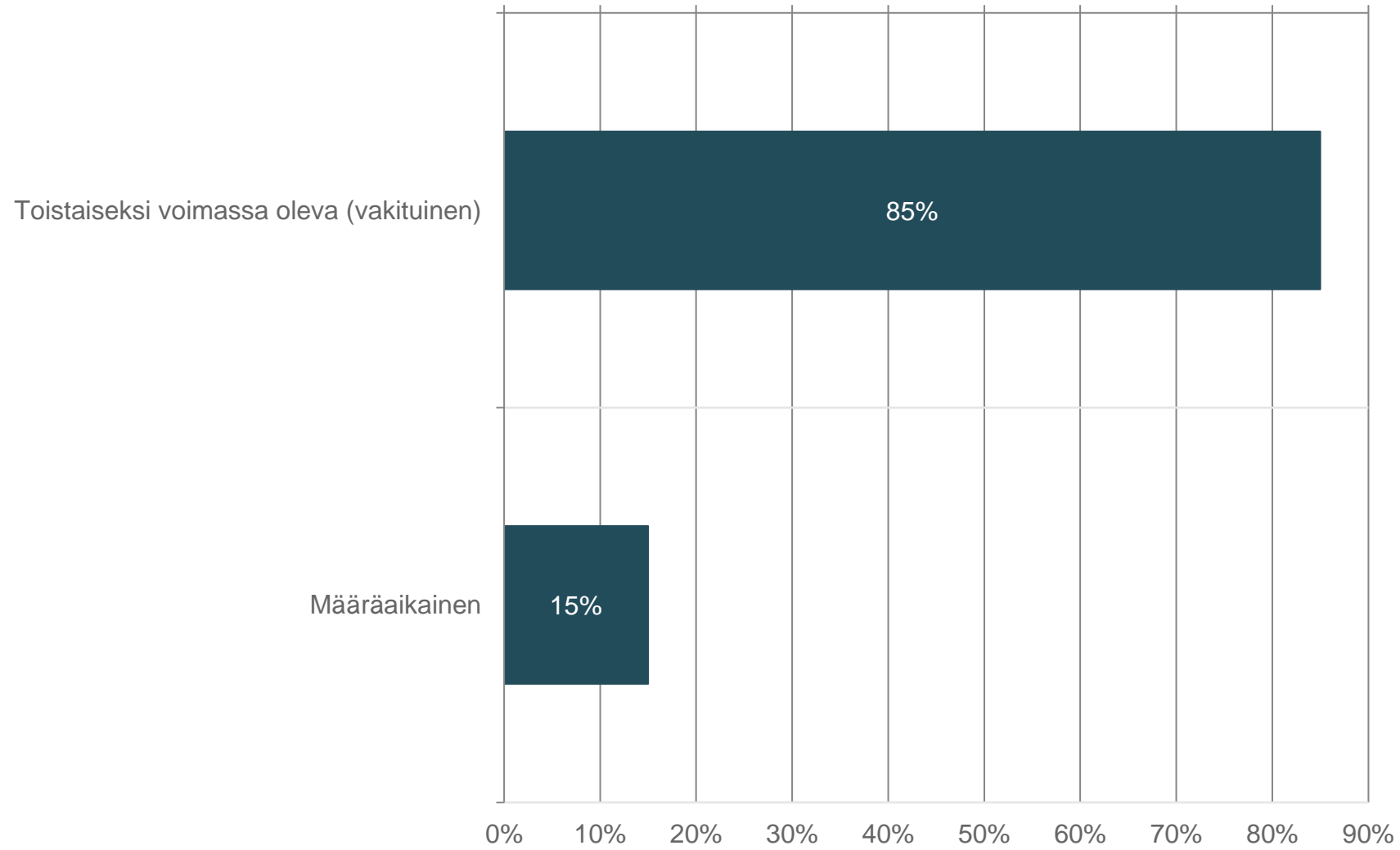
5. Ammatti

Vastaajien määrä: 2294, valittujen vastausten lukumäärä: 2446

	n	Prosentti
Lastenhoitaja	1612	70,3%
Sosionomi	34	1,5%
Varhaiskasvatuksen opettaja	177	7,7%
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	5	0,2%
Ryhmäavustajat/avustaja	115	5,0%
Perhepäivähoitaja	336	14,6%
Muu, mikä?	167	7,3%

6. Työsuhteen muoto

Vastaajien määrä: 2292



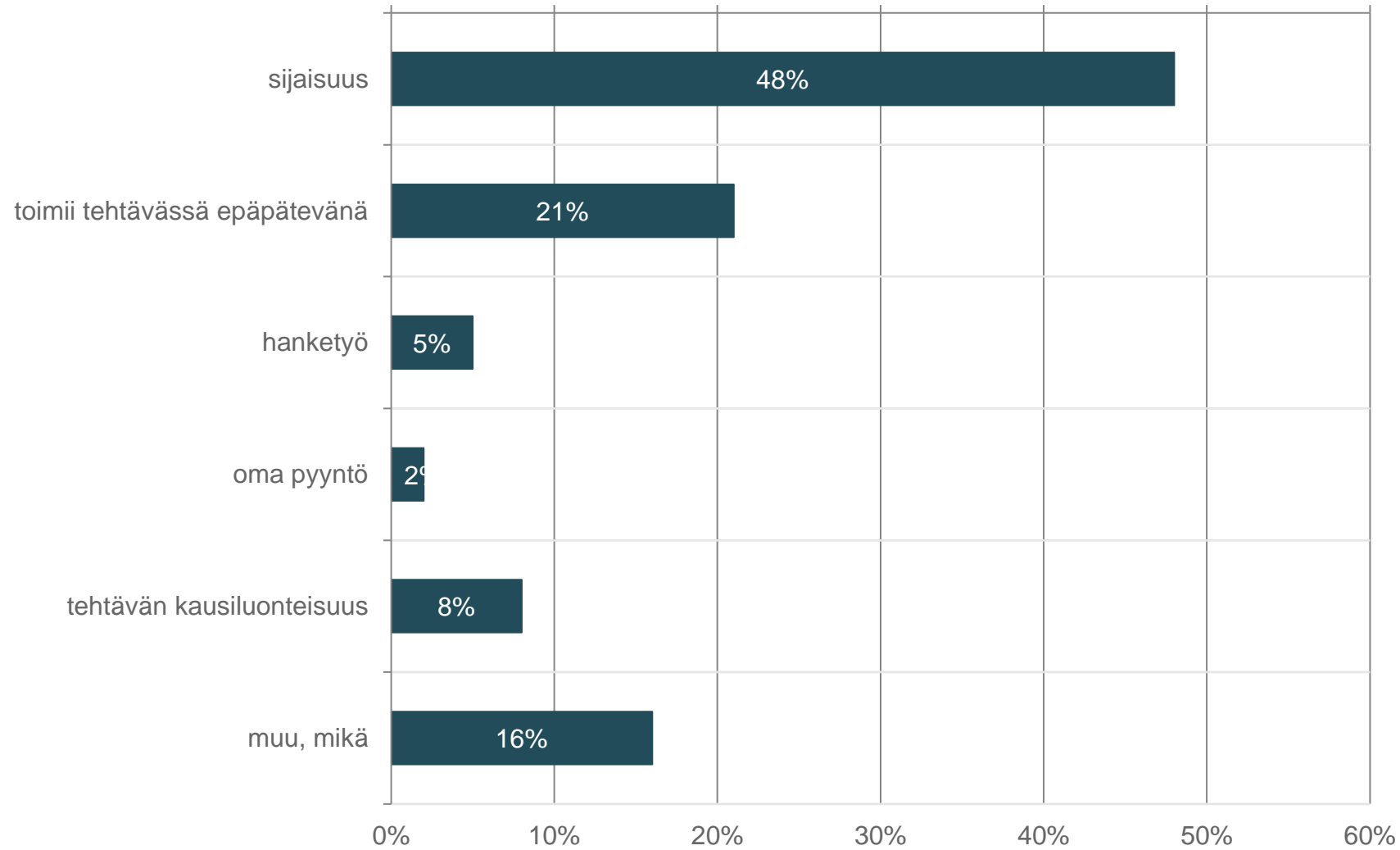
6. Työsuhteen muoto

Vastaajien määrä: 2292

	n	Prosentti
Toistaiseksi voimassa oleva (vakituinen)	1959	85,5%
Määräaikainen	333	14,5%

7. Peruste määräaikaisuudelle

Vastaajien määrä: 335



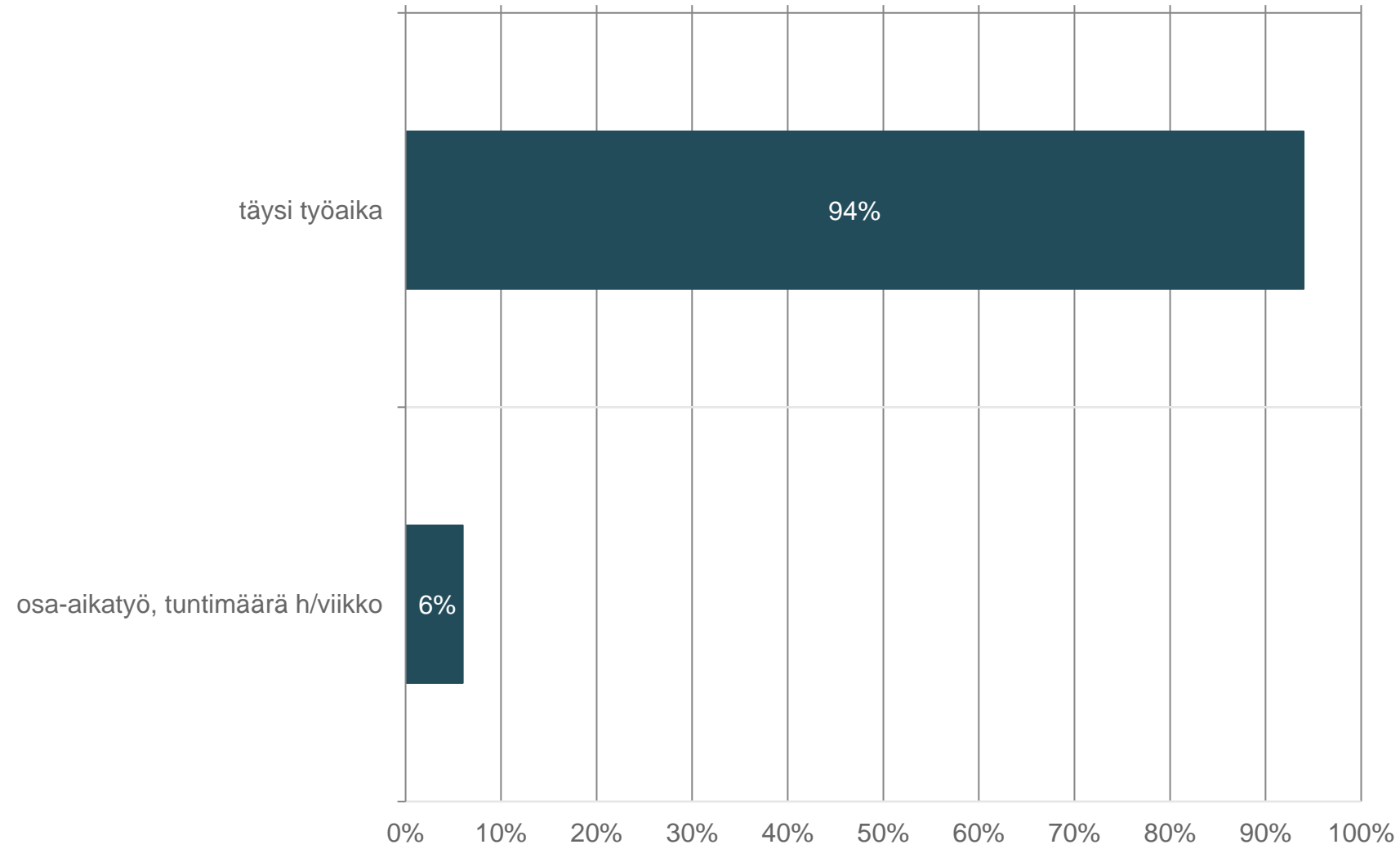
7. Peruste määräaikaisuudelle

Vastaajien määrä: 335

	n	Prosentti
sijaisuus	162	48,3%
toimii tehtävässä epäpäteväenä	69	20,6%
hanketyö	17	5,1%
oma pyyntö	7	2,1%
tehtävän kausiluonteisuus	26	7,8%
muu, mikä	54	16,1%

8. Työaika

Vastaajien määrä: 2283



8. Työaika

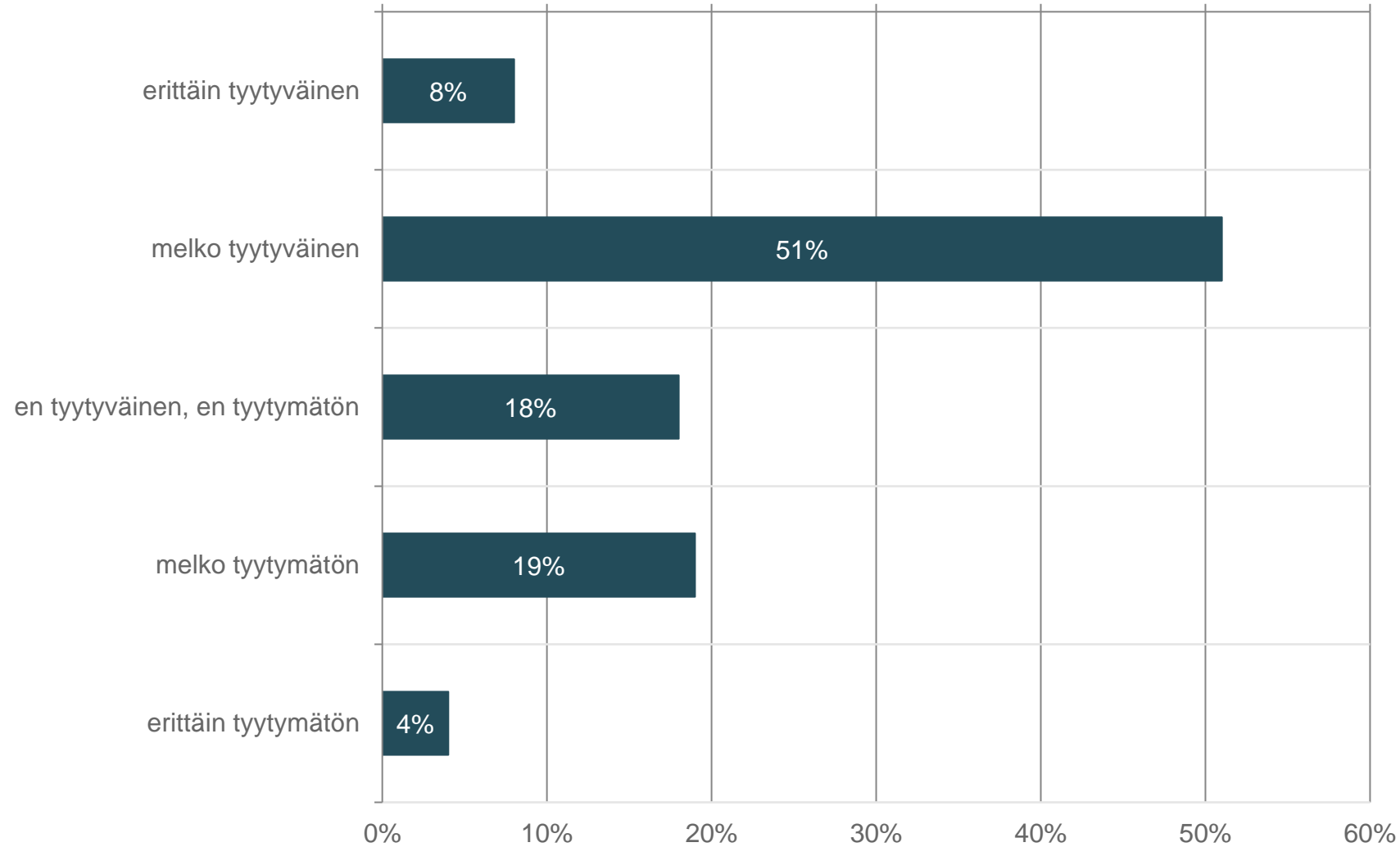
Vastaajien määrä: 2283

	n	Prosentti
täysi työaika	2157	94,5%
osa-aikatyö, tuntimäärä h/viikko	126	5,5%

9. TYÖNILO

Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi?

Vastaajien määrä: 2294



9. TYÖNILO

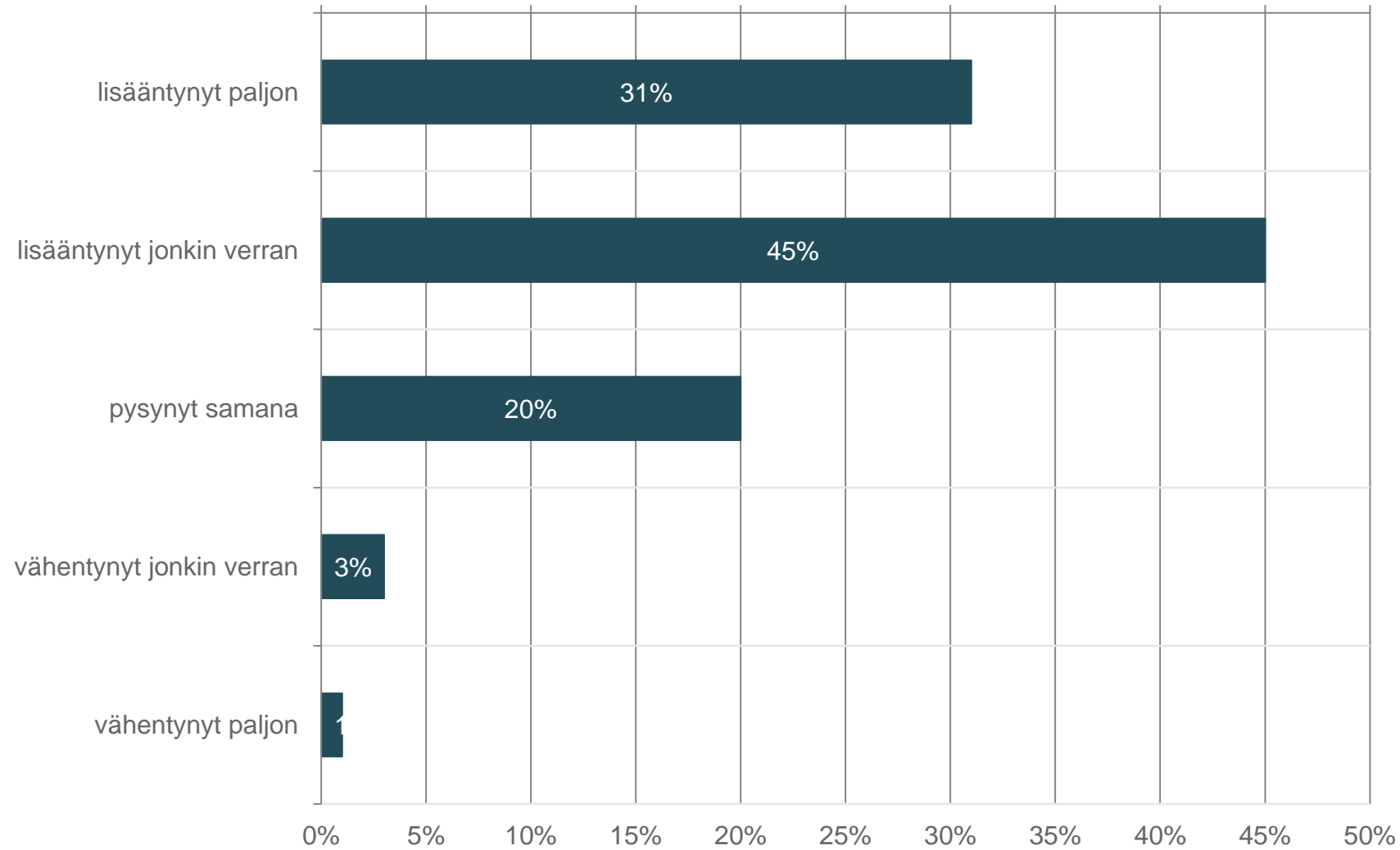
Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi?

Vastaajien määrä: 2294

	n	Prosentti
erittäin tyytyväinen	194	8,4%
melko tyytyväinen	1165	50,8%
en tyytyväinen, en tyytymätön	412	18,0%
melko tyytymätön	439	19,1%
erittäin tyytymätön	84	3,7%

10. Miten työmääräsi on muuttunut viimeisen 12 kk:n aikana?

Vastaajien määrä: 2293



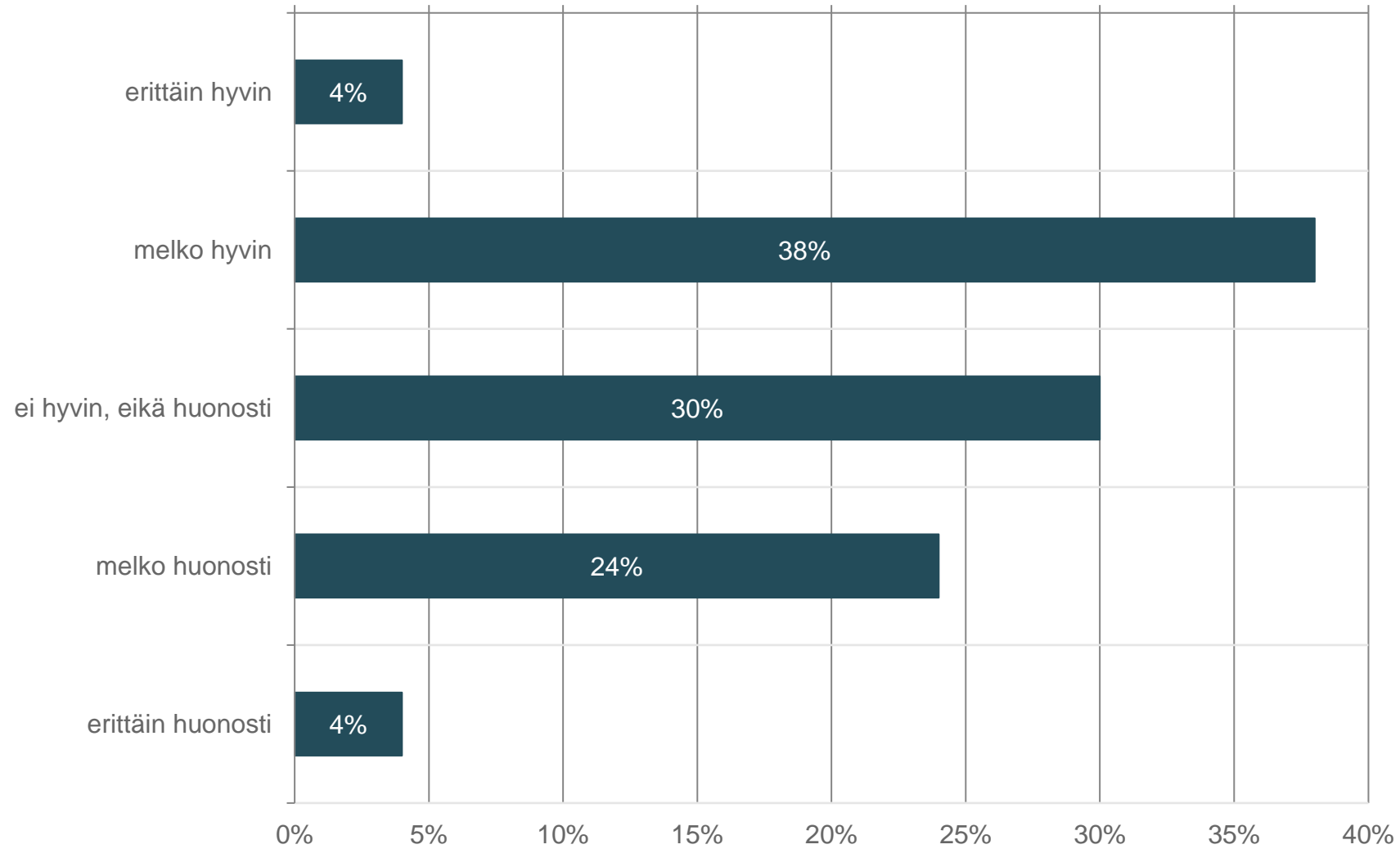
10. Miten työmääräsi on muuttunut viimeisen 12 kk:n aikana?

Vastaajien määrä: 2293

	n	Prosentti
lisääntynyt paljon	720	31,4%
lisääntynyt jonkin verran	1035	45,1%
pysynyt samana	451	19,7%
vähentynyt jonkin verran	67	2,9%
vähentynyt paljon	20	0,9%

11. Voin vaikuttaa riittävästi omaa työtäni koskeviin asioihin

Vastaajien määrä: 2287



11. Voin vaikuttaa riittävästi omaa työtäni koskeviin asioihin

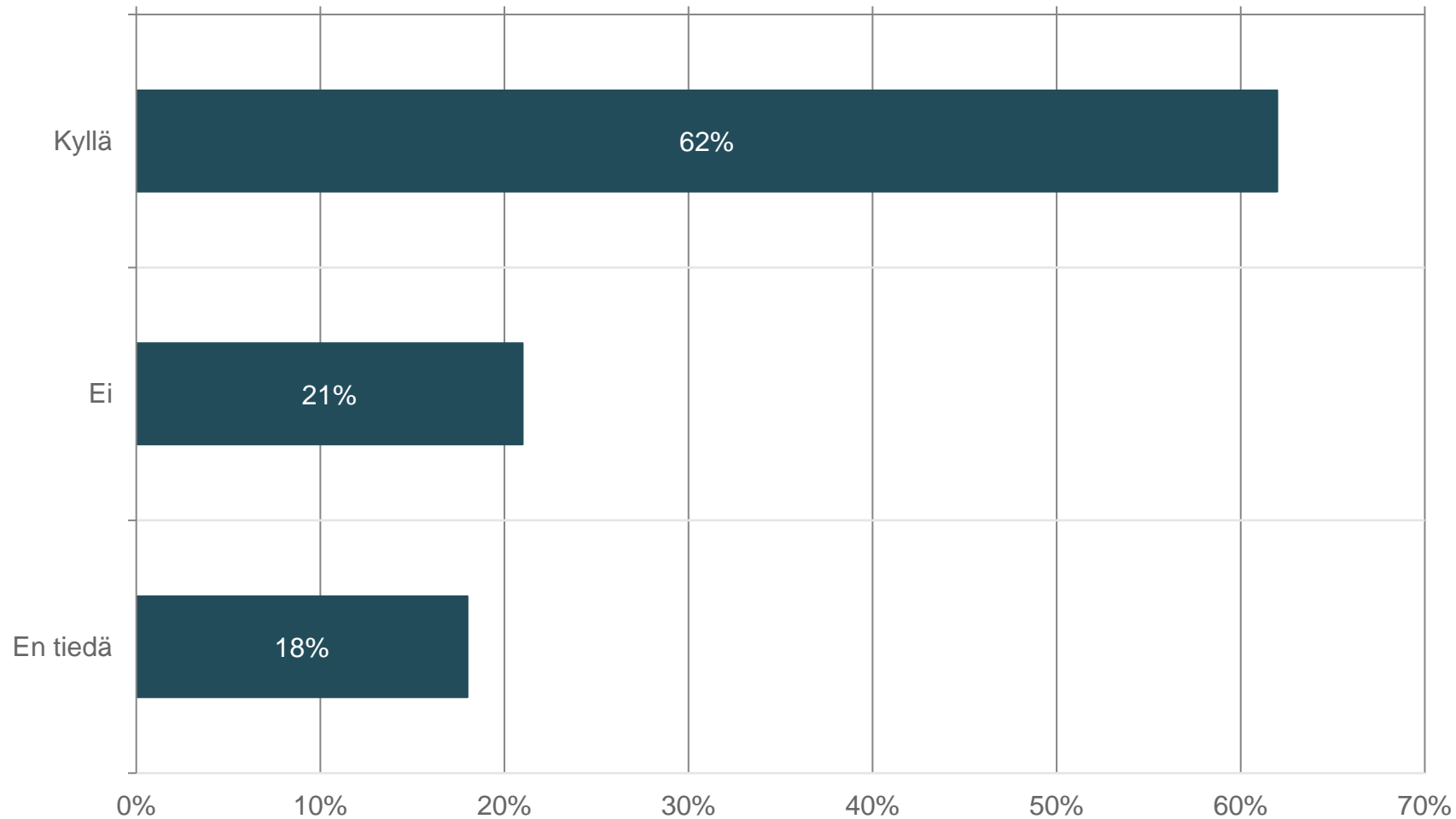
Vastaajien määrä: 2287

	n	Prosentti
erittäin hyvin	92	4,0%
melko hyvin	860	37,6%
ei hyvin, eikä huonosti	675	29,5%
melko huonosti	560	24,5%
erittäin huonosti	100	4,4%

12. Ilmoitusvelvollisuus varhaiskasvatuksen toteuttamiseen kohdistuvasta epäkohdasta tai epäkohdan uhasta tuli voimaan 1.8.2021. Ilmoitusvelvollisuuden tarkoituksena on vahvistaa henkilöstön keinoja puuttua havaittuihin epäkohtiin mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti.

Onko työnantaja tiedottanut henkilöstölle ilmoitusvelvollisuudesta ja sen käyttöön liittyvistä asioista?

Vastaajien määrä: 2290, valittujen vastausten lukumäärä: 2335



12. Ilmoitusvelvollisuus varhaiskasvatuksen toteuttamiseen kohdistuvasta epäkohdasta tai epäkohdan uhasta tuli voimaan 1.8.2021. Ilmoitusvelvollisuuden tarkoituksena on vahvistaa henkilöstön keinoja puuttua havaittuihin epäkohtiin mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti.

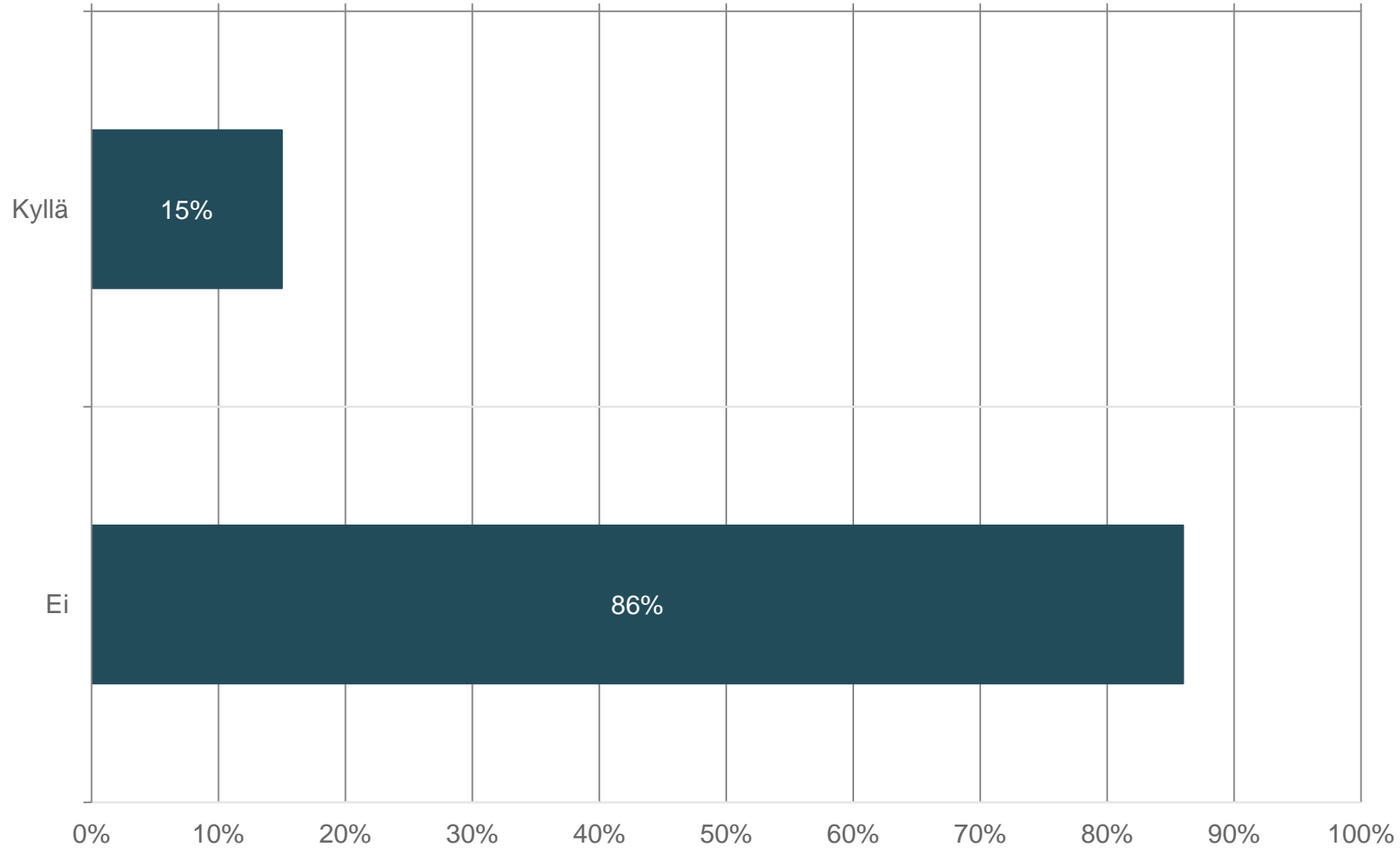
Onko työnantaja tiedottanut henkilöstölle ilmoitusvelvollisuudesta ja sen käyttöön liittyvistä asioista?

Vastaajien määrä: 2290, valittujen vastausten lukumäärä: 2335

	n	Prosentti
Kyllä	1425	62,2%
Ei	487	21,3%
En tiedä	423	18,5%

13. Oletko tehnyt itse ilmoitusta epäkohdasta tai ilmeisen epäkohdan uhasta

Vastaajien määrä: 2295, valittujen vastausten lukumäärä: 2306



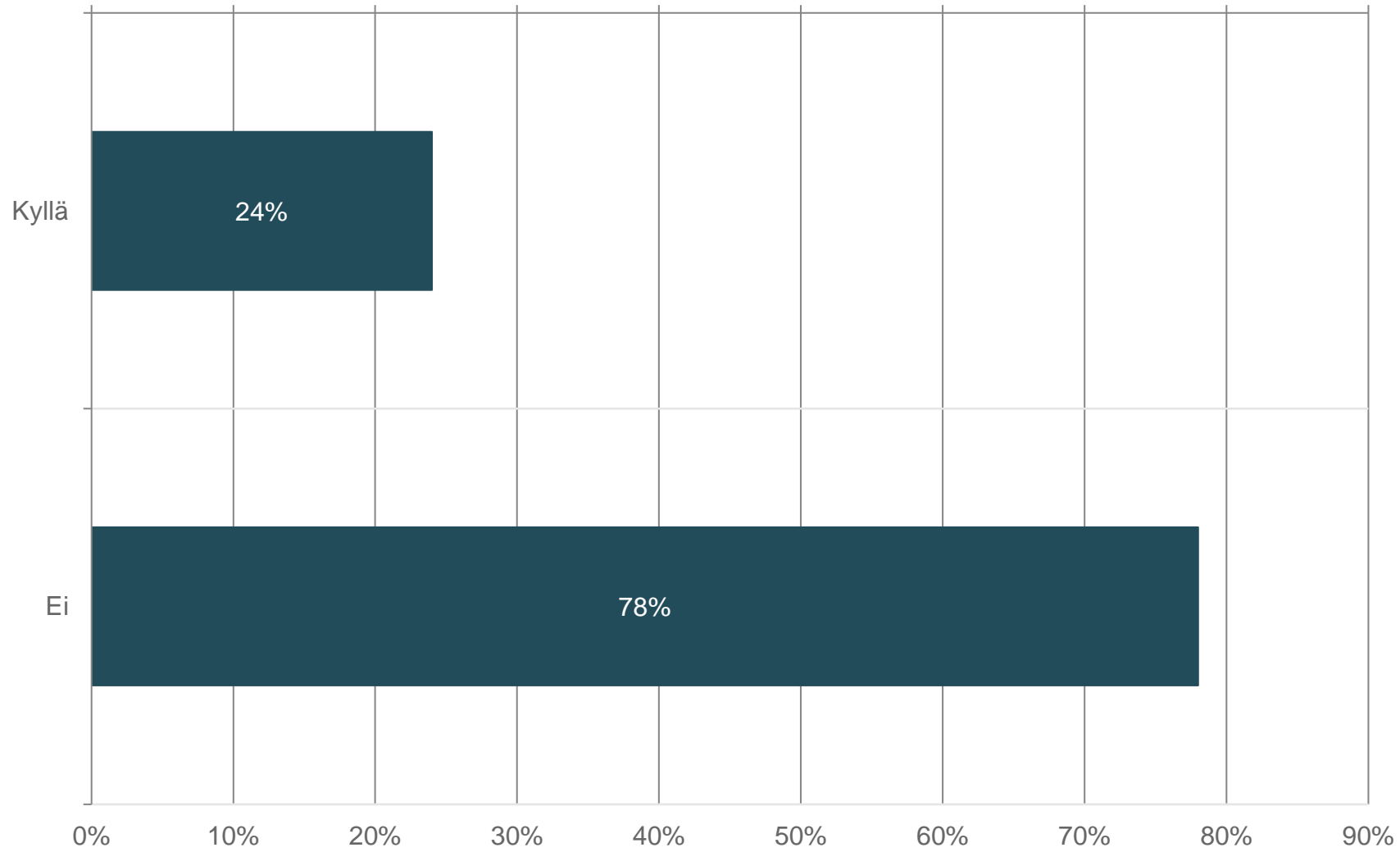
13. Oletko tehnyt itse ilmoitusta epäkohdasta tai ilmeisen epäkohdan uhasta

Vastaajien määrä: 2295, valittujen vastausten lukumäärä: 2306

	n	Prosentti
Kyllä	338	14,7%
Ei	1968	85,8%

14. Jos vastasit kyllä, koetko että ilmoituksen tekemisestä oli hyötyä

Vastaajien määrä: 327, valittujen vastausten lukumäärä: 333



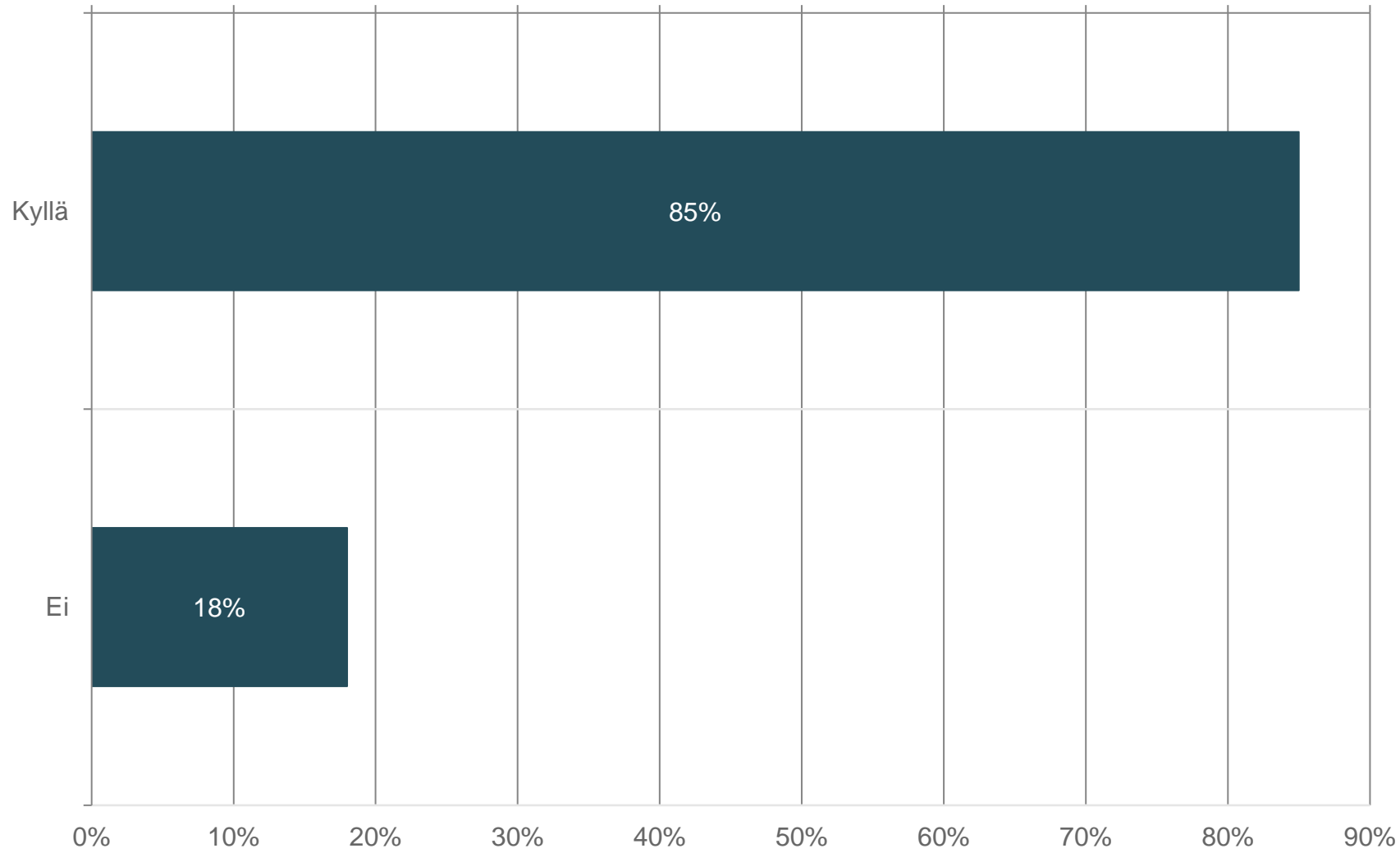
14. Jos vastasit kyllä, koetko että ilmoituksen tekemisestä oli hyötyä

Vastaajien määrä: 327, valittujen vastausten lukumäärä: 333

	n	Prosentti
Kyllä	77	23,5%
Ei	256	78,3%

15. Jos vastasit kyllä, oletko saanut kohtuullisen ajan kuluessa tietää mihin toimenpiteisiin ilmoituksen johdosta on ryhdytty

Vastaajien määrä: 73, valittujen vastausten lukumäärä: 75



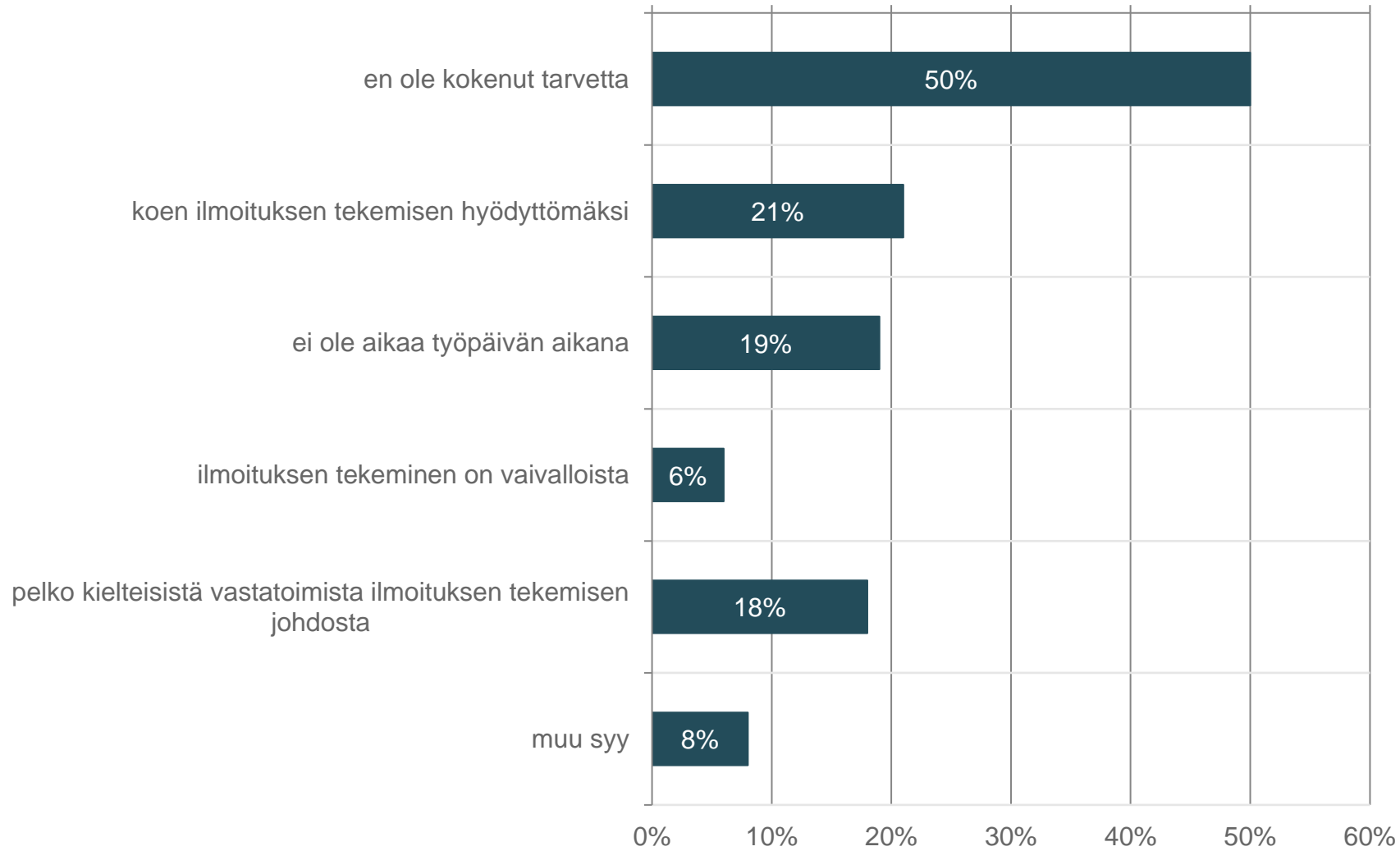
15. Jos vastasit kyllä, oletko saanut kohtuullisen ajan kuluessa tietää mihin toimenpiteisiin ilmoituksen johdosta on ryhdytty

Vastaajien määrä: 73, valittujen vastausten lukumäärä: 75

	n	Prosentti
Kyllä	62	84,9%
Ei	13	17,8%

16. Jos vastasit ei, johtuuko se

Vastaajien määrä: 1955, valittujen vastausten lukumäärä: 2388



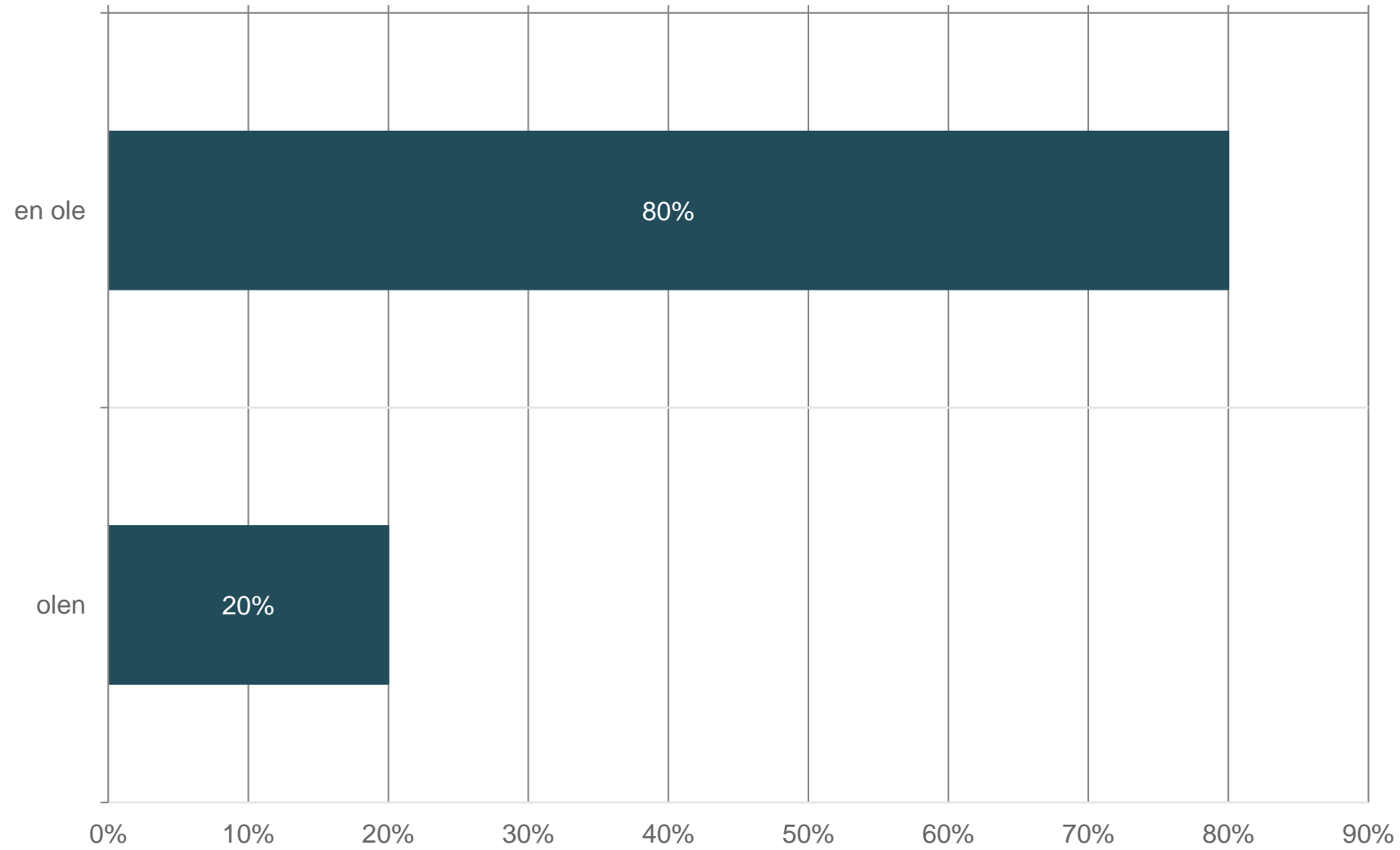
16. Jos vastasit ei, johtuuko se

Vastaajien määrä: 1955, valittujen vastausten lukumäärä: 2388

	n	Prosentti
en ole kokenut tarvetta	983	50,3%
koen ilmoituksen tekemisen hyödyttömäksi	414	21,2%
ei ole aikaa työpäivän aikana	378	19,3%
ilmoituksen tekeminen on vaivalloista	112	5,7%
pelko kielteisistä vastatoimista ilmoituksen tekemisen johdosta	348	17,8%
muu syy	153	7,8%

17. Oletko kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua?

Vastaajien määrä: 2288



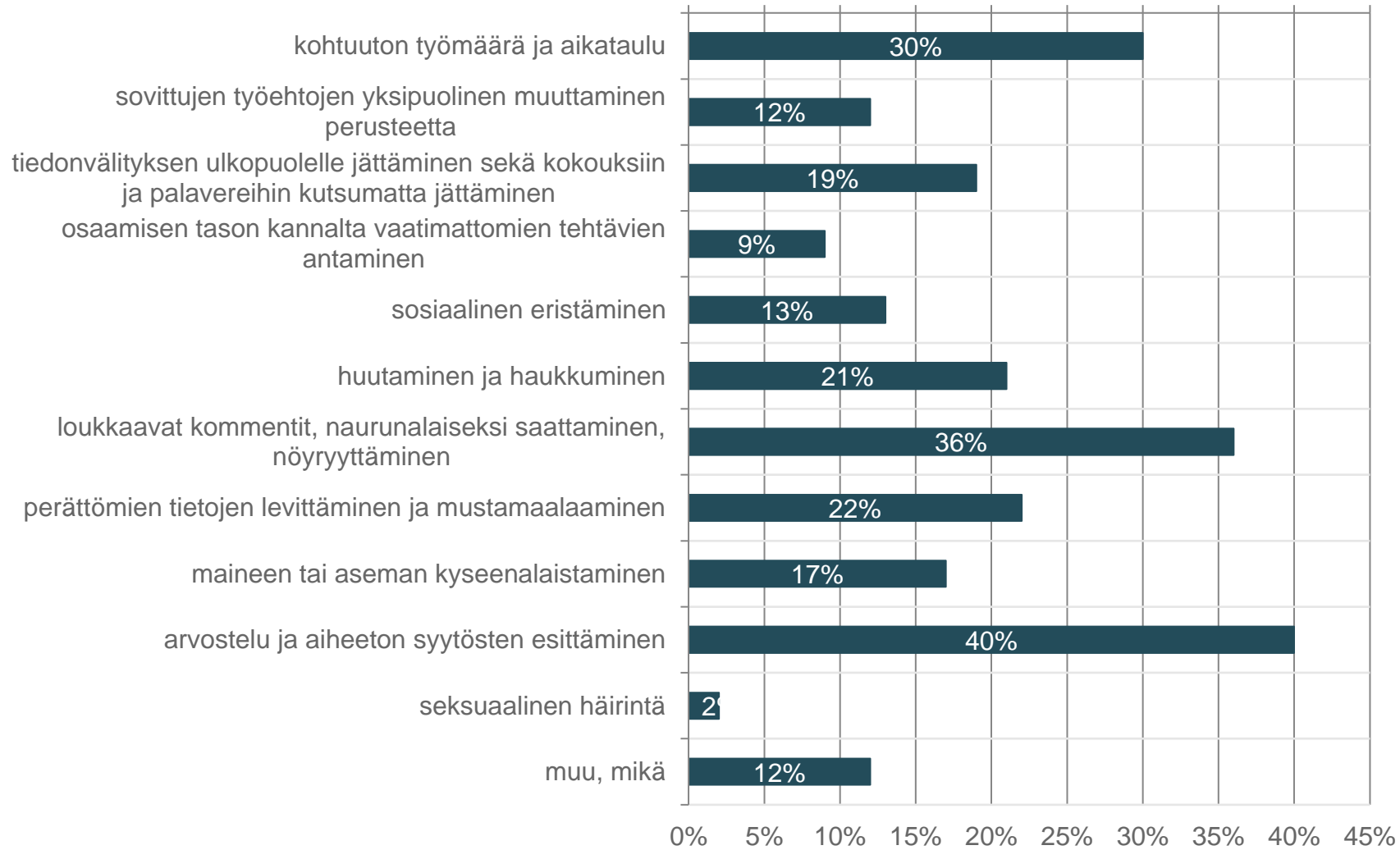
17. Oletko kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua?

Vastaajien määrä: 2288

	n	Prosentti
en ole	1821	79,6%
olen	467	20,4%

18. Miten häirintä on ilmennyt?

Vastaajien määrä: 470, valittujen vastausten lukumäärä: 1098



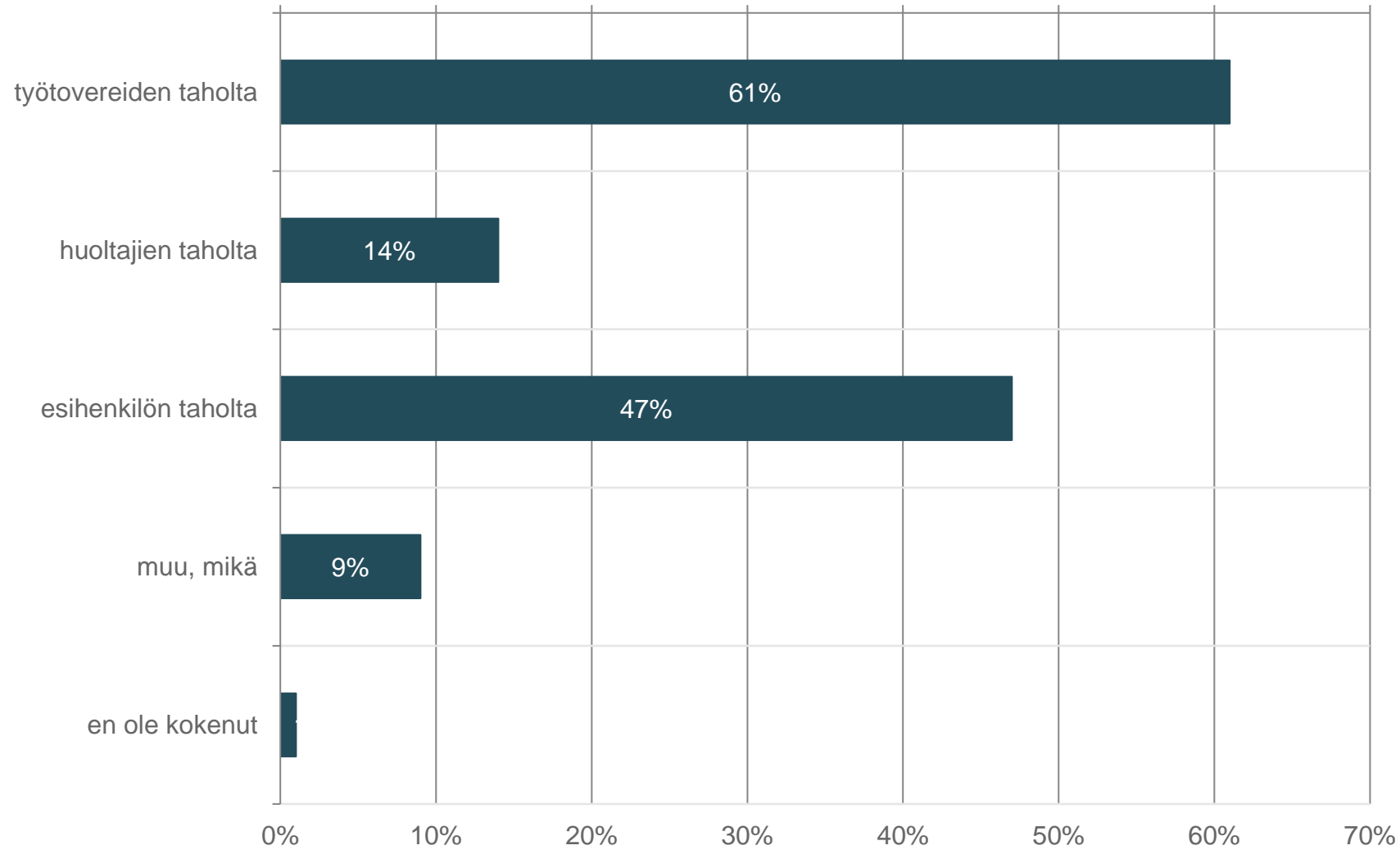
18. Miten häirintä on ilmennyt?

Vastaajien määrä: 470, valittujen vastausten lukumäärä: 1098

	n	Prosentti
kohtuuton työmäärä ja aikataulu	143	30,4%
sovittujen työehtojen yksipuolinen muuttaminen perusteetta	57	12,1%
tiedonvälityksen ulkopuolelle jättäminen sekä kokouksiin ja palavereihin kutsumatta jättäminen	87	18,5%
osaamisen tason kannalta vaatimattomien tehtävien antaminen	44	9,4%
sosiaalinen eristäminen	63	13,4%
huutaminen ja haukkuminen	100	21,3%
loukkaavat kommentit, naurunalaiseksi saattaminen, nöyryyttäminen	169	36,0%
perättömien tietojen levittäminen ja mustamaalaaminen	102	21,7%
maineen tai aseman kyseenalaistaminen	81	17,2%
arvostelu ja aiheeton syytösten esittäminen	186	39,6%
seksuaalinen häirintä	10	2,1%
muu, mikä	56	11,9%

19. Kenen taholta olet kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua

Vastaajien määrä: 472, valittujen vastausten lukumäärä: 624



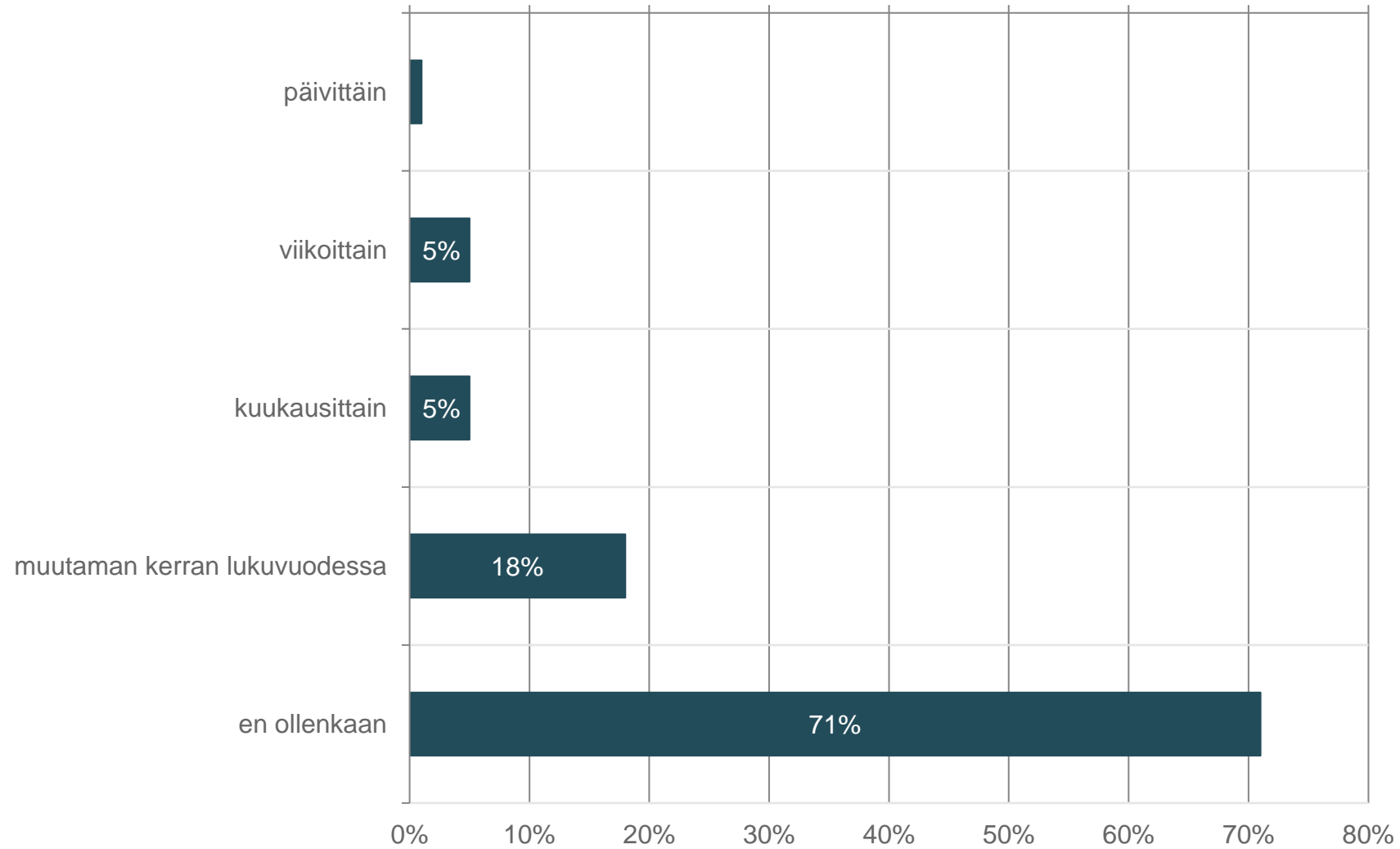
19. Kenen taholta olet kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua

Vastaajien määrä: 472, valittujen vastausten lukumäärä: 624

	n	Prosentti
työtovereiden taholta	290	61,4%
huoltajien taholta	67	14,2%
esihenkilön taholta	221	46,8%
muu, mikä	42	8,9%
en ole kokenut	4	0,8%

20. Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan henkistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 2287



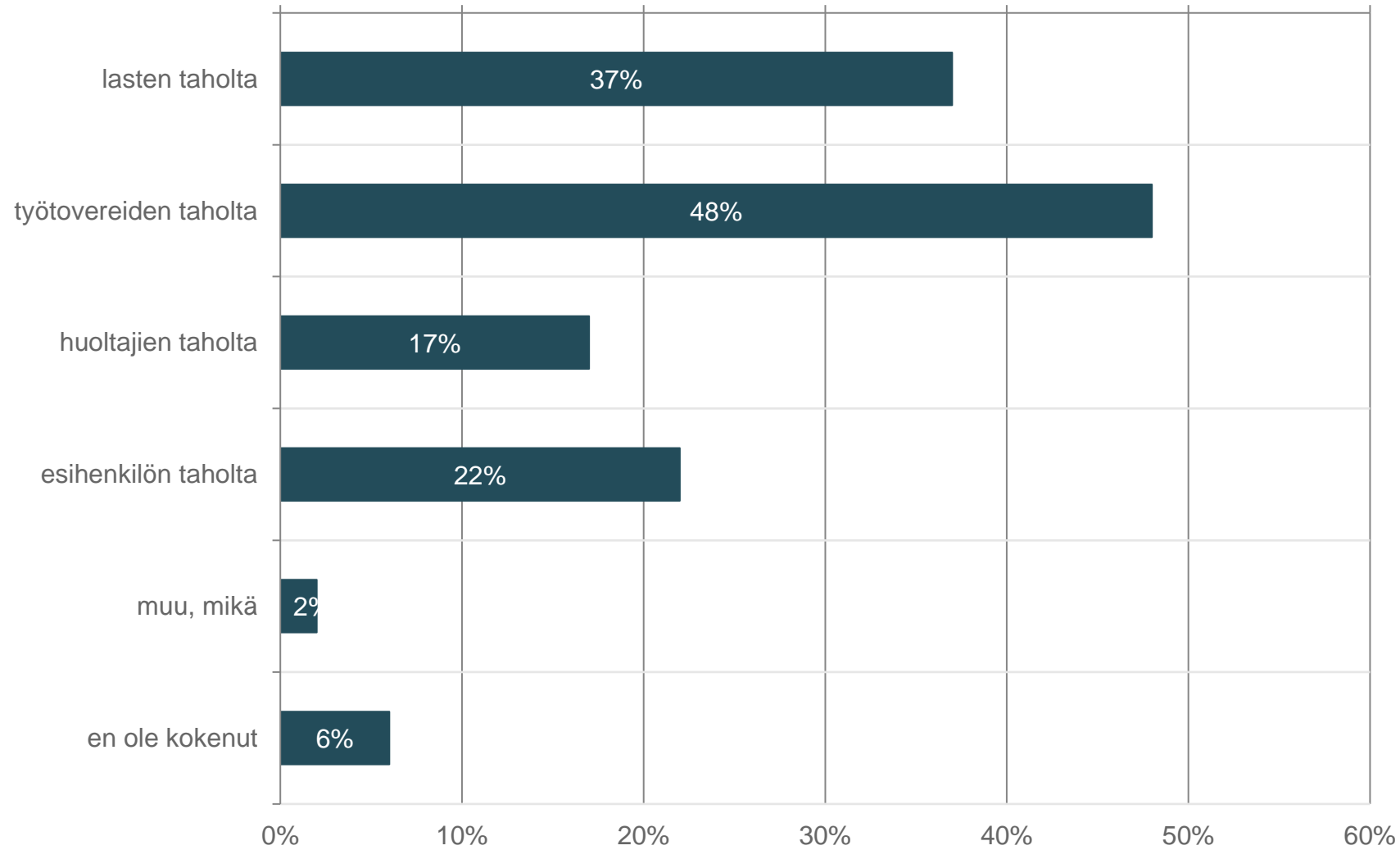
20. Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan henkistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 2287

	n	Prosentti
päivittäin	32	1,4%
viikoittain	112	4,9%
kuukausittain	114	5,0%
muutaman kerran lukuvuodessa	411	18,0%
en ollenkaan	1618	70,7%

21. Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua

Vastaajien määrä: 675, valittujen vastausten lukumäärä: 887



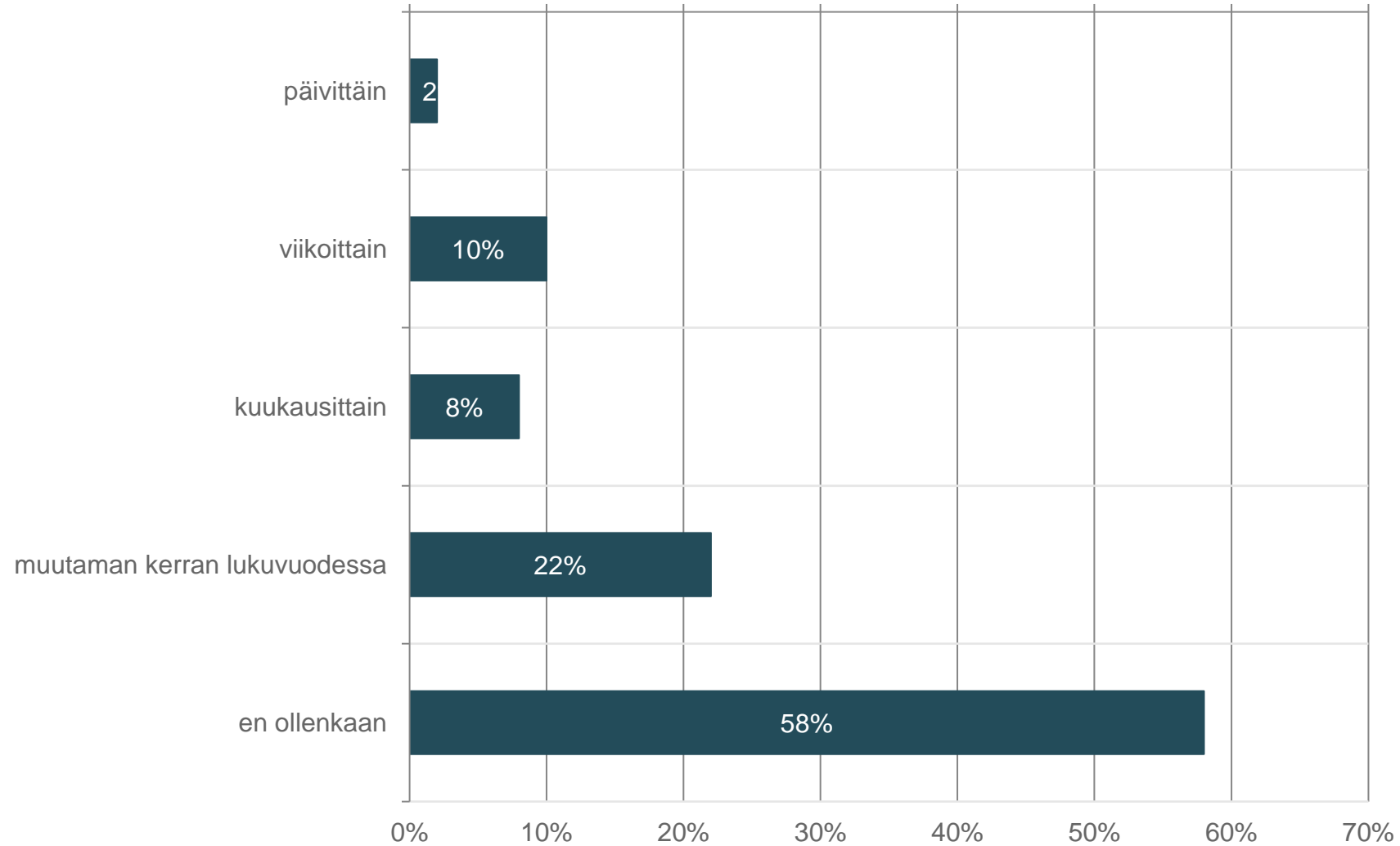
21. Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua

Vastaajien määrä: 675, valittujen vastausten lukumäärä: 887

	n	Prosentti
lasten taholta	247	36,6%
työtovereiden taholta	324	48,0%
huoltajien taholta	117	17,3%
esihenkilön taholta	146	21,6%
muu, mikä	12	1,8%
en ole kokenut	41	6,1%

22. Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan fyysistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 2287



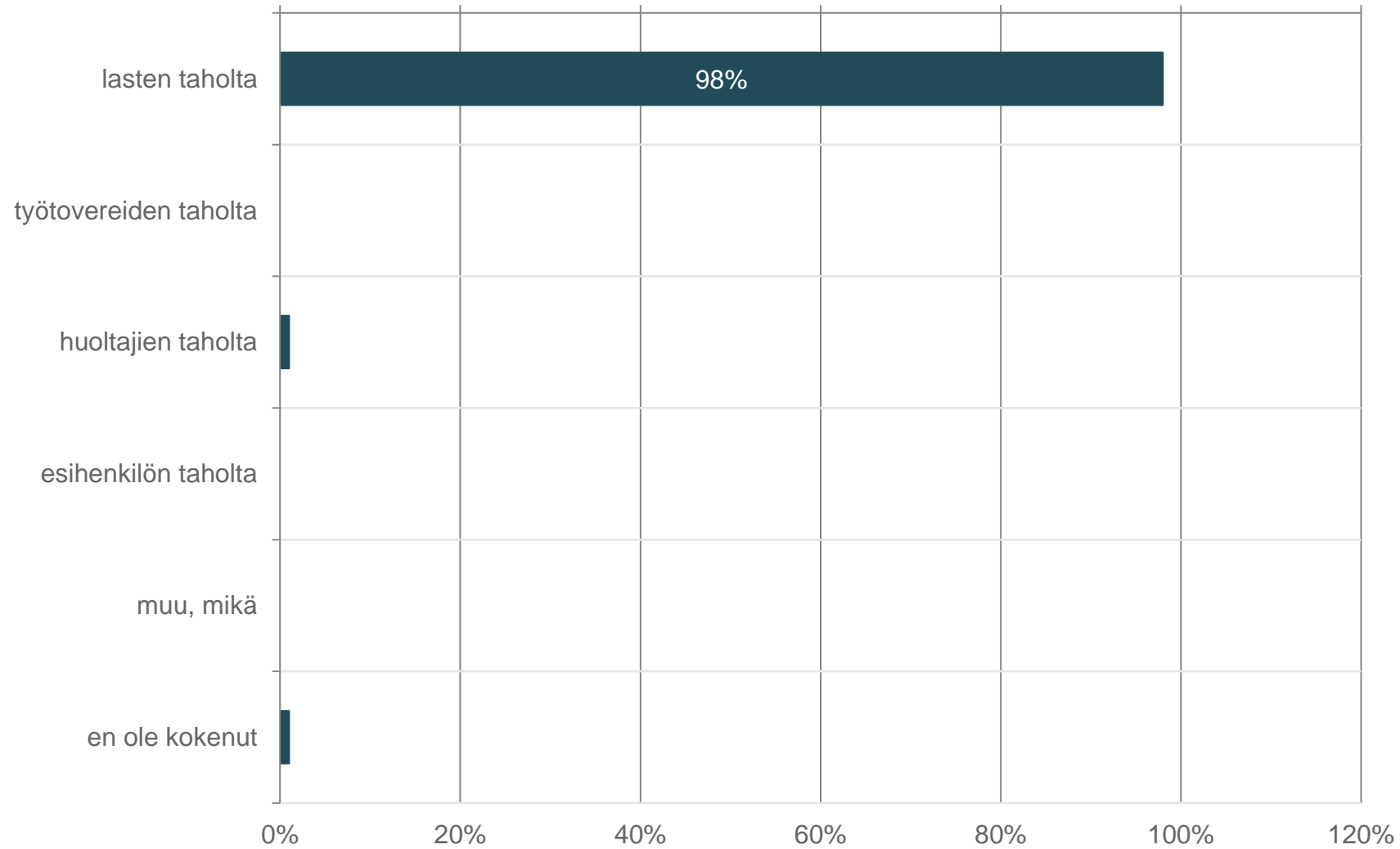
22. Oletko joutunut työssäsi kohtaamaan fyysistä väkivaltaa viimeisen 12 kuukauden aikana?

Vastaajien määrä: 2287

	n	Prosentti
päivittäin	54	2,4%
viikoittain	239	10,4%
kuukausittain	181	7,9%
muutaman kerran lukuvuodessa	494	21,6%
en ollenkaan	1319	57,7%

23. Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua?

Vastaajien määrä: 977, valittujen vastausten lukumäärä: 987



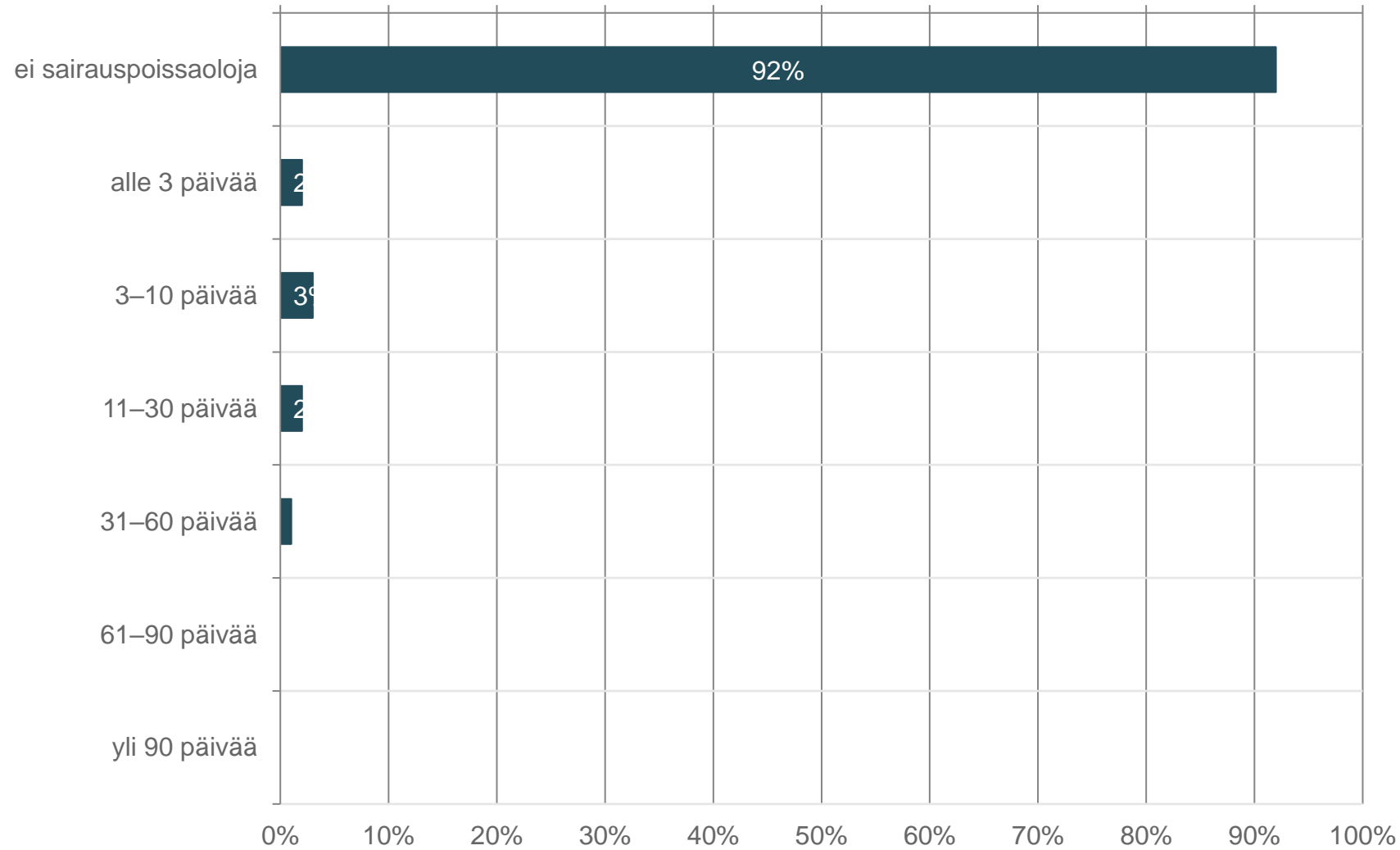
23. Kenen taholta olet kokenut väkivaltaista kohtelua?

Vastaajien määrä: 977, valittujen vastausten lukumäärä: 987

	n	Prosentti
lasten taholta	961	98,4%
työtovereiden taholta	1	0,1%
huoltajien taholta	11	1,1%
esihenkilön taholta	3	0,3%
muu, mikä	2	0,2%
en ole kokenut	9	0,9%

24. Onko sinulle koitunut sairauspoissaoloja epäasiallisen kohtelun tai väkivallan takia viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 2290



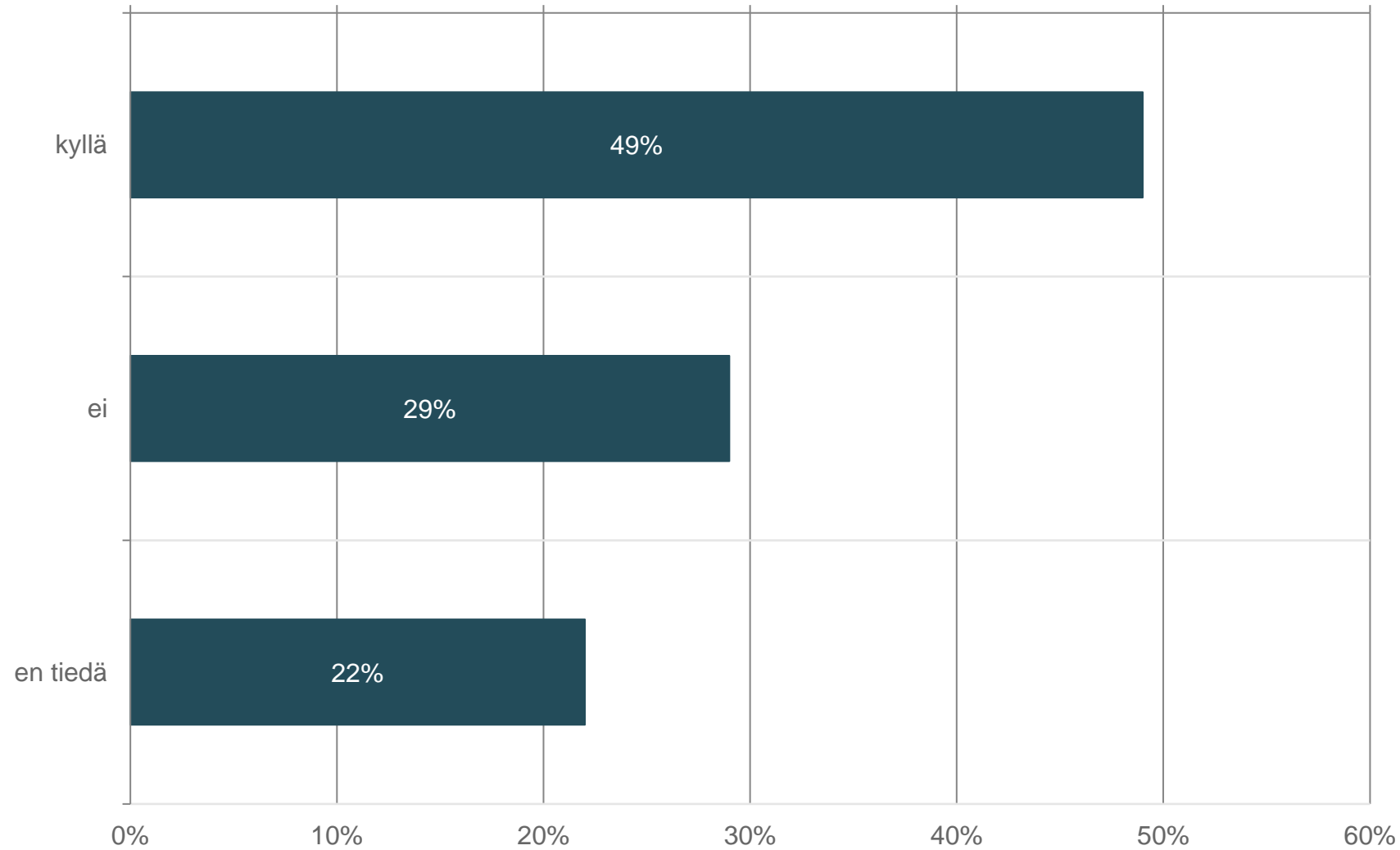
24. Onko sinulle koitunut sairauspoissaoloja epäasiallisen kohtelun tai väkivallan takia viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 2290

	n	Prosentti
ei sairauspoissaoloja	2113	92,3%
alle 3 päivää	42	1,8%
3–10 päivää	61	2,7%
11–30 päivää	39	1,7%
31–60 päivää	19	0,8%
61–90 päivää	5	0,2%
yli 90 päivää	11	0,5%

25. Onko työnantajasi ohjeistanut, miten väkivaltatilanteessa tulee toimia (menettelytavat ja ohjeet erilaisiin väkivaltatilanteisiin)?

Vastaajien määrä: 2288



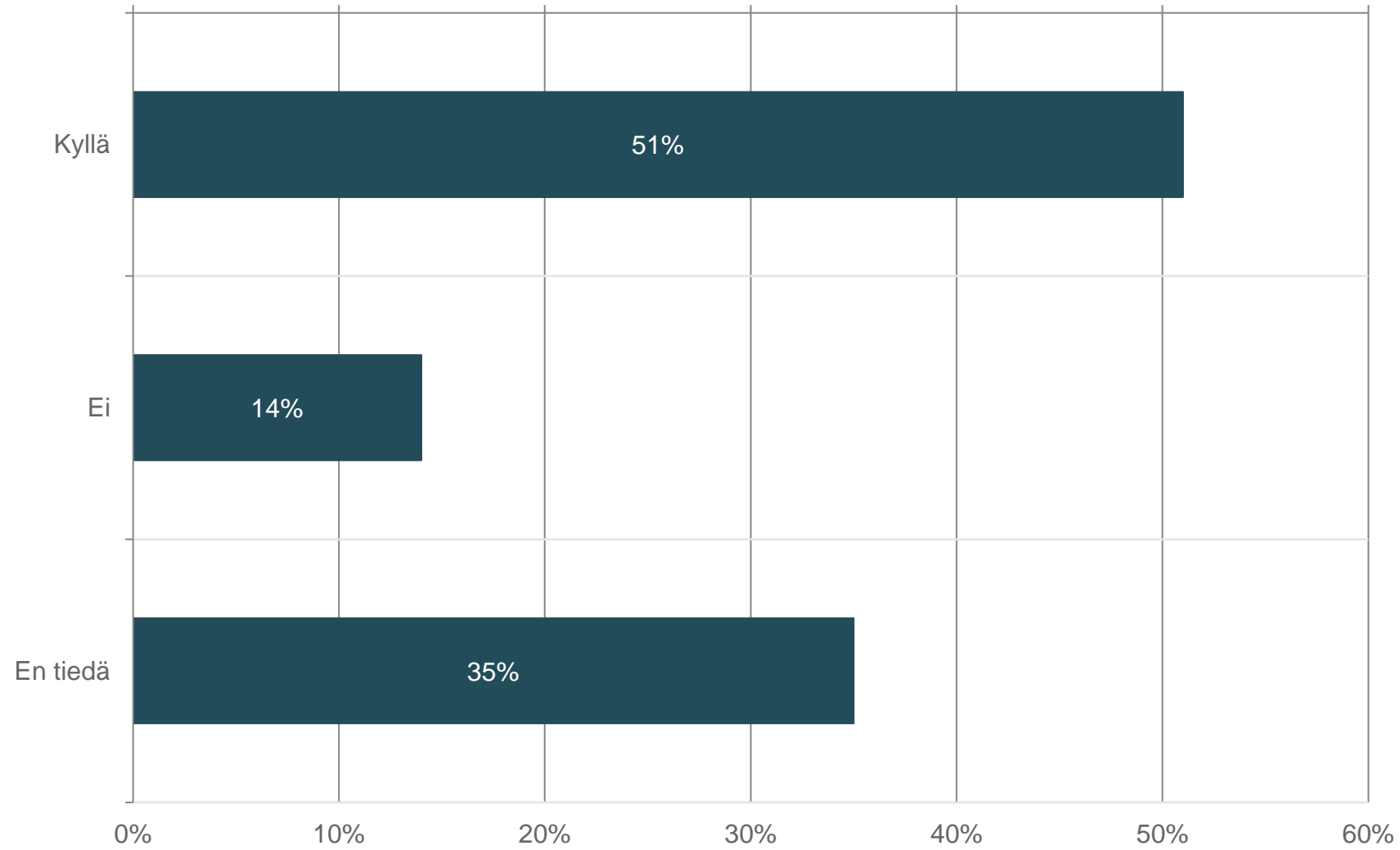
25. Onko työnantajasi ohjeistanut, miten väkivaltilanteessa tulee toimia (menettelytavat ja ohjeet erilaisiin väkivaltilanteisiin)?

Vastaajien määrä: 2288

	n	Prosentti
kyllä	1116	48,8%
ei	666	29,1%
en tiedä	506	22,1%

26. Onko työpaikallasi tehty riskienarviointi?

Vastaajien määrä: 2287



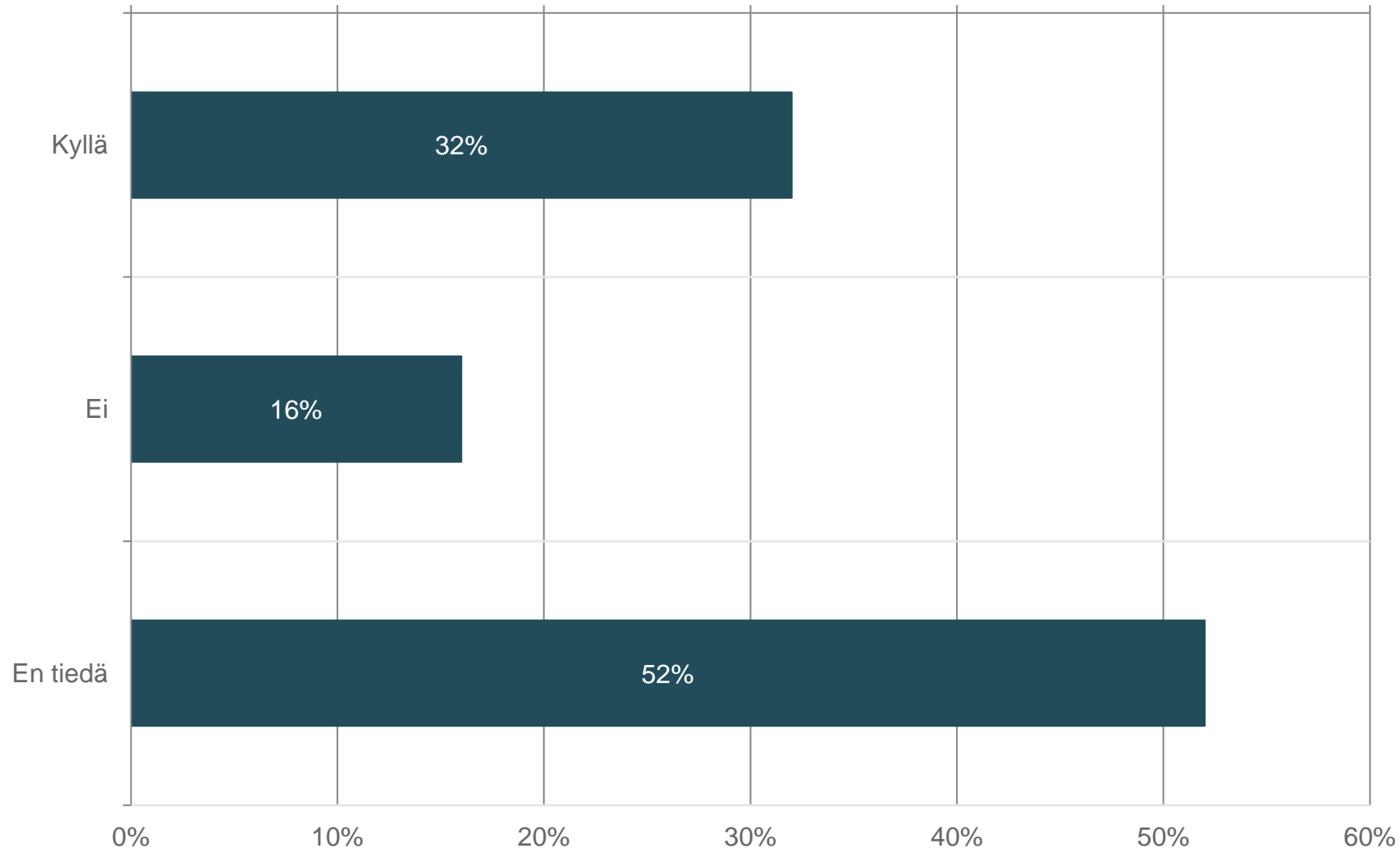
26. Onko työpaikallasi tehty riskienarviointi?

Vastaajien määrä: 2287

	n	Prosentti
Kyllä	1167	51,0%
Ei	317	13,9%
En tiedä	803	35,1%

27. Onko työpaikkasi riskienarviointi päivitetty viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 2287



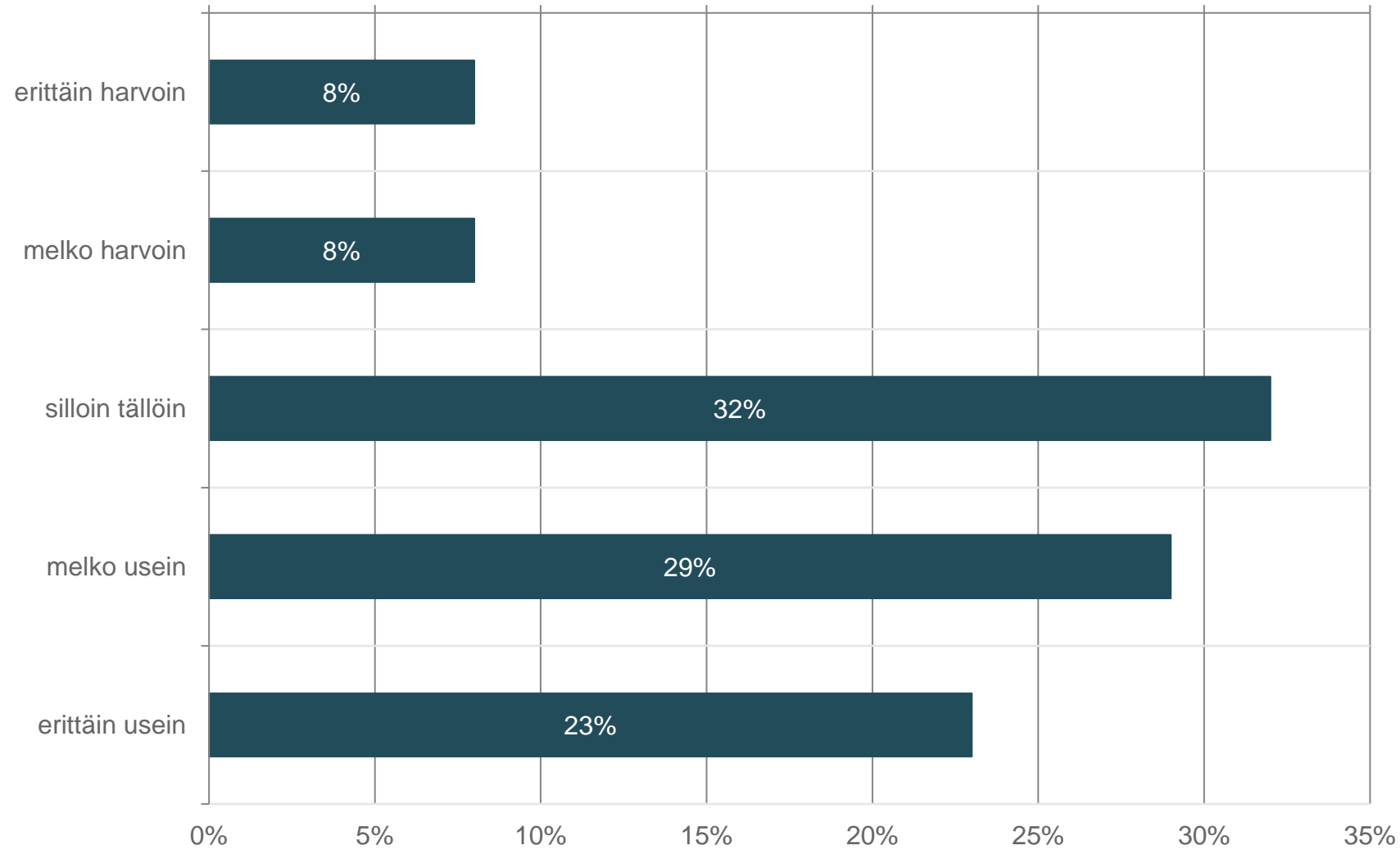
27. Onko työpaikkasi riskienarviointi päivitetty viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 2287

	n	Prosentti
Kyllä	734	32,1%
Ei	357	15,6%
En tiedä	1196	52,3%

28. Olen kokenut työstressiä viimeisen 12 kk aikana

Vastaajien määrä: 2293



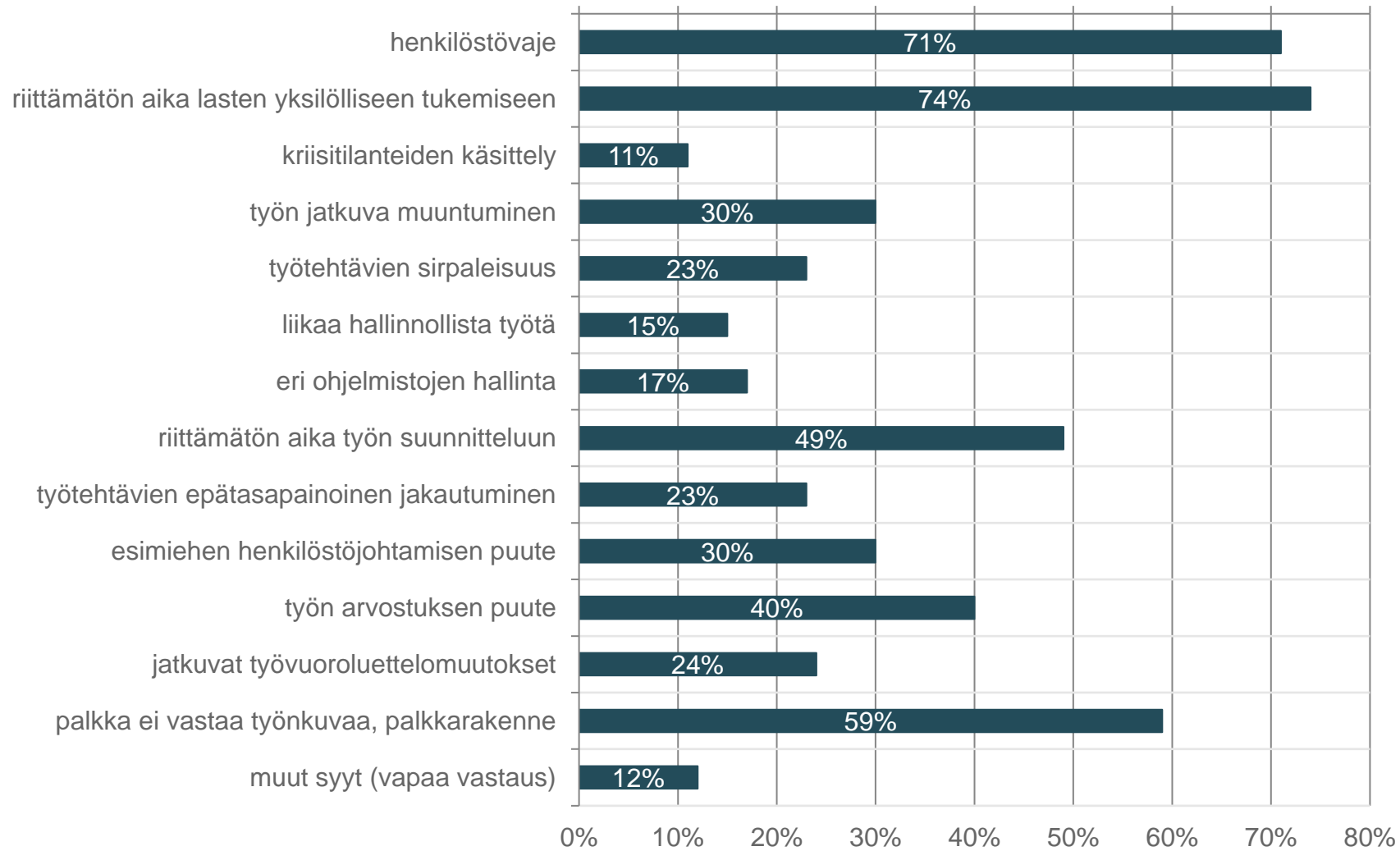
28. Olen kokenut työstressiä viimeisen 12 kk aikana

Vastaajien määrä: 2293

	n	Prosentti
erittäin harvoin	173	7,6%
melko harvoin	179	7,8%
silloin tällöin	739	32,2%
melko usein	672	29,3%
erittäin usein	530	23,1%

29. Mikä saa sinut kokemaan stressiä työssäsi? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 2284, valittujen vastausten lukumäärä: 10927



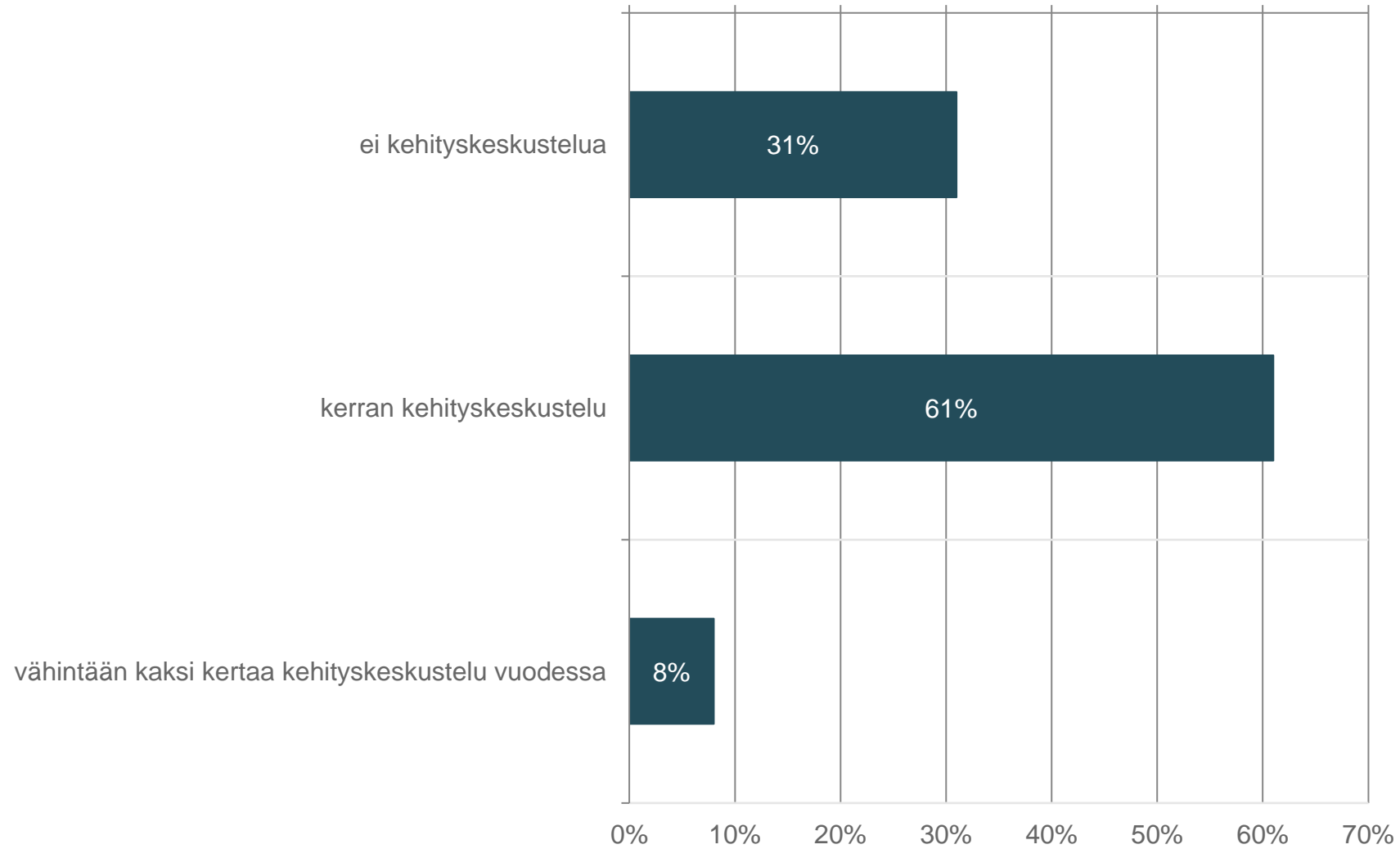
29. Mikä saa sinut kokemaan stressiä työssäsi? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 2284, valittujen vastausten lukumäärä: 10927

	n	Prosentti
henkilöstövaje	1620	70,9%
riittämätön aika lasten yksilölliseen tukemiseen	1698	74,3%
kriisitilanteiden käsittely	258	11,3%
työn jatkuva muuntuminen	685	30,0%
työtehtävien sirpaleisuus	522	22,9%
liikaa hallinnollista työtä	344	15,1%
eri ohjelmistojen hallinta	382	16,7%
riittämätön aika työn suunnitteluun	1125	49,3%
työtehtävien epätasapainoinen jakautuminen	521	22,8%
esimiehen henkilöstöjohtamisen puute	686	30,0%
työn arvostuksen puute	916	40,1%
jatkuvat työvuoroluettelomuutokset	549	24,0%
palkka ei vastaa työnkuvaa, palkkarakenne	1340	58,7%
muut syyt (vapaa vastaus)	281	12,3%

30. Oletko käynyt kehityskeskusteluja esimiehesi kanssa viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 2288



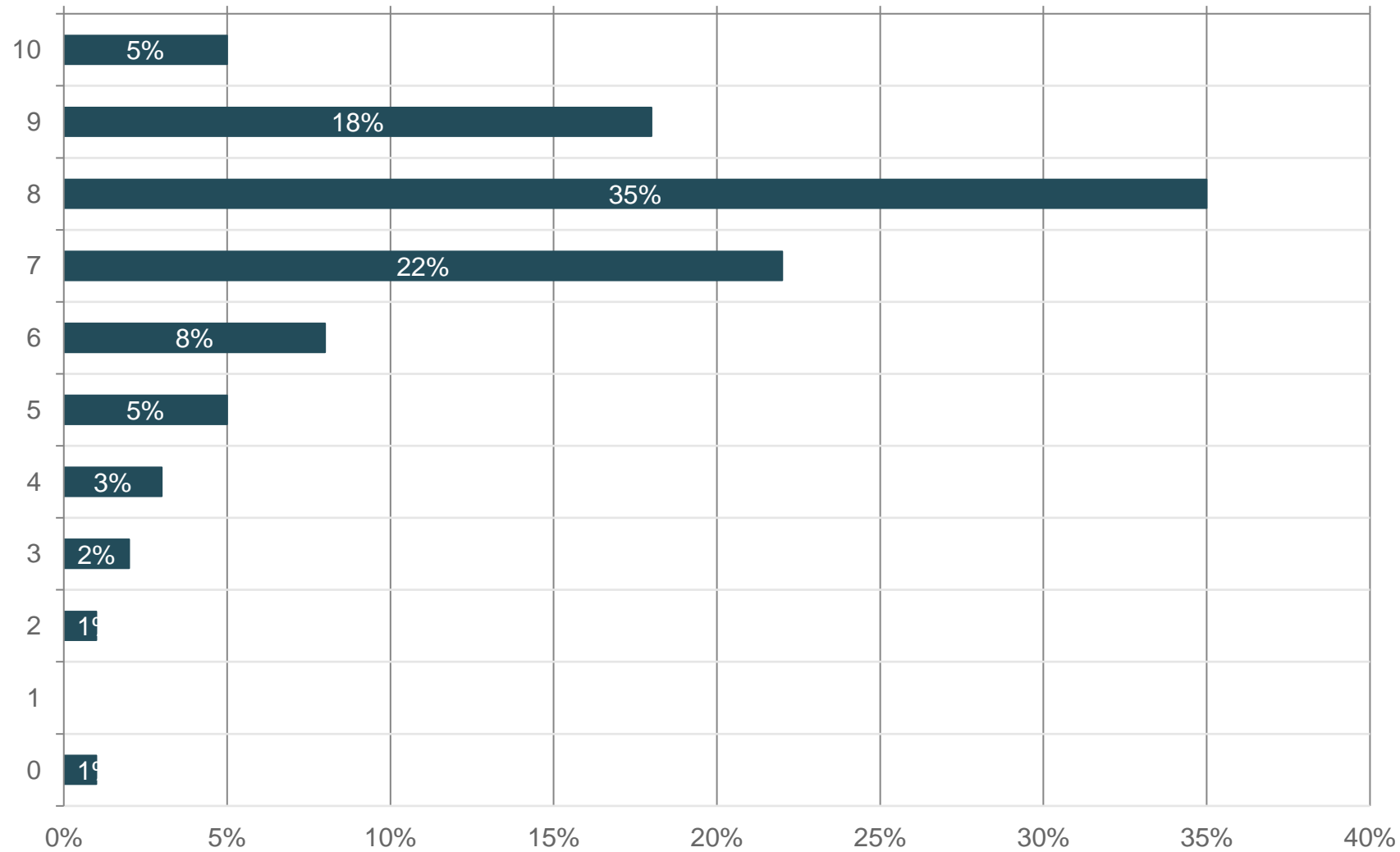
30. Oletko käynyt kehityskeskusteluja esimiehesi kanssa viimeisen 12 kk aikana?

Vastaajien määrä: 2288

	n	Prosentti
ei kehityskeskustelua	718	31,4%
kerran kehityskeskustelu	1387	60,6%
vähintään kaksi kertaa kehityskeskustelu vuodessa	183	8,0%

31. Arvioi nykyistä työkykyäsi asteikolla 0–10 (0 = erittäin huono, 10 = erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 2289



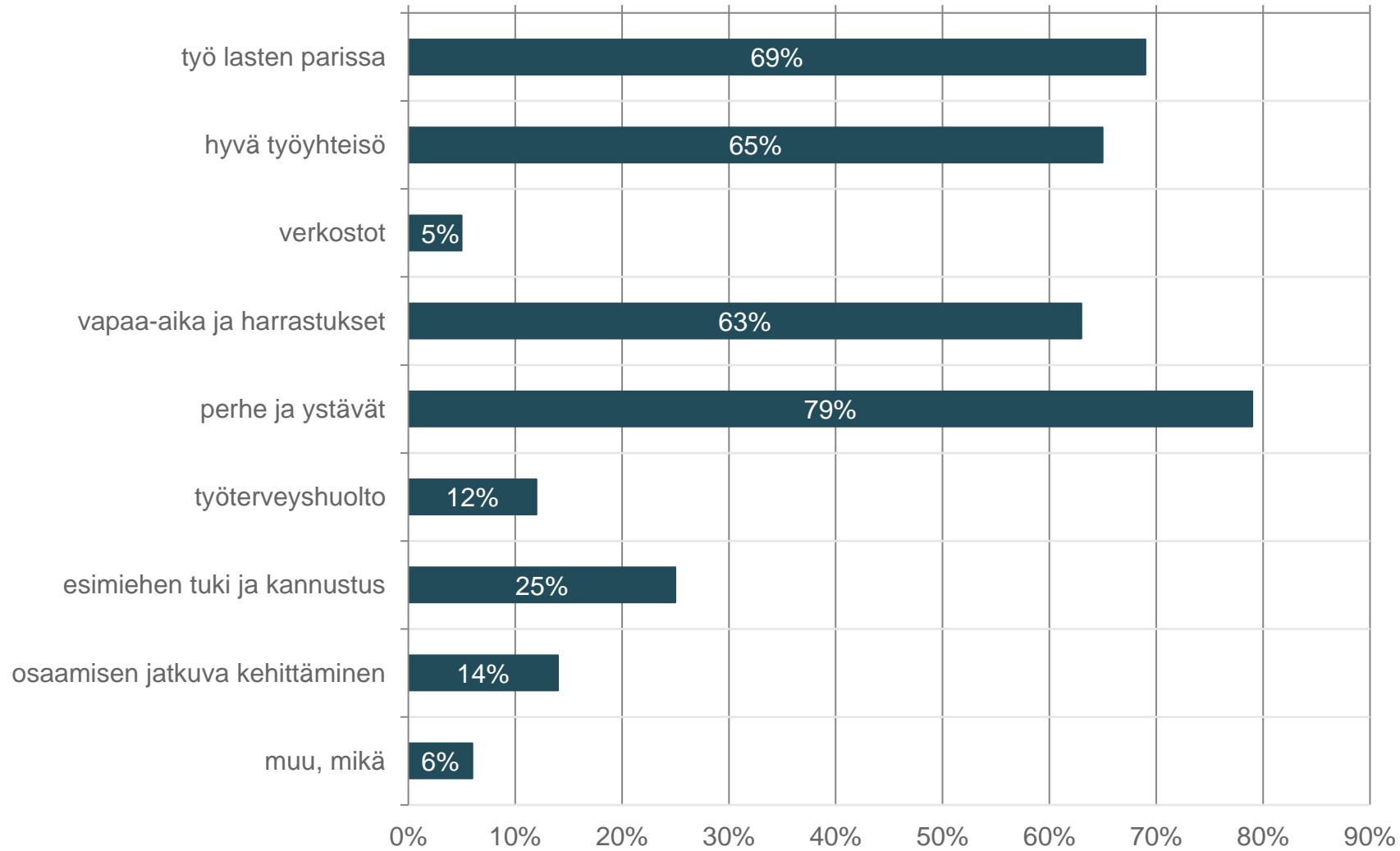
31. Arvioi nykyistä työkykyäsi asteikolla 0–10 (0 = erittäin huono, 10 = erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 2289

	n	Prosentti
10	105	4,6%
9	422	18,4%
8	791	34,6%
7	503	22,0%
6	179	7,8%
5	123	5,4%
4	63	2,7%
3	52	2,3%
2	30	1,3%
1	9	0,4%
0	12	0,5%

32. MIKÄ AUTTAA SINUA JAKSAMAAN TYÖSSÄSI? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 2293, valittujen vastausten lukumäärä: 7752



32. MIKÄ AUTTAA SINUA JAKSAMAAN TYÖSSÄSI? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Vastaajien määrä: 2293, valittujen vastausten lukumäärä: 7752

	n	Prosentti
työ lasten parissa	1590	69,3%
hyvä työyhteisö	1488	64,9%
verkotot	123	5,4%
vapaa-aika ja harrastukset	1440	62,8%
perhe ja ystävät	1801	78,5%
työterveyshuolto	277	12,1%
esimiehen tuki ja kannustus	583	25,4%
osaamisen jatkuva kehittäminen	318	13,9%
muu, mikä	132	5,8%