

VR-yhtymän henkilöstöä koskeva,
osapuolten välistä rautatiealan
työehtosopimusta täydentävä
työehtosopimus

1.3.2023 – 31.3.2025

Sisällysluettelo

TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA	1
PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY:N JA JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N VÄLINEN, VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVA, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUS	5
1 § Soveltamisala	5
7 § Yleiset velvollisuudet	5
17 § Säännöllisen työajan järjestäminen keskimääräiseksi	5
90 § Palkan määräytyminen	6
102 § Oikeus sairausajan palkkaan.....	6
116 § Vuosiloman pituus	8
118 § Vuosilomapalkka ja vuosilomalisä	8
122 § Vuosiloman ja talvilomanpidennyspäivien siirtäminen työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi	9
124 § Talvilomapidennys.....	9
128 § Oikeus terveyden- ja sairaanhoitoon	10
137 § Luottamusmiehet.....	11
PALKKALIITE 1	12
RAUTATIELIIKENTEeseen LIITTYVÄT TYÖT	12
PALKKALIITE 3	14
RADANPITOON JA RATALAITTEISIIN LIITTYVÄT TYÖT	14
LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY:N JA RAUTATIELÄISTEN LIITTO RY:N VÄLISTÄ YLEISSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄT YHTEISTOIMINTA- ASIAT VR-YHTYMÄSSÄ.....	15
5 § Yhteistoiminnan osapuolet ja yhteistoimintaelimet	15
6 § Yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat	16

TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVA, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUS

Aika 17.3.2023

Paikka Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Läsnä Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n edustajat

Allekirjoittaneet VR-yhtymän henkilöstöä koskevan, osapuolten välistä rautatiealan työehtosopimusta täydentävän työehtosopimuksen osapuolet ovat tänään 17.3.2023 allekirjoittaneet seuraavat muutokset työehtosopimukseen:

1 Sopimuskausi

Tämä sopimus korvaa osapuolten kesken ajalle 1.3.2022 – 28.2.2023 sovitun työehtosopimuksen. Sopimus on voimassa 1.3.2023 – 31.3.2025.

2 Palkantarkistukset

2.1. Kertaerä vuonna 2023

Kertaerän suuruus on 500 euroa ja se maksetaan huhtikuun 2023 palkanmaksun yhteydessä.

Kertaerä maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.10.2022 ja on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä. Kertaerä maksetaan myös, jos työntekijä on lomautettuna, sairaana tai perhevapaalla.

Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerän määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertaerän maksuajankohtaa.

Kertaerää ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, -lisää, lomarahaa, ylityökorvausta tai keskitunti/päiväansiota laskettaessa.

2.2. Yleiskorotuksen suuruus ja ajankohta

Vuosi 2023

Työntekijän palkka ja taulukkopalkat

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja sekä takuuosia korotetaan 1.5.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Euromääräiset lisät ja palkkiot

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.5.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentilla.

Tässä tarkoitettuja euromääräisiä lisiä/palkkioita ovat:

palkkaliite 1	työhönsidonnaisuuslisä työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa kielilisiä kielitaitolisiä radio-ohjauslisät
palkkaliite 2	olosuhde/kammiolisiä hankalan työn lisä junakaluston siirtolisiä
palkkaliite 4	monitoimikuljettajan lisä
yhteiset	yötyölisä yötyölisä yksivuorotyössä pylväs-mastolisiä luottamusmiespalkkio, työsuojeluvaltuutetun palkkio

Vuosi 2024

Työntekijän palkka ja taulukkopalkat

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja sekä takuuosia korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Euromääräiset lisät ja palkkiot

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentilla.

Tässä tarkoitettuja euromääräisiä lisiä/palkkioita ovat:

palkkaliite 1	työhönsidonnaisuuslisä työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa kielilisä kielitaitolisä radio-ohjauslisät
palkkaliite 2	olosuhde/kammiolisä hankalan työn lisä junakaluston siirtolisä
palkkaliite 4	monitoimikuljettajan lisä
yhteiset	yötyölisä yötyölisä yksivuorotyössä pylväs-mastolisä luottamusmiespalkkio, työsuojeluvaltuute- tun palkkio

3 VR-Yhtymä Oyj:tä koskevan yrityskohtaisen keskimääräisen työajan kokeilu- hankkeen jatkaminen

Osapuolet jatkavat VR-Yhtymä Oyj:tä koskevaa 19.3.2020 allekirjoitettua yrityskohtaista kaukoliikenteen keskimääräistä työajan kokeilua/pilottia tämän työehtosopimuksen voimassaoloajan 31.3.2025 saakka. Osapuolet arvioivat kokeilun jatkoa erikseen 31.10.2023 mennessä ja sopivat tarvittaessa keskimääräisen työajan kokeiluun tulevista mahdollisista muutoksista.

4 Työryhmät

Palkkaliite 4 työryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän neuvottelemaan uudesta palkkausjärjestelmästä, jonka tarkoitus on korvata nykyinen järjestelmä. Työryhmän tehtävänä on erityisesti neuvotella työkohtaisiin ohjeluukausipalkkoihin perustuvan järjestelmän uudistamisesta. Uudella järjestelmällä pystytään arvioimaan vanhoja ja mahdollisesti uusia tehtäviä. Työryhmän toimeksiantoon kuuluu myös henkilökohtaisen osuuden ja muiden palkkauksen määräytymiseen vaikuttavien tekijöiden mahdollinen muuttaminen. Työ toteutetaan kustannusneutraalisti.

5 Päiväys ja allekirjoitukset

Helsingissä, maaliskuun 17. päivänä 2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Minna Ääri

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

Päivi Niemi-Laine

Håkan Ekström

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY:N JA JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N VÄLINEN, VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVA, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUS

1 § Soveltamisala

1. Tämä työehtosopimus täydentää osapuolten välisen rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä VR-Yhtymässä jäljempänä sovitulla tavalla.
2. Kyllästyslaitoksen töissä noudatetaan osapuolten välisen rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä sellaisenaan siltä osin, kun tässä sopimuksessa ei ole erikseen toisin sovittu.

7 § Yleiset velvollisuudet

VR-Yhtiöiden työpaikoille voidaan perustaa lautakunta, jonka tehtävänä on käsitellä työssä käyttäytymiseen liittyviä rikkomuksia.

Rikkomuksen laadusta riippuen seuraamuksena voidaan määrätä kirjallinen huomautus, kirjallinen varoitus tai lomautus määräajaksi, enintään kolmeksi kuukaudeksi.

Rikkomuksia käsittelevän lautakunnan puheenjohtajana toimii yksikön päällikkö tai hänen määräämänsä työnantajan edustaja. Lautakunnan muina jäsenenä on yksi työnantajan valitsema edustaja sekä työntekijöiden puolelta pääluottamusmies sekä asianomaisen työpaikan luottamusmies.

Ennen seuraamuksen määräämistä on asianomaista työntekijää kuultava.

Jos edellisestä seuraamuksesta on kulunut yli vuosi, ei aikaisempaa seuraamusta oteta huomioon uutta seuraamusta määrättäessä, mutta aikaisemmat seuraamukset huomioidaan arvioitaessa henkilön kokonaiskäyttäytymistä työsuhteen päättämistä ratkaistaessa.

Kustakin rikkomustapauksesta laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi rikkomuksen laatu sekä siitä määrätty seuraamus.

17 § Säännöllisen työajan järjestäminen keskimääräiseksi

Vuosityöaikamalli

1. Yritys ja rautatiealan työehtosopimuksen allekirjoittanut työntekijäjärjestö tai tämän valtuuttama luottamusmies voivat sopia palkkaliitteessä 3 sovellettavasta vuosityöaikamallista, jossa työaika tasataan 52 viikon keräily- ja tasoitusjakson aikana.
2. Sopimus voidaan tehdä määräajaksi tai olemaan voimassa toistaiseksi. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus voidaan irtisanoa vähintään kolme

kuukautta ennen seuraavan keräily- ja tasoitusjakson alkamista, ellei yri-
tyskohtaisesti toisin sovita.

3. Sopimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tämä työehtosopimuksen osa.

90 § Palkan määräytyminen

Kyllästyslaitoksen osalta noudatetaan palkkaliitteessä 3. olevia palkkataulu-
koita ja muita erityismääräyksiä.

Palkkaliitteessä 1. erikoisliisän myöntää esitysten perusteella VR-Yhtymän hen-
kilöstöjohtaja.

102 § Oikeus sairausajan palkkaan

1. Muissa kuin rautatieliikenteeseen liittyvissä töissä maksetaan työnteki-
jälle, jonka työsuhde VR-konsernissa on alkanut ennen 1.1.1998 todiste-
tusta sairaudesta johtuvan työkyvyttömyyden aiheuttaman yhdenjaksoi-
sen poissaolon ajalta keskipäiväansion mukaan laskettua palkkaa 35 päi-
vän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, kuitenkin yh-
teensä enintään vuoden ajalta.
2. Täysimääräinen keskipäiväansion mukainen sairausajan palkka suori-
taan edellä 1-kohdassa mainitussa tapauksessa 28 päivää ylittävältä
osalta kuitenkin vain kerran kalenterivuoden aikana.
3. Keskipäiväansiona pidetään sairausajan palkkaa laskettaessa määrää,
joka saadaan jakamalla kuukausipalkka kuukauden kalenteripäivillä ja li-
säämällä siihen sairauslomalisä.
4. Sairausajan palkkaa maksetaan yhden vuoden lisäksi 6 kuukauden ajalta,
jos työntekijä on 8 kuukauden kuluessa sairauspoissaolon alkamisesta
hakenut työeläkelaitokselta työkyvyttömyyseläkettä, kuitenkin enintään
sitä seuraavan kalenterikuukauden loppuun asti, jonka aikana eläke on
myönnetty tai eläkeasia on työeläkelaitoksessa lopullisesti ratkaistu.
5. Rautatieliikenteeseen liittyvissä töissä ja VR Track Oy:n sähköasennus-
töissä maksetaan työntekijällä, jonka työsuhde VR-konsernissa on alkanut
ennen 1.1.1998, todistetusta sairaudesta, viasta tai vammasta johtuvan
työkyvyttömyyden aiheuttaman sairauspoissaolon ajalta kiinteä palkkaus
seuraavasti:
 - palkka vähentämättömänä, jos sairauspäivien lukumäärä kalenteri-
vuodessa on yhteensä enintään 60,
 - 75 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä kalenterivu-
dessa on yhteensä yli 60 sekä
 - 60 % palkasta siltä osin kuin yhdenjaksoisten sairauspäivien luku-
määrä ylittää 180 keskeytyksen alkamispäivästä lukien.

6. Palkkaa ei makseta, jos työntekijä on itse tai toisen avulla tarkoituksellisesti aiheuttanut sairauden, vian tai vamman tai estänyt parantumisen taikka hänen törkeä huolimattomuutensa on olennaisesti myötävaikuttanut sairauden, vian tai vamman syntymiseen tai parantumisen estymiseen.
7. Jos sairauspoissaolo on aiheutunut työntekijän tehtävissä sattuneesta tapaturmasta tai ammattitaudista johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi, maksetaan työntekijälle kutakin tapaturmaa tai ammattitautia kohden kiinteä palkka seuraavasti:
 - palkka vähentämättömänä, kuitenkin enintään 90 sairauspäivältä,
 - 75 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 90 sekä
 - 60 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 180.
8. Jos samasta tapaturmasta tai ammattitaudista johtuva työkyvyttömyys jatkuu tai toistuu sen kalenterivuoden jälkeen, jonka aikana työkyvyttömyys alkoi, maksetaan työntekijälle palkkaa näiltä työkyvyttömyyden alkamisvuotta seuraavilta työkyvyttömyysajoilta edellisen kohdan 7. määräyksiä soveltaen. Kiinteä palkka maksetaan kuitenkin vähentämättömänä aina vähintään 90 sairauspoissaolopäivältä siitä lukien, kun työkyvyttömyys ensimmäisen kerran alkoi.
9. Palkkaa ei makseta, jos tapaturma on työntekijän itselleen tahallaan aiheuttama. Jos tapaturmavakuutuslain mukaan tapaturmakorvausta ei myönnetä täysimääräisenä, palkkaa ei makseta siltä osin kuin se ylittää 7-kohdassa tarkoitetun palkan.
10. Jos sairauspoissaolo on aiheutunut työntekijää hänen tehtäviensä johdosta kohdanneesta väkivallasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi, maksetaan työntekijälle kiinteää palkkaa seuraavasti:
 - palkka vähentämättömänä, kuitenkin enintään 360 sairauspäivältä ja
 - 60 % palkasta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 360, jollei joissakin erikoistapauksissa harkita kohtuulliseksi määrätä, että palkka on maksettava vähentämättömänä myös sairauspäivien lukumäärän ylittäessä 360.
11. Edellä tarkoitetut sairausajan ja tapaturmasairausajan palkka maksetaan toisistaan riippumatta ilman, että oikeus yhdessä kohdassa tarkoitettuun palkkaukseen vähentää oikeutta toisessa kohdassa tarkoitettuun palkkaukseen.
12. Sairauspoissaolon ajalta maksettavan palkan laskentaperusteeseen luetaan edellä tarkoitetun kiinteän palkan lisäksi työehtosopimuksen 105 §:n 3. kohdassa luetellut lisäpalkkiot siten, että kutakin sairaus- ja raskaus- ja

vanhempainvapaan päivää kohden lasketaan 1/365 niiden yhteismäärästä.

116 § Vuosiloman pituus

3. Työntekijällä, jonka työsuhde on alkanut ennen 1.7.1995, on oikeus saada vuosilomaa
 - a) kaksi ja puoli arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, jos hän on lomavuoden maaliskuun loppuun mennessä ollut välittömästi VR-yhtiöiden palveluksessa vähintään yhden vuoden tai mikäli hänellä on päättyvältä lomanmääräytymisvuodelta kaksitoista täyttä lomanmääräytymiskuukautta tai
 - b) kolme arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, jos hänellä ennen lomakauden alkamista on vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa vähintään viisitoista vuotta.

Jos työntekijä ennen lomavuoden päättymistä saavuttaa b) kohdan mukaiseen pidempään lomaan oikeuttavan palvelusajan, saa hän aikaisemmin pitämästään lomasta huolimatta saman lomavuoden aikana tästä johtuvan loman pidennyksen. Pitämättä jäänyttä loman pidennystä tai sen osaa ei voida siirtää seuraavaan lomavuoteen eikä asianomaisella myöskään ole oikeutta saada siitä korvausta.

Vuosilomaan oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan VR-yhtiöissä palvelun ajan lisäksi myös muu päätoiminen valtion tai siihen rinnastettava palvelus sekä työssäolopäivien veroisina pidettävät työstä poissaolopäivät.

118 § Vuosilomapalkka ja vuosilomalisä

9. Jos työntekijän työaika ja vastaavasti palkka on muuttunut lomanmääräytymisvuoden aikana, vuosilomapalkka määräytyy lomapäivien lukumäärän mukaan prosenttiosuutena työntekijälle lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta lukuun ottamatta hätätyöstä ja lain tai sopimuksen mukaisesta ylityöstä maksettavaa korotusta. Erillistä Rautatiealan työehtosopimuksessa tarkoitettua vuosilomalisää ei tällöin makseta. Vuosilomapalkka määräytyy lomapäivien lukumäärän mukaan prosenttiosuutena seuraavasti:

lomapäivien lukumäärä	prosentti
24	9
30	11,5
31	11,8
32	12,1
33	12,4
34	12,7
35	13
36	13,3
37	13,6
38	13,9
39	14,2
40	14,5
41	14,8
42	15,1
43	15,4
44	15,7
45	16

Jos työntekijän työaika ja vastaavasti palkka on muuttunut vasta lomanmääräytymisvuoden päättymisen jälkeen ennen vuosiloman tai sen osan alkamista, vuosilomapalkka lasketaan lomanmääräytymisvuoden aikaisen työajan perusteella määräytyvän kuukausipalkan mukaan.

Muilta osin noudatetaan Rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä.

122 § Vuosiloman ja talvilomanpidennyspäivien siirtäminen työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi

Tämän työehtosopimuksen mukaisen vuosiloman ja talvilomanpidennyksen siirtämiseen työkyvyttömyyden ja perhevapaan vuoksi noudatetaan rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä.

124 § Talvilomapidennys

5. Oikeus talvilomapidennykseen määräytyy varsinaisen vuosiloman muusta kuin säästövapaaseen kuuluvasta osasta.

Ns. pitkälomalaisen eli 36 arkipäivän lomaoikeuden omaava voi, säilyttääkseen oikeuden pidennyspäiviin, pitää 1.6. – 30.9. välisenä aikana enintään kolmenkymmenen neljän päivän määrän vähennettynä säästettäväksi sovittujen päivien lukumäärällä.

- esim. jos säästää täydet 12 päivää, voidaan 1.6. – 30.9. välisenä aikana pitää enintään 22 päivää (34 - 12), jotta oikeus pidennyspäiviin säilyy
- mikäli oikeutta lomaan ei ole kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta, mutta kuitenkin vähintään seitsemältä kuukaudelta, myönnetään loma viidellä arkipäivällä pidennettynä, mikäli varsinaisesta vuosilomasta, josta on vähennetty säästettävien päivien lukumäärä, pidetään enintään kolme neljäsosaa 1.6. – 30.9. välisenä aikana.

Henkilön, joka säästää 12 lomapäivää ja jonka lomaoikeus on 2,5 päivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, on saadakseen 6 pidennyspäivää jätettävä 1.6. – 30.9. välisen ajan ulkopuolelle 11 lomapäivää (1.6. – 30.9. väliselle ajalle jää "vain" 7 lomapäivää).

6. Mikäli edellä olevan 116 §:n 3 kohdan 1 momentin a) kohdan mukaan määräytyvästä vuosilomasta osa pidetään muuna aikana kuin 1.6. – 30.9. välisenä aikana, mutta viimeistään ennen seuraavan vuoden huhtikuun loppua, myönnetään loma tältä osin pidennettynä puolella, kuitenkin enintään asianomaisen koko loman puolesta määrästä ja siten, että pidennys voi olla enintään kuusi arkipäivää. (Tämä koskee myös työntekijää, jonka työsuhde on alkanut 1.7.1995 jälkeen mutta ennen 1.1.1998).

Mikäli edellä olevan 116 §:n 3. kohdan 1 momentin b) kohdan mukaan määräytyvästä vuosilomasta pidetään enintään 34 arkipäivää 1.6. – 30.9. välisenä aikana, myönnetään loma yhdeksällä arkipäivällä pidennettynä sellaiselle työntekijälle, jolla on oikeus lomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta. Työntekijälle, jolla mainitun kohdan mukaan ei ole oikeutta vuosilomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta, mutta kuitenkin vähintään seitsemältä lomanmääräytymiskuukaudelta, myönnetään loma viidellä arkipäivällä pidennettynä, jos vuosilomasta pidetään enintään kolme neljäsosaa 1.6. – 30.9. välisenä aikana.

Milloin on kysymys 3 kohdan 2 momentin mukaan myönnetystä lomasta, samoin kuin jos työsuhde katkeaa ennen lomakauden alkua tai alkaa lomakauden jälkeen, ei asianomaisella ole oikeutta loman pidennykseen.

Saamatta jääneestä loman pidennyksestä ei asianomaisella ole oikeutta saada lomakorvausta.

128 § Oikeus terveyden- ja sairaanhoitoon

1. Terveydenhoitokulujen korvaamisen osalta noudatetaan VR:n terveydenhuoltokulujen korvaamista koskevia erillisiä ohjeita.
2. Työnantaja kustantaa autonkuljettajalle ajokortin voimassapysyttämiseksi välttämättömän määräaikaisen terveystarkastuksen VR:n sopimuslääkärin suorittamana.

137 § Luottamusmiehet

Ellei konserni- tai yrityskohtaisesti muuta sovita, noudatetaan seuraavia luottamusmiesjärjestelmää koskevia määräyksiä:

Alueellinen pääluottamusmies, jonka toimialueena on VR-Yhtymä Oy:n työpaikat, asetetaan Helsinkiin, Kouvolaan, Tampereelle ja Ouluun.

Pääluottamusmies voidaan asettaa VR Cargo asemille, (jonka toimialueeseen kuuluu myös henkilöliikenne sekä Helsingin varikon ratapihatoiminnot), konepajoille, varikoille, sähköasennuskeskukseen ja kyllästämölle.

Lisäksi voidaan asettaa paikallisia luottamusmiehiä.

PALKKALIITE 1

RAUTATIELIIKENTEeseen LIITTYVÄT TYÖT

Työkohtaiset palkkaryhmät/vaativuustasot ja ohjekuukausipalkat

Työn vaativuuden arvioinnin tuloksena saatu yhteispistemäärä muunnetaan työn vaativuustasoa vastaavaksi palkkaryhmäksi seuraavan taulukon mukaisesti:

Pisteet	palkkaryhmä	1.5.2023	1.6.2024
alle 74	1	2 072,13	2 134,29
74-	2	2 138,88	2 203,05
86-	3	2 205,89	2 272,07
98-	4	2 247,33	2 314,75
110-	5	2 288,80	2 357,46
122-	6	2 330,32	2 400,23
134-	7	2 371,78	2 442,93
146-	8	2 413,29	2 485,69
158-	9	2 454,78	2 528,42
170-	10	2 496,27	2 571,16
182-	11	2 537,74	2 613,87
194-	12	2 620,71	2 699,33
206-	13	2 786,67	2 870,27
218-	14	2 911,14	2 998,47
230-	15	2 980,29	3 069,70
242-	16	3 090,92	3 183,65
254-	17	3 215,38	3 311,84
266-	18	3 339,61	3 439,80
278-	19	3 463,83	3 567,74

Pöytäkirjamerkintä:

Palkkataulukon palkkaryhmä 19 on voimassa 1.3.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Vaunuraha

Vaunurahojen laskennassa käytettävä peruspalkkataso (palkkaryhmä 0) on 1.5.2023 lukien 1 653,78 euroa ja 1.6.2024 lukien 1 703,39 euroa.

Asemamiehelle, junamiehelle ja konduktöörille, joka purkaa tai kuormaa rautatievaunua asiakkaan alueella tai raiteella, voidaan maksaa vaunurahaa, jonka suuruus vaunua kohti on enintään 2/3 pr 0 mukaisesta perustuntipalkasta

tavaran laadusta ja olosuhteista riippuen. Mikäli olosuhteet ja työn laatu vastaavat VR:n omaa työtä, lisäpalkkiota ei suoriteta.

Kansainvälisen idän liikenteen kappaletavaran siirtokuormausta suorittavalle asemamiehelle ja kuormausmestarille suoritetaan vaunurahaa, jonka suuruus vaunua kohti on 3/8 pr 0 mukaisesta perustuntipalkasta.

Itä-Suomen Cargo-alueella, Sköldvikissä, Raumalla ja Riihimäellä suoritetaan nestetransitovaunujen käsittelyyn osallistuvalla vaihtotyöhenkilökunnalle (junamies, ratapihakonduktööri) vaunurahaa, jonka suuruus on 1/31 pr 0 mukaisesta tuntipalkasta kutakin tehtävään käytettyä tuntia kohti.

Nosturinkäyttäjän tehopalkkio

VR:llä suoritetaan kiinteän-, pukki- ja demag- nosturin käyttäjänä toimivalle työntekijällä kaikesta kuormaus- ja purkaustyöstä tehopalkkiona 0,47 euroa vaunuarvolta ja hänen apulaisinaan toimiville työntekijöille 0,28 euroa vaunuarvolta.

Henkilöliikenteen junien veturin ja ensimmäisen vaunun kytkentäalisä

Henkilöliikenteessä maksetaan työntekijälle veturin ja ensimmäisen vaunun kytkentätöistä henkilökohtaista osuutta 2 % työkohtaisesta ohjekuukausipalkasta laskettuna. Osuutta maksetaan ajalta, jonka työntekijä on sijoitettuna vuorotauluun, johon sisältyy em. kytkentätöitä.

PALKKALIITE 3

RADANPITOON JA RATALAITTEISIIN LIITTYVÄT TYÖT

Työkohtaiset ohjekuukausipalkat ovat euroina seuraavat:

Työnvaativuus/ palkkaryhmä	Työkohtainen ohjekuukausipalkka	
	1.5.2023	1.6.2024
1	1 940,80	1 999,02
2	2 032,51	2 093,49
3	2 152,50	2 217,08
4	2 237,16	2 304,27
5	2 343,03	2 413,32
6	2 441,84	2 515,10
7	2 554,75	2 631,39
8	2 653,56	2 733,17
9	2 794,69	2 878,53
10	2 900,56	2 987,58

Liite 1

LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY:N JA RAUTATIELÄISTEN LIITTO RY:N VÄLISTÄ YLEISSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄT YHTEISTOIMINTA-ASIAT VR-YHTYMÄSSÄ

5 § Yhteistoiminnan osapuolet ja yhteistoimintaelimet

Yhteistoiminnan osapuolia ovat VR ja sen henkilöstö.

Henkilöstöedustajien tai henkilöstöryhmän kokous on yhteistoimintaelin, jonka tehtävänä on edistää eri henkilöstöryhmien keskinäistä yhteistoimintaa sekä valmistelevasti käsitellä yhteistoiminta-asioita.

Yhteistoiminta tulee toteuttaa siten, että se varmistaa yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (30.3.2007/334) edellyttämien yhteistoiminta-asioiden sekä tässä sopimuksessa sovittujen asioiden asianmukaisen käsittelyn organisaation kaikilla tasoilla, jota varten on huomioitava, että

- yksittäistä henkilöä koskevat yhteistoiminta-asiat käsitellään ensisijaisesti esimiehen ja ao. henkilön kesken ja jommankumman sitä vaatiessa myös luottamusmiehen kanssa
- yhtä henkilöstöryhmää koskevat asiat käsitellään esimiehen ja ao. henkilöstöryhmää edustavan luottamusmiehen kesken
- useampia henkilöstöryhmiä koskevat asiat käsitellään esimiehen ja ao. henkilöstöryhmiä edustavien luottamusmiesten kesken

Ylimpänä yhteistoimintaelimenä VR-Yhtymässä toimii VR:n yhteistoimintakokous, jonka kokoonpano on seuraava:

Työnantajaa edustavat VR-Yhtymä Oy:n toimitusjohtajat ja VR-Yhtymä Oy:n henkilöstöjohtaja sekä ne johtajat, joiden osaston asioita yhteistoimintakokouksessa käsitellään.

Henkilöstöä edustavat kunkin allekirjoittajajärjestön puheenjohtaja tai muu henkilöstöjärjestön nimeämä edustaja sekä lisäksi yksi muu Rautatieläisten Liitto ry:n nimeämä edustaja.

VR-Yhtymä Oy:ssä yhteistoiminta järjestetään siten, että yhteistoimintaa harjoitetaan kaikilla organisaatiotasolla, joita ovat:

- yhtiötaso
- yhtiöiden osasto- ja yksikkötaso
- yhtiöiden aluetaso
- yhtiöiden aluetasojen välinen yhteistyö
- yhtiöiden aluetasojen yksikkötaso

– työpaikkataso

Lisäksi voidaan perustaa tiettyä asiakokonaisuutta käsitteleviä tai pysyväisluonteisia neuvottelukuntia

Yhtiötason, yhtiöiden osastotason, pysyväisluonteisten neuvottelukuntien ja alueellisen yhteistyön yhteistoimintaelimien kokoonpanon periaatteet määritellään VR:n yhteistoimintakokouksessa.

Yhteistoiminta-asioiden käsittelyä toteutetaan myös vakiintuneessa johtoryhmätyöskentelyssä (tarkoittaa myös vakiintuneita kuukausi-, viikko- ym. nimillä kulkevia kokouksia) organisaatiotasosta riippumatta.

Henkilöstön edustajina yhteistoimintaelimissä toimivat luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut tai muut henkilöstön edustajat.

VR:n yhteistoimintaelimissä henkilöstöä voi edustaa myös sellainen erikseen nimetty VR:n henkilöstöjärjestön palveluksessa oleva edustaja, joka ei ole VR:ään työsuhteessa.

6 § Yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat

Yhteistoiminnasta yrityksissä annetussa laissa (30.3.2007/334) mainittujen asioiden lisäksi yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat seuraavat asiat:

1. Ne yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (30.3.2007/334) tarkoittamat vaikutukset, joita on ulkopuolisten yritysten käyttämisellä VR:n tehtävien suorittamiseen.
2. Tehtävään nimeämisen yhteydessä annettavat luottamusmiesten lausunnot paikallisesti erikseen sovittavien pelisääntöjen mukaisesti.
3. Henkilöstöjärjestöjen jäsenkunnalleen järjestämää yhteistyökoulutusta koskevat suunnitelmat siltä osin, kuin ne koskevat VR:n henkilöstön osallistumista mainittuun koulutukseen.
4. Toiminta- ja taloussuunnitelman lisäksi muut VR:n toimintaa, taloutta ja henkilöstöä koskevat lyhyen ja pitkän aikavälin suunnitelmat, esitykset ja lausunnot.

palta

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Eteläranta 10, 6. krs
PL 62, 00131 Helsinki
Vaihde 020 595 5000
www.palta.fi



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Sörnäisten rantatie 23
PL 101, 00531 HELSINKI
Puhelin: 010 77031
www.jhl.fi