

NEUVOTTELUTULOS 28.4.2023 klo 15.20

Yksityistä opetusalaan koskeva työehtosopimus ja oppilaitoskohtaiset määräykset

Työehtosopimusosapuolet Sivista, OAJ, Jyty ja JHL ovat sopineet yksityisen opetusalan työehtosopimuksen työehtosopimusratkaisussa ajalle 9.8.2022-31.3.2024, että osapuolet sopivat 30.4.2023 mennessä ajalla 1.8.2023-31.3.2024 toteutettavista palkantarkistuksista. Palkantarkistukset sovittiin 9.8.2022 päivätyssä allekirjoituspöytäkirjassa sovittujen verrokkialojen perusteella.

Allekirjoituspöytäkirja yksityistä opetusalaan koskevan työehtosopimuksen vuoden 2023 palkantarkistuksista

Allekirjoittaneet järjestöt ovat tällä allekirjoituspöytäkirjalla sopineet Sivistystyönantajat ry:n jäsenenä olevien yksityisten oppilaitosten ja opintokeskusten työntekijöiden työehtoja ja palkkausta koskevan 9.8.2022-31.3.2024 voimassa olevan työehtosopimuksen vuoden 2023 palkantarkistuksista seuraavin ehdoin:

1. VOIMASSAOLO

Palkkaratkaisu tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat hyväksyneet tämän allekirjoituspöytäkirjan mukaisen neuvottelutuloksen.

2. PALKANTARKISTUKSET VUONNA 2023

2.1. Yleiskorotus

Yleiskorotus 1.10.2023 1,72 %

Yleiskorotuksella korotetaan henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja sekä euromääräisiä lisiä ja palkkioita.

2.2. Kertaerä

Kuukausipalkkaiselle työntekijälle maksetaan kertaeränä opetushenkilöstössä 451 euroa sekä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä 359 euroa syyskuun 2023 palkanmaksun yhteydessä. Kertaerä maksetaan kuukausipalkkaiselle osa-aikaisessa työsuhteessa olevalle työsuhteen mukaisen työajan suhteessa.

Opetushenkilöstössä työsuhteessa olevalle tuntiopettajalle (sis. tuntiopettajat, sivutoimiset tuntiopettajat sekä sivutoiminen kuukausittaisen tuntipalkkionsaaja, yhteispäätoimiset tuntiopettajat ja sivupäätoimiset tuntiopettajat) maksetaan kertaerä 9,8 % syyskuun 2023 palkasta. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä

työsuhteessa olevalle tuntipalkkaiselle työntekijälle maksetaan kertaerä 10,1 % syyskuun 2023 palkasta.

Kertaerän maksaminen

Kertaerän maksamisen edellytyksenä on, että työsuhde on alkanut viimeistään 1.9.2023 ja että henkilölle maksetaan palkkaa syyskuussa 2023. Kertaerä maksetaan syyskuun palkanmaksun yhteydessä.

Kertaerä maksetaan kuitenkin niille palkattomalla vapailla oleville, joiden poissaolon perusteena syyskuussa 2023 on työkyvyttömyys-, raskaus-, erityisraskaus-, vanhempain- tai hoitovapaa.

Kertaerää ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa (mm. vuosilomapalkka, lomaraha, kesävapaa-/lomapäiväkorvaus, ylityökorvaus jne.).

2.3. Paikallinen erä (HTP- ja opetushenkilöstö)

Paikallinen erä 1.10.2023 0,73 %

Liitteiden 1 ja 2 opetushenkilöstön osalta paikallinen erä käytetään järjestelyeränä taulukkopalkkojen tarkistamiseen 1.10.2023. Muiden liitteiden molempien henkilöstöryhmien sekä liitteiden 1 ja 2 hallinto- ja tukihenkilöstön osalta paikallinen erä käytetään paikallisesti työnantajan päättämällä tavalla työn vaatavuuden ja työssä suoriutumisen perusteella lokakuussa 2023. Ennen erän jakamista työnantajan on neuvoteltava erän käytön perusteista luottamusmiesten kanssa.

Paikallisten erien suuruudet lasketaan erikseen kummankin henkilöstöryhmän palkkasummasta. Paikallisen erän 2023 suuruus määräytyy huhtikuun 2023 palkkasumman mukaan.

3. LUOTTAMUSMIESKORVAUS JA TYÖSUOJELUVALTUUTETUN PALKKIO

Luottamusmieskorvausta ja työsuojeluvaltuutetun palkkiota korotetaan 1.10.2023 lukien 2,45 %.

4. LIITTEIDEN 1 JA 2 TAULUKKOPALKKOJEN TARKISTAMINEN

Palkankorotusten lisäksi osapuolet ovat sopineet luvun 7, osion A liitteiden 1 ja 2 opetushenkilöstön taulukkopalkkojen tarkistamisesta sekä tähän liittyen kokemuslisäportaiden ja ylituntipalkkiolaskennan muutoksista. Ks. liitteet.

5. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämän allekirjoituspöytäkirjan mukainen palkkaratkaisu tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet.

Helsingissä, 28.4.2023

SIVISTYSTYÖNANTAJAT RY

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ RY

AMMATTILIITTO JYTY RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY