



## SAMMANDRAG:

# JHL:S SYNPUNKTER PÅ HUR SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDENS PERSONALBRIST KAN LÖSAS

Personalbristen inom social- och hälsovården är ett allvarligt problem i Finland. I det här sammandraget framför Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL sina förslag för hur personalbristen kunde lösas. Punkterna förklaras närmare i en separat text (på finska).

JHL representerar flera olika personalgrupper inom social- och hälsovården, bland annat sjukskötare, närvårdare, socionomer, hemvårdare, vårdbiträden och personal inom stödtjänsterna såsom instrumentvårdare och lokalvårdare. JHL-medlemmar arbetar inom såväl den offentliga som den privata sektorn.

En omfattande grupp sakkunniga inom JHL har förberett synpunkterna. Vi ger gärna mer information och ni kan ta kontakt med oss.

### VÅRT HUVUDSAKLIGA BUDSKAP:

1. Nästa regering måste fortsätta åtgärderna för att lösa personalbristen inom social- och hälsovården i samarbete med arbetstagar- och arbetsgivarorganisationerna.
2. För att lösa problemen måste man se hela den mångprofessionella kedjan.
  - Utöver skötare behövs många olika proffs för att en servicekedja ska lyckas, bland annat instrumentvårdare, socionomer och kosthållsarbetare.
3. Utbildning för vårdbiträden och deras tillträde till arbetsmarknaden måste säkerställas och etableras.
4. Social- och hälsovårdens attraktivitet och förmåga att hålla kvar sina arbetstagare måste ökas bland annat genom att satsa på lönesättning, arbetsförhållanden, arbetshälsa och ledarskap.
  - Utvecklingsåtgärder på arbetsplatsen ska genomföras i samarbete med arbetstagarna.

### UTÖVER DET:

5. Uppgiftsbeskrivningarna för social- och hälsovårdspersonal måste gås igenom och ändras så att de motsvarar deras utbildning.
6. Det måste finnas tillräckligt med utbildningsplatser för personal på olika nivåer samt möjligheter att utvecklas och avancera i arbetet.
7. Teknologi kan hjälpa oss med att lösa personalbristen, men arbetstagarna måste få tillräcklig introduktion i att använda den.
8. Bedömning av kundernas servicebehov effektiviserar och förenklar proffsens arbete.
9. När det gäller hemliknande service och service i hemmet måste man i större utsträckning beakta proffs inom funktionsförmåga, social verksamhet och fritid.
  - Vi måste övergå från enbart hälsotänkande till att stöda ett meningsfullt liv för kunden.





10. Proffs och studerande behöver mer utbildning om ergonomi i sitt eget arbete.
11. Vid implementeringen av social- och hälsovårdsreformen ska arbetstagarnas ork och en rättvis övergång ges särskild uppmärksamhet.
12. Det är viktigt att hålla fast vid personaldimensioneringen.
13. Rekrytering av personer med invandrarbakgrund inom social- och hälsovården måste förbättras:
  - arbete för dem som redan bor i Finland, ökning av arbetskraftsinvandringen, alla tjänster via samma lucka för invandrare, arbetsgivarens ansvar för språkundervisning.
14. Det är dags för arbetsgivarna att se goda arbetsförhållanden som lockande trumfkort.
15. Det är viktigt att produktionen av social- och hälsovårdstjänster hålls huvudsakligen i offentliga händer.
16. Satsningar på förebyggande åtgärder minskar behovet av tyngre social- och hälsovårdstjänster.
17. Simplifiering av socialskyddssystemet minskar behovet av tyngre social- och hälsovårdstjänster.
18. Finland behöver riksomfattande information om social- och hälsovårdspersonalens situation.
19. Branschens försämrade rykte och associationerna kring branschen måste förbättras för att locka mer personal till området.

