



# **Kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade**

**Avtalsperiod 1.5.2022–30.4.2025**

(sammandrag av ändringarna)

# KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 1.5.2022–30.4.2025

---

Avtalsperioden är 1.5.2022–30.4.2025

- Efter 30.5.2025 fortsätter kollektivavtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligen sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Utöver avtalsperiodens löneförhöjningar har man avtalat om ett utvecklingsprogram för hela kommunsektorns lönesystem åren 2023–2027

- Det är mestadels fråga om justeringspottar som man förhandlar om lokalt.
- Avtalsparterna kan dock separat per kollektivavtal komma överens om central fördelning av en lokal justeringspott.

# TIM-AKA allmän höjning 1.6.2022

---

- Grundtimlönerna och ackordslönerna höjs fr.o.m. 1.6.2022 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning, som är 27 cent per timme eller minst 2,0 %.
- De individuella tilläggen höjs med 2,0 %, dock minst 1 cent/timme.
- Arbetserfarenhetstilläggen och arbetsmiljötiläggen höjs inte.

# TIM-AKA central lönepott 1.10.2022

---

- Justeringpottens storlek är 0,53 %. Av justeringspotten används 0,03 % till kostnaderna för familjeledighetsreformen.
- Förhandlingarna om justeringspottens centrala fördelning ska vara slutförda senast den 30 september 2022.
- Om ingen uppgörelse om fördelningen nås höjs grundtimlönerna, ackordslönerna och de individuella tilläggen med en allmän höjning på 0,5 % från och med 1.10.2022.

# Ackordslön 1.6.2022

---

- Ackordslönerna, med undantag av löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 2,0 %.
- Löner som följer den gällande ackordslönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fränsett skogsbranschen, betalas förhöjda med 4,6 %.
- Inkomstmålen för delackordslönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 2,0 %.

# Justering av medeltiminkomsten i TIM-AKA 35 § 1 mom.

---

Den allmänna förhöjningen 1.6.2022 har följande verkan på de kvartalsvisa medeltiminkomster som avses i 35 § 1 mom. i kollektivavtalet:

- De medeltiminkomster som räknats ut på III och IV kvartalet år 2021 samt I kvartalet detta år höjs med 2,0 %.
- De medeltiminkomster som räknats ut på II kvartalet detta år höjs med 1,33 %.
- De höjda medeltiminkomsterna tillämpas från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

# TIM-AKA grundtimlöner och löner för unga

## 1.6.2022

Lönegrupp		euro/timme	Höjning cent/timme
I	A	13,47–15,49	33
	B	12,01–14,01	31
	C	11,12–12,54	28
II	A	10,63–11,57	27
	B	10,42–11,10	27
III		10,13–10,83	27
IV		9,42	27
O		9,65	27
Lönerna för unga arbetstagare under 18 år		8,85–9,07	27

# Löneförhöjningar år 2023

---

Allmän höjning från och med 1.6.2023

- Lönerna höjs fr.o.m. 1.6.2023 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,5 %.
- Närmare detaljer om hur lönejusteringarna genomförs meddelas senare.

Lokal justeringsrat från och med 1.6.2023

- Den lokala justeringspotten är 0,4 % av TIM-AKAs lönesumma.

Och från löneprogrammet:

- 1.6.2023 lokal justeringspott 1,2 %: Bland annat för frågor som grundar sig på tillgången till arbetskraft

# Löneförhöjningar år 2024

---

- Lönerna höjs fr.o.m. 1.6.2024 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,5 %.
- Närmare detaljer om hur lönejusteringarna genomförs meddelas senare.
- Den lokala justeringspotten 1.6.2024 är 0,4 % av TIM-AKAs lönesumma.

## Och från löneprogrammet:

- 1.2.2024 centralt fördelad justeringspott på 0,40%
  - Ifall man inte når enhällighet om centrala potten, överförs den outnyttjade delen till följande år. Meddelande om förverkligandet av potten ska ges senast 1.3.2024.
- 1.6.2024 lokal justeringspott på 0,6 %

# Höjningsvillkor gällande löneförhöjningarnas storlek 2023 och 2024

---

- År 2023 och 2024 är löneförhöjningarna båda åren sammanlagt 1,9 %.
- Om löneförhöjningarna inom tre valda referensbranscher inom industri och transport emellertid i genomsnitt överskrider 1,9 %, läggs 70 % av skillnaden till i den allmänna höjningen och 30 % fördelas som en lokal justeringspott.
- På så vis säkerställer vi att kommunsektorns löneförhöjningar är minst på samma nivå som industrins. (plus löneförhöjningarna från löneprogrammet)

# Från löneprogrammet 2025–2027

---

1.6.2025 lokal justeringspott på 0,8 % av TIM-AKAs lönesumma

- Bland annat för frågor som grundar sig på tillgången till arbetskraft, gäller uppgiftsrelaterade löner och personliga tillägg.

År 2026 är den lokala potten 0,8 %

År 2027 är den lokala potten 1,2 %

- Potternas användningsändamål preciseras senare

# Arbetsgrupp (ny)

---

- Arbetsgruppen har i uppgift att under avtalsperiodens lopp utreda förutsättningarna för utveckling av lönesystemet och olika avlöningssätt

# Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktiga

---

## Förtroendemän från och med 1.6.2022

- Huvudförtroendemännens personliga tillägg höjs fr.o.m. 1.6.2023 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med 1 cent i timmen. Huvudförtroendemännens personliga tillägg är 0,48–1,64 euro i timmen.

## Arbetarskyddsfullmäktiga från och med 1.6.2022

- Arbetarskyddsfullmäktiga betalas en ersättning på 0,60 euro i timmen fr.o.m. 1.6.2022 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum.
- Om den arbetarskyddsfullmäktiga representerar 700 eller fler personer är ersättningen 1,66 euro i timmen.

# Ändringar och preciseringar i texterna

---

- Termen sjukledighet har ersatts med sjukfrånvaro.
- Vissa bestämmelser har ändrats i samband med familjeledighetsreformen.
- Strukturen i bestämmelserna gällande förläggning och flytt av arbetstid har ändrats.
- Bestämmelsen gällande förhöjning för avvikande arbetstid har förtydligats och sammanslagits med bestämmelsen om flytt. Tolkningen av bestämmelserna har inte ändrats.
- Grunderna för personliga tillägg har förtydligats så att de bättre ska beakta handledning av inläring i arbetet.

# Familjeledighetsreformen

---

Familjeledighetsreformen träder i kraft 1.8.2022.

Den andra förälderns avlönade familjeledighet förlängs avsevärt i kommunsektorns avtal. Istället för de tidigare 12 avlönade dagarna kan den andra föräldern få 32 vardagar avlönad familjeledighet.

Den andra föräldern får rätt till längre avlönad familjeledighet om barnets beräknade födelsedag är 4.9.2022 eller därefter eller om den dag som adoptivbarnet tas i vård är 31.7.2022 eller därefter.

# Fortlöpande förhandlingar och bättre anställningsvillkor än i kollektivavtalet

---

- Avtalsparterna tillämpar under avtalsperioden principen om fortlöpande förhandlingar i de tjänste- och arbetskollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

Bättre anställningsvillkor än i kollektivavtalet

- Anställningsvillkor som är bättre än i detta kollektivavtal samt lönenivån som baserar sig på dem bevaras såsom de var 28.2.2022 om inget annat nämns i detta kollektivavtal.
- Lokala system för ersättning av resekostnader och/eller måltidspenningssystem följs fortfarande som sådana, om man inte lokalt avtalar om att övergå till att tillämpa 39–43 § i kollektivavtalet.

# Unga arbetstagare

---

## Unga arbetstagare

- Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande gällande unga arbetstagares lön:
- För att förbättra anställnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan man betala den högsta lönen för unga under obligatorisk praktik som ingår i en examen.
- För att förbättra anställningsförutsättningarna för unga kan man under semestersäsongen med ett lokalt avtal avvika från 31–32 § i kollektivavtalet när det gäller lönen för praktik, sommarjobb och liknande arbete. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongsarbetare.

# Infotillfällen om avtalen

---

- 19.9.2022 kl. 16.30–18.30 Tekniska området
- TIM-AKA och TS
  - Riktat sig till båda huvudförtroendemännen för båda kollektivavtalen, de branschspecifika förtroendemännen och deras vice förtroendemän
  - Också för Avainta/TIM-AKA-förtroendemän