



Tjänste- och arbetskollektivavtalet för social- och hälsovårdspersonal SH-avtalet

1.5.2022–30.4.2025

(sammandrag av ändringarna)

Underteckningsprotokoll: 1 § Avtalsperiod

- Avtalsperiod
 - 1.5.2022–30.4.2025.
 - Efter 20.4.2025 fortsätter kollektivavtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligen sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Löneutvecklingen i ett nötskal

| | | |
|---|------|--|
| 2022 | 1.6 | allmän höjning 2,00 %, minst 46 euro |
| | 1.10 | central justeringspott 0,50 procent |
| 2023 | 1.6 | allmän höjning, minst 1,50 procent |
| | 1.6 | lokal justeringspott, minst 0,40 procent |
| | 1.6 | lokal löneutvecklingspott 1,2 procent |
| 2024 | 1.2 | central löneutvecklingspott 0,40 procent |
| | 1.6 | allmän höjning minst 1,50 procent |
| | 1.6 | lokal justeringspott minst 0,40 procent |
| | 1.6 | lokal löneutvecklingspott 0,6 procent |
| | | |
| 2022-2024 | | 8,50 % (förhöjande effekt 8,8 procent) |
| | | |
| Dessutom pengar för ett löneutvecklingsprogram för de följande avtalsperioderna | | |
| 2025 | 0,8 | |
| 2026 | 0,8 | |
| 2027 | 1,2 | |

Underteckningsprotokoll: 10 § Arbetsgrupper under avtalsperioden

- I tjänste- och arbetskollektivavtalet har man kommit överens om att SH-avtalet fortsätter inom det kommunala huvudavtalet och om vissa andra bestämmelser (27.5.2020).
- Permanent social- och hälsovårdsgrupp
- Lönegrupp
- Arbetstidsgrupp

Lönekapitel II, 9 § 1 mom. tillämpningsanvisning

3.2

- Text gällande arbetsplatshandledare har lagts till.
 - Tillägg i stycket Tilläggsuppgifter och -ansvar: När lönen fastställs för dem som fungerar som arbetsplatshandledare beaktas handledningsuppgiftens inverkan på arbetets svårighetsgrad. Om handledningsuppgiften är på viss tid betalas den högre uppgiftsrelaterade lönen för denna tid.
- Till cirkuläret: definitionen på en arbetsplatshandledare. Omnämningen om tillräcklig arbetstid och säkerställande av kunskaper.

Ändrade bestämmelser

Lönekapitlet 12 § 2 mom.:

- En tillfällig protokollsanteckning om beräkning av arbetserfarenhetstillägg vid övergång till välfärdsområdena har lagts till.

Periodarbetstid 9 §

- Protokollsanteckning 5.9.2022–30.4.2025:
- Utöver det som fastställs om ordinarie arbetstid i 9 § 1 mom., kan en arbetsperiods längd vara även 6 veckor. I dessa fall är full ordinarie arbetstid högst 229 timmar och 30 minuter.
- Arbetsgivaren kan utgående från arbetsledningsrätten välja hur lång arbetstidsperioden ska vara.

Ändrade bestämmelser

Periodarbete 9 § 1 mom.:

- Tillämpningsanvisningen är i kraft fram till 4.6.2022 eller till inledningen av därpå följande arbetsperiod, och igen från och med 1.5.2025.
- Den tidsbundna bestämmelsen gällande lokala avtal om kortare dygnsvila i periodarbete blir permanent.
- Den tidsbundna bestämmelsen om lediga dagar i periodarbete blir permanent.
- Vid periodarbete har den ojämlika beräkningen av två typer av avbrott i den ordinarie arbetstiden för deltidsanställda ändrats så att den motsvarar beräkningen för heltidsanställda.

Tidsbunden bestämmelse om söckenhelger

5.9.2022–30.4.2025

- Om det ingår en eller fler söckenhelger i en arbetsperiod ges arbetstagaren en söckenhelgsförkortning på ett motsvarande antal lediga dagar (av samma längd som en genomsnittlig arbetsdag) under ifrågavarande utjämningsperiod.
- Om arbetsgivaren använder en arbetsperiod som är under sex veckor lång, ska minst en söckenhelg under arbetsperioden ges som en hel ledig dag. Eventuella andra söckenhelger som infaller under samma arbetsperiod kan flyttas och ges som hela lediga dagar under följande arbetsperiod. Se protokollsanteckningen i 9 § 3 mom.
- Söckenhelgen ska antecknas i arbetsskiftsförteckningen.
- Enligt 13 § i huvudavtalet kan man lokalt avtala om en annan lösning.
- Om 5.9.2022 är mitt i en arbetsperiod, tillämpas denna protokollsanteckning från och med ingången av följande arbetsperiod.
- Det kommande cirkuläret beskriver ämnet närmare.

Arbetstidskapitlet: 16 § Övertidsersättning

- Protokollsanteckning 5.9.2022–29.2.2024:
 - Om utjämningsperioden är sex veckor betalas övertidsersättning för de första 24 övertidstimmarna under arbetsperioden, och därefter en 100 % förhöjd timlön eller motsvarande ledighet för varje timme övertid.
- Om 5.9.2022 är mitt i en arbetsperiod, tillämpas bestämmelsen från och med ingången av följande arbetsperiod.

Arbetstidskapitlet: 23 § Uträkning av timlön samt tidpunkten för ersättning i pengar eller i form av ledighet

- mom. 5 Tidpunkten för ersättningar
 - Protokollsanteckning 5.9.2022–30.4.2025:
 - Om arbetsperioden är sex veckor betalas den arbetstidsersättning som avses i 18 § och 19 § 1-3 mom. i pengar efter en tre veckors arbetsperiod såsom det konstateras i 23 § 5 mom. Ersättning i form av ledighet kan emellertid ges efter den sex veckor långa arbetsperiodens slut enligt 5 mom.
 - Om 5.9.2022 är mitt i en arbetsperiod, tillämpas bestämmelsen från och med ingången av följande arbetsperiod.

Semesterkapitlet IV och kapitel IX, Övriga bestämmelser

- Tillämpningsanvisning gällande 7 § och 9 § i AKTA (bestämning av semester)
- Tillägg i AKTA-bestämmelser som tillämpas (kapitel IX): Uppsägningsskydd och ersättning för arbetarskyddsfullmäktiga.

Andra överenskomna ärenden

- Cirkuläret:
 - Lokala avtal inom välfärdsområdena
 - Exempel på beräkning av tilläggsarbete och veckoövertid vid flexibel allmän arbetstid
- Vanliga frågor
 - Tidsbundna anställnings- och tjänsteförhållanden vid övergång till välfärdsområdena
- Textändringar som inte påverkar bestämmelserna:
 - Termen sjukledighet har ändrats till sjukfrånvaro
 - Termen kommun- och välfärdssektorn har ändrats och/eller lagts till i ändamålsenliga texter, till exempel i arbetstidsbankens första moment.