



AKTA Bilaga 12
Kommunala familjedagvårdare som
arbetar i sitt eget hem

Avtalsperiod 1.5.2022–30.4.2025

AKTA Bilaga 12

- Avtalet tillämpas på kommunala familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem.
- Avtalsperioden är 1.5.2022–30.4.2025.
- Av avtalstillgångarna för år 2022 används 2,4 % till reformen av lönesystemet (resterande 0,1 % läggs till i den allmänna höjningen 1.6.2023).
 - Bilaga 12 innehåller ingen allmän höjning eller central justeringspott för 2022.
- **Bilaga 12:s ersättning för vårdplatser höjs inte 1.6.2022 på grund av lönesystemreformen.**

AKTA Bilaga 12 Löneförhöjningar under avtalsperioden

1.6.2023 allmän höjning (3 § 1 mom. i AKTAs underteckningsprotokoll)

- Familjedagvårdarnas uppgiftsrelaterade lön eller därmed jämförbara månadslön höjs med 1,6 % (inklusive de 0,1 % som blir över av avtalstillgångarna 2022)
- Grundlönerna för lönesättningspunkterna 12PPH100 och 12PPH200 höjs med 1,6 %.
- Det individuella tillägget enligt 11 § i avlöningsskapitlet höjs 1,6 %.

1.6.2023 betalas en lokal justeringspott på 0,4 %.

- Familjedagvårdare som omfattas av bilaga 12 deltar i fördelningen av potten.

Och från löneprogrammet:

- 1.6.2023 betalas en lokal justeringspott på 1,2 %.

AKTA Bilaga 12 Löneförhöjningar under avtalsperioden

1.6.2024 allmän höjning (4 § 1 mom. i AKTAs underteckningsprotokoll)

- Familjedagvårdares uppgiftsrelaterade lön eller därmed jämförbara månadslön höjs med 1,5 %.
- Grundlönerna för lönesättningspunkterna 12PPH100 och 12PPH200 höjs med 1,5 %.
- Det individuella tillägget enligt 11 § i avlöningsskapitlet höjs 1,5 %.

1.6.2024 betalas en lokal justeringspott på 0,4 %.

- Familjedagvårdare som omfattas av bilaga 12 deltar i fördelningen av potten.

Och från löneprogrammet:

- 1.2.2024 betalas en central lönepott på 0,4 %.
- Ifall man inte når enhällighet om den centrala potten, överförs den outnyttjade delen till följande år.
- Meddelande om förverkligandet av potten ska ges senast 1.3.2024.

Höjningsvillkor gällande löneförhöjningarnas storlek 2023 och 2024

- År 2023 och 2024 är löneförhöjningarna båda åren sammanlagt 1,9 %.
- Om löneförhöjningarna inom tre valda referensbranscher inom industri och transport emellertid i genomsnitt överskrider 1,9 %, läggs 70 % av skillnaden till i den allmänna höjningen och 30 % fördelas som en lokal justeringspott.
- På så vis säkerställer vi att kommunsektorns löneförhöjningar under dessa år är minst på samma nivå som industrins. (plus löneförhöjningarna från löneprogrammet)

Tjänste- och arbetskollektivavtal gällande utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027

1.6.2025 betalas en lokal justeringspott på 0,8 %.

- Bland annat för frågor som grundar sig på tillgången till arbetskraft
- Gäller uppgiftsrelaterade löner och personliga tillägg

Tjänste- och arbetskollektivavtal gällande utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027

2026–2027

- År 2026 är potten 0,8 %
- År 2027 är potten 1,2 %
- Potternas användningsändamål preciseras senare

Tjänste- och arbetskollektivavtal gällande utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027

- Målet för utvecklingsprogrammet är att förbättra konkurrenskraften hos kommun- och välfärdsområdenas arbetsplatser, förbättra tillgången till personal, arbetslivets kvalitet och serviceproduktionens resultatrika verksamhet.
- Avsikten är att förnya lönesystemet så att det kunnande och ansvar som behövs i arbetet samt belöningen för individuella goda arbetsprestationer förverkligas bättre än nu. Också annan individuell belöning och belöning i grupp samt prestationsbaserade lönesystem ska utvecklas.

Lönesättning i bilaga 12 under avtalsperioden

- Övergången till månadslön sker mitt i avtalsperioden.
- Tills dess tillämpas de bestämmelser i bilaga 12 som har rubricerats vara i kraft fram till 30.9.2022.
- Från och med 1.10.2022 tillämpas de bestämmelser som har rubricerats träda i kraft 1.10.2022.

4 § Grundlön fram till 30.9.2022

- Under början av avtalsperioden följs bestämmelser om lönen som grundar sig på de nuvarande bestämmelserna.
 - Familjedagvårdares lönesättning fastställs enligt antalet reserverade vårdplatser och de ersättningar som betalas för utnyttjade vårdplatser.
 - Det har varit möjligt att komma överens om lönen på annat sätt.
 - Inga ändringar i vårdplatsersättningarna behöver göras om inget annat nämns i bilaga 12.

4 § Grundlön från och med 1.10.2022

- Efter att lönesystemreformen träder i kraft baserar sig grundlönen för familjedagvårdare som arbetar i sitt hem inte längre på reserverade vårdplatser eller lämplig yrkesexamen.
- Från och med 1.10.2022 motsvarar familjedagvårdares lön alltid minst lönesättningspunkt 12PPH100 oavsett
 - antalet barn som vårdas (0–4) och
 - om barnen är i hel- eller halvdagsvård.
- Lönesättningspunkt 12PPH200 tillämpas endast om familjedagvårdaren utöver fyra barn som är på plats samtidigt också vårdar ett förskolebarn eller ett barn som börjat grundskolan.

Lönesättningspunkt	Grundlön 1.10.2022	Grundlön 1.6.2023	Grundlön 1.6.2024
12PPH100	1868,56 €	1898,46 €	1926,94 €
12PPH200	1917,02 €	1947,69 €	1976,91 €

4 § Grundlön från och med 1.10.2022

Tillämpningsanvisning

- När vårdplatserna fylls beaktas bestämmelserna i lagen och förordningen om småbarnspedagogik, som fastställer att högst 4 ½ barn kan vårdas samtidigt. I förordningen betyder ½ ett förskolebarn eller ett barn som börjat grundskolan.

5 § Ändring av lönen när lönesättningspunkten ändras

- Bytet från lönesättningspunkt 12PPH100 till lönesättningspunkt 12PPH200 träder i kraft samtidigt som antalet barn ändras.
- Då vården av en förskoleelev eller ett barn som går i grundskolan avslutas, betalas lönen enligt lönesättningspunkt 12PPH200 till utgången av ifrågavarande kalendermånad.

5 § Ändring av lönen när lönesättningspunkten ändras

Exempel 1: En familjedagvårdare vårdar två barn. Utöver dem placeras en förskoleelev i vård hos hen. Familjedagvårdarens lön fastställs fortfarande enligt lönesättningspunkt 12PPH100, eftersom hen inte vårdar fyra barn utöver förskoleeleven. Lönen påverkas inte heller när vården av förskoleeleven avslutas.

Exempel 2: En familjedagvårdare vårdar fyra barn. Utöver dem placeras en förskoleelev i vård hos hen från och med den 13 december 2022. Från och med 13.12.2022 fastställs familjedagvårdarens lön enligt lönesättningspunkt 12PPH200. Vården av förskoleeleven avslutas 2.6.2023. Från och med 1.7.2022 fastställs familjedagvårdarens lön enligt lönesättningspunkt 12PPH100.

Att observera om övergången till månadslön

- Bestämmelser som gäller annat än lönesättning, till exempel arbetstidsbestämmelser, följs såsom föreskrivs i bilaga 12 även efter att familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem blir månadsavlönade.

Att observera om övergången till månadslön

Överenskomna inskrivningar i cirkuläret

- Familjedagvårdarnas uppgiftsrelaterade lön får inte sjunka på grund av reformen. Den uppgiftsrelaterade lönen kan emellertid ändras enligt bestämmelserna i AKTAs lönekapitel och bilaga 12.
- Ändringarna i lönesystemet ger inte upphov till att säga upp reserverade vårdplatser och är inte heller en grundad orsak att säga upp dem.

Att observera om övergången till månadslön

- Arbetsgivare ska kontrollera att lokala avtal är uppdaterade i förhållande till de ändrade bestämmelserna.
- Övergången till månadslön genomförs så att reformen inte förorsakar avbrott i lönebetalningen.
- Bytet av lönesättningspunkt påverkas inte av att ett barn som vårdas tillfälligt är borta (till exempel om barnet är borta på grund av sjukdom).
- Ändringen av lönesystemet varken fråntar eller ändrar arbetsgivarens skyldighet att utföra en bedömning av arbetets svårighetsgrad för familjedagvårdaren. De allmänna värderingsfaktorerna för bedömning av den uppgiftsrelaterade lönen finns i 9§ i AKTAs lönekapitel.

Att observera om övergången till månadslön

- Avtalsparterna har kommit överens om att familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem flyttas till bilaga 5 efter denna avtalsperiod. Utgångspunkten är att övergången sker nästa avtalsperiod, men senast så snart som möjligt.
- Avtalsparterna har kommit överens om att bilaga 5 får en egen lönesättningspunkt för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem. Uppdelningen 4 barn / 4 ½ barn slopas vid övergången till bilaga 5.
- Avtalsparterna har kommit överens om en arbetsgrupp för 2022–2024, vars uppgift är att förbereda familjedagvårdarnas övergång till bilaga 5 inför följande avtalsperiod.

Ändringar som beror på familjeledighetsreformen

- Terminologin ändras för att motsvara den nya familjeledighetslagstiftningen. Information om lagändringarna hittar du på ministeriets webbplats stm.fi/sv/.
- Avlönade föräldraledigheter från och med 1.8.2022 (innefattar en övergångsperiod)
 - *den födande föräldern:*
 - graviditetsledighet 40 dagar + föräldraledighet 32 dagar
 - *den andra föräldern:*
 - föräldraledighet 32 dagar
- **Ny rätt till ledighet för vård av anhörig**
- Arbetstagare och tjänsteinnehavare har rätt till högst fem dagar oavlönad ledighet för vård av anhörig från och med 1.8.2022.

AKTA Bilaga 12 Avtalsperiodens arbetsgrupper

- En arbetsgrupp med uppgiften att utreda specialfrågor i AKTA:s bilaga 12.
- En arbetsgrupp med uppgift att bereda övergången till AKTA:s bilaga 5 beträffande alla de familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem inför följande avtalsperiod.

Presentation av avtalsresultaten

- **Tis 30.8 kl. 18.00–20.00 förtroendemannakväll om bilaga 12**
 - Huvudförtroendemän och deras vice förtroendemän, familjedagvårdarnas och småbarnspedagogikens förtroendemän

- **Medlemskväll för familjedagvårdare i augusti eller september**