



# Allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA)

**Avtalsperiod 1.5.2022–30.4.2025**

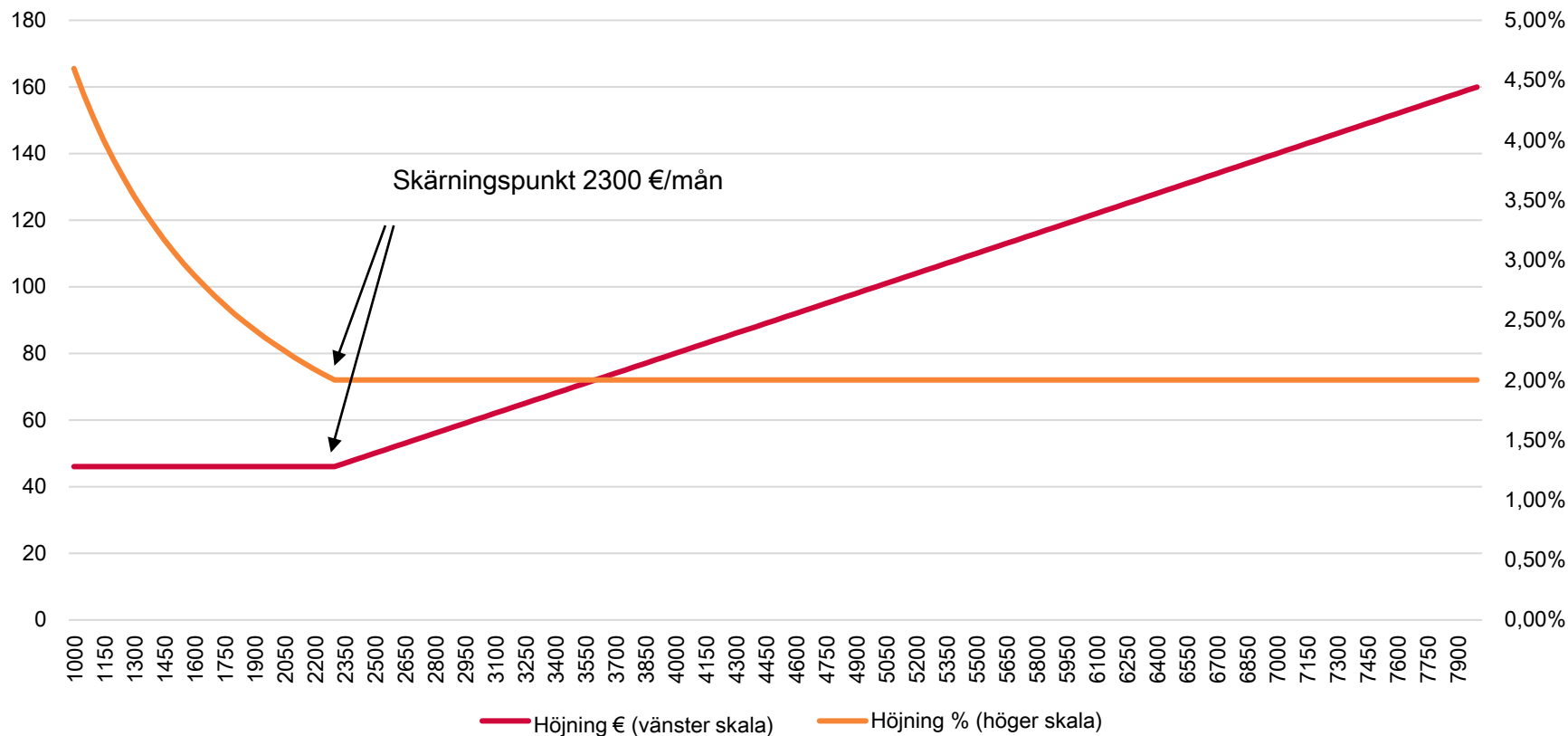
**(sammandrag av ändringarna)**

# Löneförhöjningar 2022

---

- **Allmän höjning 2022**
  - 1.6.2022 2,00% som blandad linje; 46€, minst 2,00%
- **Central justeringspott 2022**
  - 1.10.2022 0,50 %
  - Förhandlingarna om justeringspottens centrala fördelning ska vara slutförda på förbunds nivå **senast 30.9.2022**. Om ingen uppgörelse om fördelningen nås höjs alla arbetstagares löner med en allmän höjning från och med 1.10.2022.
- *För bilaga 12 (familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem) uppnåddes en separat lösning, och utgående från den blir familjedagvårdare månadsavlönade från och med 1.10.2022. Den allmänna lönehöjningen används för att forma månadslönen. Vi har en separat video om detta.*

## Allmän lönehöjning, blandad linje. 2,00 % eller minst 46 €



# Löneförhöjningar 2023

---

- 1.6.2023 allmän höjning på 1,50 %
- 1.6.2023 lokal justeringspott på 0,40 %
  
- Och från löneprogrammet:
- 1.6.2023 löneprogrammets lokala justeringspott på 1,2 %

# Löneförhöjningar 2024

---

- 1.6.2024 allmän höjning på 1,50 %
- 1.6.2024 lokal justeringspott på 0,40 %
  
- Och från löneprogrammet:
- 1.2.2024 centralt fördelad justeringspott på 0,40%
- 1.6.2024 lokal justeringspott på 0,6 %

# Höjningsvillkor gällande löneförhöjningarnas storlek 2023 och 2024

---

- År 2023 och 2024 är löneförhöjningarna båda åren sammanlagt 1,9 %.
- Om löneförhöjningarna inom tre valda referensbranscher inom industri och transport emellertid i genomsnitt överskrider 1,9 %, läggs 70 % av skillnaden till i den allmänna höjningen och 30 % fördelas som en lokal justeringspott.
- På så vis säkerställer vi att kommunsektorns löneförhöjningar är minst på samma nivå som industrins. (plus löneförhöjningarna från löneprogrammet)

# Löneutvecklingen i ett nötskal

<b>2022</b>	1.6	allmän höjning 2,00 %, minst 46 euro
	1.10	central justeringspott 0,50 procent
<b>2023</b>	1.6	allmän höjning, minst 1,50 procent
	1.6	lokal justeringspott, minst 0,40 procent
	1.6	lokal löneutvecklingspott 1,2 procent
<b>2024</b>	1.2	central löneutvecklingspott 0,40 procent
	1.6	allmän höjning minst 1,50 procent
	1.6	lokal justeringspott minst 0,40 procent
	1.6	lokal löneutvecklingspott 0,6 procent
<b>2022-2024</b>		8,50 % (förhöjande effekt 8,8 procent)
Dessutom pengar för ett löneutvecklingsprogram för de följande avtalsperioderna		
<b>2025</b>	0,8	
<b>2026</b>	0,8	
<b>2027</b>	1,2	

# Ändringar som beror på familjeledighetsreformen

---

- Terminologin ändras för att motsvara den nya familjeledighetslagstiftningen. Information om lagändringarna hittar du på ministeriets webbplats [stm.fi/sv/](http://stm.fi/sv/).
- Avlönade föräldraledigheter från och med 1.8.2022 (innefattar en övergångsperiod)
  - *den födande föräldern:*
    - graviditetsledighet 40 dagar + föräldraledighet 32 dagar
  - *den andra föräldern:*
    - föräldraledighet 32 dagar
- **Ny rätt till ledighet för vård av anhörig**
- Arbetstagare och tjänsteinnehavare har rätt till högst fem dagar oavlönad ledighet för vård av anhörig från och med 1.8.2022.

# Plock av de övriga ändringarna i kollektivavtalets bestämmelser

---

- Arbetsplatshandledares ställning beaktas i kollektivavtalets bedömningskriterier för lönesättning. Anvisningarna har fått ett tillägg om tidsanvändning och utbildning.
- Vid periodarbete har den ojämlika beräkningen av två typer av avbrott i den ordinarie arbetstiden för deltidsanställda ändrats så att den motsvarar beräkningen för heltidsanställda. (sänkning av övertidsgränsen)
- Bestämmelserna som gäller förtroendemän har uppdaterats.
- Bestämmelserna som gäller personal inom småbarnspedagogiken har uppdaterats. Socionomer får en ny lönesättningspunkt.
- Kilometergränsen för kilometerersättningarnas "nedskärningsautomat" höjs från 5 000 km till 7 000 km för avtalsperioden.
- Bilaga 19 innehåller lönesystemreformens simulerings- och försöksbestämmelser. Att ta dessa i bruk förutsätter ett lokalt avtal.
- Förtydligande anvisningar om resor och distansarbete har lagts till.

# Avtalsperiodens arbetsgrupper

---

- En lönesystemarbetsgrupp
- En arbetsgrupp för främjande av könsneutrala beteckningar
- En arbetsgrupp som granskar kostnadsersättningar
- En arbetsgrupp för småbarnspedagogikens specialfrågor



**Läs mer om avtalet på vår  
webbplats:  
[jhl.fi/sv](http://jhl.fi/sv)**