



**Tjänste- och arbetskollektivavtal gällande
utvecklingsprogrammet för kommun- och
vårdssektorns lönestrukturer och
lönesystem 2023–2027,
*förhandlingsresultat 6.6. 2022***

JHL:s representantskap/styrelse 6.6.2022

Kristian Karrasch, förhandlingschef

2 Utveckling av lönestrukturerna

- Kommunsektorns lönestrukturer utvecklas. I bilaga 19 till AKTA 2022-2025 har parterna kommit överens om nya simulerings- och försöksbestämmelser. I bestämmelserna ersätter den så kallade nivålönemodellen systemet med bedömning av arbetets svårighetsgrad.
- Man förhandlar också om nivålönemodellen i UKTA, sektion G (småbarnspedagogik). För TS- och TIM-AKA-avtalens del, se 3 Kommunala området. I det inledande skedet är det möjligt att pröva nivålönemodellen inom ramen för AKTA och ett lokalt avtal.
- För välfärdsområdenas lönesystems del förhandlar man inom SH-avtalet, läkaravtalet (LÄKTA) och välfärdsbranschens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal. Reformen och utvecklingen av lönestrukturerna fortsätter med följande åtgärder:

Utvecklingsprogrammets storlek och periodindelning

- 2023 1,2
- 2024 1,0
- 2025 0,8
- 2026 0,8
- 2027 1,2
- totalt 5%

3.1 AKTA

- Förhandlingar om en nivålönomodell enligt AKTA:s underteckningsprotokoll, inklusive nivålönetillägg.
- I det första skedet försök för viss tid, åren 2022-2023. Det är ändamålsenligt att komma överens om de slutgiltiga bestämmelserna före 1.2.2024.
- 1.6.2023
- Lokal justeringspott: Bland annat för frågor som grundar sig på tillgången till arbetskraft, uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg.
- Pottens storlek: 1,2 % av lönesumman i AKTA.

3.1 AKTA

- **1.2.2024**
- En central pott som används för kostnader för nivålönesystemet på nationell nivå.
- Pottens storlek: 0,4 % av lönesumman i AKTA.
- Ifall man inte når enhällighet om centrala potten, överförs den outnyttjade delen till följande år.
- Meddelande om förverkligandet av potten ska ges senast 1.3.2024.
- **1.6.2024**
- Lokal justeringspott:
- Lokal justeringspott: Bland annat för frågor som grundar sig på tillgången till arbetskraft, uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg.
- Pottens storlek: 0,6 % av lönesumman i AKTA.

3.1 AKTA

- **1.6.2025**
- Lokal justeringspott:
- Lokal justeringspott: Bland annat för frågor som grundar sig på tillgången till arbetskraft, uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg.

- Pottens storlek: 0,8 % av lönesumman i AKTA.
- **Lokala pottor för åren 2026-2027.**
 - År 2026 är potten 0,8 %
 - År 2027 är potten 1,2 %
- Potternas användningsändamål preciseras senare.

Välfärdsbranschens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal

- Sammanjämkning av lönestrukturerna i TS och AKTA med nivålönestrukturen och lönesystemet i det nya avtalet välfärdsbranschens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal.
- **1.6.2023**
- Lokal justeringspott: Bland annat för frågor som grundar sig på tillgången till arbetskraft, uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg.
- Pottens storlek: 1,2 % av lönesumman i välfärdsbranschens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal.
- **1.2.2024**
- En central pott som används för kostnader för nivålönesystemet på nationell nivå.
- Pottens storlek: 0,4 % av lönesumman i välfärdsbranschens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal.
- Ifall man inte når enhällighet om den centrala potten, överförs den outnyttjade delen till följande år.
- Meddelande om förverkligandet av potten ska ges senast 1.3.2024.

Välfärdsbranschens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal

- **1.6.2024**
- Lokal justeringspott: Bland annat för frågor som grundar sig på tillgången till arbetskraft, uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg.
- Pottens storlek: 0,6 % av lönesumman i välfärdsbranschens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal.
- **1.6.2025**
- Lokal justeringspott:
- Lokal justeringspott: Bland annat för frågor som grundar sig på tillgången till arbetskraft, uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg.
- Pottens storlek: 0,8 % av lönesumman i välfärdsbranschens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal.
- **Lokala pottar för åren 2026-2027**
- • År 2026 är pottens storlek 0,8 %
- • År 2027 är pottens storlek 1,2 %
- Raternas användningsändamål preciseras senare.

Tillägg i förhandlingsresultatet 3.6

- Avtalsparterna kan separat per arbets- och tjänstekollektivavtal komma överens om central fördelning av en lokal justeringspott.



De övriga avtalsområdenas till sina siffror och tidtabeller motsvarande program beskrivs i samband med presentationen av varje avtalsområde

(SH-avtalet, TS, TIM-AKA)



JHL