



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

JHL Henkilökunnan ilmoitusvelvollisuus

Hanna-Leena Sippola 3.4.2023

Ylitarkastaja

Varhaiskasvatus



VALVIRA

Valvira on sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan keskusvirasto.

Valvira valvoo sosiaali- ja terveydenhuollon, varhaiskasvatuksen ja alkoholielinkeinojen toiminnan asianmukaisuutta.

Varhaiskasvatuksen valvonta

Valvira: Lisäksi Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto ohjaa aluehallintovirastojen toimintaa niiden toimintaperiaatteiden, menettelytapojen ja ratkaisukäytäntöjen yhdenmukaistamiseksi varhaiskasvatuksen ohjauksessa ja valvonnassa. Lisäksi Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto ohjaa ja valvoo varhaiskasvatusta erityisesti silloin, kun kysymyksessä ovat:

- 1) periaatteellisesti tärkeät tai laajakantoiset asiat;
- 2) usean aluehallintoviraston toimialuetta tai koko maata koskevat asiat;
- 3) asiat, joita aluehallintovirasto on esteellinen käsittelemään.



**VARHAISKASVA-
TUSLAKI**

1.8.2021

**Henkilökunnan
ilmoitusvelvollisuus**

Ajantasainen laki

[Varhaiskasvatuslaki 540/2018 -
Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX ®](#)

Alkuperäinen laki

[Varhaiskasvatuslaki 540/2018 - Sädökset
alkuperäisinä - FINLEX ®](#)



Varhaiskasvatuslaki
57-58 §

57 a § Henkilökunnan ilmoitusvelvollisuus
57 b § Toimenpiteet ilmoituksen johdosta
58 § Määräyksen antaminen

57 a § (4.6.2021/453)

Henkilökunnan ilmoitusvelvollisuus

Lain 26–30 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatushenkilöstöön kuuluvan on toimittava siten, että lapsen varhaiskasvatus toteutetaan tässä laissa edellytetyllä tavalla.

Edellä 1 momentissa tarkoitetun työ- tai virkasuhteen henkilön on ilmoitettava viipymättä varhaiskasvatuksen toimipaikan toiminnasta vastaavalle henkilölle, jos hän tehtävissään huomaa epäkohdan tai ilmeisen epäkohdan uhan lapsen varhaiskasvatuksen toteuttamisessa tässä laissa säädetyn mukaisesti. Ilmoitus tulee tehdä kirjallisesti. Ilmoituksen vastaanottaneen henkilön on ilmoitettava asiasta varhaiskasvatuksen johtavalle viranhaltijalle.

Ilmoitus voidaan tehdä salassapitosäännösten estämättä, jos se on välttämätöntä ilmoitusvelvollisuuden täyttämiseksi ja epäkohdan tai ilmeisen epäkohdan uhan poistamiseksi.

Varhaiskasvatuksen järjestäjän ja tuottajan on tiedotettava henkilöstölleen ilmoitusvelvollisuudesta ja sen käyttöön liittyvistä asioista. Ilmoitusvelvollisuuden toteuttamista koskevat menettelyohjeet on laadittava kirjallisena ja pidettävä julkisesti nähtävillä. Ilmoituksen tehneeseen henkilöön ei saa kohdistaa kielteisiä vastatoimia ilmoituksen seurauksena.

Tässä pykälässä
päättymisen

58 §

Määräyksen antaminen

Jos varhaiskasvatuksen järjestämisessä tai toteuttamisessa havaitaan asiakasturvallisuutta vaarantavia puutteita tai muita epäkohtia taikka toiminta on muutoin tämän lain vastaista, valvontaviranomainen voi antaa määräyksen puutteiden korjaamisesta tai epäkohtien poistamisesta. Määräystä annettaessa on asetettava määräaika, jonka kuluessa tarpeelliset toimenpiteet on suoritettava. Jos asiakasturvallisuus sitä edellyttää, toiminta voidaan määrätä välittömästi keskeytettäväksi taikka toimipaikan, sen osan tai laitteen käyttö kieltää välittömästi. Jos palveluntuottaja ei ole täyttänyt ilmoitusvelvollisuuttaan tai palveluntuottajalle ei ole myönnetty lupaa päiväkotitoiminnan harjoittamiselle, tulee toimipaikka määrätä välittömästi suljettavaksi. (13.5.2022/326)

Valvontaviranomainen voi velvoittaa toiminnan järjestäjän noudattamaan 1 momentissa tarkoitettua määräystä sakon uhalla tai uhalla, että toiminta keskeytetään, taikka että toimipaikan, sen osan tai laitteen käyttö kielletään.

57 b § (4.6.2021/453)

Toimenpiteet ilmoituksen johdosta

Edellä 57 a §:n 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen vastaanottaneen varhaiskasvatuksen toimipaikan toiminnasta vastaavan henkilön tulee ilman aiheetonta viivytystä käynnistää tarvittavat toimet epäkohdan tai ilmeisen epäkohdan uhan poistamiseksi.

Jos epäkohtaa tai ilmeisen epäkohdan uhkaa ei pystytä itsenäisesti poistamaan varhaiskasvatuksen toimipaikassa, on varhaiskasvatuksen johtavan viranhaltijan annettava asiassa tarpeellista ohjausta ja neuvontaa epäkohdan tai ilmeisen epäkohdan uhan poistamiseksi.

Varhaiskasvatuksen johtavan viranhaltijan on ilmoitettava asiasta edelleen aluehallintovirastolle tai Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle, jos epäkohtaa tai ilmeisen epäkohdan uhkaa ei 1 ja 2 momentissa mainituista toimenpiteistä huolimatta poisteta. Ilmoitus voidaan tehdä salassapitosäännösten estämättä, jos se on välttämätöntä asian käsittelemiseksi ja epäkohdan tai ilmeisen epäkohdan uhan poistamiseksi.

Aluehallintovirasto tai Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto voi antaa määräyksen epäkohdan poistamiseksi ja päättää sitä koskevista lisätoimenpiteistä siten kuin 58 §:ssä säädetään.

Ilmoituksen tehneellä henkilöllä on kohtuullisen ajan kuluessa oikeus saada tietää mihin toimenpiteisiin ilmoituksen johdosta on ryhdytty.

Varhaiskasvatustoimintaa epäkohdan tai ilmeisen epäkohdan uhan poistamiseksi muutetaan ja päätöksellä on erityistä merkitystä lapsen kasvun ja kehityksen kannalta, on varhaiskasvatustoiminnan muutoksesta ilmoitettava muutoksen kohteena olevan lapsen vanhemmalle tai muulle huoltajalle.




**Miksi
henkilökunnan
ilmoitusvelvollisuus
pykälä säädettiin?**

Lakimuutoksen tavoitteena oli ennakkollisen
valvonnan lisääminen

- Varhaiskasvatuksen laadun parantaminen sekä lainmukaisen varhaiskasvatuksen toteutumisen turvaaminen.
- Tavoitteena oli vahvistaa varhaiskasvatuksen henkilöstön keinoja puuttua lapsen varhaiskasvatukseen kohdistuviin epäkohtiin tai niiden uhkiin, jotta ne tulisivat tietoon nopeasti ja niihin voitaisiin puuttua ajoissa siellä missä ne esiintyvät.
- Keskeinen osa lakimuutoksen toimeenpanoa on omavalvontakulttuurin kehittäminen.

Omavalvonta, laatu ja ennakkollisuus



**Kunnan ja
palveluntuottajan
tehtävä**

57 a §

Varhaiskasvatuksen järjestäjän ja tuottajan on tiedotettava henkilöstölleen ilmoitusvelvollisuudesta ja sen käyttöön liittyvistä asioista.

Ilmoitusvelvollisuuden toteuttamista koskevat menettelyohjeet on laadittava kirjallisena ja pidettävä julkisesti nähtävillä.

Tässä pykälässä tarkoitetut ilmoitukset säilytetään, kunnes vuosi on kulunut sen kalenterivuoden päättymisestä, jona ilmoitus tehtiin.



**Ketä
ilmoitusvelvollisuus
koskee?**

Ketä ilmoitusvelvollisuus koskee?

Lain 26–30 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatushenkilöstöön kuuluvia

Varhaiskasvatuksen
opettajat

Varhaiskasvatuksen
lastenhoitajat

Varhaiskasvatuksen
sosionomit

Perhepäivähoitajat

Varhaiskasvatuksen
erityisopettajat

26 §

Varhaiskasvatuksen opettaja

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla.

27 §

Varhaiskasvatuksen sosionomi

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla.

28 §

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävään on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava soveltuva tutkinto, joihin sisältyy tai joita on täydennetty riittävän laajoilla lasten hoidon, kasvatuksen ja opetuksen tutkinnon osilla.

Edellä 1 momentissa tarkoitetuista soveltuvista tutkinnoista ja riittävistä tutkinnon osista säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

29 §

Perhepäivähoitaja

Kelpoisuusvaatimuksena perhepäivähoitajan tehtäviin on tehtävään soveltuva ammattitutkinto tai muu alalle soveltuva koulutus.

30 §

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtäviin on:



**Ketä
ilmoitusvelvollisuus
ei koske?**

Ilmoitusvelvollisuus ei koske:

- Opiskelijoita
 - Harjoittelijoita
 - Avustajia
 - Siivoojia
 - Päiväkotiapulaisia
- Laki ei estä tekemästä ilmoitusta, mutta uusi varhaiskasvatuslain 57 a ja 57 b §:ssä tarkoitettu ilmoitusvelvollisuus ei koske avustavaa henkilöstöä. **Näin ollen heidän tekemälle ilmoitukselle ei ole esimerkiksi vaatimusta kirjallisesta muodosta eikä tällaista ilmoitusta myöskään ole velvollisuutta toimittaa kunnan johtavalle viranhaltijalle.**

**Mistä asiasta
ilmoitus tulee
tehdä?**

Tässä laissa säädetyn mukaisesti?

[Varhaiskasvatuslaki 540/2018 -
Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

57 a §

Työ- tai virkasuhteisen henkilön on ilmoitettava viipymättä varhaiskasvatuksen toimipaikan toiminnasta vastaavalle henkilölle, **jos hän tehtävissään huomaa epäkohdan tai ilmeisen epäkohdan uhan lapsen varhaiskasvatuksen toteuttamisessa tässä laissa säädetyn mukaisesti.**

Varhaiskasvatuksen tavoitteet

Tässä laissa tarkoitetun varhaiskasvatuksen tavoitteena on:

- 1) edistää jokaisen lapsen iän ja kehityksen mukaista kokonaisvaltaista kasvuja, kehitystä, terveyttä ja hyvinvointia;
- 2) tukea lapsen oppimisen edellytyksiä ja edistää elinikäistä oppimista ja koulutuksellisen tasa-arvon toteuttamista inklusiivisten periaatteiden mukaisesti; [\(16.12.2021/1183\)](#)
- 3) toteuttaa lapsen leikkiin, liikkumiseen, taiteisiin ja kulttuuriperintöön perustuvaa monipuolista pedagogista toimintaa ja mahdollistaa myönteiset oppimiskokemukset;
- 4) varmistaa kehittävä, oppimista edistävä, terveellinen ja turvallinen varhaiskasvatusympäristö;
- 5) turvata lasta kunnioittava toimintatapa ja mahdollisimman pysyvät vuorovaikutussuhteet lasten ja varhaiskasvatushenkilöstön välillä;
- 6) antaa kaikille lapsille yhdenvertaiset mahdollisuudet varhaiskasvatukseen, edistää yhdenvertaisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa sekä antaa valmiuksia ymmärtää ja kunnioittaa yleistä kulttuuriperinnettä sekä kunkin kielellistä, kulttuurista, uskonnollista ja katsomuksellista taustaa;
- 7) tunnistaa lapsen yksilöllisen tuen tarve ja järjestää tarkoituksenmukaista tukea varhaiskasvatuksessa tarpeen ilmettyä tarvittaessa monialaisessa yhteistyössä;
- 8) kehittää lapsen yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, edistää lapsen toimimista vertaisryhmässä sekä ohjata eettisesti vastuulliseen ja kestävään toimintaan, toisten ihmisten kunnioittamiseen ja yhteiskunnan jäsenyyteen;
- 9) varmistaa lapsen mahdollisuus osallistua ja saada vaikuttaa itseään koskeviin asioihin;
- 10) toimia yhdessä lapsen sekä lapsen vanhemman tai muun huoltajan kanssa lapsen tasapainoisen kehityksen ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin parhaaksi sekä tukea lapsen vanhempaa tai muuta huoltajaa kasvatustyössä.

10 §

Varhaiskasvatusympäristö

Varhaiskasvatusympäristön on oltava kehittävä, oppimista edistävä sekä terveellinen ja turvallinen lapsen ikä, kehitys ja muut edellytykset huomioon ottaen. Lasta tulee suojata väkivallalta, kiusaamiselta ja muulta häirinnältä. Toimitilojen ja toimintavälineiden on oltava terveellisiä, turvallisia ja asianmukaisia, ja niissä on huomioitava esteettömyys.

11 §

Ravinto ja ruokailu

Varhaiskasvatuksessa olevalle lapselle on järjestettävä lapsen ravitsemustarpeet täyttävä terveellinen ja tarpeellinen ravinto, jollei muun kuin päiväkodissa tai perhepäivähoidossa annettun varhaiskasvatuksen luonteesta muuta johdu. Ruokailu järjestetään ohjatusti kaikille läsnä oleville lapsille.

23 § (16.12.2021/1183)

Lapsen varhaiskasvatussuunnitelma

Päiväkodissa tai perhepäivähoidossa olevalle lapselle on laadittava henkilökohtainen varhaiskasvatussuunnitelma lapsen kasvatukseen, opetuksen ja hoidon toteuttamiseksi. Lapsen varhaiskasvatussuunnitelmaan on kirjattava tavoitteet lapsen varhaiskasvatukseen toteuttamiseksi lapsen kehitystä, oppimista ja hyvinvointia tukevalla tavalla sekä toimenpiteet tavoitteiden toteuttamiseksi. Lisäksi suunnitelmaan on kirjattava lapsen 15 b §:ssä tarkoitetun tuen tarve, tukitoimenpiteet ja niiden toteuttaminen sekä tuen vaikuttavuuden arviointi.

Lapsen varhaiskasvatussuunnitelma on laadittava yhteistyössä henkilöstön ja lapsen vanhemman tai muun huoltajan kanssa. Sen laatimiseen osallistuvat lapsen opetuksesta, kasvatuksesta ja hoidosta vastaavat henkilöt. Päiväkodeissa sen laatimisesta vastaa varhaiskasvatuksen opettajaksi kelpoinen henkilö. Varhaiskasvatuksen sosionomin osaamista voidaan hyödyntää erityisesti lasten ja perheiden palvelujärjestelmän tuntemuksen osalta. Lapsen mielipide on selvitettävä ja otettava huomioon varhaiskasvatussuunnitelmaa laadittaessa. Lapsen varhaiskasvatussuunnitelman laatimiseen voivat osallistua lapsen kehitystä ja oppimista tukevat muut viranomaiset, asiantuntijat ja muut tarvittavat tahot.

Lapsen varhaiskasvatussuunnitelman toteutumista ja tarkoituksenmukaisuutta on arvioitava, ja suunnitelma on tarkistettava vähintään kerran vuodessa. Tätä useammin se on tarkistettava, jos lapsen tarpeet sitä edellyttävät.

Henkilöstömitoitusta

Henkilöstön kelpoisuuksia

Lapsen tukea

Lapsen kohtelua

Toimipaikan sisätilojen terveellisyyttä ja turvallisuutta

Toimipaikan pihan terveellisyyttä ja turvallisuutta

Varhaiskasvatuksen henkilöstön toimintaa

Varhaiskasvatuksen toteuttamista

**Mistä asiasta ei
tehdä
varhaiskasvatuslain
mukaista
henkilökunnan
ilmoitusta?**


- Ilmoitusvelvollisuus ei koske esimerkiksi henkilöstön välisiä erimielisyyksiä tai henkilöstön työoloja tai työehtasioita vaan koskee ainoastaan sellaisia epäkohtia, joilla voi olla vaikutus suoraan lapsen varhaiskasvatukseen toteutumiseen.
- Ilmoitusvelvollisuus on sidottu vain lapsen varhaiskasvatusoikeuden toteutumiseen ja varhaiskasvatuslain noudattamiseen.
- Epäkohtailmoitusta ei myöskään tule sekoittaa lastensuojelulaissa tarkoitettuun lastensuojeluilmoitukseen.



**Mitä velvollisuus
tarkoittaa?**

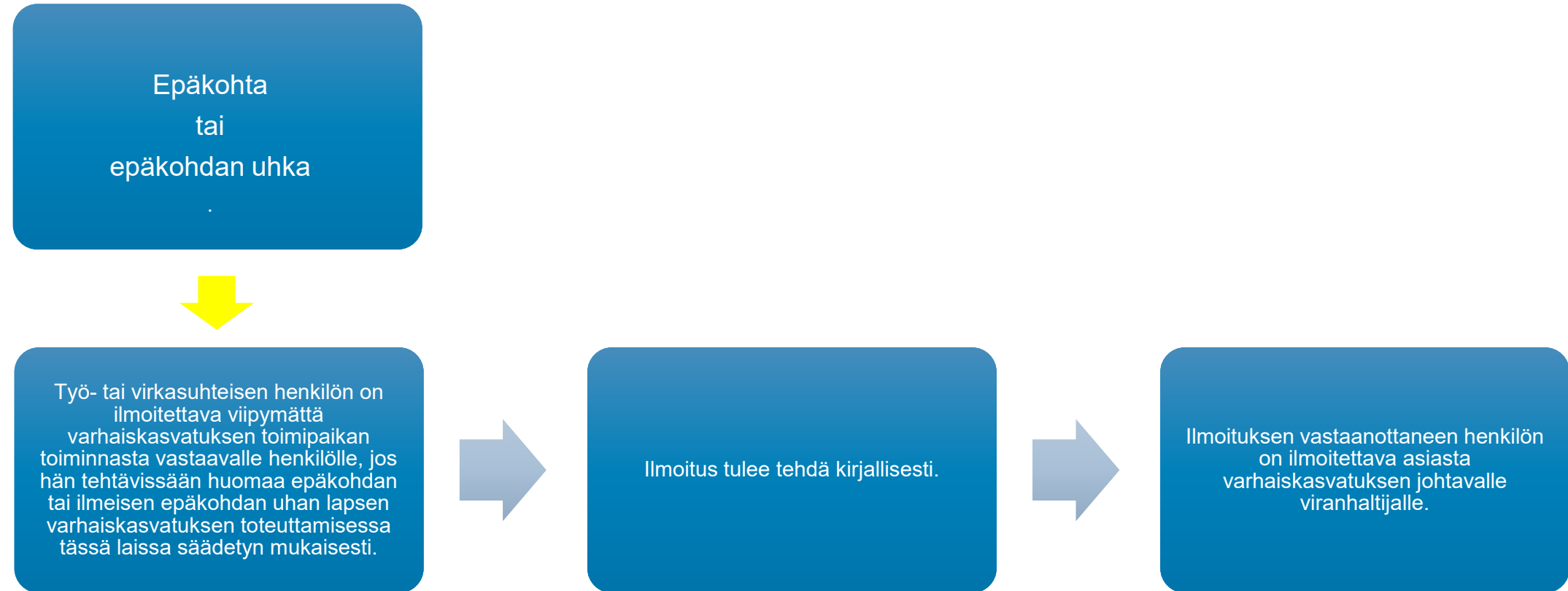
Henkilökunnan ilmoitusvelvollisuus

- Lain mukaan henkilöstöllä on ilmoitusvelvollisuus. Se tarkoittaa, että sinulla on velvollisuus tehdä ilmoitus.
- Laissa ei kuitenkaan säädetä erillisiä sanktioita ilmoitusvelvollisuuden noudattamatta jättämisestä.
- Työntekijän rooliin työyhteisön jäsenenä kuuluu velvollisuus, mutta myös oikeus, nostaa epäkohdat esiin tai niiden uhkat esiin.
- Epäkohdista ilmoittaminen tulee nähdä myönteisenä varhaiskasvatuksen kehittämis- ja laatutyönä sekä omavalvontaa.

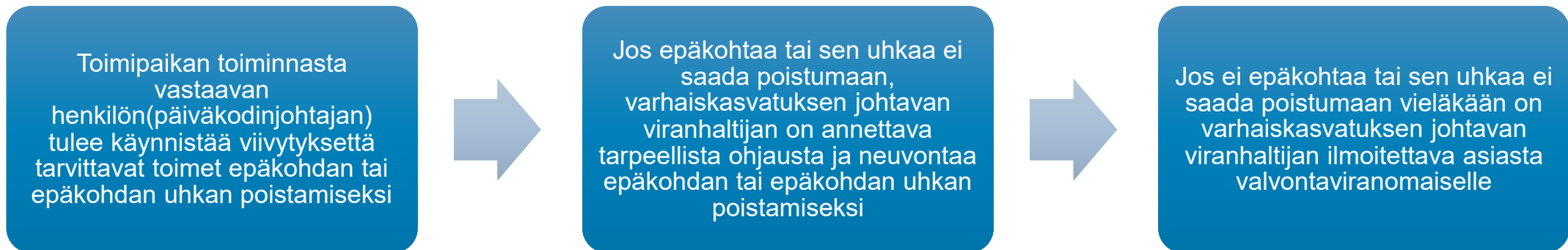


**Ilmoitusvelvollisuus
prosessi**

Ilmoituksen tekeminen:



Ilmoitukseen reagoiminen:





Ilmoituksen käsittely

- Ilmoitusten käsittelyaikaa ei ole määritelty tarkasti laissa.
- Ilmoituksen johdosta on ryhdyttävä toimenpiteisiin ilman aiheetonta viivytystä ja ilmoituksen tekijällä on oikeus saada kohtuullisen ajan kuluessa tietää, että mihin toimenpiteisiin asiassa on ryhdytty. Tämä vaihtelee tapauskohtaisesti.

Tuleeko huoltajan tietää ilmoituksesta?

- Huoltajan tiedonsaantioikeus ilmoituksesta on rajattu koskemaan varhaiskasvatustoiminnan muutosta.
- Varhaiskasvatustolain 57 b §:n 6 momentin mukaisesti, jos varhaiskasvatustoimintaa epäkohdan tai ilmeisen epäkohdan uhan poistamiseksi muutetaan ja muutoksella on erityistä merkitystä lapsen kasvun ja kehityksen kannalta, on varhaiskasvatustoiminnan muutoksesta ilmoitettava muutoksen kohteena olevan lapsen vanhemmalle tai muulle huoltajalle.

Viime kädessä kunnan johtava viranhaltija arvioi ilmoituksen aiheellisuutta.

Jos kunnan johtava viranhaltija katsoo, että epäkohtailmoitus on ollut aiheeton, toimenpiteisiin ei ole tarvetta ryhtyä.

Epäkohdat on tarkoitus poistaa ensisijaisesti varhaiskasvatuksen toimipaikassa.

Varhaiskasvatuksen johtava viranhaltija on velvollinen ohjaamaan epäkohdan poistamisessa tai tarvittaessa viemään epäkohdan edelleen varhaiskasvatuksen valvontaviranomaisille.

Jos ilmoitus koskee selkeästi asiaa, jota ilmoitusvelvollisuus ei koske, kuten esimerkiksi työnantajan ja työntekijän välisiä asioita, ei ilmoitusta tarvitse käsitellä varhaiskasvatuslain edellyttämällä tavalla.



Pelkäätkö ilmoituksen tekemistä?

Ilmoitus tulee voida tehdä ilman pelkoa kielteisistä vastatoimista. Vastatoimilla tarkoitetaan käytännössä mitä tahansa työntekijän epäedullista kohtelua johtuen ilmoitusvelvollisuuden täyttämisestä.

JHL:n kyselyn karua kertomaa: Varhaiskasvattajat eivät uskalla ilmoittaa epäkohdista työssään – pelkäävät silmätikuksi joutumista

Julkaistu 10.1.2023 klo 8:00



57 a §

Ilmoituksen tehneeseen henkilöön ei saa kohdistaa kielteisiä vastatoimia ilmoituksen seurauksena

Lain perusteluissa vastatoimilla tarkoitetaan mitä tahansa työntekijän epäedullista kohtelua.

Käytännössä työyhteisön vastatoimet voivat ilmetä hyvin erityyppisesti, ei pelkästään konkreettisenä irtisanomisena tai määräaikaisen työsuhteen päättämisenä, vaan esimerkiksi hyvin vaikeasti kuvattavana ja todennettavana työyhteisön uhkaavana ilmapiirinä.


Mikäli esimerkiksi häirintää tai epäasiallista kohtelua esiintyy työpaikalla ilmoituksen seurauksena vastatoimien kiellosta huolimatta, on kyseessä ensisijaisesti työsuojelun piiriin kuuluva asia.

Aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet toimivat alueellisina työsuojeluviranomaisina. Työsuojeluviranomainen antaa ohjeita ja neuvoja sekä tarvittaessa valvoo, että työnantaja toimii häirinnän lopettamiseksi.

Viranomaisvalvonta

Aluehallintovirasto tai Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto voi antaa määräyksen epäkohdan poistamiseksi ja päättää sitä koskevista lisätoimenpiteistä siten kuin 58 §:ssä säädetään.

- Jos varhaiskasvatuksen järjestämisessä tai toteuttamisessa havaitaan asiakasturvallisuutta vaarantavia puutteita tai muita epäkohtia taikka toiminta on muutoin tämän lain vastaista, valvontaviranomainen voi antaa määräyksen puutteiden korjaamisesta tai epäkohtien poistamisesta.
- Määräystä annettaessa on asetettava määräaika, jonka kuluessa tarpeelliset toimenpiteet on suoritettava. Jos asiakasturvallisuus sitä edellyttää, toiminta voidaan määrätä välittömästi keskeytettäväksi taikka toimipaikan, sen osan tai laitteen käyttö kieltää välittömästi.
- Valvontaviranomainen voi velvoittaa toiminnan järjestäjän noudattamaan 1 momentissa tarkoitettua määräystä sakon uhalla tai uhalla, että toiminta keskeytetään, taikka että toimipaikan, sen osan tai laitteen käyttö kielletään.



Tietosuoja

Tietosuoja tarkoittaa henkilötietojen oikeaoppista käsittelyä ja suojaamista siten, että niiden luottamuksellisuus ja eheys eivät vaarannu. Henkilötietoa ovat kaikki sellainen tieto, jonka perusteella henkilö voidaan tunnistaa joko suoraan tai epäsuoraan.

- Kunta on rekisterinpitäjä julkisen varhaiskasvatuksen osalta ja yksityinen palveluntuottaja yksityisen varhaiskasvatuksen osalta.
- Ilmoituksia tulee käsitellä ja säilyttää huomioiden tietosuojavaatimukset. Vastuu siitä, että ilmoitusten käsittelyssä noudatetaan tietosuojavaatimuksia, kuuluu rekisterinpitäjälle.
- **Riskien arviointi:** Vaikutustenarviointia ei tehdä yksittäiselle ilmoitukselle, vaan prosessille: kuinka ilmoituksia laaditaan, kuka niitä käsittelee, miten niitä säilytetään, miten ne poistetaan tai arkistoidaan, jne.



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Yhteystiedot

hanna-leena.sippola@valvira.fi

valvira.fi

[@ValviraViestii](https://twitter.com/ValviraViestii)

Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat