

# AVAINTA-AVTALETS LÖNEUPPGÖRELSE 2023

JHL:s styrelse 4.4.2023

# UNDERLAG FÖR LÖNEFÖRHÖJNINGSFÖRHANDLINGAR - "STUPSTOCKAR" 13.6.2023

- Avtalsparterna konstaterar att höjningarna år 2023 kommer att fastställas i enlighet med aritmetiska medelvärden för följande exportförbund med avvikelse från detta avtal, om de överstiger de nu överenskomna lönejusteringarna. Parterna utreder och granskar förbundens lönejusteringar nedan före 31.3.2023 och förhandlar om deras effekter. Som referensbranscher fungerar de allmänna kollektivavtalen för Teknikindustrin (arbetstagarna) och Kemiska industrin (basindustrins arbetstagare).
- Om inte avtalsparterna kan enas om löneutvecklingspottarna för år 2023 och 2024 verkställs de som allmänna förhöjningar.

# OM FÖRHANDLINGSPROCESSEN

- Avtalsparterna granskade referensbranschernas löneutvecklingspotter och fastställde deras medelvärde.
- Den svåraste delen i förhandlingarna var relaterad till tolkningen av den så kallade stupstocken och dess syfte, parterna hade olika uppfattningar om detta.
- Samförstånd kunde ändå uppnås 31.3.2023 och förhandlingsresultatet undertecknades 3.4.2023.
- Baserat på referensbranschposten, lades 0,70 procent och en engångsbonus på 500 euro till de tidigare överenskomna löneökningarna.
- I samband med detta konstaterades att inget samförstånd kring utdelningen av 2023 års löneutvecklingspott (0,70 %) kunde nås och därmed fördelas den enligt överenskommelsen 13.6.2022 som en allmän förhöjning 1.6.2023.

# JUSTERADE LÖNEFÖRHÖJNINGAR FÖR ÅR 2023 (3.4.2023)

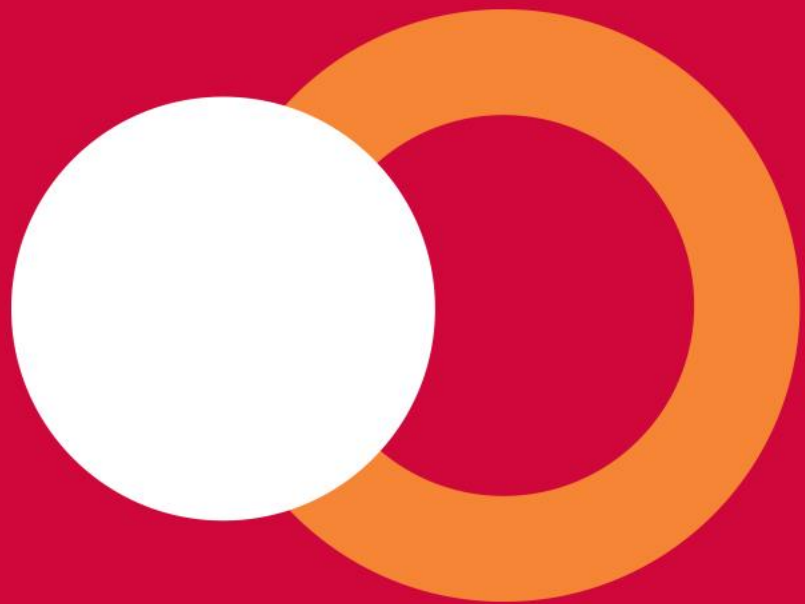
- Löneförhöjningar **1.6.2023**
  - Allmän förhöjning **2,20 %**
  - Lokal justeringspott **0,40 %**
- Engångsarvode på **500 euro** före slutet av augusti 2023
- Löneförhöjning **1.12.2023**
  - Allmän förhöjning **0,70 %**

# VILLKOR FÖR UTBETALNING AV ENGÅNGSARVODE

- Engångsarvodet utbetalas till de arbetstagare vars fortlöpande arbetsförhållande börjat senast 2.5.2023 och är i kraft 31.5.2023.
- För deltidsanställda betalas engångsarvodet i procentuell proportion till deltidsarbetet som är i kraft 31.5.2023.
- Engångsarvodet ska betalas senast före utgången av augusti 2023.

# SAMMANFATTNING ÖVER AVAINTA- AVTALETS AVTALSPERIOD

- Kollektivavtalet för Avainta 2022–2025 gäller 1.5.2022–30.4.2025
- parterna kommer att förhandla om lönejusteringar för det tredje året senast 15.3.2024. Om ingen överenskommelse kan nås, kan avtalet sägas upp för att upphöra att gälla 30.4.2024.
- Fördelningen av en central löneutvecklingspott på 0,30 procent 1.2.2024 återstår ännu att förhandlas om
- Undertecknande organisationer:  
AVAINTA Arbetsgivarna rf, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf, Fackförbundet Jyty rf, Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf, Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ och Teknik och Hälsa FKT rf



**JHL**