

PROTOKOLL GÄLLANDE KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSSEKTORNS ARBETS- OCH TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL 2022-2025

IMPLEMENTERING AV DEN S.K. STUPSTOCKEN 8.6.22,
ALLA AVTALSBRANSCHER INOM KOMMUN- OCH
VÄLFÄRDSSEKTORN
KT, JAU RF, FOSU RF OCH SOTE RF

BAKGRUND: STUPSTOCK GÄLLANDE AVTALSHÖJNINGARNA 2023-24 (8.6.2022)

- För år 2023 uppgår löneförhöjningarna i moment 1 och 2 till sammanlagt 1,9 %. Om följande referensbranschers kostnadseffekter emellertid överskrider den ovannämnda summan läggs
 - 70 % av skillnaden till i den allmänna höjningen i moment 1 och
 - 30 % fördelas som en lokal justeringspott. Om ingen enighet nås om fördelningen av den lokala potten **fördelas hälften som en allmän höjning** och hur resten fördelas är arbetsgivarens beslut.
- Kostnadseffektprocenten beräknas enligt det matematiska medelvärdet (två decimaler) av de kostnadseffekter för följande referensbranschers kollektivavtals andra avtalsår som är kända före 1.2.2023.
- Motsvarande inskrivning gällande löneförhöjningarna 2024.
- Om kommunsektorns avtalsparter inte uppnår enighet om kostnadseffekternas storlek före 28.2.2023, utnämns en förlikningsnämnd som omfattar alla avtalsområden för att lösa tvisten på initiativ av någon av avtalsparterna. Varje avtalspart utnämner två medlemmar till nämnden och riksförlikningsmannen kallas till ordförande. Nämnden ska uppnå en lösning senast 15.4.2023. Nämndens kostnader fördelas jämnt mellan parterna.

IMPLEMENTERING AV STUPSTOCKEN (3.3.23)

- Underteckningsprotokollen möjliggjorde justering enligt stupstocken, eftersom avtalsparternas avsikt har varit att beakta kostnadseffektprocenten för referensbranschernas kollektivavtal i anknytning till löneförhöjningarna 2023–2024.
 - Obs. Detta trots att tidsfristen gick ut den 1 februari 2023.
- Vi har nu tillgång till alla tre referensbranschens lösningar:
 - teknologiindustrins kollektivavtal
 - kemiindustrins kollektivavtal
 - lastbilsbranschens kollektivavtal.
- Deras genomsnittliga kostnadseffekt beaktas i båda årens löneförhöjningar.
- Avtalshöjningarna för åren 2023–2024 fastställs enligt bestämmelserna nedan.

ALLMÄNNA FÖRHÖJNINGAR

- Utöver de allmänna löneförhöjningar för 1.6.2023 och 1.6.2024 som fastställts i arbets- och tjänstekollektivavtalen betalas arbetstagaren/tjänsteinnehavaren
 - **0,70 %** år 2023
 - **0,77 %** år 2024.
- **Efter tilläggen** är de allmänna höjningarna i kommun- och välfärdssektorns kollektivavtal alltså
 - **2,20 %** år 2023
 - **2,27 %** år 2024.

LOKALA JUSTERINGSPOTTER

- De lokala justeringspotterna i arbets- och tjänstekollektivavtalen får ett tillägg på
 - **0,30 %** år 2023
 - **0,33 %** år 2024.
- Dessa läggs separat till i alla potter inom kommun- och välfärdssektorn som avtalas lokalt, eftersom lösningen för dessa potter i sista hand är att hälften betalas som en allmän höjning och fördelningen av den andra hälften bestäms av arbetsgivaren.

ENGÅNGSARVODE I JUNI 2023

- *Eftersom två av de tre referensbranschernas lösningar inkluderade ett engångsarvode, återspeglas de med en motsvarande kostnadseffekt i alla kommun- och välfärdssektorns avtal enligt följande:*
- Kommun- och välfärdssektorns personal betalas ett engångsarvode på **467 euro**.
- Engångsarvodet betalas till de arbetstagare/tjänsteinnehavare vilkas arbetsavtals- eller tjänsteförhållande har pågått utan avbrott sedan 2.5.2023 och är i kraft 31.5.2023.
 - Obs. Det räcker att anställningsförhållandet är i kraft.
- Engångsarvodet betalas **30.6.2023**.
- För deltidsanställda används den deltidsprocent som är i kraft 31.5.2023.
 - Arvodets summa beräknas alltså i förhållande till arbetstiden.

ANDRA FRÅGOR - UTJÄMNING AV KOSTNADSEFFEKTERNA

- *Eftersom kostnadseffekten i euro för LÄKTA och UKTA blir märkbart lägre än för de andra avtalen i den jämnstora engångspottslösningen, var det nödvändigt att gottgöra detta genom att flytta tidpunkterna för löneförhöjningarna enligt följande:*
- Allmänna löneförhöjningar 2024 (1.6.24)
 - För LÄKTA flyttas tidpunkten till 1.10.2023.
 - För UKTA flyttas tidpunkten till 1.5.2024.

SAMMANDRAG ÖVER LÖNEFÖRHÖJNINGARNA 2023 OCH 2024 EFTER STUPSTOCKEN

- **År 2023 (1.6.23)**
 - Allmän förhöjning 2,20 %
 - Justeringspotter 0,40 % + 0,30 %
 - Utvecklingspott 1,20 %
 - **Sammanlagt 4,10 % + engångsarvode 467 euro**
 - För välfärdsområdenas avtal (LÄKTA, SH-avtalet, VÄLKA) betalas även de finansieringspotter som krävs för det lagstadgade förenhetligandet av lönerna (löneharmoniseringen).
- **År 2024**
 - 1.2.24 central utvecklingspott 0,40 %
 - 1.6.24:
 - Allmän förhöjning 2,27 %
 - Justeringspotter 0,40 % + 0,33 %
 - Lokal utvecklingspott 0,60 %
 - **Sammanlagt 4,00 %**
 - För välfärdsområdenas avtal (LÄKTA, SH-avtalet, VÄLKA) betalas även de finansieringspotter som krävs för det lagstadgade förenhetligandet av lönerna (löneharmoniseringen).

**KT, JAU OCH FOSU KOM
ÄVEN ÖVERENS OM
FÖLJANDE:**

GÄLLANDE "SKYDDSKLAUSULEN" I AVTALET 8.6.2022 (KT/JAU/FOSU)

- Om Sote rf:s avtalslösning leder till högre löneförhöjningar och andra kostnadseffekter än i detta avtal, utsträcks dessa till att gälla alla löntagare som omfattas av SH-avtalet.
- Samma löneförhöjningar och kostnadseffekter utsträcks också att gälla den personal inom småbarnspedagogiken som omfattas av bilaga 5 i AKTA och personal som omfattas av sektion G i UKTA.
- Avtalsparterna för detta avtal samlas för att granska Sote rf:s avtalslösning och löneförhöjningar inom tre månader efter att Sote rf:s lösning gällande kommun- och välfärdssektorn har nåtts.
- Om Sote rf:s avtalslösning leder till högre löneförhöjningar och andra kostnadseffekter än i detta avtal, förhandlar parterna om att utsträcka motsvarande lösningar till de löntagare som omfattas av det separata avtalet.

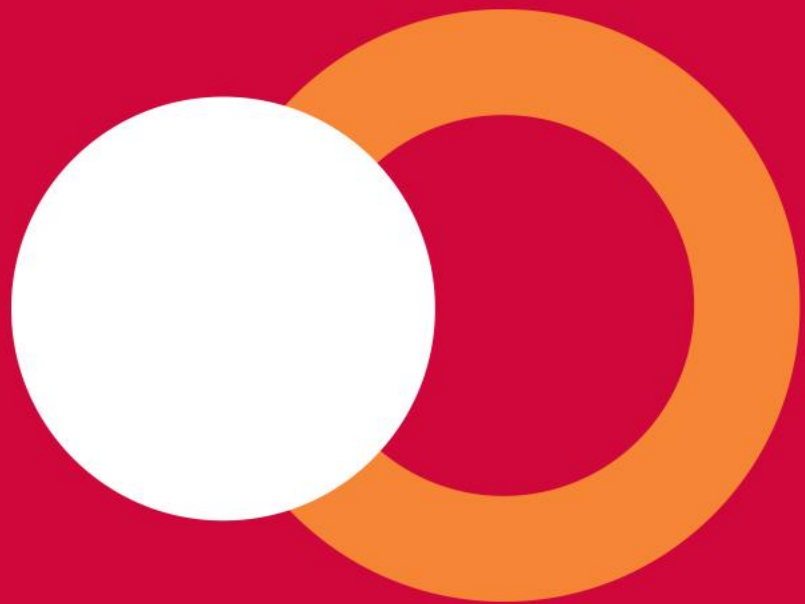
KOSTNADSEFFEKTER SOM ÅTERSPEGLAS FRÅN AVTALSLÖSNINGEN 3.10.22

- I förlikningen 3.10.2022 inkluderades ett engångsarvode på 600 euro i SH-avtalet på grund av coronaviruset. Potten betalas till cirka 1/4 av personalen som omfattas av SH-avtalet. En engångskostnad som motsvarar denna kostnad (0,4 %) ska återspeglas enligt den ovannämnda skyddsklausulen 8.6.2022.
- **Lösning** (0,4 % kostnad):
- Alla arbetstagare som omfattas av AKTA bilaga 5 betalas ett engångsarvode på **120 euro**.
- Alla arbetstagare som omfattas av UKTA sektion G (lärare inom småbarnspedagogik) betalas ett engångsarvode på **150 euro**.

KOSTNADSEFFEKTER SOM ÅTERSPEGLAS FRÅN AVTALSLÖSNINGEN 3.10.22

- Engångsarvodet betalas till de arbetstagare/tjänsteinnehavare vilkas arbetsavtals- eller tjänsteförhållande har pågått utan avbrott sedan 2.5.2023 och är i kraft 31.5.2023.
- Engångsarvodet betalas 30.6.2023.
- För deltidsanställda används den deltidsprocent som är i kraft 31.5.2023.

- Utöver det återspeglades extra finansiering från avtalslösningen 3.10.22 utgående från referensbranschinskrivningen till hela kommun- och välfärdssektorn, för att utjämna det kommande engångsarvodet (467 euro) mellan de olika avtalsbranscherna.



JHL