



**Kunnallinen teknisen (TS-22)
henkilöstön virka- ja
työehtosopimuksen neuvottelutulos
6.6.2022**

JHL:n hallitus ja edustajisto

6.6.2022

Hannu Moilanen/Marja Lehtonen

Sopimuskausi TS-22

- Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa **1.5.2022 - 30.4.2025**. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 30.4.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.
- Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

Sopimuskorotukset 2022

Yleiskorotus 1.6.2022 lukien

- Korotuksen suuruus on 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia.
- TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n erillislisää korotetaan 2,0 prosentilla.

Keskitetty järjestelyerä 1.10.2022

- Järjestelyerän suuruus on 0,53 prosenttia. Järjestelyerästä käytetään 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaaudistuksen kustannuksiin.
- Järjestelyerän keskitetystä käytöstä neuvotellaan 30.9.2022 mennessä. Jos keskitetyn järjestelyerän käytöstä ei päästä sopimukseen, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,5 prosenttia
- TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n erillislisää korotetaan 0,5 prosentilla.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Sopimuskorotukset 2023

Yleiskorotus 1.6.2023 lukien

- Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on **1,5** prosenttia.
- TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n erillislisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien

- Paikallinen järjestelyerä on **0,4** prosenttia virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Sopimuskorotukset 2023 perälauta

Perälauta vuoden 2023 sopimuskorotuksiin liittyen

- Vuoden 2023 osalta 1 ja 2 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 1,9 %. Jos kuitenkin seuraavien verrokkialojen kustannusvaikutus ylittää em. määrän, ylimenevästä osuudesta lisätään 70 % 1 mom. yleiskorotukseen ja 30 % jaetaan paikallisena järjestelyeränä. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena ja muusta osasta päättää työnantaja.

Sopimuskorotukset vuonna 2024

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

- Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,5 prosenttia.
- TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n erillislisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien

- Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, Jos paikallisen järjestelyerän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Sopimuskorotukset 2024 perälauta

Perälauta vuoden 2024 sopimuskorotuksiin liittyen

- Vuoden 2024 osalta 1 ja 2 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 1,9 %. Jos kuitenkin seuraavien verrokkialojen kustannusvaikutus ylittää em. määrän, ylimenevästä osuudesta lisätään 70 % 1 mom. yleiskorotukseen ja 30 % jaetaan paikallisena järjestelyeränä. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena ja muusta osasta päättää työnantaja.

Palkkaryhmät

Palkka-ryhmä	Tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat		
	1.4.2021 lukien	1.6.2022 lukien	Korotus
I	1 759,70 €	1 805,70	46 €
II	1 941,78 €	1 987,78	46 €
III	3 192,89 €	3 256,75	63,86 €

Vähimmäispalkat

TS-22:n 10 §:n vähimmäispalkka on

- 1.6.2022 lukien **1 699,91** euroa.

Paikalliset järjestelyvaraerä neuvottelut

- Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.
- Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.
- Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.
- Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.
- Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.
- Selvitys järjestelyerien käytöstä
Työnantajan on annettava TS-sopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

Palkkaohjelma

Sopimuskauden aikana neuvotellaan erityisesti palkkausjärjestelmän, mutta myös muiden sopimusmääräysten kehittämisestä. Muutoksista sovitaan **1.2.2024** mennessä.

Palkkaohjelman paikallisista eristä voidaan ottaa neuvoteltaksi keskustasolla yksi paikallinen erä, jos tälle on tarvetta ja asiasta päästään yhteisymmärrykseen. Erä voi olla mikä vain paikallisista eristä. Tämän lisäksi on yksi keskitetty erä 2024.

1.6.2023

Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoimaan saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.

Erän suuruus: **1,2 %** TS:n palkkasummasta.

1.2.2024

Keskitetty erä, joka käytetään valtakunnantason kustannuksiin.

Erän suuruus: **0,4 %** TS:n palkkasummasta.

Mikäli keskitetystä erästä ei päästä yksimielisyyteen, käyttämätön osa siirtyy seuraavalle vuodelle. Tieto erän toteuttamisesta annetaan **1.3.2024** mennessä.

Palkkaohjelma

1.6.2024

Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoimaan saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä. Erän suuruus: **0,6 %** TS:n palkkasummasta.

1.6.2025

Paikallinen järjestelyerä:

Paikallinen järjestelyerä: Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.

Erän suuruus: **0,8 %** TS:n palkkasummasta.

Vuosille 2026-2027 paikallisia eriä.

- Vuonna **2026** erän suuruus on **0,8 %**
- Vuonna **2027** erän suuruus on **1,2 %**

Erien käyttötarkoitusta tarkennetaan myöhemmin.

TS-työryhmä

- TS-sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.
- TS-sopijaosapuolten välinen TS-työryhmä edistää paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta.

Palo- ja pelastustoimen työaikajärjestelmää kartoittava työryhmä

- Työryhmän tehtävänä on kartoittaa palo- ja pelastustoimeen soveltuvaa virka- ja työehtosopimukseen perustuvaa työaikajärjestelmää, joka mahdollistaa myös pitkät työvuorot työlainsäädännön puitteissa ja palvelee palo- ja pelastuslaitosten erilaisia tarpeita työaikojen järjestelyissä.
- Tehdä selvitys mitä kustannusvaikutuksia ja korvaustapoja ehdotukseen sisältyy.
- Työryhmä tarkastelee työssään myös TS-18:n liitteen 8 kokeilumääräyksiä. Työryhmän toimikausi 1.6.2022 - 28.2.2023.

Perhevapaaudistus

Perhevapaaudistuksen johdosta muutetaan seuraavia TS-22:n määräyksiä:
I luku 4 §, II luku 15 § ja liitteen 2 2 §.

Uudet määräykset ovat allekirjoituspöytäkirjan liitteenä.

2 mom.

Allekirjoituspöytäkirjan liitteen kirjauksia sovelletaan, jos lapsen laskettu synnytyisaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen, tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on 31.7.2022 tai sen jälkeen.

3 mom.

Jos lapsen laskettu synnytyisaika on ennen 4.9.2022 tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on ennen 31.7.2022, sovelletaan edellä 1 momentissa mainittujen määräysten aikaisempia muotoja. Lapsen lasketusta synnytyssajasta huolimatta, jos lapsi syntyy ja oikeus vanhempainpäivärahaan alkaa ennen 1.8.2022, sovelletaan edellä 1 momentissa mainittujen määräysten aikaisempia muotoja.