

# VÄLKA

Allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för välfärdssektorn

Marko Heikkinen, avtalsexpert

# UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

- Allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för välfärdssektorn (VÄLKA) gäller 1.3.2023–30.4.2025
- Familjeledighetsreformen 1.8.2022
  - Barn som är födda 4.9.2022 eller senare (31.7 för adoption) = Nya bestämmelserna
  - Barn som är födda före 4.9.2022 = Gamla bestämmelserna
  - De nya bestämmelserna har bifogats till underteckningsprotokollet
- Arbetsgrupper
  - ✓ Lönegruppen och lönegruppen gällande bilagan för teknisk personal
- Koordineringsgruppen (utnämnd av huvudförhandlingsgruppen)
  - Gemensamma/allmänna frågor i AKTA och VÄLKA
  - Underarbetsgruppen för VÄLKA och TS

# UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

- Löneförhöjningar år 2023
  - 1.6.2023 allmän höjning 2,2 % (1,50 + 0,70) (gäller även individuella och särskilda tillägg)
  - 1.6.2023 lokal justeringspott 0,40 % (om ingen enighet nås, beslutar arbetsgivaren om fördelningen)
  - 1.6.2023 lokal justeringspott 0,30 % (om ingen enighet nås, hälften som allmän höjning)
  - 30.6.2023 engångsarvode 467 €
- Löneförhöjningar år 2024
  - 1.6.2024 allmän höjning 2,27 % (1,50 + 0,77) (gäller även individuella och särskilda tillägg)
  - 1.6.2024 lokal justeringspott 0,40 % (om ingen enighet nås, beslutar arbetsgivaren om fördelningen)
  - 1.6.2024 lokal justeringspott 0,33 % (om ingen enighet nås, hälften som allmän höjning)

# LÖNESÄTTNINGENS UTVECKLINGSPROGRAM 2023–2027

- Man förhandlar om sammanjämkning av lönestrukturerna i VÄLKA och TS med nivålönestrukturen och lönesystemet i VÄLKA
- 1.6.2023 lokal justeringspott på 1,2 % av VÄLKAs lönesumma
  - ✓ Tillgång till arbetskraft
- 1.2.2024 central lönepott på 0,4 %
  - ✓ För nivålönesystemets nationella kostnader
  - ✓ Om ingen enighet nås överförs den outnyttjade delen till följande år
- 1.6.2024 lokal justeringspott på 0,6 %
  - ✓ Tillgång till arbetskraft

# LÖNESÄTTNINGENS UTVECKLINGSPROGRAM 2023–2027

- 1.6.2025 lokal justeringspott på 0,8 %
  - ✓ Tillgång till arbetskraft
- Åren 2026–2027
  - ✓ 2026 lokal pott på 0,8 %
  - ✓ 2027 lokal pott på 1,2 %
  - ✓ Användningsändamålet preciseras senare
- I förhandlingarna eftersträvas enighet; om enighet inte nås beslutar arbetsgivaren om fördelningen

# HARMONISERINGSPENGEN I VÄLKA

- Enligt KT:s beräkningar behövs 4,0 % för att harmonisera lönerna
- Lokala potter:
  - 1.6.2023: 1,0 %
  - 1.10.2024: 2,0 %
  - 1.6.2025: 1,0 %
  - Potterna fördelas lokalt och används för att förenhetliga lönerna o.d.
- I förhandlingarna eftersträvas enighet; om enighet inte nås beslutar arbetsgivaren om fördelningen

# ALLMÄN DEL (I KAP.)

- Tillämpningsområde
  - ✓ Vårdsområdena, vårdsammanslutningarna och Helsingfors stad
- Protokollsanteckning i 4 §
  - ✓ Lokala avtal måste inte sägas upp och förhandlas på nytt den 1 mars 2023 på grund av bytet av kollektivavtal
- I övrigt är ändringarna tekniska
  - ✓ Syftet är inte att försvaga eller utvidga bestämmelserna

# TEKNISKA ÄNDRINGAR I VÄLKA

- Kommunen/samkommunen ändras till välfärdsområdet/välfärdssammanslutningen, AKTA ändras till VÄLKA
- Överflödiga bestämmelser och uttryck stryks, bl.a.
  - ✓ familjedagvårdare (bilaga 12) och lantbruksavbytare (bilaga 13)
  - ✓ bestämmelser som gäller lärare
  - ✓ bestämmelser som anknyter till sommarkolonier och lärokurser
  - ✓ hänvisningar till uppgifter som inte är på välfärdsområdenas ansvar (t.ex. rengöring av allmänna vägar och gator)
- Termen **den behöriga myndigheten** ändras till **arbetsgivaren**
- Alla hänvisningar och numreringar av bilagor/paragrafer/moment kontrolleras



# ANDRA PRECISERINGAR I VÄLKA

- Datumen i exemplen har uppdaterats till välfärdsområdestiden
- Tillämpningsanvisningar och protokollsanteckningar har lagts till på sakenliga ställen för att uttrycka att överlåtelsen av rörelse den 1 januari 2023 eller bytet av tjänste- och arbetskollektivavtal den 1 mars 2023 inte påverkar någonting negativt (s.k. skyddsklausuler)
- Ett gemensamt cirkulär utarbetas

# LÖNESÄTTNINGSBILAGOR 1-3

- Bilaga 1: Personal inom vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen, kansliuppgifter och ICT-uppgifter samt personal inom intern serviceproduktion
- Bilaga 2: Kosthållspersonal
- Bilaga 3: Servicepersonal inom andra branscher
  - ✓ Trafikbranschens transport- och granskningsuppgifter har uteslutits från lönepunkterna
  - ✓ Tillämpningsanvisning för lokalvårdare som omfattas av SH-avtalet har lagts till
- Lönepunkterna börjar nu på H
  - ✓ Till exempel 01T01060 → H1T01060
- I övrigt är ändringarna tekniska

# BILAGA 4-6

- Bilaga 4: Förhandlingsparternas rekommendation för att främja lönestatistiken i VÄLKA
- Bilaga 5 Specialbestämmelser som gäller arbete med sysselsättning av personer med funktionsnedsättning
- Bilaga 6: Ersättningar för resekostnader
  - ✓ Överflödiga bestämmelser och yrkesgrupper har tagits bort
    - Till exempel sommarkolonier och lärokursstuderande
- I övrigt är ändringarna tekniska