



**Työväenperinnelaitosten
työehtosopimuksen neuvottelutulos
16.02.2022**

Soveltamisala ja sopijaosapuolet

- Tämän työehtosopimuksen määräyksiä noudatetaan Työväen Arkiston Säätiön, Yhteiskunnallisen Arkistosäätiön ja Työväenperinne ry:n palveluksessa olevien työntekijöiden työsuhteissa.
- Sopijaosapuolet ovat Työväen Arkiston Säätiö, Yhteiskunnallisen Arkistosäätiö ja Työväenperinne ry sekä JHL.

Työehtosopimuksen sopimuskausi

- Sopimuskausi on 1.2.2022-31.1.2024
- Sopimus on 1+1 vuotinen ja irtisanottavissa päättymään 31.1.2023 mikäli vuoden 2023 palkankorotuksista ei päästä sopuun 15.11.2022 mennessä.

Palkankorotukset ja korvaukset

- Palkkoja korotetaan 1.5.2022 1,5% suuruisella yleiskorotuksella. Taulukkopalkkoja korotetaan saman verran.
- Luottamushenkilöiden (luottamusmiesten) ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 1.5.2022 1,5%.

Tekstimuutokset

- Työaika:
 - Muutetaan liukuvan työajan rajoiksi +40 ja -20 tuntia. Plusliukumaa saa kertyä enintään 4 tuntia päivässä.
 - Liukuma-ajat ovat 6-10 ja 14-20. Kiinteä työaika on 10-14.
 - Työnantajan kanssa sopimalla voidaan poiketa tilapäisesti liukuma-ajoista työntekijän tarpeen tai palvelutarpeen takia.

Tekstimuutokset

- Perheenjäsentä kohdanneen sairauden tai onnettomuuden vuoksi poissaolo:
 - Työntekijällä on oikeus kahden päivän palkalliseen poissaoloon työstä ja sen jälkeen palkattomaan poissaoloon, jos hänen välitön läsnäolonsa on välttämätöntä hänen perhettään kohdanneen, sairaudesta tai onnettomuudesta johtuvan ennalta arvaamattoman ja pakottavan syyn vuoksi, kuitenkin enintään yhteensä 10 palkallista päivää vuodessa.
 - Työntekijän on ilmoitettava työnantajalle poissaolostaan ja sen syystä niin pian kuin mahdollista. Poissaolon perusteista on pyynnöstä esitettävä luotettava selvitys.
 - Perheenjäseniksi määritellään samassa taloudessa tai perheenomaisissa oloissa asuvien ihmisten lisäksi esimerkiksi heidän sisaruksiaan sekä takenevassa tai etenevässä polvessa olevia lähisukulaisiaan.

Muuta

- Palkkausjärjestelmä uudistus:
 - Muutetaan henkilökohtaisen palkanosan määräytyminen siten, kuin edellisen sopimuskauden työryhmässä on sovittu. Muutetut kirjaukset ovat liitteenä.
- Jatkuvan neuvottelun periaate:
 - Työehtosopimusosapuolten välillä noudatetaan jatkuvan neuvottelun periaatetta.

Työryhmä

- Perustetaan työryhmä, joka valmistelee perhevapaa uudistuksen mukaiset muutokset työehtosopimukseen 31.5.2022 mennessä.