



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja Palvelualojen työnantajat Palta ry:n väliseen Rautatiealan työehtosopimukseen liittyvän työriidan ratkaisemiseksi ja ilmoitettujen työtaistelujen välttämiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry ja Palvelualojen työnantajat Palta ry uudistavat rautatiealan työehtosopimuksen ajalle 1.3.2023–31.3.2025 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylätty sovintoehdotus ei toimi pohjana neuvottelujen mahdollisesti jatkuessa.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 2.3.2023 klo 9.

Helsingissä 1. päivänä maaliskuuta 2023

Anu Sajavaara
Valtakunnansovittelija

Liite: Rautatiealan työehtosopimuksen muutokset ajalle 1.3.2023-31.3.2025

1 Sopimuskausi

Tämä sopimus korvaa osapuolten kesken ajalle 1.3.2022–28.2.2023 sovitun työehtosopimuksen. Sopimus on voimassa 1.3.2023–31.3.2025.

2. Palkantarkistukset

2.1 Kertaerä vuonna 2023

Kertaerän suuruus on 500 euroa ja se maksetaan huhtikuun 2023 palkanmaksun yhteydessä.

Kertaerä maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhte on alkanut viimeistään 1.10.2022 ja on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä. Kertaerä maksetaan myös, jos työntekijä on lomautettuna, sairaana tai perhevapaalla.

Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerän määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertaerän maksuajankohtaa.

Kertaerää ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, -lisää, lomarahaa, ylityökorvausta tai keskitunti/päiväänsiota laskettaessa.

2.2 Yleiskorotuksen suuruus ja ajankohta

Vuosi 2023

Työntekijän palkka ja taulukkopalkat

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja sekä takuuosia korotetaan 1.5.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Euromääräiset lisät ja palkkiot

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.5.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentilla.

Tässä tarkoitettuja euromääräisiä lisiä/palkkioita ovat:

palkkaliite 1	työhönsidonnaisuuslisä työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa kielilisä kielitaitolisä radio-ohjauslisät
palkkaliite 2	olosuhde/kammiolisä hankalan työn lisä junakaluston siirtolisä
palkkaliite 4	monitoimikuljettajan lisä
yhteiset	yötyölisä

yötyölisä yksivuorotyössä
pylväs-mastolisä
luottamusmiespalkkio, työsuojeluvaltuutetun palkkio

Vuosi 2024

Työntekijän palkka ja taulukkopalkat

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja sekä takuuosia korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Euromääräiset lisät ja palkkiot

Alla lueteltuja euromääräisiä lisiä/palkkioita korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentilla.

Tässä tarkoitettuja euromääräisiä lisiä/palkkioita ovat:

palkkaliite 1	työhönsidonnaisuuslisä työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa kielilisiä kielitaitolisä radio-ohjauslisät
palkkaliite 2	olosuhde/kammiolisä hankalan työn lisä junakaluston siirtolisä
palkkaliite 4	monitoimikuljettajan lisä
yhteiset	yötyölisä yötyölisä yksivuorotyössä pylväs-mastolisä luottamusmiespalkkio, työsuojeluvaltuutetun palkkio

2.3 Keskitetty järjestelyerä palkkaliitteessä 4

Lisäksi korotetaan palkkaliitteen 4 kaupunkiraideliikenteeseen liittyvät työt raitiovaunukuljettajan, metrojunan-
kuljettajan ja kaupunkiraideliikennekuljettajan ohjeluukausipalkkoja seuraavasti:

1.5.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien	107 euroa
1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien	100 euroa

3 Rakenteelliset muutokset

Työehtosopimusmuutokset

Muutetaan 5 § 2 momentti kuulumaan seuraavasti:

2. Työhönottajan on todistettavasti ilmoitettava työsopimusta tehtäessä työntekijälle työn laatu, työpaikka, työpaikkakunta ja mahdollinen työalue. Samoin työntekijälle on ilmoitettava, onko työsopimus tarkoitettu olemaan voimassa määräajan tai muutoin katsottava määräaikaiseksi, taikka onko työsopimus katsottava toistaiseksi voimassa olevaksi. Milloin työsopimus on tarkoitettu olemaan voimassa määräajan tai muutoin katsotaan määräaikaiseksi, työntekijälle on samalla ilmoitettava sen pituus joko kalenteriajan mukaan tai muutoin olosuhteisiin soveltuvalla tavalla. Työntekijän kanssa on aina tehtävä kirjallinen tai sähköinen työsopimus.

Muutetaan 34 § 2 momentti ja 69 § 2 momentti kuulumaan seuraavasti:

(13.5.2022 allekirjoituspöytäkirjan mukainen työryhmäkirjaus)

Luottamusmiehelle on ennen työtuntijärjestelmän suunniteltua voimaantuloa varattava tilaisuus tutustua sitä koskevaan ehdotukseen vähintään 6 päivän aikana ja antaa siitä lausuntonsa välittömästi sen jälkeen. Työnantajan tulee kuitenkin varata luottamusmiehelle tilaisuus tutustua ehdotukseen mahdollisimman aikaisessa vaiheessa ja heti kun työvuorosuunnitelma on valmis.

Muutetaan 52 § 7 momentti kuulumaan seuraavasti:

Paikallisesti voidaan sopia varallaoloon liittyvistä työehdoista muullakin tavoin.

Lisätään 62 § uusi 6 momentti kuulumaan seuraavasti:

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia määräajaksi kirjallisesti siitä, että työntekijälle maksetaan klo 21.00–06.00 väliseltä ajalta yötyölisää vähintään 38 % yksinkertaisesta tuntipalkasta, jolloin aikahyvitystä ei anneta. Jos kuitenkin viimeistään kello 04.00 aloitettu työ jatkuu yli kello 06.00:n, maksetaan yötyölisää myös klo 06.00 jälkeen tehdystä työstä ensimmäiseen kahden tunnin pituiseen yhdenjaksoiseen lepoaikaan asti, kuitenkin enintään kello 12.00 saakka.

Muutetaan 21 § Yötyön aikahyvitys ja yötyölisä kohtaa 6 kuulumaan seuraavasti:

6. Jos työnantaja ei anna yötyön aikahyvitystä, maksetaan klo 21.00–06.00 väliseltä ajalta yötyölisää vähintään 38 %. Jos kuitenkin viimeistään kello 04.00 aloitettu työ jatkuu yli kello 06.00:n, maksetaan yötyölisää myös klo 06.00 jälkeen tehdystä työstä ensimmäiseen kahden tunnin pituiseen yhdenjaksoiseen lepoaikaan asti, kuitenkin enintään kello 12.00 saakka. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia kirjallisesti määräajaksi siitä, että noudatetaan kohdan 1 määräyksiä.

Muutetaan 87 § 3 momentti kuulumaan seuraavasti:

Paikallisesti voidaan sopia varallaolon korvaamisesta joko rahakorvauksena tai työajaksi lukemalla. Korvausmuotoja voidaan käyttää ajallisesti jaksoitettuna esimerkiksi korvaamalla varallaolo arkipäivinä rahakorvauksella ja viikonloppuna työajaksi lukemalla. Paikallisesti voidaan sopia varallaoloon liittyvistä työehdoista muullakin tavoin.

Muutetaan alkaen 107 § 2 momentti kuulumaan seuraavasti:

1. Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 1 §:n mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka raskausvapaalta yhteensä enintään 40 yhdenjaksoiselta arkipäivältä.
2. Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin tai 9 luvun 9 §:n nojalla vanhempainrahaan, maksetaan palkka vanhempainvapaalta 32 ensimmäiseltä vanhempainraha-päivältä. Palkka maksetaan siten kuin 105 §:ssä määrätään. Tämän ylittävältä ajalta myönnettävä vanhempainvapaa on palkatonta.
3. Palkan maksamisen edellytyksenä on, että työntekijä on ollut ennen raskausvapaan ja vanhempainvapaan alkua työsuhteessa samaan työnantajaan vähintään kuusi kuukautta

Soveltamisohje: Ei-synnyttävän vanhemman palkallinen vanhempainvapaa on enintään 32 päivää

Siirtymämääräys:

Tämän kohdan määräyksiä noudatetaan 1. tammikuuta 2024 lukien niihin työntekijöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia ja joiden oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa sopimuksen voimaantulon jälkeen.

Muihin työntekijöihin noudatetaan työsuhteessa 28.2.2023 voimassa olleita (31.12.2023 saakka voimassa olevia) työehtosopimuksen raskaus- ja vanhempainvapaan määräyksiä.

Kaupunkiraideliikenne palkkaliite 4**Muutetaan 65 § 2 momentti kuulumaan seuraavasti:**

1. Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 1 §:n mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka raskausvapaalta yhteensä enintään 40 yhdenjaksoiselta arkipäivältä.
2. Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin tai 9 luvun 9 §:n nojalla vanhempainrahaan, maksetaan palkka vanhempainvapaalta 32 ensimmäiseltä vanhempainraha-päivältä. Palkka maksetaan siten kuin 105 §:ssä määrätään. Tämän ylittävältä ajalta myönnettävä vanhempainvapaa on palkatonta.
3. Palkan maksamisen edellytyksenä on, että työntekijä on ollut ennen raskausvapaan ja vanhempainvapaan alkua työsuhteessa samaan työnantajaan vähintään kuusi kuukautta

Soveltamisohje: Ei-synnyttävän vanhemman palkallinen vanhempainvapaa on enintään 32 päivää.

Siirtymämääräys:

Tämän kohdan määräyksiä noudatetaan 1. tammikuuta 2024 lukien niihin työntekijöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia ja joiden oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa sopimuksen voimaantulon jälkeen.

Muihin työntekijöihin noudatetaan työsuhteessa 28.2.2023 voimassa olleita (31.12.2023 saakka voimassa olevia) työehtosopimuksen raskaus- ja vanhempainvapaan määräyksiä.

4. VR-Yhtymä Oyj:tä koskevan yrityskohtaisen keskimääräisen työajan kokeiluhankkeen jatkaminen

Osapuolet jatkavat VR-Yhtymä Oyj:tä koskevaa 19.3.2020 allekirjoitettua yrityskohtaista kaukoliikenteen keskimääräistä työajan kokeilua/pilottia tämän työehtosopimuksen voimassaoloajan 31.3.2025 saakka. Osapuolet arvioivat kokeilun jatkoa erikseen 31.10.2023 mennessä ja sopivat tarvittaessa keskimääräisen työajan kokeiluun tulevista mahdollisista muutoksista.

5. Työryhmät

Palkkaliite 4 työryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän neuvottelemaan uudesta palkkausjärjestelmästä, jonka tarkoitus on korvata nykyinen järjestelmä. Työryhmän tehtävänä on erityisesti neuvotella työkohtaisiin ohjekuukausipalkkoihin perustuvan järjestelmän uudistamisesta. Uudella järjestelmällä pystytään arvioimaan vanhoja ja mahdollisesti uusia tehtäviä. Työryhmän toimeksianto on kuulua myös henkilökohtaisen osuuden ja muiden palkkauksen määräytymiseen vaikuttavien tekijöiden mahdollinen muuttaminen. Työ toteutetaan kustannusneutraalisti.