

# VALMIUSLAIN AIKAISIIN ERITYISOLOSUHTEISIIN LIITTYVÄ SOTE-SOPIMUKSEN HENKILÖSTÖLLE MAKSETTAVA KERTAPALKKIO

KT - Sote ry sovintoratkaisu 3.10.22 kirjaukset

JHL:n tietoisku 28.11.2022

**päivitys 27.1.23**

**KT:n tulkinnan muutos lisätty, ks. diat 5, 6 ja 12 \*)-merkillä**

# SOVELTAMISALA

- COVID-19 -viruksen aiheuttama erityinen altistumisen riski sekä valmiuslain rajoitukset kohdistuivat koronapandemian alkuaikoina erityisesti
  - erikoissairaanhoidon tiettyihin yksiköihin (teho-osastot, teho-osastoihin kytkeytynyt kuvantaminen ja laboratoriotointa, kohortit eli koronavuodeosastot, päivystys ml. synnytysten hoito ja ensihoito) ja niiden henkilöstöön.
  - Puutteellinen suojaus altisti henkilöstöä myös erityisesti kotihoidon palveluissa, vanhusten tehostetussa palveluasumisessa ja vanhusten pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksiköissä.
- Koronaepidemian alkuvaiheessa kyse oli uudesta ja ennenkokemattomasta tilanteesta.
- Koronapotilaiden hoitoon osallistuneelle em. toimintojen SOTE-sopimuksen henkilöstölle maksetaan SOTE-sopimuksen II luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettu kertapalkkio.

# KERTAPALKKIO

- Ko. henkilöstölle maksetaan SOTE-sopimuksen II luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettu kertapalkkio maaliskuun 2023 palkanmaksun yhteydessä. Kertapalkkion suuruus on 600 euroa.
- Kertapalkkio maksetaan ko. henkilöstölle, joiden palvelussuhde työnantajaan oli voimassa vähintään seitsemän kalenteripäivää 13.3.-15.6.2020 välisenä aikana. Kertapalkkion edellytyksenä on, että palvelussuhde samaan työnantajaan on edelleen voimassa 28.2.2023.

# NEUVOTTELUMENETTELY JA PÄÄTÖKSENTEKO

- Pääsopijajärjestöjen edustajat voivat esittää omat ehdotuksensa palkkion jakamiseksi yllä olevien periaatteiden mukaisesti.
- Jollei esityksistä ole mahdollista päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää kertapalkkion yllä mainittujen periaatteiden pohjalta annetun aikataulun puitteissa.

# JHL:N HUOMIOITA SOVINTOESITYKSEN KIRJAUKSISTA

- Rajauksessa olennaista:
  - SOTE-sopimukseen kuuluvat **JA** \*) KT:n tulkintamuutos 26.1.23
  - Työskentelevät edelleen sote-työnantajalla (hva tai Helsinki, HUS)  
>> tilapäisesti esim. varhaiskasvatuksesta siirretyt ~~ulkona~~ \*)soveltamisen piirissä
- Maksetaan työntekijöille järjestäytymisestä riippumatta
- Maksaja on hyvinvointialue, HUS, Helsinki.
  - Tiedot työtehtävistä 2020 on vanhoilla työnantajilla, tiedonkulku?
- Kohdentamisesityksiä voivat esittää **KAIKKI** pääsopijajärjestöt (vaikka perustuu KT-Sote ry sovintoon)
- Työnantaja päättää viimekädessä, eli liikkumavaraa on!
- Tärkeää perehtyä KT:n yleiskirjeeseen [23/2022](#)

# VAIKUTUKSIA MUILLE KUNTA- JA HYVINVOINTIALAN SOPIMUSALOILLE?

- Tässä vaiheessa rajattu sovintoratkaisun 3.10.22 mukaisesti vain SOTE-sopimuksen piirissä työskenteleviin. \*)Tai keväällä 2020 soteen väliaikaisesti siirrettyihin.
- 8.6.22 KT/JUKO/JAU –sopimuksen ”turvalausekkeiden” mukaisesti nämä osapuolet kokoontuvat 3kk kuluessa tarkastelemaan ja neuvottelemaan Sote ry:n ratkaisun kustannusvaikutteisten muutosten heijastamisesta muille kunta- ja hyvinvointialan sopimusaloille. Tämä käynnistetään 3.1.2023 mennessä.
- Tässä vaiheessa ei siis ole yhteistä keskustason näkemystä ja siten toimeksiantoa neuvotella esim. tämän kertapalkkion ulottamisesta muille sopimusaloille.
  - Tämä ei estä esittämästä palkkion kohdentamista tässä mainituissa yksiköissä työskenteleville KVTES/HYVTES tai TS työntekijöille.

\*) KT:n tulkintamuutos 26.1.23

# KT:N YLEISKIRJE 23/2022

SOTE-sopimuksen kertapalkkion piirissä oleva henkilöstö ja erään  
liittyvät paikalliset neuvottelut

# KERTAPALKKION PIIRISSÄ OLEVA HENKILÖSTÖ

- Sovintoehdotuksen mukaan kertapalkkion piirissä oleva henkilöstö:
  - teho-osastot
  - teho-osastoihin kytkeytynyt kuvantaminen ja laboratoriotointa
  - kohortit eli koronavuodeosastot
  - Päivystys
  - synnytysten hoito ensihoito
  - kotihoidon palvelut
  - vanhusten tehostetussa palveluasumisessa
  - vanhusten pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksiköt



# NEUVOTTELUMENETTELY

- Kertapalkkioon liittyy neuvottelumenettely:
  - Pääsopijajärjestöjen edustajat voivat esittää omat ehdotuksensa palkkion jakamiseksi
  - Jollei esityksistä ole mahdollista päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää kertapalkkion annetun aikataulun puitteissa.
- Kertapalkkion maksuedellytyksenä ei ole työ-/virkasuhteen keston yhdenjaksoisuus vuosien 2020–2023 välillä.
- Samalla työnantajalla tarkoitetaan liikkeen luovutustilanteessa sitä, että työntekijä/viranhaltija työskentelee sen hyvinvointialueen palveluksessa, johon liikkeen luovutuksella on siirtynyt (tai johon toiminnot ovat siirtyneet).
- Kertapalkkion saajien selvittämiseksi tarvitaan yhteistyötä luovuttavien työnantajien ja luovutuksensaajien kesken.

# ESIMERKKI 1

- Kotihoidon lähihoitaja on työskennellyt Pirkkalan kunnassa huhtikuun 2020 ajan määräaikaisessa työsuhteessa.
- Henkilö on siirtynyt toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen elokuussa 2021 ja Pirkkalan kunnasta edelleen Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella.
- Hänen palvelussuhteensa on voimassa edelleen 28.2.2023.
- Lähihoitajalle maksetaan kertapalkkio.

## ESIMERKKI 2

- Teho-osastolla työskennellyt sairaanhoitaja oli määräaikaisessa työsuhteessa maaliskuu 2020 – maaliskuu 2021 välisenä aikana Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä.
- Hän tuli uudelleen Pirkanmaan sairaanhoitopiirin palvelukseen elokuusta 2022 alkaen. Työsuhde on määräaikainen ja se päättyy 30.4.2023.
- Henkilö on siirtynyt Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelukseen liikkeen luovutuksella. Hänen palvelussuhteensa on siis voimassa edelleen 28.2.2023. Sairaanhoitajalle maksetaan kertapalkkio.

# JHL:N OHJEITA KERTAERÄN NEUVOTTELUIHIN

- Omista hyvinvointialueen jäsenistään on hyvä selvittää ajoissa ne ammattiryhmät, jotka ovat työskennelleet kertaerän piirissä olevissa tehtävissä.
  - Esimerkiksi laitoshuoltajat, sairaalahuoltajat, välinehuoltajat, hoiva-avustajat, jotka ovat toimineet kertaerän piirissä mahdollistaen hoitotyön.
- Neuvottelussa kannattaa ottaa esiin se, mikäli muut hoitoprosessissa työskennelleet kun hoitajat, olivat sairastuneet koronaan 13.3.-15.6.2020 välisenä aikana.
- Kannattaa tehdä yhteistyötä niiden paikallisten pääsopijajärjestöjen kanssa, joilla on sama näkemys kertaerän saajista.
- Mahdollisesti aiemmin paikallisesti päätetyillä ja maksetuilla "koronakorvauksilla/-palkkioilla" ei ole vaikutusta tämän palkkion maksamiseen.
- \*) Kertaerää voidaan vaatia myös varhaiskasvatuksesta ja kouluista väliaikaisesti sote-puolelle (vähintään 7 päivän ajaksi ko. aikajaksolla) siirretyille ja edelleen samalla kuntatyönantajalla 28.2.23 työskenteleville.

\*) KT:n tulkintamuutos 26.1.23