

# SEURE HENKILÖSTÖPALVELUT OY:N VUOKRATTAVIA TYÖNTEKIJÖITÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2022–2025 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## 1. Sopimuksen soveltamisala

Tätä työehtosopimusta sovelletaan Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n alle 16 kalenteripäivän työsuhteissa olevia vuokrattavia työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen alueella.

## 2. Sopimuksen voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.12.2022– 30.4.2025.

Osapuolet neuvottelevat kolmannen vuoden palkantarkistuksista 15.3.2024 mennessä.

Mikäli palkantarkistuksista ei päästä yksimielisyyteen, sopimus voidaan irtisanoa päättymään 1.5.2024 lukien. Irtisanomisilmoitus on toimitettava kirjallisesti 31.3.2024 mennessä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 1.5.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanoa viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

## 3. Palkantarkistus

### 3.1 Yleiskorotus **1.12.2022** lukien

Liitteen A tuntipalkkoja korotetaan 1.12.2022 lukien 3,5 liitteessä esitetyllä tavalla.

1.12.2022 työssä olevan työntekijän tuntipalkkaa korotetaan vastaavasti.

### 3.2. Yleiskorotus **1.6.2023** lukien

Liitteen A tuntipalkkoja korotetaan 1.6.2023 lukien 1,9 % liitteessä esitetyllä tavalla.

1.6.2023 työssä olevan työntekijän tuntipalkkaa korotetaan vastaavasti.

#### Kehittämiserä ja paikallinen järjestelyerä 1.6.2023

Osapuolet ovat sopineet, että käytössä on 0,7 % keskitetysti jaettava kehittämiserä. Tästä kehittämiserästä neuvotellaan liittotasolla 31.3.2023 mennessä. Kohdentamistavoitteena ovat työvoiman saatavuuden parantamiseen liittyvät toimenpiteet.

Mikäli liittotason osapuolet eivät pääse kohdentamisesta yksimielisyyteen, taulukkopalkkoja korotetaan vastaavasti.

Käytössä on paikallinen järjestelyerä 0,5 %, josta neuvotellaan viimeistään 31.3.2023 mennessä. Kohdentamistavoitteena ovat työvoiman saatavuuden parantamiseen liittyvät toimenpiteet.

Mikäli työnantaja ja henkilöstön edustajat eivät pääse kohdentamisesta yksimielisyyteen, taulukkopalkkoja korotetaan vastaavasti.

#### 4 mom. Kehittämiserä tai paikallinen järjestelyerä 1.2.2024

Osapuolet ovat sopineet, että käytössä on 0,4 % keskitetysti jaettava kehittämiserä. Kehittämiserän ensisijaisia kohdentamistavoitteita ovat työvoiman saatavuuden parantamiseen liittyvät toimenpiteet.

Liittotasolla neuvotellaan em. jakoperusteesta ja sen toteuttamisperiaatteista 1.9.2023 mennessä.

Mikäli liittotason osapuolet eivät pääse kohdentamisesta yksimielisyyteen, taulukkopalkkoja korotetaan vastaavasti.

#### 4. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

#### 5. Jatkuva neuvottelumenettely

Jatkuvassa neuvottelumenettelyssä voidaan sopimuskauden aikana ottaa käsiteltäväksi selvitettäviä tai neuvottelua edellyttäviä asioita siten, kuin sopijaosapuolet siitä yhteisesti sopivat.

#### 6. Ammattiyhdistysjäsenmaksujen perintä

Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 30.11.2002 allekirjoituspöytäkirjassa sovittua menettelyä.

Helsingissä marraskuuta 2022

AVAIINTYÖNANTAJAT AVAINTA RY

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

AMMATTILIITTO JYTY RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

SUOMEN LÄHI- JA PERUSHOITAJALIITTO SUPER RY

TEHY RY

TEKNIikka JA TERVEYS KTN RY