

Työehtosopimusten yleissitovuus pitää säilyttää

JHL kannattaa vahvasti työehtosopimusten yleissitovuutta. Yleissitovalla työehtosopimuksella turvataan työntekijöiden vähimmäistyöehdot sellaisissa yrityksissä, jotka eivät ole minkään työnantajajärjestön jäseniä.

Yleissitovuus tarkoittaa sitä, että kaikkien alan työnantajien on noudatettava yleissitovaa työehtosopimusta. Työehtosopimuksessa määrätään monet palvelussuhteen ehdot, esim. erkiksi palkka, työaika ja mahdolliset lisät. Työnantajan pitää noudattaa yleissitovaa tesiä riippumatta siitä, kuuluuko työnantaja alansa liittoon vai ei. Liittoon kuulumattomia työnantajia kutsutaan järjestäytymättömiksi työnantajiksi.

Työehtosopimus voi olla yleissitova, jos se täyttää seuraavat ehdot:

- Sopimuksen pitää olla valtakunnallinen. Se ei voi koskea esimerkiksi tiettyä maakuntaa, tai kaupunkia, tai yksittäistä yritystä.
- Sopimuksen pitää olla voimassa alalla, jota se koskee.
- Sopimuksen piirissä pitää olla ainakin puolet alan työntekijöistä. Määrään lasketaan mukaan vain työntekijät, joiden työnantaja on sopimuksen piirissä.

Lista yleissitovista työehtosopimuksista: www.finlex.fi/fi/viranomaiset/tyoehto/

Yleissitovuudesta päättää työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunta, joka toimii sosiaali- ja terveysministeriön yhteydessä.

Työehtosopimusten yleissitovuus koskee ainoastaan yksityisten yritysten työehtosopimuksia. Kunta-alan työehtosopimukset eivät voimassa olevan laintulkinnan mukaan voi olla yleissitovia.