

Paikallinen sopiminen tasavertaiseksi

JHL kannattaa paikallista sopimista, kun työnantaja on valmis avoimesti neuvottelemaan työehdoista ja neuvottelujen osapuolet luottavat toisiinsa. Silloin paikallisesta sopimisesta voi olla hyötyä sekä työntekijöille että työnantajalle.

Työsuhteen ehdoista voidaan neuvotella ja sopia paikallisesti, jos laki ja valtakunnalliset työehtosopimukset mahdollistavat sen. Yleensä valtakunnalliset työ- ja virkaehtosopimukset sallivat paikallisen sopimisen. Paikallinen sopiminen voi perustua myös lainsäädäntöön, esimerkiksi työaika- ja vuosilomalakiin. Valtakunnallisen sopimuksen määräykset ovat voimassa, ellei asioista sovita paikallisesti toisin.

Paikallisella tasolla sopimusneuvotteluissa työntekijöitä edustaa yleensä JHL:n yhdistys tai luottamusmies. Paikallinen työehtosopimus voidaan tehdä joko määräajaksi tai toistaiseksi voimassa olevaksi. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla, jos irtisanomisesta ei ole sovittu toisin. Paikallinen työehtosopimus sitoo sekä työnantaja- että työntekijäpuolta oikeudellisesti.

Esimerkkejä paikallisesta sopimisesta

[Näin paikallinen sopiminen työajoista toimii yksityisellä sosiaalipalvelualalla](#)

KT Kuntyönantajat: [Kunnissa on hyvät mahdollisuudet paikalliseen sopimiseen](#)