

Laittomat määräaikaiset työsopimukset kuriin

Työnantaja ei saa tehdä toistuvasti määräaikaisia sopimuksia, kun työvoimaa tarvitaan pysyvästi. Perusteettomat määräaikaisuudet on kielletty työntekijöiden, virkamiesten ja viranhaltijoiden työ- ja virkasuhteissa.

JHL:n sopimusaloilla tehdään hyvin paljon määräaikaisia työsopimuksia. Valtiolla lähes neljännes (24%) ja kunnissa yli viidennes (22%) työ- ja virkasuhteista oli määräaikaisia vuonna 2019. Yksityisellä sektorilla määräaikaisia oli vain 13 prosenttia. Työt eri aloilla ovat erilaisia, mutta se ei voi kokonaan selittää suurta eroa määräaikaisuuksien käytössä.

Laittomia määräaikaisuuksia käytetään erityisesti julkisella sektorilla, vaikka asiaa koskevaa lainsäädäntöä on tarkennettu. Aiheesta on myös annettu useita lainvoimaisia tuomioita eri tuomioistuimissa. Sen, että julkinen työnantaja noudattaa lakia, ei tulisi olla sen varassa, uskaltavatko yksittäiset työntekijät nostaa vakinaistamistään kanteita.

Kuntien ja valtion pitää tarkkaan miettiä, ovatko niiden työtehtävät vakituisia vai määräaikaisia. Jos tarve työvoimalle on pysyvää, tehtävä tulee täyttää toistaiseksi voimassa olevana. Työehtosopimuksissa säädellään, miten määräaikaistarkastelu tulee tehdä.

Valtion virkamiehiä koskevaa lainsäädäntöä pitää tarkentaa, jotta tarpeettomiin määräaikaisuuksiin voidaan puuttua nykyistä tehokkaammin. Määräaikaisuuden perusteet on pystyttävä tutkimaan jo silloin, kun virkasuhde on voimassa. Nykyään valtion virkamies voi selvittää määräaikaisuutensa vasta, jos häntä ei enää valita uuteen virkasuhteeseen.

Kilpailu osaavasta työvoimasta kiristyy jatkossa entisestään. Kunnat ja valtio eivät pärjää kilpailussa tarjoamalla jatkuvia määräaikaisuuksia.

Lisätietoa lainsäädännöstä

[Työsopimuslaki](#)