

Yleistä koulutukseen osallistumisesta

Helsingin yliopiston kiinteistöpalveluyhtiön luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu ja heidän varahenkilönsä sekä työsuojelutoimikunnan jäsen voivat osallistua näille neuvotteluosapuolten hyväksymille kursseille. Koulutuksen tarve on todettava ja osallistuminen suunniteltava yhdessä työnantajan kanssa. Koulutuksien kesto voi olla yhteensä enintään 15 työpäivää kalenterivuodessa.

Koulutusta voidaan järjestää etä-, lähi- tai verkkokoulutuksena. Yksityiskohtaiset tiedot kurssiohjelmasta löytyvät liiton verkkosivuilta noin 5 viikkoa ennen tilaisuuden alkua. Kurssille ilmoittautuneelle (viimeistään 5 viikkoa ennen tilaisuuden alkua) lähetetään ohjelma sekä muut osallistumiseen liittyvät tiedot ilmoittautumisajan päätyttyä. Kurssien yleiset tavoitteet luottamustehtävässä toimivan kouluttautumisen suunnittelua varten ovat nähtävissä JHLn koulutusoppaasta tai sopimusalan koulutuksia koskevasta excel-
taulukosta vuodelle 2023 kurssikohtaisesti.

Työnantaja tukee taloudellisesti ammattiyhdistyskoulutusta. Koulutukseen osallistumisen ajalta työntekijälle maksetaan hänen normaali palkkansa. Liitto vastaa koulutukseen oikeutetun matka- ja majoituskustannusten korvaamisesta vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Lisätietoja koulutukseen osallistumisesta voi opiskella työehtosopimuksen ammattiyhdistyskoulutusta koskevasta sopimusosasta sekä JHLn koulutusoppaasta.

JHL järjestää alueilla ja JHL-opistolla ajankohtais- ja kehittämispäiviä sekä koulutusohjelmia (esim. Työpaikan Sisäilma 1-3), joille osallistumisesta kannattaa neuvotella oman työnantajan kanssa, mikäli näiden ohjelmien sisältö liittyy omaan sopimusalaan. JHL järjestää lisäksi ammatillisia opintopäiviä, joiden ohjelmat löydät koulutuskalenterista. Niille osallistuminen edellyttää sopimista oman työnantajan kanssa. Ohjelmat näihin tilaisuuksiin julkaistaan viimeistään 5 viikkoa ennen kurssin alkua, jolloin koulutustarve ja henkilöstön edustajan osallistuminen voidaan keskustella työnantajan kanssa koulutussopimuksen edellyttämällä tavalla.

Huom! Koulutusten kestosta: 1 pv = 8 oppituntia, 2 pv = 15 tuntia, 3 pv = 21 tuntia, 5 pv = 39 tuntia.

Tässä dokumentissa olevat kurssien ohjelmat tarkentuvat ennen kurssin alkua. Ajantasainen ohjelma on luettavissa viimeistään 5 viikkoa ennen kurssin alkua osoitteesta

<https://www.jhl.fi/koulutus/koulutuskalenteri/>.

Sisällysluettelo

| | |
|---|----|
| Yleistä koulutukseen osallistumisesta | 1 |
| 1. Palkalliset koulutukset yliopistojen JHLläisille henkilöstöedustajille 2023 | 4 |
| 1.1 Luottamusmiesten perus-, jatko- ja täydennyskoulutus:..... | 4 |
| Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv | 4 |
| Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv | 5 |
| Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 1/2 | 5 |
| Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 2/2 | 6 |
| Yksityisten alojen luottamusmiesten kokoava kurssi, 2 pv | 6 |
| Yksityisten alojen luottamusmiestiedon täydennyskurssi, paikallinen neuvottelutoiminta, 2 pv | 6 |
| 1.2 Yhteistoimintatehtävissä toimivien perus- jatko ja täydennyskoulutus | 7 |
| Yhteistoiminnan peruskurssi, 5 pv | 7 |
| Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 1/2..... | 8 |
| Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 2/2..... | 8 |
| Yhteistoiminnan perusteet, lyhyt kurssi, 3 pv | 9 |
| 2.3 Työsuojelutoimijoiden perus-, jatko- ja täydennyskoulutus | 10 |
| Työsuojelun peruskurssi, 5 pv | 10 |
| Työsuojelun perusteet, lyhytkurssi, 3 pv | 10 |
| Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv, osa 1/2..... | 11 |
| Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv, osa 2/2..... | 12 |
| Työsuojelun jatkokurssi, lyhytkurssi, 3 + 2 pv, osat 1/2 ja 2/2..... | 13 |
| 2.4 Ruotsinkielinen luottamusmies-, yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus – Kurssena på svenska..... | 13 |
| Aktuellt för förtroendemän, 2 dagar | 13 |
| Kompletteringskurs för förtroendemän, 3 dagar | 14 |
| Kurs i samarbetsförfarandet, 3 dagar..... | 14 |
| Grundkurs för förtroendemän, 3 dagar..... | 15 |
| Grundkurs inom arbetarskyddet, 5 dagar | 15 |
| Fortsättningskurs inom arbetarskydd, 5 dagar | 16 |
| 2.5 Englanninkielinen luottamusmies-, yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus..... | 16 |
| How to be or become a Union Representative, 3 days..... | 16 |
| 2.6 Teemakurssit luottamusmiehille, yhteistoimintatehtävissä toimiville sekä työsuojeluvaltuutetuille | 17 |
| Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv, osa 1/2 | 17 |
| Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv, osa 2/2 | 17 |
| Henkilöstön tukena yhtiöittämisissä, 3 pv..... | 18 |
| Henkilöstön edustajan talousosaaminen, 3 pv | 18 |

| | |
|---|----|
| Hyvän kohtelun edistäminen työpaikalla, 3 pv | 19 |
| Keinovalikoimat työkyvyn heiketessä, 3 pv | 20 |
| Mielenterveys ja työ, 2 pv | 20 |
| Muuttuvan työn ja muutosten hallinta työsuojelussa, 3 pv..... | 21 |
| Neuvotteluprosessin hallinta ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 2 pv | 21 |
| Toimivan työyhteisön edellytykset, 3 pv | 21 |
| Tulevaisuusseminaari, 2 pv..... | 22 |
| Työhyvinvointikurssi, 3 pv | 22 |
| Työn kuormittavuus ja voimavarat, jaksaminen työelämässä, 3 pv..... | 23 |
| Työoikeuden peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv | 23 |
| Työoikeuden täydennyskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv | 24 |
| Työterveyshuolto työpaikan kumppanina, 2 pv | 24 |
| Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv | 25 |
| Väkivallan ja epäasiallisen käytöksen kohtaaminen työpaikalla, 3 pv | 25 |

1. Palkalliset koulutukset JHLläisille henkilöstöedustajille 2023

1.1 Luottamusmiesten perus-, jatko- ja täydennyskoulutus:

Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehille sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.

Ohjelma:

Ay-liikkeen historia

Mitä kerron liitosta uudelle jäsenelle tai sellaiseksi aikovalle

Työsuojelun ja yhteistoiminnan edellytykset

Työsuojelun ja yhteistoiminnan edellytykset

Luottamusmiehen perustehtävät, koulutusoikeudet

JHL:n organisaatio, aluetoimiston toiminnan esittely, SAK

Edunvalvonnan ketju

Minkäläinen on hyvä luottamusmies?

Luottamusmiehen tiedonhankintataidot

Odotuksia luottamusmiehen tehtävästä, opintosuunnitelman (HOPS) tekeminen

+ ennakkotehtävä yhteistoimintalakiin, paikalliseen yhteistoimintasopimukseen sekä omaan työehtosopimukseen liittyen, käsitellään kurssin aikana

| | | | | | | |
|--|-----------|---|----|------------------------|----------------|----|
| 9.3.2023 | 10.3.2023 | 2 | LM | JHL-opisto | Etelä-Suomi | 30 |
| Etelä-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta. | | | | | | |
| 4.5.2023 | 5.5.2023 | 2 | LM | Lahti | Etelä-Suomi | 30 |
| Etelä-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta. | | | | | | |
| 14.2.2023 | 15.2.2023 | 2 | LM | Tampere | Sisä-Suomi | 30 |
| Sisä-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta | | | | | | |
| 23.2.2023 | 24.2.2023 | 2 | LM | hotelli Alma Seinäjoki | Pohjanmaa | 20 |
| Pohjanmaan alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta | | | | | | |
| 27.2.2023 | 28.2.2023 | 2 | LM | Pori | Lounais-Suomi | 30 |
| Lounais-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta. | | | | | | |
| 15.2.2023 | 16.2.2023 | 2 | LM | Lappeenranta | Kaakkois-Suomi | 30 |
| Kaakkois-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta. | | | | | | |
| 23.2.2023 | 24.2.2023 | 2 | LM | Kuopio | Itä-Suomi | 20 |
| Itä-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta. | | | | | | |
| 23.2.2023 | 24.2.2023 | 2 | LM | hotelli Lasaretti | Oulu | |
| Oulun seutu ja Lappi | | | | | | 40 |
| Oulun seudun ja Lapin alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta. | | | | | | |

Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssi on tarkoitettu kunnan, hyvinvointialueiden, valtion, kirkon ja yksityisten sopimusalojen luottamusmiehillä. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskysymyksiin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.

Ohjelma

Mikä on työehtosopimus?

Ajankohtaiset edunvalvonta-asiat

Yhteistoiminta ja työsuojelun yhteistoiminta

Luottamusmiehen toimintaympäristö, -rooli, tehtävät, toimintatavat ja yhdistys

Luottamusmiehen vuosikellon rakentaminen

Neuvottelutoiminta

Luottamusmiehen yhteistoimintakenttä

Kehittäminen osaksi luottamusmiehen toimintaa

| | | | | | |
|------------|------------|---|----|------------|----|
| 13.2.2023 | 15.2.2023 | 3 | LM | Kuopio | 15 |
| 24.4.2023 | 26.4.2023 | 3 | LM | JHL-opisto | 15 |
| 18.9.2023 | 20.9.2023 | 3 | LM | JHL-opisto | 15 |
| 13.11.2023 | 15.11.2023 | 3 | LM | Tampere | 15 |

Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 1/2

Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista. Kurssit sisältävät työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, kansainvälisyyttä, tiedonhankintaa, taloutta luottamusmiehen näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työläinsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita.

Ohjelma:

Viestintästrategia, vaikuttaminen ja oman toiminnan terävöittäminen

Viestintäsuunnitelma

Luottamusmiehen kompetenssit

Paikallinen neuvottelutoiminta (paikallisen sopimuksen tekeminen, erimielisyys)

Työlainsäädäntö (työelämän lait, tulevia muutoksia)

Luottamusmies muutoksessa (miten toimitaan muutostilanteissa)

| | | | | | |
|------------|------------|---|----|------------|----|
| 27.2.2023 | 1.3.2023 | 3 | LM | JHL-opisto | 20 |
| 15.5.2023 | 17.5.2023 | 3 | LM | JHL-opisto | 20 |
| 25.9.2023 | 27.9.2023 | 3 | LM | JHL-opisto | 20 |
| 27.11.2023 | 29.11.2023 | 3 | LM | JHL-opisto | 20 |

Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 2/2

1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa. Kurssi on tarkoitettu kunnan, hyvinvointialueiden, valtion, kirkon ja yksityisen sektorin luottamusmiehille.

Ohjelma:

Kurssin avaus, esittely, välitehtävien purku

Ajankohtaiset edunvalvonta-asiat

Edunvalvontaketjun vahvistaminen

Järjestäytymisen edistäminen luottamusmiehen tehtävänä

Välitehtävien esittely

Luottamusmiehen oma työhyvinvointi

Vuosikello ja opintopolun tarkentaminen ja kurssin päätös

Työhyvinvointi edunvalvonnan näkökulmasta

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|----|------------|----|
| 20.3.2023 | 22.3.2023 | 3 | LM | JHL-opisto | 20 |
| 22.5.2023 | 24.5.2023 | 3 | LM | JHL-opisto | 20 |
| 2.10.2023 | 4.10.2023 | 3 | LM | JHL-opisto | 20 |
| 6.11.2023 | 8.11.2023 | 3 | LM | JHL-opisto | 2 |

Yksityisten alojen luottamusmiesten kokoava kurssi, 2 pv

Ajankohtaiset työmarkkina-asiat yksityisillä sopimusaloilla. Yksityisten sopimusalojen luottamusmiehet varahenkilöineen.

Ohjelma:

Paikallinen sopiminen

Paikallinen sopiminen eri työpaikolla

Paikallinen sopiminen, vaikuttaminen ja verkostot

Yhteistoimintalaki ja kokemukset työpaikoilta

Ajankohtainen työmarkkinatilanne

Pienillä hyvinvoinnin teoilla parempaan jaksamiseen

JHL tutkii: Talous ja tulevaisuus

Sopimusalojen omat ajankohtaiset työehtosopimusasiat tiimeittäin

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|----|------------|-----|
| 7.12.2023 | 8.12.2023 | 2 | LM | JHL-opisto | 120 |
|-----------|-----------|---|----|------------|-----|

Yksityisten alojen luottamusmiestiedon täydennyskurssi, paikallinen neuvottelutoiminta, 2 pv

Kurssilla käsitellään sopimuksien mukaista neuvottelumenettelyä, erimielisyyssasioita ja paikallista sopimista. Yksityisten sopimusalojen luottamusmiehet varahenkilöineen.

Ohjelma:

Työehtosopimuksen mukainen neuvottelumenettely

Erimielisyysprosessi

Paikallinen sopiminen käytännössä

8.5.2023

9.5.2023

2

LM

JHL-opisto

20

1.2 Yhteistoimintatehtävissä toimivien perus- jatko ja täydennyskoulutus

Yhteistoiminnan peruskurssi, 5 pv

Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoitukseen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassaan ja organisaatiossaan. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille. Yhteistoimintakoulutus on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille: kunta, valtio, kirkko, yksityinen sekä hyvinvointialue.

Ohjelma:

Yhteistoiminnan tarkoitus, merkitys ja mahdollisuudet

Työsuojelun yhteistoiminta

Tilaajavastuulaki ja yhteistoiminta

Yhteistoimintaan liittyvät lakikysymykset – kysymyksiin vastaamista ja keskustelua lakimiehen johdolla

Eri toimijoiden roolit ja tehtävät yhteistoiminnan kentällä

Yhteistoiminnallinen kehittäminen

Henkilöstön edustajan vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot

Yhteistoimintaa ohjaava lainsäädäntö ja sopimukset

Yhteistoiminnan muodot ja edellytykset - välitön ja edustuksellinen

Yt-menettely työvoiman vähentämistilanteissa

Yksityisyyden suoja työelämässä ja yhteistoiminta

Yhteisöllinen edunvalvonta osana yhteistoimintaa

Koontia päivien työskentelystä - Eväitä yhteistoiminnan kehittämiseksi työpaikalla

Yhteistoiminnan asiapiiri

Lomautus- ja irtisanomistilanteet yhteistoiminnan kannalta

Oma rooli, tehtävä ja toiminta yhteistoiminnan kentässä

Oman organisaation yhteistoiminnan kehittäminen

25.9.2023 29.9.2023 5 YT JHL-opisto 25

Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 1/2

Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoitukseen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassaan ja organisaatiossaan. Tähän kytkeytyy väliajalla tehtävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutusopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.

Yhteistoimintakoulutus on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille: kunta, valtio, kirkko, yksityinen sekä hyvinvointialue.

Ohjelma:

Yhteistoiminnan tarkoitus, merkitys ja mahdollisuudet

Yhteistoimintaa ohjaava lainsäädäntö ja sopimukset

Yhteistoiminnan edellytykset, yhteistoimintamuodot ja menettely

Välitön ja edustuksellinen yhteistoiminta

Yhteistoiminnan asiapiiri

Työsuojelun yhteistoiminta

Yksityisyyden suoja ja yhteistoiminta

Tilajavastuulaki

18.1.2023 20.1.2023 3 YT JHL-opisto 25

Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 2/2

Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoitukseen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassaan ja organisaatiossaan. Tähän kytkeytyy väliajalla tehtävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutusopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.

Yhteistoimintakoulutus on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille: kunta, valtio, kirkko, yksityinen sekä hyvinvointialue.

Ohjelma:

Yhteisöllinen edunvalvonta osana yhteistoimintaa

Oman organisaation yhteistoiminnan kehittäminen

Henkilöstön edustajan vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot

Eväitä yhteistoiminnan kehittämiseksi työpaikalla

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|----|------------|----|
| 21.3.2023 | 22.3.2023 | 2 | YT | JHL-opisto | 25 |
|-----------|-----------|---|----|------------|----|

Yhteistoiminnan perusteet, lyhyt kurssi, 3 pv

Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoitukseen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssi soveltuu erityisesti yksityisen sektorin, mutta myös julkisen sektorin toimijoille ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoiminnassa toimiville henkilöstön edustajille. Yhteistoimintakoulutus on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssi soveltuu erityisesti yksityisen sektorin, mutta myös julkisen sektorin toimijoille.

Ohjelma:

Yhteistoimintaa ohjaava lainsäädäntö

Välitön ja edustuksellinen yhteistoiminta

Yhteistoiminnan asiapiiri

Työsuojelun yhteistoiminta

-työsuojeluhenkilöstö yrityksen yhteistoiminnan mahdollistajana

Henkilöstön edustaja muutosneuvotteluprosessissa

-henkilöstön edustajat aloitteentekijöinä

Liikkeenluovutus, luovuttajan ja vastaanottajan velvollisuudet

Henkilöstön edustus yrityksen hallinnossa

-edustajan valinta, asema ja kouluttautumisoikeus

Lain noudattamisen valvonta

-yhteistoiminta-asiamies valvojana

-seuraamusjärjestelmä

Oman organisaation yhteistoiminnan kehittäminen

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|----|------|----|
| 23.5.2023 | 25.5.2023 | 3 | YT | Oulu | 20 |
|-----------|-----------|---|----|------|----|

| | | | | | |
|----------|----------|---|----|------------|----|
| 3.5.2023 | 5.5.2023 | 3 | YT | JHL-opisto | 20 |
|----------|----------|---|----|------------|----|

| | | | | | |
|------------|------------|---|----|--------|----|
| 24.10.2023 | 26.10.2023 | 3 | YT | Kuopio | 20 |
|------------|------------|---|----|--------|----|

2.3 Työsuojelutoimijoiden perus-, jatko- ja täydennyskoulutus

Työsuojelun peruskurssi, 5 pv

Kurssilla perehdytään työpaikan työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla perehdytään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyöhön sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviin. Opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa työsuojelutoimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikan työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojeluasiamiehille sekä oman koulutus sopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehillä.

Ohjelma:

Työsuojelun tavoitteet ja peruskäsitteet

Työelämän kysymyksiä työsuojelun haasteena

Työturvallisuuslaki toiminnan perustana

Työsuojelun työpaikkatoiminta

Riskien arviointi

Työterveyshuollon tehtävät, työterveyshuoltolaki

Työhyvinvoinnin merkitys yrityksen menestystekijänä jatkuu

Työsuojelun tavoitteet ja peruskäsitteet jatkuu

Lain soveltaminen, työnantajan huolehtimisvelvoite ja työntekijän velvollisuudet ja oikeudet

Työsuojelun toimintaohjelma

työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja yhteistoiminta

Työsuojelun kehityspiirteet, tuloksellisen työsuojelun tehtävät

Valvontalaki ja sopimukset ja yhteistoiminta

Työn kuormitustekijät

Häirintä, epäasiallinen kohtelu

Oppimaan oppiminen, oppimispäiväkirjatyöskentely kurssin aikana

Työhyvinvoinnin merkitys yrityksen menestystekijänä

| | | | | | |
|-----------|------------|---|----|------------|----|
| 9.1.2023 | 13.1.2023 | 5 | TS | JHL-opisto | 20 |
| 27.2.2023 | 3.3.2023 | 5 | TS | JHL-opisto | 20 |
| 6.11.2023 | 10.11.2023 | 5 | TS | JHL-opisto | 20 |

Työsuojelun perusteet, lyhytkurssi, 3 pv

Kurssilla perehdytään työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla perehdytään työterveyshuollon lakisääteisiin tehtäviin ja toimintaan, opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa toimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa. Kurssi on suunnattu erityisesti yksityisillä sopimusaloilla toimiville työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille ja työsuojelutoimikuntien jäsenille.

Ohjelma:

Työsuojelun tavoitteet, peruskäsitteet ja toimintaympäristö

Valvontalaki ja sopimukset yhteistoiminnasta

- päällikön
- tsv:n
- toimikunnan tehtävät

Työsuojelun yhteistoiminta

Työterveyshuollon tehtävät, työterveyshuoltolaki, työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Mikä auttaa pysymään terveenä työssä – mikä sairastuttaa

- kuormitustekijät
- kohtelu
- varhainen puuttuminen

Työsuojelun kehityspiirteet

tuloksellisen työsuojelun tehtävät

Työsuojelun työpaikkatoiminta, riskien arviointi

Työsuojelun toimintaohjelma

Työturvallisuuslaki toiminnan perustana

Yhteenveto, mitä kurssin jälkeen – miten vien asioita työorganisaatioon

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|----|---------|----|
| 16.1.2023 | 18.1.2023 | 3 | TS | Tampere | 20 |
| 22.5.2023 | 24.5.2023 | 3 | TS | Kuopio | 16 |

Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv, osa 1/2

Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Jaksot suoritetaan peräkkäisinä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

Ohjelma:

Lähtötilanteen arviointi, työsuojelun tavoitteet ja peruskäsitteet, oppimispäiväkirjatyöskentely

Turvallisuuskulttuuri ja sen vaikutukset turvallisuusajatteluun

Kone- ja laiteturvallisuus

Kertausta viikon teemoihin

- työsuojelun yhteistoiminta
- yhteistyö työterveyshuollon kanssa

Työterveyshuolto, hyvä työterveyshuoltokäytäntö työpaikalla

Työterveyshuollon tehtävät, työterveyshuoltolaki

Turvallisuuskulttuuri ja sen vaikutukset turvallisuusajatteluun

Työturvallisuuslain 10§ Riskien arviointi työpaikalla

Työturvallisuuslain työtä ja työolosuhteita koskevat tarkemmat säännökset

- henkilöstötilat
- sisäilmakysymykset

Työpaikkaselvitykset

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Työturvallisuuslain työtä ja työolosuhteita koskevat tarkemmat säännökset -

- melu, värinä, biologiset altisteet, häirintä, henkilösuojaimet

Riskien arvioinnin harjoitus

- kylmässä työskentelyn haitat
- kuumassa työskentely

Oman välitehtävän laatiminen ja sopiminen

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|----|------------|----|
| 6.2.2023 | 10.2.2023 | 5 | TS | JHL-opisto | 20 |
| 24.4.2023 | 28.4.2023 | 5 | TS | JHL-opisto | 20 |
| 4.9.2023 | 8.9.2023 | 5 | TS | JHL-opisto | 20 |

Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv, osa 2/2

Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohton ja työpaikan kanssa. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Jaksot suoritetaan peräkkäisinä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoiminta-aelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

Ohjelma:

Työturvallisuuslain 5 luvun käsittelyä

kemikaaliturvallisuus - asetukset

kemikaalityöskentelyn turvallisuus ja käyttöturvallisuustiedotteet

- radon työpaikalla
- asbestityö ja altistuminen

Viranomaistoiminta

- Työsuojelun valvonta

Työsuojelun juridiset vastuut

Työhyvinvointi

Välitehtävien käsittelyä ja esittelyä

Työtaturmat, uusi lainsäädäntö

Tapaturma-asioitten käsittely työpaikalla

Tutustuminen Ruduksen turvallisuusajatteluun ja tapaturman torjuntaan

-opastettu kiertäminen turvallisuusrasteilla

Turvallisuuskulttuurin kehittäminen

Oppimispäiväkirjatyöskentely kurssin aikana

Nolla-ajattelu

| | | | | | |
|------------|------------|---|----|------------|----|
| 8.5.2023 | 12.5.2023 | 5 | TS | JHL-opisto | 20 |
| 9.10.2023 | 13.10.2023 | 5 | TS | JHL-opisto | 20 |
| 20.11.2023 | 24.11.2023 | 5 | TS | JHL-opisto | 20 |

Työsuojelun jatkokurssi, lyhytkurssi, 3 + 2 pv, osat 1/2 ja 2/2

Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Jaksot suoritetaan peräkkäisinä. Kurssi on tarkoitettu erityisesti yksityisillä sopimusaloilla toimiville työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille ja työsuojelutoimikuntien jäsenille.

Ohjelma:

Lähtötilanteen arviointi, työsuojelun tavoitteet ja peruskäsitteet

Riskien arviointi työpaikalla

Kertaus ja välitehtävän suunnittelu

Työturvallisuuslain työtä ja työolosuhteita koskevat tarkemmat säännökset, henkilöstötilat, sisäilma, kylmässä ja kuumassa työskentely, melu, värinä, biologiset altisteet, häirintä, henkilösuojaimet

Työturvallisuuskulttuuri ja sen vaikutukset turvallisuusajatteluun

Kone ja laiteturvallisuus

Työturvallisuuslain työtä ja työolosuhteita koskevat tarkemmat säännökset

| | | | | | |
|------------|------------|---|----|---------|----|
| 11.9.2023 | 13.9.2023 | 3 | TS | Tampere | 16 |
| 27.11.2023 | 28.11.2023 | 2 | TS | Tampere | 16 |

2.4 Ruotsinkielinen luottamusmies-, yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus – Kurssena på svenska

Aktuellt för förtroendemän, 2 dagar

Aktuellt från förbundet, aktuellt från lagstiftningen, kollektivavtalen i praktiken, taltur av arbetsgivaren.

Temat:

Aktuellt från JHL

Genomgång av nya kollektivavtalen

Aktuellt från arbetslagstiftningen

Aktuell information från arbetslöshetskassan

Praktiska övningar

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|-----|----------|----|
| 18.4.2023 | 19.4.2023 | 2 | SVE | Vasa | 30 |
| 27.9.2023 | 28.9.2023 | 2 | SVE | Nådendal | 30 |

Kompletteringskurs för förtroendemän, 3 dagar

Aktuellt från arbetsmarknaden, avtalsläsning och fördjupning i de kommunala kollektivavtalen.

Teman:

Nytt från intressebevakningen

Genomgång av de nya kollektivavtalsbestämmelserna

Fördjupning i arbetstidsformer

Utnyttjande av digitala möjligheter

Rättsliga ärendens behandling i förbundet

Avtalsläsning

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|-----|------------|----|
| 7.11.2023 | 9.11.2023 | 3 | SVE | Tammerfors | 30 |
|-----------|-----------|---|-----|------------|----|

Kurs i samarbetsförandet, 3 dagar

Aktuellt från förbundet, olika aktörers roll i samarbetssammanhang, arbetarskyddets roll, ekonomins grunder, taltur av myndigheter och praktiska övningar.

Teman:

Aktuellt från JHL

Samarbetslagen

Erfarenheter från fältet

Olika aktörers roll och uppgift inom samarbetsförandet

Skillanden mellan samarbetskommissionens möten och samarbetsförhandlingar

Samarbetet med JHL-föreningen/JHL-förbundet

Lag om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen

Förtroendemannens och arbetarskyddsfullmäktiges roll vid ett hörande

Förtroendemannens och arbetarskyddsfullmäktiges roll vid trepartsförhandlingar

Vad ska beaktas i ett övergångsavtal?

Praktiska övningar

Vad får ges ut till media under pågående samarbetsförhandlingar

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|-----|------------|----|
| 21.3.2023 | 23.3.2023 | 3 | SVE | Tammerfors | 30 |
|-----------|-----------|---|-----|------------|----|

Grundkurs för förtroendemän, 3 dagar

Under kursen går vi igenom förtroendemannens uppgifter och hur man konkret arbetar som förtroendeman. Du får en inblick i avtalssystemet, kollektivavtal, lagar och förordningar som gäller arbetslivet. Grundkursen är avsedd för nyvalda förtroendemän samt förtroendemän som vill repetera förtroendemannens och intressebevakningens grunder.

Temat:

Samarbetsförhandlingens grunder

Arbetslivets lagar

Hur fungerar arbetsmarknaden i Finland, förbundens och FFC:s organisation.

Samarbete på arbetsplatsen

Avtalsläsning

Intressebevakningskedjan

Samarbetet mellan förtroendemannen och föreningen/avdelningen.

Förtroendemannens färdigheter i informationssökning.

Förtroendemannens uppgifter, skyldigheter och rättigheter.

Samarbetet mellan förtroendemannen och föreningen/avdelningen

Den personliga utbildningsplanen.

Förtroendemannens uppgifter, skyldigheter och rättigheter

Förhandlingsteknik

13.2.2023 15.2.2023 3 SVE Tammerfors 20

Grundkurs inom arbetarskyddet, 5 dagar

Grundkursen är riktad till arbetarskyddsfullmäktige, -vicefullmäktige, arbetarskyddsombud, arbetarskyddschefer, samt till medlemmar och vicemedlemmar i arbetarskydds-kommissionen eller motsvarande samarbetskommissioner på arbetsplatsen. Kursen lämpar sig också för övriga som är intresserade av arbetarskydd eller som jobbar i uppgifter där det krävs färdigheter i arbetarskydd. Kursen är avlönad enligt den egna branschens utbildningsavtal för personer som innehar uppgifter inom arbetarskyddet och innehållet lämpar sig väl för personer från olika branscher. Grundkursen är riktad till arbetarskyddsfullmäktige, -vicefullmäktige, arbetarskyddsombud, arbetarskyddschefer, samt till medlemmar och vicemedlemmar i arbetarskydds-kommissionen eller motsvarande samarbetskommissioner på arbetsplatsen.

Temat:

Arbets säkerheten och -hälsan på arbetsplatsen

Arbetarskyddsverksamhetens utveckling, arbetarskyddet, välbefinnande i arbetet. Arbetarskyddslagen, ansvar, skyldigheter och rättigheter

Arbetarskyddssamarbetet på arbetsplatsen

Syftet med samarbetet, samarbetsorganisationer, aktörer, uppgifter, rättigheter och skyldigheter: Tillsynslagen, branschvisa, arbetarskyddsavtal

Företagshälsovård

Företagshälsovårdens uppgifter samt samarbete enligt företagshälsovårdslagen

Egen inlärnin

Inlärnin utvärderas genom att hålla studiedagbok, repetition av ämnen och genom arbete i grupp

24.4.2023 28.4.2023 5 SVE Tammerfors 20

Fortsättningskurs inom arbetarskydd, 5 dagar

Fortsättningskursen är riktad till arbetarskyddsfullmäktige, -vicefullmäktige, arbetarskyddsombud, arbetarskyddschefer, samt till medlemmar och vicemedlemmar i arbetarskydds-kommissionen eller motsvarande samarbetskommissioner på arbetsplatsen. Kursen lämpar sig också för övriga som är intresserade av arbetarskydd eller som jobbar i uppgifter där det krävs färdigheter i arbetarskydd. Kursen är avlönad enligt den egna branschens utbildningsavtal för personer som innehar uppgifter inom arbetarskyddet och kursinnehållet har utarbetats så att det lämpar sig för personer från olika branscher. Fortsättningskursen är riktad till arbetarskyddsfullmäktige, -vicefullmäktige, arbetarskyddsombud, arbetarskyddschefer, samt till medlemmar och vicemedlemmar i arbetarskydds-kommissionen eller motsvarande samarbetskommissioner på arbetsplatsen.

Teman:

Utgångsläget för deltagarna, genomgång av den förberedande uppgiften

Arbetarskyddslagen 10§ Riskbedömning på arbetsplatsen - Vi övar riskbedömning

Arbetarskyddslagen kapitel 5 Kemikaliesäkerhet, radon, asbest

Arbetsolycksfall och arbetsrelaterade sjukdomar samt behandlingen av dessa på arbetsplatsen - Noll är möjligt

Vilken roll har arbetarskyddet i ledning av säkerheten och hälsan på arbetsplatsen?

Säkerhetsklimat och -kultur

Lagar och förordningar gällande arbetsmiljön på arbetsplatsen: Buller, vibrationer, kemiska och biologiska agenser, ...

Personlig skyddsutrustning

Gemensam arbetsplats, roller och ansvar.

Utvecklandet av säkerhetskulturen, hur skall jag bidra.

Inskolning och handledning på arbetsplatsen

Personalutrymmen, inomhusmiljö, maskinsäkerhet, fysisk och psykisk belastning, värmeförhållanden, belysning, strålning, inomhusmiljö, ...

Åtgärder och beslut efter riskbedömningen, riskhantering

Företagshälsovårdens arbetsplatsbesök, och arbetarskyddsinspektioner

28.8.2023 1.9.2023 5 SVE Mariehamn 20

2.5 Englanninkielinen luottamusmies-, yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus

How to be or become a Union Representative, 3 days

The course is open for JHL members who have accomplished basic level courses (Union is Strength & Become an Active Member). The training takes a deeper look at the themes assessed already in the basic

level courses. The main topics of the training are tasks and responsibilities of a union representative; the role of union representative in workplace organizing, local bargaining and employee involvement; and collaboration between union representative and local JHL-branch. This course is free, no fee is charged.

Ohjelma:

Shop steward ABC in english

Basic information about being OSH representative

29.11.2023 1.12.2023 3 JR JHL-institute 15

2.6 Teemakurssit luottamusmiehillä, yhteistoimintatehtävissä toimiville sekä työsuojeluvaltuutetuille

Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv, osa 1/2

Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstön edustaja voi olla henkilöstön tukena organisaation erilaisissa muutostilanteissa. Kurssin aikana käsitellään muutoksissa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Lisäksi kurssilla tarkastellaan hyvää muutoksen johtamista sekä sitä, miten henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta voidaan pitää muutosprosessin aikana huolta. Kurssiin liittyy yksilöllinen välitehtävä, joka tehdään jaksojen välillä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutus sopimuksen mukaisesti luottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmiestiedon, työsuojelun tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.

Ohjelma:

Työelämän muutokset - haaste yhteistoiminnalle ja henkilöstötyölle

Liikkeenluovutus ja työnantajavaihdokset

-työtehtävien muutokset

-työsuhteen ehtojen muutokset

Organisaatiomuutoksissa huomioitavat sopimusmääräykset

Työhyvinvoinnin ja tuloksellisuuden johtaminen muutoksessa

Henkilöstöedustajana henkilöstöä luovuttavassa sekä vastaanottavassa organisaatiossa

- yhteistoiminnallinen prosessi

Yhteistoiminnan- ja työsuojelutoiminnan organisointi muutostilanteissa

Väliajan tehtävän valmistelu

22.8.2023 24.8.2023 3 YT JHL-opisto 20

Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv, osa 2/2

Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstön edustaja voi olla henkilöstön tukena organisaation erilaisissa muutostilanteissa. Kurssin aikana käsitellään muutoksissa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Lisäksi kurssilla tarkastellaan hyvää muutoksen johtamista

sekä sitä, miten henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta voidaan pitää muutosprosessin aikana huolta. Kurssiin liittyy yksilöllinen välitehtävä, joka tehdään jaksojen välillä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmiestiedon, työsuojelun tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.

Ohjelma:

Väliajan tehtävien käsittely

Organisaation strateginen suunnittelu

Roolit ja vastuu organisaatiomuutoksessa

- organisaation johto antaa muutokselle kasvot

Esihenkilö muutoksen ohjajana

-henkilöstöhallinto muutoksen toimeenpanevana voimana

Henkilöstön edustajat työntekijöiden äänenä muutoksessa

Hyvien käytäntöjen soveltaminen oman organisaation käyttöön

Muutostyön jatkaminen omassa organisaatiossa

28.11.2023 30.11.2023 3 YT JHL-opisto 20

Henkilöstön tukena yhtiöittämisissä, 3 pv

Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstön edustaja voi olla henkilöstön tukena yhtiöittämisilanteissa. Kurssilla käsitellään sitä, mitä keskeisiä asioita muuttuu yritysmuodon myötä organisaation toiminnassa. Lisäksi kurssilla käydään läpi muutoksessa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmiestiedon, työsuojelun tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.

Ohjelma:

Tilannekatsaus yhtiöittämissiin ja edunvalvonnallisiin haasteisiin

Muutoksessa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset

Työnantajavaihdos ja sen seuraukset

Muutosprosessien tukeminen henkilöstön hyvinvoinnin sekä mielekkään ja tuloksellisen työn tekemisen näkökulmista

Työsuojelun haasteet ja mahdollisuudet yhtiöittämisessä

Yhtiöittämiscaset

8.3.2023 10.3.2023 3 YT JHL-opisto 20

Henkilöstön edustajan talousosaaminen, 3 pv

Kurssin tavoitteena on saada yleinen käsitys siitä, mitä henkilöstön edustajan tulee tietää ja ymmärtää sekä julkisen että yksityisen organisaation taloudesta. Aiheita käydään läpi käytännönläheisesti, keskustellen. Kurssilla perehdytään mm. taloushallinnon säädöksiin, talouden tunnuslukuihin, talousarvioon ja

tilinpäätökseen. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

Ohjelma:

Talouden raami; kansantalouden kehitys, verotus ja talouspolitiikka palkansaajan näkökulmasta. Mitä pitäisi tavoitella ja miten?

Mistä raha tulee?

Mitä eroja on kunnan, kuntayhtymän, valtion viraston ja yritysten taloustiedoissa

Harjoitus: oman työpaikan taloustietoja

Talouden tilan arviointi

Työnantajan sisäinen tilanne, talouteen vaikuttaminen ja suhtautuminen "säästöihin"

Tilinpäätöksen idea ja sisältö

Harjoitus: talouden tilan arviointi ja henkilöstölle tärkeät

Tilinpäätös ja talouden tunnuslukuja

Talouden tarkastus ja riskienhallinta

Talouden tunnuslukujen tulkitseminen oman työnantajan tiedoista, käytännön harjoituksia

24.4.2023 26.4.2023 3 YT JHL-opisto 25

Hyvän kohtelun edistäminen työpaikalla, 3 pv

Kurssilla käsitellään epäasialliseen kohteluun, häirintään ja syrjintään liittyviä säädöksiä, toimivan työyhteisön periaatteita ja työkaluja käytännön tilanteisiin työhyvinvoinnin parantamiseksi. Kurssiin sisältyy ennakkotehtävä. Kurssi on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työsuojeluvaltuutetuille, -asiamiehille ja luottamusmiehille.

Ohjelma:

Psykososiaalisten työolojen merkitys hyvälle työilmapiirille

Kielteinen käyttäytyminen työpaikalla

Vertaistukea ja vinkkejä oman työpaikan toimintamallien kehittämiseen ja ongelmatilanteiden käsittelyyn

Mitä on hyvä työkäyttäytyminen ja hyvä kohtelu työpaikalla?

Mitä on hyvä työkäyttäytyminen ja hyvä kohtelu työpaikalla?

Häirintätapauksen ratkaisuprosessi ja eri toimijoiden roolit siinä

Vertaistukea ja vinkkejä oman työpaikan toimintamallien kehittämiseen ja ongelmatilanteiden käsittelyyn jatkuu

Mitä hyvä työkäyttäytyminen edellyttää?

Työyhteisön toiminnan perusedellytykset

Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ennaltaehkäisy työpaikan keinoin.

Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely työpaikalla - käytännön harjoittelua

Työyhteisösovittelu konfliktinhallintamenetelmänä

30.1.2023 1.2.2023 3 TS JHL-opisto 20

Keinovalikoimat työkyvyn heiketessä, 3 pv

Yhteistoimintakoulutus on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille: kunta, valtio, kirkko, yksityinen sekä hyvinvointialue.

Ohjelma:

Työhön paluun ja työssä jatkamisen tukeminen
Työhyvinvoinnin ja työkyvyn merkitys
Työkyvyn määritelmä ja perusta
Työhyvinvoinnin eri toimijat
Työhyvinvoinnin ja työkyvyn ongelmat ja mahdollisuudet
Ennaltaehkäisyn merkitys ja keinot
Varhaisen tuen merkitys ja keinot
Työterveyshuollon rooli työkyvyn tukemisessa
Työhön paluun tuki ja tehostettu tuki
Taloudellinen toimeentulo työkyvyn laskiessa
- (osa)sairauspäivära
- (osa)työkyvyttömyyseläke
Työssäkäyvien kuntoutuspalvelut – töissä jatkaminen ja paluu työelämään
Oman työpaikan toimintamallien kehittäminen tukemaan paremmin henkilöstön työkykyä
14.11.2023 16.11.2023 3 YT JHL-opisto

Mielenterveys ja työ, 2 pv

Kurssilla saa tietoa mielen hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä, tunnetaitojen ja vuorovaikutuksen merkityksestä mielenterveyteen sekä muista mielenterveyttä suojaavista ulkoisista ja sisäisistä tekijöistä. Opitaan tunnistamaan mahdolliset mielenterveyttä uhkaavat häiriöt ja oireet. Kurssilla saa valmiuksia mahdollisuuksiin tuen tarjoamiseen sekä työpaikan keinoihin tukea mielenterveyttä. Kurssi on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työsuojeluvaltuutetuille, -asiamiehille ja luottamusmiehille.

Ohjelma:

Mitä hyvä mielenterveys tarkoittaa, mitkä tekijät vaikuttavat mielenterveyteen
Mielenterveyttä suojaavat ulkoiset ja sisäiset suoja- ja riskitekijät
Mielenterveyttä uhkaavat häiriöt, mahdolliset tunnusmerkit
Vuorovaikutus- ja tunnetaidot kunniaan tukemaan ja edistämään hyvinvointia ja hyvää mielenterveyttä
Millaisilla keinoilla työpaikalla voidaan tukea mielenterveyttä
Työpaikan työsuojelun ja työterveyshuollon tuki hyvinvoinnille
20.2.2023 21.2.2023 2 TS JHL-opisto 20
25.9.2023 26.9.2023 2 TS JHL-opisto 20

Muuttuvan työn ja muutosten hallinta työsuojelussa, 3 pv

Kurssilla perehdytään työsuojelun ajankohtaisiin aiheisiin. Näitä ovat mm. monipaikka- ja etätö, robotiikka, aivokuormitus ja kuormituksen hallinta muutostilanteissa, näyttöpäätetyö, ikääntyminen, osatyökykyiset ja nuoret työntekijät. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutus sopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

Ohjelma: UUSI KURSSI – EI VIELÄ TARKEMPAA OHJELMAA.

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|----|------------|----|
| 17.4.2023 | 19.4.2023 | 3 | TS | JHL-opisto | 20 |
|-----------|-----------|---|----|------------|----|

Neuvotteluprosessin hallinta ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 2 pv

Onnistuminen neuvotteluissa on neuvottelujen tavoite. Kurssilla syvennetään ja kehitetään osallistujan kokemuksella hankittuja taitoja. Opitaan välttämään tyypillisiä neuvotteluvirheitä. Neuvottelija ei myöskään pelkää hankalia neuvottelijoita eikä hankalia neuvotteluja. Kurssilla pohditaan, mistä neuvotteluvoima tulee ja miten jokainen neuvottelija voi saada siitä osansa. Opitaan, että hyvä neuvottelija on proaktiivinen. Kurssilla saat tietää oman neuvottelutyylin, sen vahvuudet ja kehittämisalueet. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut varahenkilöineen, yhteistoimintaelinten jäsenet, yhdistysten puheenjohtajat kaikilta sopimussektoreilta.

Ohjelma:

Mikä neuvottelemisessä on vaikeata

Onnistuminen neuvotteluissa. Mitä se on.

Löydä neuvotteluvoimasi, tunne vastapuolesi, onnistu hankalan vastapuolen kanssa.

Oma neuvottelutyyli.

Tiedä enemmän, luule vähemmän.

Painostustaktiikat ja vastataktiikat

Neuvotteluvirheiden välttäminen

Neuvottelijan huoneentaulu

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|----------|------------|----|
| 27.3.2023 | 28.3.2023 | 2 | LM/YT/TS | JHL-opisto | 20 |
|-----------|-----------|---|----------|------------|----|

Toimivan työyhteisön edellytykset, 3 pv

Kurssin tavoitteena on saada käsitys toimivan työyhteisön edellytyksistä ja siitä, miten eri toimijat voivat omalta osaltaan kehittää työyhteisön toimintaa ja yhteistyötä osana organisaatiota, työhyvinvointia ja tuloksellisuutta vahvistaen. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu esihenkilöille ja tiiminvetäjille sekä henkilöstön edustajille oman koulutus sopimuksen mukaisesti.

Ohjelma:

Toimivan työyhteisön pilarit

Hyvä johtaminen

Työyhteisötaidot

Henkilöstöedustaja työyhteisön ja organisaation tukena

Työyhteisö muutoksessa

- Työyhteisön muutostaidot ja muutoksen tuki

Työyhteisön ristiriitojen ja konfliktien ratkaiseminen

Työyhteisön hyvinvointi ja voimavarat

Työyhteisön yhteistoiminnallinen kehittäminen

- Tuloksellisuuden, työelämän laadun ja työhyvinvoinnin samanaikainen kehittäminen

3.10.2023 5.10.2023 3 YT JHL-opisto 25

Tulevaisuusseminaari, 2 pv

Seminaarin tarkoituksena on tarkastella moninäkökulmaisesti yhteiskunnan ja työelämän tulevaisuuden muutoksia sekä ennakoimattomien muutosten vaikutusta oman työpaikan sekä oman henkilöstön edustajan työhön. Tavoitteena on teoreettisten hahmotusten lisäksi jakaa osallistujien kesken omia kokemuksia, hyviä käytäntöjä ja kokeiluja sekä saada sytykkeitä omaan ajatteluun ja toimintaan. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille: kunta, valtio, kirkko, yksityinen sekä hyvinvointialue ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

Ohjelma: (vaihtelee vuosittain, tässä 2021 ohjelma)

Työelämän muutos: megatrendit, vahvat ja heikot signaalit

Työn tekemisen muutokset työelämäntutkijan näkökulmasta

Kokemusten, hyvien käytäntöjen ja kokeilujen jakaminen

Työelämän tulevaisuus SAK:laisen kentän näkökulmasta

Työn tekemisen ja johtamisen muutokset työnantajan näkökulmasta

Muutosten vaikutus omaan organisaatioon ja henkilöstöedustajan työhön konsultin näkökulmasta

Muutosten vaikutus omaan organisaatioon ja henkilöstöedustajan työhön konsultin näkökulmasta

Seminaarin koonti ja loppukeskustelu

7.12.2023 8.12.2023 2 YT JHL-opisto

Työhyvinvointikurssi, 3 pv

Kurssilla perehdytään työpaikan työhyvinvoinnin edistämiseen sekä myös luottamushenkilöiden omaan jaksamiseen. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

Ohjelma:

Mielenterveys työelämän taitona – mielenterveys käsitteenä, osana terveyttä ja hyvinvointia: organisaation, yhteisön, yksilön resilienssi eli selviytymiskyvykyys

Mielenterveyden suoja- ja riskitekijät

Mielenterveystaidot kunniaan tukemaan ja edistämään hyvinvointia ja hyvää mielenterveyttä

Mielenterveyttä uhkaavat yleisimmät häiriöt, miten tunnistaa ja auttaa?

Millaisilla keinoilla työpaikalla voidaan tukea mielenterveyttä – harjoituksia, esimerkki-casejä

Työpaikan työsuojelun ja työterveyshuollon tuki hyvinvoinnille

Kurssin päätöskeskustelu – mitä eväitä omaan toimintaan

23.10.2023 25.10.2023 3 TS JHL opisto 20

Työn kuormittavuus ja voimavarat, jaksaminen työelämässä, 3 pv

Kurssilla tunnistetaan työn fyysisiä, henkisiä ja sosiaalisia kuormitustekijöitä. Tutustutaan työn kuormituksen arviointimenetelmiin sekä työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyöhön ja rooleihin kuormitustilanteissa. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojelutehtävissä toimiville sekä luottamusmiehille.

Ohjelma:

Työhyvinvointi ja työn kuormittavuus, mitä se on, mikä työpaikoilla kuormittaa, miten sitä voi mitata, tutustuminen menetelmiin, harjoitus

Työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyö

Kehoa kolottaa – mitä ratkaisuksi?

Työpaikkojen tapausesimerkkejä ja toiminnallista harjoittelua

Miten ennaltaehkäistä yksilö- ja työyhteisötasolla liiallista kuormitusta – ”huolehdi ainakin näistä asioista”

Miten rakentaa toimivaa ja hyvinvointia edistävää työyhteisöä jatkuvissa muutoksissa

Työpajatyöskentely: Työn fyysiset kuormitustekijät ja toimenpidesuosituksien – näillä ohjeilla kevennän työtäni!

Miten päästää hyvälle tasolle työhyvinvoinnissa – keinoja työhyvinvoinnin kehittämiseen ja tukemiseen, case-työskentelyä

13.3.2023 15.3.2023 3 TS JHL-opisto 20

2.10.2023 4.10.2023 3 TS JHL-opisto 20

Työoikeuden peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssilla käydään läpi työoikeuden perusteita. Tarkoitus on lisätä aktiivien normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut varahenkilöineen, yhteistoimintaelinten jäsenet, yhdistysten puheenjohtajat kaikilta sopimusektoreilta.

Ohjelma:

JHL ry:n oikeudellinen edunvalvonta ja edunvalvontaketju

Työsuhteen ehtojen määräytyminen

Työaikalain peruskäsitteet

Vuosilomalain perusteet

Työsopimuksen päättäminen: henkilöön liittyvät perusteet

Työsopimuksen päättäminen: kollektiiviset perusteet

Työsopimuksen päättäminen: koeaikapurku ja purkautuneena pitäminen

Lomauttaminen ja koronan vaikutukset

Tasapuolinen kohtelu ja syrjintä

Työrikoksista

Kanneajoista ja riitauttamisesta

Virkasuhteissa noudatettavia määräaikoja sekä yleistä virkasuhteista

3.4.2023 5.4.2023 3 LM/YT JHL-opisto 25

Työoikeuden täydennyskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssi sisältää ajankohtaista oikeuskäytännöstä, muuttuvan työelämän näkökulmasta. Luottamusmiehet varahenkilöineen ja yhdistysten puheenjohtajat kaikilta sopimussektoreilta.

Ohjelma:

Ajankohtaista työoikeudessa ja liiton oikeudellisella toimialueella

Sairausperusteinen irtisanominen oikeuskäytännössä

Työkyvyn arviointi ja työsuhteen päättäminen – huomioita oikeustapauksista

Oikeustapaus tasa-arvoisesta palkkauksesta

Huomioita lomautuksesta ja koronasta

Työelämän tietosuojasta

Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja tasapuolinen kohtelu

2.10.2023 4.10.2023 3 LM JHL-opisto 30

Työterveyshuolto työpaikan kumppanina, 2 pv

Kurssilla perehdytään työterveyshuollon tehtäviin työpaikan kumppanina työkykyasioissa ja työsuojelutoimijoiden vaikutusmahdollisuuksiin työterveysyhteistyön edistämiseksi. Suoritettuasi kurssit Sisäilma 1, 2 ja 3 sekä Työterveyshuolto työpaikan kumppanina, 2 pv, voit hakea Työpaikan sisäilma-asiantuntijan osaamismerkkiä. Kurssisuorituksiin lasketaan mukaan vuosina 2019 - 2022 käydyt sisäilmakurssit. Kurssi on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työsuojeluvaltuutetuille, -asiamiehille ja luottamusmiehille.

Ohjelma:

Työterveyshuollon yleisperiaatteet, työterveyshuoltosopimus ja –suunnitelma, toteuttaminen ja sisältö

Työterveyshuollon ja työsuojelun yhteistyö työpaikoilla asiantuntija

Työkyvyn tukeminen työuran eri vaiheissa

Työterveysneuvottelu vuorovaikutustilanteena

Työterveyshuollon korvausjärjestelmä

3.4.2023 4.4.2023 2 TS JHL-opisto 20

Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv

Harjoitellaan vuorovaikutustilanteita ja -taitoja sekä käsitellään neuvottelutoiminnan teoriaa. Neuvotteluharjoitusten avulla annetaan omakohtaista palautetta, jonka tarkoituksena on vahvistaa osaamista ja itsetuntemusta. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut varahenkilöineen, yhteistoimintaelinten jäsenet, yhdistysten puheenjohtajat kaikilta sopimussektoreilta.

Ohjelma:

Puheviestintä/Ilmaisutaito

Vuorovaikutustilanteet ja kokouskäyttäytyminen

Kokoustekniikka

Nelikenttä – analyysi SWOT omista vahvuuksista ja heikkouksista

Neuvottelutoiminnan teoriaa

Hyvän neuvottelijan profiilin kokoaminen

Neuvottelutoiminnan teoriaa, elekieli

- Jännityksen hallinta

- Puheenvuoron valmistelu

Neuvotteluharjoituksia teorian pohjalta

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|----------|------------|----|
| 6.2.2023 | 8.2.2023 | 3 | LM/YT/TS | JHL-opisto | 15 |
| 28.8.2023 | 30.8.2023 | 3 | LM/YT/TS | JHL-opisto | 15 |

Väkivallan ja epäasiallisen käytöksen kohtaaminen työpaikalla, 3 pv

Kurssilla perehdytään väkivallan uhan tunnistamiseen, riskien pienentämiseen ja ennaltaehkäisyyn sekä uhrin jälkihoitoon ja oikeusturvaan. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

Ohjelma: (UUSI KURSSI, OHJELMAA EI VIELÄ OLE)

Kurssilla perehdytään väkivallan uhan tunnistamiseen, riskien pienentämiseen ja ennaltaehkäisyyn sekä uhrin jälkihoitoon ja oikeusturvaan.

| | | | | | |
|-----------|-----------|---|----|------------|----|
| 27.3.2023 | 29.3.2023 | 3 | TS | JHL-opisto | 20 |
|-----------|-----------|---|----|------------|----|